



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
รับเงินเดือนในระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคายในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ใช้ตำแหน่งว่างเพื่อดำเนินการสรรหาบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว๓๗๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย เรื่ององค์ประกอบ การพิจารณาย้ายและคัดเลือกบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของ กศจ. หนองคาย ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งหรือเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รับเงินเดือนในระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งนิติกรระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ และ

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครรับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเอง พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ โดยใช้ใบสมัครตามแบบ ที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

/ ๔. เอกสารประกอบ...

๔. เอกสารประกอบการยื่นสมัคร จำนวน ๓ ชุด

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกพร้อมเอกสารประกอบตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายและคัดเลือกบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของ กศจ.หนองคาย ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๔.๒ เอกสาร/ผลงานที่ส่งประเมิน (เมื่อผ่านการคัดเลือกบุคคลแล้ว) ดังนี้

๔.๒.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๔.๒.๒ ข้อเสนอแนวคิดวิสัยทัศน์/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ ฉบับที่เป็นปัจจุบัน รับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ

๔.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาใบรับรองคุณวุฒิ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคายจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคายและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ หากปรากฏว่าใบสมัครหรือเอกสารที่ส่งมาไม่ครบถ้วนถูกต้อง การจัดส่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด หรือพ้นกำหนด ระยะเวลาการจัดส่งข้างต้นแล้ว จะไม่พิจารณาให้เข้ารับการคัดเลือกโดยเด็ดขาด

๖. กำหนดการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๗. วิธีการคัดเลือก

ขั้นตอนที่ ๑ การประเมินบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกโดยคณะกรรมการ ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคายแต่งตั้ง ตามองค์ประกอบและคะแนนตามองค์ประกอบการพิจารณาย้าย และคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของ กศจ.หนองคาย ตาม ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ

เมื่อผ่านกระบวนการคัดเลือกตัวบุคคล ตามขั้นตอนที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงาน จำนวน ๕ ชุด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ดังนี้

(๑) การประเมินผลงาน ให้พิจารณาจากผลงานที่จะส่งประเมิน ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่ดำเนินงานที่ ผ่านมาจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง รวมไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง โดยผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึงคุณภาพและประโยชน์ของผลงาน และความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น คะแนน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น

(๑.๑) ด้านคุณภาพของผลงาน ๕๐ คะแนน

(๑.๒) ด้านประโยชน์ของผลงาน ๕๐ คะแนน

/ ๘. เกณฑ์การตัดสิน...

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนประเมินจากคณะกรรมการเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผู้ได้รับคะแนนตามองค์ประกอบที่กำหนดสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือก

กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาผู้มีอาวุโสตามหลักอาวุโสทางราชการสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะประกาศผลการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดของแต่ละตำแหน่ง ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๒

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐.๑ จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ตามจำนวนอัตราว่างที่ระบุไว้ในประกาศครั้งนี้เท่านั้น และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดไว้ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะไม่พิจารณาแต่งตั้งหรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๑๐.๒ การคัดเลือกนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราวจะไม่มีกรขึ้นบัญชีไว้แต่ประการใด หากดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ครบตามจำนวนอัตราว่างที่ประกาศกำหนดแล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง

กรณีตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปแล้วเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครฉบับนี้ หรือในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกแจ้งข้อมูลในใบสมัครและเอกสารที่เป็นเท็จผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จะพิจารณายกเลิกคำสั่ง และดำเนินการทางวินัยตามสมควรแก่กรณี ซึ่งผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

ประกาศ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชาติรี ม่วงสว่าง)

ศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย

ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
รับเงินเดือนในระดับชำนาญการพิเศษ
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๒)

ปฏิทินการดำเนินการ	
- ประกาศรับสมัคร	ภายใน ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒
- รับสมัคร (ในวันและเวลาราชการ)	๒๑ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒
- ดำเนินการคัดเลือกบุคคล	วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒
- ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคล	ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๒
- ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ	วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒
- ขอความเห็นชอบ อศจ./กศจ. อนุมัติ	ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๒
- ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก	ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย
เรื่อง องค์ประกอบกรพิจารณาย้ายและคัดเลือกบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของ กศจ. หนองคาย

ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว.๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว.๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว.๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ให้ อ.ก.ค.ศ. เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง และการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย จากองค์ประกอบที่กำหนด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งในส่วนของหลักเกณฑ์ ตามข้อ ๖.๑.๑- ๖.๑.๗ กำหนดว่า " ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา กำหนดองค์ประกอบอื่นเพิ่มเติมได้ ทั้งนี้ ให้กำหนดรายละเอียดและลำดับความสำคัญได้ตามความเหมาะสม " ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้ง(ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) เป็นไปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ในส่วนภูมิภาค และโดยความเห็นชอบของ กศจ.หนองคาย ได้พิจารณาในคราวการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงได้กำหนดเกณฑ์ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง(ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) เพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

เกณฑ์ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง(ย้าย)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการโดยความเห็นชอบของ กศจ.หนองคาย จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ตรวจสอบ เอกสารหลักฐานของผู้ขอย้าย เพื่อพิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์ประกอบการพิจารณาย้าย ตามองค์ประกอบ ทั้ง ๖ รายการ (ยกเว้นข้อ ๑.๑) ดังนี้

- | | |
|--|------------|
| ๑. ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ | (๓๐ คะแนน) |
| ๒. ด้านผลการปฏิบัติงาน | (๒๕ คะแนน) |
| ๓. ด้านการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ | (๕ คะแนน) |
| ๔. ด้านความอาวุโสตามหลักราชการ | (๒๐ คะแนน) |
| ๕. ด้านการดำรงตำแหน่ง | (๑๐ คะแนน) |
| ๖. ด้านการพัฒนาตนเอง ฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน | (๑๐ คะแนน) |
| รวม ๑๐๐ คะแนน | |

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ (๓๐ คะแนน)

๑.๑ ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ (๒๕ คะแนน)

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้พิจารณาประเมินให้คะแนน หรืออาจแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ด้านความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ของผู้ขอย้าย เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งของผู้ขอย้าย โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานในระยะเวลาที่ผ่านมา จากการเก็บรวบรวมข้อมูล การสังเกต การสอบถาม การประเมินจากเอกสาร การประเมินผลผลิต หรือสิ่งบ่งบอกอื่นที่แสดงให้เห็นว่ามีความรู้ ความสามารถจริง โดยเฉพาะในขณะที่ยังดำรงตำแหน่ง โดยประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้ (๒๕ คะแนน)
/รายการประเมิน...

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์		
๑. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นที่เชื่อถือและยอมรับของบุคคลทั่วไป	๒.๕	
๒. มีความริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานที่สร้างสรรค์เป็นที่ประจักษ์ และตั้งใจในการปฏิบัติงาน	๒.๕	
๓. กล้าคิด กล้าทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง จนมีผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเป็นที่ประจักษ์	๒.๕	
๔. มีภาวะความเป็นผู้นำ มีความรับผิดชอบสูง สามารถปฏิบัติงานสำเร็จรวดเร็วกว่ากำหนด	๒.๕	
๕. มีความสามารถในการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง และแนะนำได้	๒.๕	
๖. มีจิตบริการ มีความมุ่งมั่นเสียสละในการปฏิบัติงานจนเกิดผลดีแก่ทางราชการ	๒.๕	
๗. เป็นตัวอย่างที่ดี เสียสละ ตรงต่อเวลา มีความประพฤติเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่	๒.๕	
๘. มีความสุภาพอ่อนน้อม บริการให้ด้วยความรวดเร็ว กับผู้มาติดต่อ และบุคคลทั่วไป	๒.๕	
๙. มีความยุติธรรม ไม่เห็นแก่ตัว มีความเห็นอกเห็นใจ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานด้วยมิตรไมตรี	๒.๕	
๑๐. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีทีมงานที่สามารถปฏิบัติงานเป็นหมู่คณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๕	
รวม	๒๕	

หลักฐานประกอบกาวพิจารณา

สำเนาหลักฐานการปฏิบัติราชการที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถและประสบการณ์

