



025 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



025 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ 0206.4/ร 19



สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

14 มิถุนายน 2555

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างถึง (1) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 8 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2548

(2) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 2 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2550

(3) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 8 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2551

(4) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/1727 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2552

(5) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/3548-3549 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2553

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (1) - (5) ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาอีกครั้งหนึ่งแล้วมีมติ ดังนี้

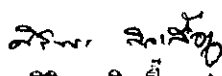
1. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ตามหนังสือที่อ้างถึง (1) - (5)

2. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ใหม่ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

3. สำหรับคำขอตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ ตามหนังสือที่อ้างถึง (1) - (5) ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ


(นางศิริพร กิ่งศรี)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 2

โทร. 0 2280 2828

โทรสาร 0 2280 1029

ที่ ศธ 0206.4/ ว 19

1. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
2. เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
3. เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
4. เลขาธิการ กศน.
5. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
6. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิทยาลัยชุมชน
7. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต
8. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาทุกเขต

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ 0206.4/ 0 19



สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

14 มิถุนายน 2555

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต

อ้างอิง (1) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 8 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2548

(2) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 2 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2550

(3) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 8 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2551

(4) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/1727 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2552

(5) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/3548-3549 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2553

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างอิง (1) - (5) ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาอีกครั้งหนึ่งแล้วมีมติ ดังนี้

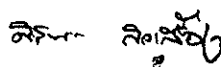
1. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ตามหนังสือที่อ้างอิง (1) - (5)

2. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ใหม่ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

3. สำหรับคำขอตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ ตามหนังสือที่อ้างอิง (1) - (5) ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นางศิริพร กิ่งกิ่งอูต)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 2

โทร. 0 2280 2828

โทรสาร 0 2280 1029

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตราค่าเล่าเรียนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 19 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2555)

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 19 (4) กำหนดให้ ก.ค.ศ.กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตราค่าเล่าเรียนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการดังนี้

1. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน จำนวน 6 กรณี ดังนี้

1.1 กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน จากสถานศึกษาที่ ยุบ รวม หรือเลิก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตราค่าเล่าเรียนสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(1) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(2) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเท่านั้น

(3) กรณีการรวมสถานศึกษาให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดในสถานศึกษาที่ถูกรวมก่อน เป็นลำดับแรก

(4) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วสถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตราค่าเล่าเรียนสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

1.2 กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตราค่าเล่าเรียนสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตราค่าเล่าเรียนสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(1) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(2) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา

(3) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

1.3 กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนด เป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(1) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เฉพาะตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งเท่านั้น

(2) ให้พิจารณาเหตุผลและความจำเป็นของผู้ดำรงตำแหน่ง รวมทั้งความเห็นของผู้บริหาร สถานศึกษาที่ถูกตัดโอน

(3) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจาก สถานศึกษาที่ถูกตัดโอนได้ไม่เกิน 1 ตำแหน่งในแต่ละปีการศึกษาเท่านั้น

(4) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา

(5) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่ถูกตัดโอนต้องไม่ได้รับผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน และสถานศึกษาที่รับการตัดโอน ต้องได้รับประโยชน์

(6) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่ถูกตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์น้อยกว่าสถานศึกษาที่รับการตัดโอน โดยคิดเป็นร้อยละ

สำหรับการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาในจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะอำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ให้พิจารณาเฉพาะเงื่อนไข ข้อ (1) (2) และ (4) เท่านั้น

1.4 กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดน้อยกว่า ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดมากกว่า โดยคิดเป็นร้อยละ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(1) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เฉพาะตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งเท่านั้น

(2) ให้พิจารณาเหตุผลและความจำเป็นของผู้ดำรงตำแหน่ง รวมทั้งความเห็นของผู้บริหาร สถานศึกษาที่ถูกตัดโอน

(3) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ไม่เกิน 1 ตำแหน่ง ในแต่ละปีการศึกษาเท่านั้น

(4) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา

(5) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่ถูกตัดโอนต้องไม่ได้รับผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน และสถานศึกษาที่รับการตัดโอน ต้องได้รับประโยชน์

(6) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่ถูกตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์น้อยกว่าสถานศึกษาที่รับการตัดโอน โดยคิดเป็นร้อยละ

สำหรับการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาในจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะอำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ให้พิจารณาเฉพาะเงื่อนไข ข้อ (1) (2) และ (4) เท่านั้น

1.5 กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนจากสถานศึกษาในจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะอำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาในจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะอำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(1) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เฉพาะตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งเท่านั้น

(2) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่อยู่ในจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะอำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ)

(3) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

1.6 กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และผู้ดำรงตำแหน่งไปช่วยปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่แล้ว โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

- (1) ต้องเป็นการช่วยราชการตามเหตุผลและความจำเป็นที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด
- (2) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เฉพาะตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งเท่านั้น
- (3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งที่จะตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ต้องได้รับอนุมัติให้ไปช่วยปฏิบัติราชการในสถานศึกษานั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- (4) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา
- (5) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่ถูกตัดโอนต้องไม่ได้รับผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน และสถานศึกษาที่รับการตัดโอน ต้องได้รับประโยชน์
- (6) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

- (1) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง โดยตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งนั้นให้ตัดโอนตำแหน่งได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผ่านกระบวนการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และถึงลำดับที่จะแต่งตั้งตามบัญชีสอบแข่งขันได้
- (2) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา
- (3) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

3. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
 สายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน 2 กรณี ดังนี้

3.1 กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 สายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่ ยุบ รวม หรือเลิก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มี
 อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(1) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(2) ตำแหน่งว่าง

- ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 สายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่ไม่มีหรือมี
 อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ตัดโอนได้เฉพาะภายในเขตพื้นที่
 การศึกษาเดียวกันเท่านั้น

(3) ตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

- ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม
 ในสถานศึกษาที่ไม่มีหรือมีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ตัดโอน
 ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา

(4) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว
 สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ.
 กำหนด

3.2 กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 สายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.
 กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่ไม่มีหรือมีอัตรากำลังสายงาน
 บริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(1) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(2) ตำแหน่งว่าง ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนได้เฉพาะภายในเขตพื้นที่
 การศึกษาเดียวกันเท่านั้น

(3) ตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

- ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่ไม่มีหรือมีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ตัดโอน ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา

(4) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

4. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน จำนวน 2 กรณี ดังนี้

4.1 กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่ ยุบ รวม หรือเลิก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(1) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เฉพาะตำแหน่งว่างเท่านั้น

(2) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เฉพาะภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเท่านั้น

(3) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

4.2 กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(1) สถานศึกษาที่ถูกตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(2) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เฉพาะตำแหน่งว่างเท่านั้น

(3) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เฉพาะภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันเท่านั้น

(4) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

5. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอนหรือสายงานบริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการอนุมัติให้ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(1) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เฉพาะตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง และผู้ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

(2) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา

(3) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนหรือสายงานบริหารสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

6. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังศึกษานิเทศก์เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังศึกษานิเทศก์ต่ำกว่ากรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(1) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เฉพาะตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งเท่านั้น

(2) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังศึกษานิเทศก์ไม่เกินกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

7. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข ไปกำหนดเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแห่งใหม่ ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่ากรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(1) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เฉพาะตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งเท่านั้น

(2) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการตัดโอนตำแหน่งต้องมีจำนวนรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข ไม่เกินกรอบอัตราคำสั่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

8. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้หมายความรวมถึง ส่วนราชการ และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษา ให้หมายความรวมถึง อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย

9. การพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการที่ตัดโอนตำแหน่งและ อัตราเงินเดือน เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เพื่อพิจารณาอนุมัติ

กรณีการพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการที่รับการตัดโอน เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พร้อมทั้งความเห็นของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ที่ถูกตัดโอนเพื่อพิจารณาอนุมัติ

10. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับการตัดโอน ออกคำสั่งตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และส่งสำเนาให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

11. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว ให้ขออนุมัติ ก.ค.ศ. เป็นกรณี ๆ ไป

แบบแสดงวิธีตั้งปริมาณงานของสถานศึกษาประเภทอภรการวางแผนจัดวางหลักสูตรของสถานศึกษา ซึ่งกำลังดำเนินงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ลำดับ	รหัสสถานศึกษา (DMC 8 หลัก)	ชื่อสถานศึกษา	งานของสถานศึกษา		จำนวนครู										จำนวนครู -ขาด, +เกิน			สภาพัฒนาการคลัง หลังเกษียณ 62 (1 ต.ค.62)			ครูไปช่วยราชการ	ครุมาช่วยราชการ	พรก. (ผู้สอน)	ลูกจ้าง (ผู้สอน)
			รวม	ห้อง	ตามจ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.						รวม	รวม	รวม	จำนวน	-ขาด/+เกิน	ร้อยละ				
					ผบ.	รอง	ครู	รวม	ผบ.	รอง	ครู	รวม	ผบ.	รอง										
(1)	(2)	(3)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)	(32)	(33)	
1	43020152	บ้านนาถาง	271	11	1	0	16	17	1	0	16	17	0	0	0	0.00	0	0	0.00	0	0	0	1	1
2	43020127	อนุบาลหนองคาย	660	18	1	1	26	28	1	1	26	28	0	0	0	0.00	2	-2	-7.14	0.00	0.00	0	0	
3	43020057	บ้านหนองอี	240	12	1	1	15	17	1	0	16	17	0	1	-1	0.00	1	-1	-5.88	0.00	0.00	1	0	
4	43020132	บ้านอุดมคณินมิ่งไลา	131	8	1	0	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-10.00	1	-2	-20.00	0.00	0.00	0	1	
5	43020124	รชลิคคณาต์	258	11	1	0	16	17	1	0	16	17	0	0	0	0.00	1	-1	-5.88	0.00	0.00	1	0	
6	43020121	บ้านนาดี	179	8	1	0	9	10	1	0	10	11	0	0	-1	-9.09	0	-1	-9.09	0.00	0.00	0	0	
7	43020005	บ้านโนนภาริ	130	8	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0	
8	43020029	บ้านร่องไร่ร่มฉนคณคอน	66	8	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0.00	0	0	0.00	1.00	0.00	0	0	
9	43020164	นิคมเจริญชัย	101	8	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00	1	0	
10	43020051	ชุมชนบ้านปากสาวย	218	8	1	0	9	10	1	0	10	11	0	-1	-1	-9.09	1	-2	-18.18	0.00	0.00	2	0	
11	43020045	บ้านคำเจริญ	135	8	1	0	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-10.00	0	-1	-10.00	0.00	0.00	1	0	
12	43020039	บ้านนาหงษ์	234	10	1	0	10	11	1	0	12	13	0	-2	-2	-15.38	0	-2	-15.38	0.00	0.00	1	0	
13	43020035	บ้านหนองหอย	168	8	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00	1	0	
14	43020125	บ้านนาอี	338	11	1	1	17	19	1	0	17	18	0	1	0	5.56	2	-1	-5.56	0.00	0.00	1	0	
15	43020002	บ้านโพธิ์	71	8	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0.00	1	-1	-20.00	0.00	0.00	0	0	
16	43020165	บ้านนาขุขันธ์	68	8	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0	
17	43020052	บ้านวัดหลวง	158	8	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0.00	3	-3	-30.00	0.00	0.00	0	0	
18	43020041	บ้านหนองเอ็ก	122	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	-2	-2	-22.22	0	-2	-22.22	0.00	0.00	0	0	
19	43020157	อนุบาลนิคมปลงจาน	135	8	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0.00	2	-2	-20.00	0.00	0.00	0	0	
20	43020036	บ้านอ้อจันธิ์	162	8	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00	1	0	
21	43020053	บ้านคำถ่อสองเพ็ญวิทยา	127	8	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0.00	1	-1	-10.00	0.00	0.00	0	0	
22	43020139	บ้านโนนระชาด	364	12	1	1	18	20	1	1	18	20	0	0	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00	1	0	
23	43020050	บ้านงิ้วกัฟิ์	151	11	1	0	14	15	1	0	14	15	0	0	0	0.00	1	-1	-6.67	0.00	0.00	1	0	
24	43020154	บ้านโป่งสำราญ	109	8	1	0	7	8	1	0	6	7	0	1	1	14.29	1	0	0.00	0.00	0.00	0	0	
25	43020032	บ้านโนน	162	8	1	0	8	9	1	0	9	10	0	-1	-1	-10.00	0	-1	-10.00	0.00	0.00	2	0	
26	43020009	อนุบาลจุฬาริทยนทวิสัย	1061	28	1	2	40	43	1	2	43	46	0	-3	-3	-6.52	8	-11	-23.91	1.00	1.00	0	1	
27	43020122	เผ่าวิชัย	354	12	1	0	16	17	1	0	18	19	0	-2	-2	-10.53	2	-4	-21.05	0.00	0.00	1	2	
28	43020134	บ้านหนองบัวเงิน	157	8	1	1	9	11	1	0	9	10	0	1	0	10.00	1	0	0.00	0.00	0.00	0	0	
29	43020158	บ้านหนองคอน	21	6	1	0	1	2	1	0	2	3	0	-1	-1	-33.33	0	-1	-33.33	0.00	0.00	0	0	

ลำดับ	รหัสสถานศึกษา (DMC 8 หลัก)	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนครู				จำนวนครู				ตาม จ.18	จำนวนครู				ตามเกณฑ์ 62 (1 ค.ศ.62)	เกษียณ ปี 62 (บร.-ครู)	ครูไปช่วย ราชการ	ครูช่วย ราชการ	พถ. (ผู้สอน)	ลูกจ้าง (ผู้สอน)	
			นร.	ห้อง	รวม	ผ.บ.	ค.ศ.	ร.ร.บ.	ค.ศ.	ร.ร.บ.		ผ.บ.	ค.ศ.	ร.ร.บ.	ผ.บ.							ค.ศ.
(1)	(2)	(3)																			(33)	
30	43020020	บ้านโนนพนาเขต	113	8	7	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0	0
31	43020023	บ้านเขมี	358	10	1	1	0	15	16	1	0	15	16	0	1	1	2	12.50	0.00	0.00	1	0
32	43020130	บ้านท่าช้าง	146	8	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0
33	43020160	สมรชัยบุรีทุ่ง	63	8	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	1	0
34	43020007	บ้านสุขุมพัฒนา	71	8	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0
35	43020129	บ้านหนอง	50	8	1	0	3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	1
36	43020038	บ้านด้อมเหนือ	7	2	1	0	2	3	1	0	1	2	0	0	1	1	50.00	0.00	0.00	0.00	0	0
37	43020151	บ้านนาสิงห์	83	8	1	0	5	6	1	0	5	6	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0
38	43020061	บ้านโคกหัวงู	61	8	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0
39	43020060	บ้านนาเมย	77	8	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0
40	43020022	ฟุฮาศูร์ที่ตำบลนาสาราศิต์	82	8	1	0	4	5	1	0	4	5	6	0	0	0	0	-16.67	0.00	0.00	0	0
41	43020161	บ้านหนองบัว	79	8	1	0	5	6	1	0	4	5	0	0	1	1	20.00	0.00	0.00	0	0	
42	43020162	บ้านน้ำป่า	97	8	1	0	6	7	1	0	5	6	0	0	1	1	16.67	0.00	0.00	1	0	
43	43020149	บ้านด้อม	128	9	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	1	0
44	43020153	บ้านสามัคคีชัย	84	8	1	0	5	6	1	0	5	6	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0
45	43020003	บ้านโคกแดง	48	8	1	0	3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	2	0
46	43020120	บ้านโนนยาง-ดอนมดึก	155	8	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0
47	43020011	หมู่บ้านคือขง	170	8	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0	0	-10.00	0.00	0.00	0	1
48	43020016	บ้านนาเพียงน้อยนาสมบุญ	85	8	1	0	5	6	1	0	5	6	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0
49	43020017	บ้านโคกสามนา	30	7	1	0	2	3	1	0	2	3	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0
50	43020028	บ้านหนองพวน	46	8	1	0	3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	1	0
51	43020146	บ้านหนองคัน	75	8	1	0	5	6	1	0	4	5	0	0	1	1	20.00	0.00	0.00	0	0	
52	43020037	บ้านดงระซัง	134	8	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0
53	43020145	รัฐรัตนานนท์	236	11	1	0	16	17	1	0	16	17	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	1	0
54	43020133	บ้านหนองจอกโนนสนบุรี	167	8	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0
55	43020128	เพียงหลวง 13 (ประจักษ์บุรี)	192	8	1	0	9	10	1	0	10	11	0	0	0	0	0	-9.09	0.00	0.00	2	1
56	43020010	บ้านเจริญรุ่งเรืองสามัคคี	58	8	1	0	3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0
57	43020155	ดงใหญ่ 1	96	8	1	0	6	7	1	0	5	6	0	0	1	1	16.67	0.00	0.00	0	0	
58	43020159	บ้านพันทอง	55	8	1	0	3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	1	0
59	43020062	บ้านหัวเขาน้อย	72	8	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0
60	43020054	บ้านศรีรัตนางาม	71	8	1	0	5	6	1	0	4	5	0	0	1	1	20.00	0.00	0.00	0	0	
61	43020048	บ้านป่า	138	8	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0
62	43020142	บ้านนาท่ง	115	8	1	0	9	10	1	0	6	7	0	0	3	3	42.86	0.00	0.00	0	0	
63	43020024	บ้านท่าหนองพันนา	174	8	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	1	0