๑.๒ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

- (๑) ปริญญาเอก ๕ คะแนน
- (๒) ปริญญาโท ๔ คะแนน
- (๓) ปริญญาตรี ๓ คะแนน
- (๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี ๒ คะแนน

หลักฐานประกอบกาวพิจารณา

สำเนาปริญญาบัตร / วุฒิการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. หรือ ก.พ.รับรองโดยผู้ประสงค์ขอย้ายรับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ ๒ ด้านผลการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

๒.๑ **บำเหน็จความชอบ** พิจารณาจากการได้รับบำเหน็จความดี ความชอบ ให้เลื่อนเงินเดือนประจำรอบการพิจารณาความดีความชอบ (รอบ ๖ เดือน) ตั้งแต่ ๓ % ขึ้นไป ย้อนหลัง ๓ ปี นับตั้งแต่ปีงบประมาณที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยแนบสำเนา ก.พ.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาและให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย แสดงเครื่องหมายใดๆ ในปีที่ได้รับการพิจารณา บำเหน็จความชอบดังกล่าวด้วย พิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์ดังนี้ (๑๐ คะแนน)

- (๑) ตั้งแต่ ๔ ครั้งขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- (๒) ๓ ครั้ง ๘ คะแนน
- (๓) ๒ ครั้ง ๖ คะแนน
- (๔) ๑ ครั้ง ๔ คะแนน
- (๕) ได้เลื่อนเงินเดือนต่ำกว่า ๓ % ลงมา ๒ คะแนน

หลักฐานประกอบกาวพิจารณา

สำเนา ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง และให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย แสดงเครื่องหมายใดๆ ในปีที่ได้รับการพิจารณา บำเหน็จความชอบดังกล่าวด้วย

/๒.๒ จำนวนวันลา...

๒.๒ จำนวนวันลา ให้นับจำนวนวันลากิจและลาป่วย ในรอบปีงบประมาณที่ยื่นคำร้อง
ขอย้าย (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน ของปีปัจจุบัน) นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย (๕ คะแนน)

- | | |
|-----------------------|---------|
| (๑) ไม่มีวันลา | ๕ คะแนน |
| (๒) ลาไม่เกิน ๒ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| (๓) ลา ๓ - ๕ ครั้ง | ๓ คะแนน |
| (๔) ลา ๖ - ๗ ครั้ง | ๒ คะแนน |
| (๕) ลา ๘ ครั้งขึ้นไป | ๑ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ข้อมูลการลา จากหน่วยงานในสังกัด โดยเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการลาเป็นผู้รับรอง

๒.๓ ผลงานดีเด่น มีผลงานดีเด่นที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการที่ผ่านการประกวด คัดเลือกจน
ได้รับรางวัล หรือเกียรติบัตรเป็นบุคคลดีเด่น ติดตามตัวไปตลอด จำแนกตามระดับ ดังนี้ (๑๐ คะแนน)

- | | |
|--|----------|
| (๑) ผลงานสูงกว่าระดับจังหวัดขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ผลงานระดับจังหวัด | ๘ คะแนน |
| (๓) ผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๖ คะแนน |
| (๔) ผลงานที่ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๔ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา โฉนดรางวัล วุฒิบัตร เกียรติบัตร หรือหนังสือรับรองจากหน่วยงานราชการ
ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายรับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ ๓ ด้านการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ผู้ขอย้ายให้ข้อมูลทางวินัย ตั้งแต่เริ่มรับราชการ ถึงปัจจุบัน
โดยกลุ่มงานวินัยและนิติการเป็นผู้ตรวจสอบ พิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์ดังนี้ (๕ คะแนน)

- | | |
|--------------------------------|---------|
| (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๕ คะแนน |
| (๒) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๓ คะแนน |
| (๓) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๒ คะแนน |
| (๔) เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | ๑ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ข้อมูลด้านวินัย จากหน่วยงานในสังกัด โดยเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับรอง หรือ สำเนา
ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ ๔ ด้านความอาวุโสตามหลักราชการ (๒๐ คะแนน)