ลำดับ	รหัสสถานศึกษา (DMC 8 หลัก)	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนครู						จำนวนครู - ชาย, +หญิง						เงินเดือน ปี 62 (นร.+ครู)	สภาพอัตรากำลัง หลังเกษียณ 62 (1 ต.ค.62)	ครูไปช่วย ราชการ	ครุมาช่วย ราชการ	พรก. (ผู้สอน)	ลูกจ้าง (ผู้สอน)					
			รวม	ค.บ.	รอง	ครู	รวม	ค.บ.	รอง	ครู	รวม	ค.บ.	รอง	ครู							รวม	ค.บ.	รอง	ครู	รวม
(1)	(2)	(3)	นร.	ห้อง	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)	(32)	(33)
64	43020150	บ้านพรหมเกษมทรัพย์	367	10	1	1	18	20	1	1	15	17	0	3	3	3	17.65	1	19	2	11.76	0.00	0.00	1	1
65	43020126	บ้านหนองขาม	102	8	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	0	7	0	0.00	0.00	0.00	0	0
66	43020018	ชุมชนบ้านชุมช้าง	156	8	1	1	9	11	1	0	9	10	0	1	0	1	10.00	1	10	0	0.00	0.00	0.00	1	0
67	43020135	บ้านไผ่สุทัศน์	84	8	1	0	5	6	1	0	5	6	0	0	0	0	0.00	0	6	0	0.00	0.00	0.00	0	1
68	43020013	บ้านนาตาล	100	8	1	0	6	7	1	0	5	6	0	0	1	1	16.67	1	6	0	0.00	0.00	0.00	0	1
69	43020042	บ้านสีบัว	555	17	1	1	28	30	1	1	26	28	0	2	2	2	7.14	3	27	-1	-3.57	0.00	0.00	1	0
70	43020141	สุทธสิริโสภา	166	11	1	0	14	15	1	0	15	16	0	0	-1	-1	-6.25	0	15	-1	-6.25	0.00	0.00	1	0
71	43020046	บ้านโพธิ์	444	13	1	1	20	22	1	1	20	22	0	0	0	0	0.00	0	22	0	0.00	0.00	0.00	1	0
72	43020136	บ้านหนองหลวง	139	8	1	0	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-2	-20.00	1	7	-3	-30.00	0.00	0.00	0	2
73	43020019	บ้านบัว	336	11	1	1	19	21	1	0	17	18	0	1	2	3	16.67	2	19	1	5.56	0.00	0.00	1	0
74	43020138	เวฬุวิบูลย์บำรุง	440	12	1	1	21	23	1	1	19	21	0	2	2	2	9.52	2	21	0	0.00	0.00	0.00	2	0
75	43020156	บ้านนาตาล	108	8	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	0	7	0	0.00	0.00	0.00	1	0
76	43020001	บ้านดง	73	8	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	0	5	0	0.00	0.00	0.00	0	0
77	43020033	บ้านหนองเสม	71	8	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	1	4	-1	-20.00	0.00	0.00	0	0
78	43020131	บ้านหนองหัวขุม	61	8	1	0	5	6	1	0	4	5	0	1	1	1	20.00	0	6	1	20.00	0.00	0.00	0	0
79	43020012	บ้านห้วยน้ำจืดเล็ก	59	8	1	0	4	5	1	0	3	4	0	1	1	1	25.00	0	5	1	25.00	0.00	0.00	0	0
80	43020056	บ้านหาค้าง	70	8	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	0	5	0	0.00	0.00	0.00	0	0
81	43020006	บ้านหนองกุง	66	8	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	0	5	0	0.00	0.00	0.00	0	1
82	43020014	บ้านนาเพียงใหญ่	316	12	1	1	19	21	1	0	20	21	0	1	-1	0	0.00	2	19	-2	-9.52	0.00	0.00	1	0
83	43020163	บ้านศาลชุม	34	8	1	0	3	4	1	0	2	3	0	0	1	1	33.33	1	3	0	0.00	0.00	0.00	0	0
84	43020027	บ้านหนองแตงตอนบน	19	6	1	0	3	4	1	0	1	2	0	2	2	100.00	1	3	1	50.00	0.00	0.00	0	0	
85	43020059	บ้านเชียงฮาด	251	11	1	0	17	18	1	0	16	17	0	1	1	1	5.88	0	18	1	5.88	0.00	0.00	1	0
86	43020030	บ้านพุทธทาสชาวนา	55	8	1	0	3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0.00	0	4	0	0.00	0.00	0.00	0	1
87	66027600	บ้านเหล่าโพธิ์ศรี	54	8	1	0	4	5	1	0	3	4	0	1	1	1	25.00	3	2	-2	-50.00	0.00	1.00	0	0
88	43020143	บ้านนาคำเขมบวงษ์	131	8	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0	0.00	0	10	0	0.00	0.00	0.00	0	0
89	43020041	บ้านโพนหิน	23	8	1	0	2	3	1	0	2	3	0	0	0	0	0.00	1	2	-1	-33.33	0.00	0.00	0	0
90	43020026	บ้านคำทอง	81	8	1	0	4	5	1	0	5	6	0	0	-1	-1	-16.67	1	4	-2	-33.33	0.00	0.00	1	0
91	43020148	บ้านดอนเหนือ	99	8	1	0	6	7	1	0	5	6	0	1	1	1	16.67	0	7	1	16.67	0.00	0.00	1	0
92	43020137	บ้านนง	296	12	1	1	16	18	1	0	17	18	0	1	-1	0	0.00	1	17	-1	-5.56	0.00	0.00	2	0
93	43020166	บ้านโนนสวรรค์	199	11	1	0	15	16	1	0	15	16	0	0	0	0	0.00	0	16	0	0.00	0.00	0.00	0	0
94	43020140	บ้านคำโพนสว่าง	131	8	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0	0.00	0	10	0	0.00	0.00	0.00	0	1
95	43020031	บ้านนาศาลท่อนอนสว่าง	46	8	1	0	3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0.00	0	4	0	0.00	0.00	0.00	0	0
96	43020025	บ้านโคกกลาง	106	8	1	0	7	8	1	0	6	7	0	1	1	1	14.29	0	8	1	14.29	0.00	0.00	0	0
97	43020004	ชุมชนบ้านโนนสวรรค์	84	9	1	0	6	7	1	0	5	6	0	0	1	1	16.67	0	7	1	16.67	0.00	0.00	0	0

ลำดับ	รหัสสถานศึกษา (DMC 8 หลัก)	ชื่อสถานศึกษา (3)	จำนวนครู										จำนวนครู -ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณ ปี 62 (บร.+ครู)	สภาพอัตรากำลัง		ครูช่วย ราชการ	พรก. (ผู้สอน)	ลูกจ้าง (ผู้สอน)			
			ตามจ.18					ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.							จำนวน	ว่าง				ร้อยละ		
			ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ว่าง	ครู									รวม	
(1)	(2)	(3)	รวม	ว่าง	ผอ.	รอง	ครู <td>รวม</td> <td>ผอ.</td> <td>รอง</td> <td>ครู <td>รวม</td> <td>(25)</td> <td>(26)</td> <td>(27)</td> <td>(28)</td> <td>(29)</td> <td>(30)</td> <td>(31)</td> <td>(32)</td> <td>(33)</td> </td>	รวม	ผอ.	รอง	ครู <td>รวม</td> <td>(25)</td> <td>(26)</td> <td>(27)</td> <td>(28)</td> <td>(29)</td> <td>(30)</td> <td>(31)</td> <td>(32)</td> <td>(33)</td>	รวม	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)	(32)	(33)	
98	43020015	บ้านป่ากู่	42	8	1	0	3	4	0	1	0	3	4	0	0	4	0	0.00	0.00	0	0	0
99	43020123	บ้านซำไม้	68	9	1	0	5	6	1	0	4	5	0	0	1	6	1	20.00	0.00	0	0	0
100	43020047	บ้านค่านะรัง	300	14	1	0	17	18	1	0	19	20	0	0	-3	-2	-10.00	0.00	0.00	1	1	0
101	43020044	บ้านคำจำปา	99	8	1	0	6	7	1	0	5	6	0	0	1	1	16.67	0.00	0.00	1	1	0
102	43020058	บ้านเหล่าต่างคำ	139	8	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0	-1	-10.00	0.00	1	1	0
รวมทั้งสิ้น			15917	915	102	16	888	1006	102	8	881	991	0	8	5	15	1.51	-48	2	49	16	

คำชี้แจง

- ให้คัดลอกข้อมูลจากแบบโรงเรียน 10 มิ.ย.62 ชุด "สำหรับเขตพื้นที่" คอลัมน์ A ถึงคอลัมน์ B1 มาวางที่คอลัมน์ A โดยกรกรวางแบบพิเศษ > วางค่า หากจำนวนสถานศึกษามากกว่าแถวที่กำหนด ให้แทรกแถวจนครบตามจำนวนสถานศึกษา
- ให้เรียงลำดับโรงเรียน ตาม คอลัมน์ C (รหัส DMC หรือ รหัส SMIT)
- ระบุตัวเลขลำดับใบของ A 10 ตั้งแต่ลำดับที่ 1 ถึงลำดับสุดท้าย
- ช่องรวมทั้งสิ้น (คอลัมน์ D แถวสุดท้าย) ให้ระบุจำนวนโรงเรียนในสังกัดทั้งหมดว่ามีกี่โรงเรียน ตั้งแต่คอลัมน์ L ถึง คอลัมน์ BL เป็นช่องรวมระดับเขตพื้นที่ (ได้ถูกสุดรูไว้แล้ว ห้ามแก้ไข)

ชื่อ-สกุล ผู้รายงานข้อมูล
ตำแหน่ง

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(.....)
ตำแหน่ง ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
วัน/เดือน/ปี

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู

และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๒

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหาร (พระสุริยวงศ์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ระเบียบวาระการประชุม
แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๒

วันพุธ ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภามคมผู้บริหาร (ห้องพระสุริยวงศ์)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องที่ ๑.๑

เรื่องที่ ๑.๒

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

เรื่องที่ ๓.๑

เรื่องที่ ๓.๒

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๑ สํารวจข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะดำเนินการจัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลัง
ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒) เพื่อใช้วางแผนและบริหารจัดการอัตรากำลังในภาพรวม ซึ่ง
ได้มีการปรับปรุงเครื่องมือ (แบบฟอร์ม) การจัดเก็บข้อมูลอัตรากำลังให้มีความชัดเจนและครอบคลุม เพื่อสะดวก
ต่อการนำข้อมูลไปใช้บริหารอัตรากำลัง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำข้อมูลดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และตรงกับสภาพความ
เป็นจริง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่า ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาข้อมูลและ

ทำความเข้าใจในเครื่องมือ (แบบฟอร์ม) การจัดเก็บข้อมูลอัตรากำลัง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://personnel.obec.go.th> หรือ QR Code โดยให้ใช้ฐานข้อมูลนักเรียนรายบุคคลจากระบบ DMC (ของสำนักงานนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน) และข้อมูลจำนวนครูจากบัญชีถือจ่าย จ.๑๘ ทั้งนี้การนับจำนวนครูให้นับรวมตำแหน่งที่มีคนครอง และตำแหน่งว่างที่มีเงิน ดังนี้

๑. กรณีเป็นตำแหน่งที่ต้องเปลี่ยนให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (คปร.เกลี่ย) หากยังไม่มียก ก.ค.ศ. ตัดโอนตำแหน่ง ให้คงและนับอัตราไว้ที่โรงเรียนดังกล่าว

๒. กรณีเป็นตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรเกลี่ยอัตราจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น (คปร.เพิ่ม) หากยังไม่มียก ก.ค.ศ. ตัดโอนตำแหน่ง ไม่ต้องนับอัตราดังกล่าว และหากดำเนินการแล้วเสร็จ ขอให้ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องอีกครั้งก่อนจัดส่งข้อมูลทาง E-mail: plankru๒๐๑๒@hotmail.com และเอกสาร จำนวน ๑ ชุด พร้อมแผ่นซีดีบันทึกข้อมูล ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อดำเนินการในภาพรวมต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ศึกษาเครื่องมือ (แบบฟอร์ม) การจัดเก็บข้อมูลอัตรากำลังแล้ว มีข้อมูลบางส่วนที่จำเป็นต้องให้โรงเรียนในสังกัดดำเนินการกรอกข้อมูลในแบบสำรวจข้อมูล เพื่อได้ข้อมูลที่ถูกต้อง และตรงกับสภาพความเป็นจริง และได้สรุปข้อมูลดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายหน้า

ที่ประชุม.....
.....
.....
.....

เรื่องที่ ๔.๒ การวางแผนบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ด้วยคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดทำแผนการรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๕,๒๕๓ อัตรา จำแนกเป็นรายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรายจังหวัด ตามสาขาวิชา ให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการบรรจุนักศึกษาทุนฯ ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ ขอเรียนดังนี้

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะพิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูในสถานศึกษาจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (เมื่อสำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งผลการพิจารณาคืนอัตรา) ให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษเพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ

๒. ให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เตรียมวางแผนการบรรจุ โดยพิจารณาสถานศึกษาที่มีสภาพอัตราว่างข้าราชการครูขาดเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดครูตามสาขาวิชาที่กำหนด เท่าจำนวนแผนรองรับนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๒

๒.๑ กรณีมีจำนวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มากกว่าจำนวนนักศึกษาทุน ให้จัดสรรอัตราเท่ากับจำนวนนักศึกษาทุนให้สถานศึกษาที่ได้รับการพิจารณาเพื่อรองรับการบรรจุ โดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดของสถานศึกษาดังกล่าว ตามที่ส่งมาด้วย ๒

๒.๒ กรณีมีจำนวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ น้อยกว่าจำนวนนักศึกษาทุน ให้จัดสรรอัตราเท่ากับจำนวนนักศึกษาทุนให้สถานศึกษาที่ได้รับการพิจารณาเพื่อรองรับการบรรจุ โดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดของสถานศึกษาดังกล่าวทุกโรง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายละเอียดขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ให้กับสถานศึกษาที่ไม่มีอัตราว่างจัดสรรให้ (อัตราไม่เพียงพอ) พร้อมปริมาณงานของสถานศึกษาดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เพื่อเสนอ ก.ค.ศ. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มให้ครบตามจำนวนนักศึกษาทุน (ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายหน้า)

ที่ประชุม.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๕.๑ ขอความเห็นชอบกำหนดตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน และสายงานบริหาร

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อ ๑.๒) รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังงานสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑. ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

๒. ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา

๓. เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(ข้อ ๔.๒) รายละเอียด สรุปได้ดังนี้

กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งตำแหน่งสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังงานสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑. สถานศึกษาที่ถูกตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๒. ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เฉพาะตำแหน่งว่างเท่านั้น
๓. ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เฉพาะภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน
๔. เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน จำนวน ๖ อัตรา และตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๔ อัตรา (ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายหน้า)

จึงเห็นสมควรอนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังงานสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังงานสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน (ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายหน้า)

มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องที่ ๕.๒ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนข้อมูลรายชื่อโรงเรียน สำหรับดำเนินการคัดเลือกครูผู้ช่วย
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/วท๖๘๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน
๒๕๖๒ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้า
รับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขอให้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำข้อมูลตำแหน่งว่างที่ใช้สำหรับการคัดเลือก ไปให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการคัดเลือกต่อไป

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ มีจำนวนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
ข้าราชการครู (สายงานการสอน) ที่ใช้สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็น
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ จำนวน ๑๑
อัตรา และได้รายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาทราบแล้วนั้น ตามข้อมูลนักเรียน ณ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๒
โรงเรียนบ้านนาทับไฮ (เอกสังคม) มีสภาพอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (+๓)
(ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายหน้า)

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบเปลี่ยนข้อมูลรายชื่อโรงเรียน สำหรับดำเนินการคัดเลือกครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็น
หรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แทนโรงเรียนบ้านนาทับไฮ (เอกสังคม)

มติที่ประชุม.....