๔.๑ อายุราชการ ให้นับอายุราชการตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการจนถึงปัจจุบัน (นับถึงวันที่ ๓๐
กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี เศษของวันตั้งแต่ ๑๕ วัน
ขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ เดือน (๑๐ คะแนน)

- | | |
|---------------------------------|----------|
| (๑) ระยะเวลามากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ระยะเวลา ๑๖ - ๒๐ ปี | ๘ คะแนน |
| (๓) ระยะเวลา ๑๑ - ๑๕ ปี | ๖ คะแนน |
| (๔) ระยะเวลา ๖ - ๑๐ ปี | ๔ คะแนน |
| (๕) ระยะเวลา ต่ำกว่า ๖ ปี | ๒ คะแนน |

/หลักฐาน...

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนา

๔.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (ชื่อตำแหน่ง) ดำรงตำแหน่งในสายงาน หรือ ตำแหน่งอื่นๆ (๑๐ คะแนน)

- | | |
|--------------------------|----------|
| (๑) ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| (๒) ระยะเวลา ๘ - ๙ ปี | ๘ คะแนน |
| (๓) ระยะเวลา ๖ - ๗ ปี | ๖ คะแนน |
| (๔) ระยะเวลา ๔ - ๕ ปี | ๔ คะแนน |
| (๕) ระยะเวลาต่ำกว่า ๔ ปี | ๒ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ ๕ การดำรงตำแหน่ง (กลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบที่เหมือนกัน หรือคล้ายคลึงกัน) (๑๐ คะแนน)

- | | |
|--|----------|
| (๑) ชื่อตำแหน่งที่ขอย้ายตรงตามตำแหน่งเดิม | ๑๐ คะแนน |
| (๒) อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน | ๘ คะแนน |
| (๓) ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ต่างกลุ่มตำแหน่ง
แต่อาจขอยกเว้นคุณสมบัติได้ | ๖ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา ก.พ. ๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนา

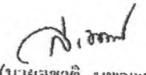
องค์ประกอบที่ ๖ ด้านการพัฒนาตนเอง ฝึกอบรม / ประชุมเชิงปฏิบัติการ / ศึกษาดูงาน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงปีที่ยื่นคำขอย้าย (๑๐ คะแนน)

- | | |
|-----------------------------------|----------|
| (๑) การพัฒนาตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| (๒) การพัฒนา ๔ ครั้ง | ๘ คะแนน |
| (๓) การพัฒนา ๓ ครั้ง | ๖ คะแนน |
| (๔) การพัฒนา ๒ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| (๕) การพัฒนา ๑ ครั้ง | ๒ คะแนน |

หลักฐานประกอบการพิจารณา

สำเนา วุฒิบัตร เกียรติบัตร คำสั่ง หรือหนังสือเชิญจากหน่วยงานราชการ ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย
รับรองสำเนา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙


(นายสุชาติ นพวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
รับเงินเดือนในระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๑.ชื่อ- ชื่อสกุล (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....
๒.ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) ตำแหน่งเลขที่
ระดับ..... ชั้น..... กลุ่ม.....
(แนบสำเนา ก.พ.๗)

๓. ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก..... ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่ม

๔.ประวัติส่วนตัว เกิดวันที่ เดือน พ.ศ.
วัน เดือน ปีที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน
วัน เดือน ปีที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ ปีที่ได้รับ

๕.ประวัติการศึกษา

<u>คุณวุฒิและวิชาเอก</u>	<u>ปีสำเร็จการศึกษา</u>	<u>สถาบัน</u>
.....
.....
.....
.....

๖. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่เช่น เป็นหัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้า
หน่วย/หัวหน้างาน เป็นต้น) แนบหลักฐานประกอบ

.....
.....
.....

๗. งานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ

.....
.....
.....

๘. การได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบ ย้อนหลัง ๓ ปี

.....
.....
.....

๙. ผลงานดีเด่นหรือรางวัลดีเด่นที่ได้รับ.....
.....
.....

๑๐. ประวัติทางวินัย

.....
.....
.....

๑๑. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๑๒. ผลงาน/ความภาคภูมิใจที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๑๓. อื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน.....เดือน.....ปี.....