.....
.....
.....
.....

เรื่องที่ ๕.๓ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน สำหรับวางแผนบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๒

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/วท๗๒๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง การวางแผนบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๒ สาระต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

ด้วยคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดทำแผนการรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๕,๒๕๓ อัตรา จำแนกเป็นรายสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาและรายจังหวัด ตามสาขาวิชา ให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อดำเนินการคัดเลือก นักศึกษาทุนเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะบรรจุนักศึกษาทุน ผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายหน้า)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ มีจำนวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ ราชการ (สายงานการสอน) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งหมด ๕๘ อัตรา และได้รับจัดสรรจำนวน นักศึกษาทุนฯ จำนวน ๑๓ อัตรา (ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายบัญชีหมายเลข)

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง สายงานการสอน สำหรับวางแผนบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนา ท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๒

มติที่ประชุม.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

เรื่องที่ ๑.๑
.....
.....
เรื่องที่ ๑.๒
.....
.....



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่ ๑๘๔ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะดำเนินการบริหาร
อัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ เพื่อให้
การดำเนินการบริหารอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ ๑๘๙ ลงวันที่
๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ให้มีอัตรากำลังครูที่เหมาะสมและเกิด
ประโยชน์สูงสุดต่อการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร
วางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒
ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--------------------------------|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | | ประธานกรรมการ |
| ๒. รอง ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๒ | | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายสมพงษ์ ปราบศัตรู | ผอ.โรงเรียนบ้านผือ | กรรมการ |
| ๔. นายสุรศักดิ์ พันธุ์วงษา | ผอ.โรงเรียนสุทศสิริโสภาน | กรรมการ |
| ๕. นายพงษ์พิทยา มาตรา | ผอ.โรงเรียนบ้านกุดแคนโนนมันปลา | กรรมการ |
| ๖. นางจุฬารัตน์ ศรีบุญเรือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวนิตยา ตาตินิจ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | เลขานุการ |
| ๘. นายจักรพงษ์ มานะดี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นายสหัสพงศ์ ธนสิทธิ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นายอดิศักดิ์ พรหมหลง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/คณะกรรมการ...

- ๒ -

คณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบายและบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา

๒. กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลน ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๓. พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

๔. กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด

๕. กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษาขนาดเล็ก และสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๖. กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจให้การเกลี่ยอัตรากำลังเป็นไปตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการดังกล่าว

๗. พิจารณาเสนอการเกลี่ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๘. พิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางละออตา พงษ์ฤทัศน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

บัญชีลงเวลาการประชุม

คณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2562

วันที่ 26 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2562 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมพระสุริยวงค์

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	หมายเหตุ
1	นางละอองดา พงษ์ฤทธิ์สิน	ผอ.สพป.หนองคาย เขต 2		09.30		10.30	
2	นายอำนาจ ทิพย์กำจร	รอง ผอ.สพป.หนองคาย เขต 2		09.30		10.30	
3	นายสมพงษ์ ปราบศัตรู	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผือ		09.30	09.30	10.30	
4	นายสุรศักดิ์ พันธุ์วงษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนสุทธสิริโสภา		09.30	09.30	10.30	
5	นายพงษ์พิทยา มาตรา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดแคนโนนมันปลา		09.30		10.30	
6	นางจุฬารัตน์ ศรีบุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ					
7	นางสาวนิตยา ตาตินิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล		09.30		10.30	
8	นายจักรพงษ์ มานะดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		09.30		10.30	
9	นายสหัสพงศ์ ธนสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		09.30		10.30	
10	นายอดิศักดิ์ พรหมหลง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		09.30		10.30	

สรุปรายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเก็ยอัตรากำลังข้าราชการครู

และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๒

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหาร (พระสุริยวงศ์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

รายงานการประชุม
แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๒

วันพุธ ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสมาคมผู้บริหาร (ห้องพระสุริยวงศ์)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ผู้มาประชุม

๑. นางละออตา พงษ์ฤทธิ์สิน	ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายอำนาจ ทิพย์กำจร	รอง ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายสมพงษ์ ปราบศัตร์	ผอ.โรงเรียนบ้านผือ	กรรมการ
๔. นายสุรศักดิ์ พันธุ์วงษา	ผอ.โรงเรียนสุทธสิริโสภา	กรรมการ
๕. นายพงษ์พิทยา มาตรา	ผอ.โรงเรียนบ้านกุดแคนโนนมันปลา	กรรมการ
๖. นางสาวนิตยา ตาตินิจ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ
๗. นายจักรพงษ์ มานะดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นายสหัสพงศ์ ธนสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายอดิศักดิ์ พรหมหลง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

นางจุฬารัตน์ ศรีบุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
--------------------------	-------------------------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องที่ ๑. เนื่องด้วย สพฐ. จะดำเนินสอบคัดเลือกครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ ปี ๒๕๖๒ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขอให้สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาจัดทำข้อมูลตำแหน่งว่างที่ใช้สำหรับการคัดเลือก ไปให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการคัดเลือกต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒. ด้วยสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ข้อมูล นักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๖๒ มีโรงเรียนที่มีสภาพอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำเป็นต้องเกลี้ยให้โรงเรียนที่มี สภาพอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๑ สํารวจข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะดำเนินการจัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒) เพื่อใช้วางแผนและบริหารจัดการอัตรากำลังในภาพรวม ซึ่งได้มีการปรับปรุงเครื่องมือ (แบบฟอร์ม) การจัดเก็บข้อมูลอัตรากำลังให้มีความชัดเจนและครอบคลุม เพื่อ สอดคล้องการนำข้อมูลไปใช้บริหารอัตรากำลัง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำข้อมูลดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และตรงกับสภาพความเป็นจริง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่า ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาข้อมูลและ ทำความเข้าใจในเครื่องมือ (แบบฟอร์ม) การจัดเก็บข้อมูลอัตรากำลัง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่

<http://personnel.obec.go.th> หรือ QR Code โดยให้ใช้ฐานข้อมูลนักเรียนรายบุคคลจากระบบ DMC (ของสำนักงานนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน) และข้อมูลจำนวนครูจากบัญชีถือจ่าย จ.๑๘ ทั้งนี้การนับ จำนวนครูให้นับรวมตำแหน่งที่มีคนครอง และตำแหน่งว่างที่มีเงิน ดังนี้

๑. กรณีเป็นตำแหน่งที่ต้องเกลี้ยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (คปร.เกลี้ย) หากยังไม่มียติ ก.ค.ศ. ตัดโอนตำแหน่ง ให้คงและนับอัตรากำลังไว้ที่โรงเรียนดังกล่าว

๒. กรณีเป็นตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรเกลี้ยอัตรากำลังจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น (คปร.เพิ่ม) หากยังไม่มียติ ก.ค.ศ. ตัดโอนตำแหน่ง ไม่ต้องนับอัตรากำลังดังกล่าว และหากดำเนินการแล้วเสร็จ ขอให้ตรวจสอบข้อมูลให้ ถูกต้องอีกครั้งก่อนจัดส่งข้อมูลทาง E-mail: plankru๒๐๑๒@hotmail.com และเอกสาร จำนวน ๑ ชุด พร้อมแผ่นซีดีบันทึกข้อมูล ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อดำเนินการในภาพรวมต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ศึกษาเครื่องมือ (แบบฟอร์ม) การจัดเก็บข้อมูลอัตรากำลังแล้ว มีข้อมูลบางส่วนที่จำเป็นต้องให้โรงเรียนในสังกัดดำเนินการกรอกข้อมูลในแบบสำรวจข้อมูล เพื่อได้ข้อมูลที่ถูกต้อง และตรงกับสภาพความเป็นจริง และได้สรุปข้อมูลตั้งบัญชีรายละเอียดแนบท้ายหน้า

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๒ การวางแผนบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ด้วยคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดทำแผนการรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๕,๒๕๓ อัตรา จำแนกเป็นรายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรายจังหวัด ตามสาขาวิชา ให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการบรรจุนักศึกษาทุนฯ ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ ขอเรียนดังนี้

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะพิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูในสถานศึกษาจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เมื่อสำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งผลการพิจารณาคืนอัตรา) ให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษเพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ

๒. ให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เตรียมวางแผนการบรรจุ โดยพิจารณาสถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูขาดเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดครูตามสาขาวิชาที่กำหนด เท่าจำนวนแผนรองรับนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๒

๒.๑ กรณีมีจำนวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มากกว่าจำนวนนักศึกษาทุน ให้จัดสรรอัตราเท่ากับจำนวนนักศึกษาทุนให้สถานศึกษาที่ได้รับการพิจารณาเพื่อรองรับการบรรจุ โดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดของสถานศึกษาดังกล่าว ตามที่ส่งมาด้วย ๒

๒.๒ กรณีมีจำนวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ น้อยกว่าจำนวนนักศึกษาทุน ให้จัดสรรอัตราเท่ากับจำนวนนักศึกษาทุนให้สถานศึกษาที่ได้รับการพิจารณาเพื่อรองรับการบรรจุ โดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดของสถานศึกษาดังกล่าวทุกโรง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายละเอียดของอนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ให้กับสถานศึกษาที่ไม่มีอัตราว่างจัดสรรให้ (อัตราไม่เพียงพอ) พร้อมปริมาณงานของสถานศึกษาดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เพื่อเสนอ ก.ค.ศ. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มให้ครบตามจำนวนนักศึกษาทุน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๕.๑ ขอความเห็นชอบกำหนดตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน และสายงานบริหาร

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อ ๑.๒) รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังงานสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑. ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

๒. ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันและต่างเขตพื้นที่การศึกษา

๓. เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(ข้อ ๔.๒) รายละเอียด สรุปได้ดังนี้

กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งตำแหน่งสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังงานสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑. สถานศึกษาที่ถูกตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เฉพาะตำแหน่งว่างเท่านั้น

๓. ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เฉพาะภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน

๔. เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน จำนวน ๖ อัตรา และตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๔ อัตรา

การวิเคราะห์และความเห็นของกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.หนองคาย เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว มีตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน จำนวน ๖ อัตรา และตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๔ อัตรา มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เห็นสมควรอนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม

ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเห็นสมควรอนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน

มติที่ประชุม ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน จำนวน ๖ อัตรา และตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๔ อัตรา (ตั้งบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้)

เรื่องที่ ๕.๒ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนข้อมูลรายชื่อโรงเรียน สำหรับดำเนินการคัดเลือกครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๖๘๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขอให้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำข้อมูลตำแหน่งว่างที่ใช้สำหรับการคัดเลือก ไปให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการคัดเลือกต่อไป

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ มีจำนวนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
ข้าราชการครู (สายงานการสอน) ที่ใช้สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็น
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ จำนวน ๑๑
อัตรา และได้รายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาทราบแล้วนั้น ตามข้อมูลนักเรียน ณ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๒
โรงเรียนบ้านนาทับไฮ (เอกสังคม) มีสภาพอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (+๓)

การวิเคราะห์และความเห็นของกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.หนองคาย เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว ตามข้อมูลนักเรียน ณ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๒ โรงเรียนบ้านนา
ทับไฮ (เอกสังคม) มีสภาพอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (+๓) ซึ่งไม่สามารถใช้บรรจุและแต่งตั้งเป็น
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เห็นสมควรเห็นชอบเปลี่ยนข้อมูลรายชื่อโรงเรียน สำหรับดำเนินการคัดเลือกครูผู้ช่วย กรณีที่มีความ
จำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แทนโรงเรียนบ้านนาทับไฮ (เอกสังคม)

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบเปลี่ยนข้อมูลรายชื่อโรงเรียน สำหรับดำเนินการคัดเลือกครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็น
หรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แทนโรงเรียนบ้านนาทับไฮ (เอกสังคม)

มติที่ประชุม ให้เปลี่ยนรายชื่อโรงเรียนสำหรับดำเนินการคัดเลือกครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุ
พิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จากเดิม โรงเรียนบ้านนาทับไฮ (เอกสังคม) แก้ไขเป็น โรงเรียนเฝ้าไร่วิทยา (เอกสังคม)
ตำแหน่งเลขที่ ๔๖๕๒

เรื่องที่ ๕.๓ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งสายงานการสอน สำหรับวางแผนบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อ
พัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๒

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๗๒๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน
๒๕๖๒ เรื่อง การวางแผนบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
ปีการศึกษา ๒๕๖๒ สารต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

ด้วยคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดทำแผนการรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการ
ผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๕,๒๕๓ อัตรา จำแนกเป็นรายสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาและรายจังหวัด ตามสาขาวิชา ให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อดำเนินการคัดเลือก
นักศึกษาทุนเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะบรรจุนักศึกษาทุน
ผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ มีจำนวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ (สายงานการสอน) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งหมด ๕๘ อัตรา และได้รับจัดสรรจำนวนนักศึกษาทุนฯ จำนวน ๑๓ อัตรา

การวิเคราะห์และความเห็นของกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.หนองคาย เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ มีจำนวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ (สายงานการสอน) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งหมด ๕๘ อัตรา และได้รับจัดสรรจำนวนนักศึกษาทุนฯ จำนวน ๑๓ อัตรา

เห็นสมควรกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน สำหรับวางแผนบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน สำหรับวางแผนบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๒

มติที่ประชุม เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน สำหรับวางแผนบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวนิตยา ตาตินิจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

เลขานุการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางละอองดา พงษ์ฤทัศน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ประธานกรรมการ

รายละเอียดแบบท้ายรายงานการประชุมที่ 5.1

ตำแหน่ง/สังกัดเดิม			จำนวนครู										จำนวนครู					หมายเหตุ	
			ตาม จ.18					ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.					ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.						รวม
			บร.	ครู	รวม	บร.	ครู	รวม	บร.	ครู	รวม	บร.	ครู	รวม	บร.	ครู	รวม		
ลำดับที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	บร.	ครู	รวม	บร.	ครู	รวม	บร.	ครู	รวม	บร.	ครู	รวม	บร.	ครู	รวม	
	ตำแหน่ง																		
	เลขที่																		
1	4840	บ้านนาพิสัย	รัตนวาปี	1	9	10	1	6	7	0	3	3							
2	4845	บ้านนาพิสัย	รัตนวาปี	1	9	10	1	6	7	0	3	3							
3	4093	บ้านบัว	โพพพิสัย	2	19	21	1	17	18	1	2	3							
4	4652	บ้านน้ำเป	รัตนวาปี	1	6	7	1	5	6	0	1	1							
5	55815	ชุมชนบ้านโนน-โนนสวรรค์	โพพพิสัย	1	6	7	1	5	6	0	1	1							
6	63768	บ้านโป่งสักราษฎร์	รัตนวาปี	1	7	8	1	6	7	0	1	1							

รายละเอียดแผนท้ายรายงานการประชุม 5.1

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				จำนวนครู				ตำแหน่ง/สังกัดใหม่				จำนวนครู				หมายเหตุ		
	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	ตาม จ.18	บร.	ครู	รวม	บร.	ครู	รวม	ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	บร.	ครู	รวม	บร.	ครู		รวม	
																			ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.
1	รอง ผอ.ร.ร.	บ้านบาง	เผ่าไร่	2	16	18	1	17	18	1	17	18	1	17	18	1	17	18	0
2	รอง ผอ.ร.ร.	บ้านนาฮ้าง	เผ่าไร่	2	17	19	1	17	18	1	17	18	1	17	18	1	17	18	0
3	รอง ผอ.ร.ร.	บ้านหนองบัวเงิน	เผ่าไร่	2	9	11	1	9	10	1	9	10	1	9	10	1	10	11	0
4	รอง ผอ.ร.ร.	บ้านบัว	โพนพิสัย	2	19	21	1	17	18	1	17	18	1	17	18	1	17	18	0



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
ที่ ศธ.๐๔๑๗๐./..... วันที่ ๓๑ เมษายน ๒๕๖๒
เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ มีลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดกลุ่มบริหารงานบุคคล ว่างจำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานเดิมได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัด อบจ.หนองคาย นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงขออนุมัติประกาศการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว เพื่อทดแทนอัตราว่าง โดยได้แนบประกาศ คำสั่งและปฏิทินการดำเนินการมาพร้อมนี้ หากเห็นควรให้ดำเนินการ โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. โปรดลงนามประกาศการสรรหา
๒. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. แจ้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายจักรพงษ์ มานะดี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวนิตยา เต๋เต๋นิจ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

3 124-62

- ลงนามพร้อมเสร็จ

(นางละอตา พงษ์ถัทพ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี เขต ๑
ปฏิบัติการกรในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนอัตราว่าง โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศรับสมัครการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวดังรายละเอียด ต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจัดจ้าง

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จำนวน ๑ อัตรา (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๒. ขอบข่ายภารกิจและหน้าที่ของบุคลากรทางการศึกษาอื่น

ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานธุรการและทะเบียนประวัติ มีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

๑. งานธุรการกลุ่มบริหารงานบุคคล
 ๒. การลงทะเบียนหนังสือส่งออก (Smart Area)
 ๓. การดำเนินการเสนอแฟ้มงานและติดตามแฟ้มงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล
 ๔. การขอเปลี่ยนแปลง แก้ไข ชื่อตัว ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
 ๕. การขอเพิ่มวุฒิในทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ และ ก.ค.ศ.๑๖
 ๖. การจัดทำ เก็บรักษา เปลี่ยนแปลงข้อมูล จัดส่ง ตอรับรับ ทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ และ ก.ค.ศ.๑๖ ของข้าราชการ
 ๗. การให้บริการสำเนา
 ๘. การจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์
 ๙. การจัดทำแฟ้มประวัติลายนิ้วมือข้าราชการบรรจุใหม่
 ๑๐. การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
 ๑๑. การลงทะเบียนรับหนังสือเข้าและส่งมอบเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่อง
 ๑๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร
- ๓.๑ เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๓.๒ มีวุฒิปริญญาตรีทุกสาขา ที่ ก.ค.ศ. หรือ ก.พ. รับรอง

- ๓.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างรอผลการอนุมัติปริญญาจากสภามหาวิทยาลัย
- ๓.๔ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. กำหนด วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครและรับการสรรหา ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ – ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

๕. เอกสารและหลักฐานสำคัญที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๕.๑ ใบสมัครขอรับได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ x ๑ นิ้ว เป็นรูปถ่ายหน้าตรง ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๕.๓ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยโรงพยาบาลของรัฐไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใบอนุญาตการสอน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๙ หลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ในกรณีที่หลักฐานในการสมัครไม่ตรงกัน) พร้อมสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ

เอกสารตามข้อ ๕.๒ - ๕.๘ ให้นำฉบับจริงมาแสดงในวันสมัครด้วย และเอกสารที่เป็นฉบับสำเนาต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์รับการสรรหา และกำหนดวันเวลา สถานที่ในการสรรหา วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมของบุคคล(สอบสัมภาษณ์) ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

หัวข้อการคัดเลือกที่กำหนด	คะแนนเต็ม	วิธีการคัดเลือก
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๔๐	การสัมภาษณ์
๒. ประวัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์	๒๐	
๓. ท่วงที วาจา เชาว์ปัญญา	๒๐	
๔. บุคลิกภาพ เจตคติ	๒๐	
รวม	๑๐๐	

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

กำหนดการสรรหาในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาต้องมีคะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดลำดับที่ผู้ผ่านการสรรหาให้เรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาได้คะแนนเท่ากันให้จัดเรียงลำดับที่จากผู้สมัครก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

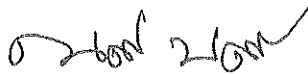
ผู้ได้รับการสรรหาจะได้รับการจัดจ้างตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยจะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๑ ปีนับแต่วันประกาศผลการสรรหาและจะยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อมีการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันใหม่ และจะยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นการเฉพาะรายในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ผู้นั้นขาดคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการสรรหา
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนด
๓. ผู้นั้นได้รับการจ้างแล้ว
๔. ผู้นั้นขอสละสิทธิ์

๑๑. การจัดจ้าง

ผู้ได้รับสรรหาจะได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่ของบัญชีผู้ได้รับการสรรหาเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร อนึ่ง หากภายหลังตรวจสอบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาสั่งจ้างเป็นลูกจ้าง หรือเลิกจ้างแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒


(นางละออดา พงษ์ถัทสน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑
ปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

บัญชีอัตราว่างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	อำเภอ	จำนวนอัตรา
๑	ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองคาย เขต ๒	จ๑๔๐๐๓๔๒	โพนพิสัย	๑ อัตรา

ปฏิทินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	วัน / เดือน / ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศสรรหา	๕ เมษายน ๒๕๖๒	
๒	รับสมัครบุคคล	๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒	
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา	๒๖ เมษายน ๒๕๖๒	
๔	ดำเนินการสรรหาโดยการประเมินความ เหมาะสมของบุคคล(สอบสัมภาษณ์)	๒๙ เมษายน ๒๕๖๒	
๕	ประกาศผลการสรรหา	๓๐ เมษายน ๒๕๖๒	
๖	รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่ ๘๖ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

.....

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนอัตราว่าง โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความที่ สธ ๐๔๐๐๘/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาฯ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- | | |
|--|---|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นายอำนวยการ ทิพย์กำจร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ |
| ๑.๓ นางอชญา สิงห์คำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ๑.๔ นางสุจินต์ญา คุศลจำเริญ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |
| ๑.๕ นางจุฬารัตน์ ศรีบุญเรือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑.๖ นางศรินยา สุขธมย์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑.๗ นางสาวนิตยา ตาตินิจ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๑.๘ นายจักรพงษ์ มานะดี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

อำนวยการให้การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. คณะกรรมการรับสมัคร ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|--|---------------|
| ๒.๑ นายอำนวยการ ทิพย์กำจร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| | ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | |
| ๒.๒ นางสาวปทุมยาพร พิเศษวิศิษฏ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๒.๓ นายอดิศักดิ์ พรหมหลง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการ |

/ ๒.๔ นายสหัชพงศ์...

๒.๔ นายสหพงศ์ ธนสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๕ นางสาววรรณภา มลิลลา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๖ นางสาวกัญญกรณ์ อาชีวะ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	กรรมการ
๒.๗ นางสาวนิตยา ตาตินิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๒.๘ นายจักรพงษ์ มานะดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

ดำเนินการรับสมัครบุคคลในการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. ตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้สมัคร ให้ถูกต้องครบถ้วนตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒

๒. ตรวจสอบการกรอกข้อมูลในใบสมัคร ลงชื่อในใบสมัคร

๓. แนะนำ ชี้แจง อำนวยความสะดวกในการรับสมัคร

หากมีปัญหาในการดำเนินการให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อพิจารณา

๓. คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ประกอบด้วย

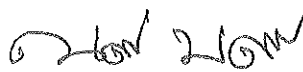
๓.๑ นางสาวนิตยา ตาตินิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางจุฬารัตน์ ศรีบุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๓ นางอิชยา สิงห์คำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๓.๔ นายจักรพงษ์ มานะดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครในการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ หากมีปัญหาในการดำเนินการให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางละออดตา พงษ์ฤทธิ์สน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑
ปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่ ๘๖ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

.....

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนอัตราว่าง โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาฯ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|--|---|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | นายอำนาจ ทิพย์กำจร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ |
| ๑.๓ | นางอิชยา สิงห์คำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ๑.๔ | นางสุจินต์ญา คุยกล้าเจียม | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |
| ๑.๕ | นางจุฬารัตน์ ศรีบุญเรือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑.๖ | นางศรินยา สุขรมย์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑.๗ | นางสาวนิตยา ตาตินิจ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๑.๘ | นายจักรพงษ์ มานะดี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

อำนาจการให้การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. คณะกรรมการรับสมัคร ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|----------------------------|---|
| ๒.๑ | นายอำนาจ ทิพย์กำจร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ |
| ๒.๒ | นางสาวบุญยาพร พิเศษวิศิษฎ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒.๓ | นายอดิศักดิ์ พรหมหลง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

/ ๒.๔ นายสหัสพงศ์...

๒.๔ นายสหัสพงศ์ ธนสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๕ นางสาววรรณภา มลิลลา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๖ นางสาวกัญฐภรณ์ อาชีวะ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	กรรมการ
๒.๗ นางสาวนิตยา ตาตินิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๒.๘ นายจักรพงษ์ มานะดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

ดำเนินการรับสมัครบุคคลในการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. ตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้สมัคร ให้ถูกต้องครบถ้วนตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒

๒. ตรวจสอบการกรอกข้อมูลในใบสมัคร ลงชื่อในใบสมัคร

๓. แนะนำ ชี้แจง อำนวยความสะดวกในการรับสมัคร

หากมีปัญหาในการดำเนินการให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อพิจารณา

๓. คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ประกอบด้วย

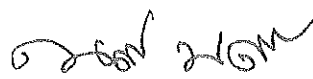
๓.๑ นางสาวนิตยา ตาตินิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางจุฬารัตน์ ศรีบุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๓ นางอิชยา สิงห์คำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๓.๔ นายจักรพงษ์ มานะดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครในการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ หากมีปัญหาในการดำเนินการให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางละอตา พงษ์ฤทธิ์คน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

ปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

.....

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนอัตราว่าง โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๒๖๒ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศรับสมัครการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวดังรายละเอียด ต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจัดจ้าง

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จำนวน ๑ อัตรา (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๒. ขอบข่ายภารกิจและหน้าที่ของบุคลากรทางการศึกษาอื่น

ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานธุรการและทะเบียนประวัติ มีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

๑. งานธุรการกลุ่มบริหารงานบุคคล
 ๒. การลงทะเบียนหนังสือส่งออก (Smart Area)
 ๓. การดำเนินการเสนอแฟ้มงานและติดตามแฟ้มงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล
 ๔. การขอเปลี่ยนแปลง แก้ว ชื่อตัว ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
 ๕. การขอเพิ่มวุฒิในทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ และ ก.ค.ศ.๑๖
 ๖. การจัดทำ เก็บรักษา เปลี่ยนแปลงข้อมูล จัดส่ง ตอบรับ ทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ และ ก.ค.ศ.๑๖ ของข้าราชการ
 ๗. การให้บริการสำเนา
 ๘. การจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์
 ๙. การจัดทำแฟ้มประวัติแฟ้มประวัติข้าราชการบรรจุใหม่
 ๑๐. การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
 ๑๑. การลงทะเบียนรับหนังสือเข้าและส่งมอบเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่อง
 ๑๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร
- ๓.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๓.๒ มีวุฒิปริญญาตรีทุกสาขา ที่ ก.ค.ศ. หรือ ก.พ. รับรอง

/ ๓.๓ ไม่เป็น...

๓.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างรอผลการอนุมัติปริญญาจากสภามหาวิทยาลัย

๓.๔ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. กำหนด วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครและรับการสรรหา ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ – ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

๕. เอกสารและหลักฐานสำคัญที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๕.๑ ใบสมัครขอรับได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นดำ ขนาด ๑ x ๑ นิ้ว เป็นรูปถ่ายหน้าตรง ซึ่งถ่ายไม่ เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๕.๓ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยโรงพยาบาลของรัฐไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใบอนุญาตการสอน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๙ หลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ในกรณีที่หลักฐานในการสมัครไม่ตรงกัน) พร้อมสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ

เอกสารตามข้อ ๕.๒ - ๕.๘ ให้นำฉบับจริงมาแสดงในวันสมัครด้วย และเอกสารที่เป็นฉบับสำเนาต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์รับการสรรหา และกำหนดวันเวลา สถานที่ในการสรรหา วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมของบุคคล(สอบสัมภาษณ์) ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

หัวข้อการคัดเลือกที่กำหนด	คะแนนเต็ม	วิธีการคัดเลือก
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๔๐	การสัมภาษณ์
๒. ประวัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์	๒๐	
๓. ท่วงที วาจา เชี่ยวชาญ	๒๐	
๔. บุคลิกภาพ เจตคติ	๒๐	
รวม	๑๐๐	

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

กำหนดการสรรหาในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาต้องมีคะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดลำดับที่ผู้ผ่านการสรรหาให้เรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาได้คะแนนเท่ากันให้จัดเรียงลำดับที่จากผู้สมัครก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

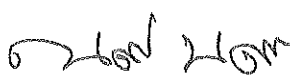
ผู้ได้รับการสรรหาจะได้รับการจัดจ้างตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยจะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๑ ปีนับแต่วันประกาศผลการสรรหาและจะยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อมีการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันใหม่ และจะยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นการเฉพาะรายในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ผู้นั้นขาดคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการสรรหา
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนด
๓. ผู้นั้นได้รับการจ้างแล้ว
๔. ผู้นั้นขอสละสิทธิ์

๑๑. การจัดจ้าง

ผู้ได้รับสรรหาจะได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่ของบัญชีผู้ได้รับการสรรหาเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร อนึ่ง หากภายหลังตรวจสอบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาสั่งจ้างเป็นลูกจ้าง หรือเลิกจ้างแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางละอิดดา พงษ์ถัทสน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
ปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

บัญชีอัตราว่างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	อำเภอ	จำนวนอัตรา
๑	ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองคาย เขต ๒	จ๑๔๐๐๓๔๒	โพนพิสัย	๑ อัตรา

ปฏิทินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	วัน / เดือน / ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศสรรหา	๕ เมษายน ๒๕๖๒	
๒	รับสมัครบุคคล	๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒	
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา	๒๖ เมษายน ๒๕๖๒	
๔	ดำเนินการสรรหาโดยการประเมินความ เหมาะสมของบุคคล(สอบสัมภาษณ์)	๒๙ เมษายน ๒๕๖๒	
๕	ประกาศผลการสรรหา	๓๐ เมษายน ๒๕๖๒	
๖	รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒.....
ที่ ศธ ๐๔๑๗๐ / วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒.....
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว.....

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ โดยได้ดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ บัดนี้การรับสมัครได้สิ้นสุดลงแล้ว

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ทั้งนี้ให้ผู้มีสิทธิ์สอบเข้ารับการคัดเลือก เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมของบุคคล (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ เป็นต้นไป

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายจักรพงษ์ มานะดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวนิตยา ตาลิทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

26 เม.ย. 62

- คานงม แล้ว

(นางละออดา พงษ์กัทธานี)

นาย/นาง

26 เม.ย. 62



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

.....
ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ อัตรา ในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้การรับสมัครคัดเลือกบุคคลได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ให้ผู้มีสิทธิ์สอบเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินความเหมาะสมของ บุคคล (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองคาย เขต ๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางละออลตา พงษ์ภักดิ์ศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๒
๕

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

แนบท้ายประกาศสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒

ที่	เลขที่ใบสมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๐๑	น.ส.รวิวรรณ พจนารถบัณฑิตย์	เข้ารับการคัดเลือกโดยการประเมิน ความเหมาะสมของบุคคล (สอบ สัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพระสุริยวงส์ สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองคาย เขต ๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.
๒	๐๐๐๒	น.ส.ณิชภัทร ไทรตัน	
๓	๐๐๐๓	น.ส.ทวิพร สกุลอำมาตย์	



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
ที่ ๕ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ เรื่อง การสรรหาบุคคล
เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย
เขต ๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้เสร็จสิ้นแล้ว เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันดังกล่าวเป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา ดังนี้

คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นายอำนาจ ทิพย์กำจร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประชานกรรมการ
ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ |
| ๒. นางอิชยา สิงห์คำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ๓. นางจุฬารัตน์ ศรีบุญเรือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กรรมการ |
| ๔. นางศรินยา สุขรมย์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กรรมการ |
| ๕. นางสาวนิตยา ตาตินิจ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายจักรพงษ์ มานะดี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมของบุคคล(สอบสัมภาษณ์) ผู้เข้าสัมภาษณ์ทุกคน
๒. กรอคะแนนสัมภาษณ์ในแบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และรวมคะแนนของผู้เข้ารับ
การสรรหาแต่ละคนให้ถูกต้อง หากมีรอยลบและแก้ไขคะแนนให้ลงลายมือชื่อกำกับด้วย
๓. ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ

กรรมการ(เจ้าหน้าที่) เรียกผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|-----------------------------|---------------|
| ๑. นายจักรพงษ์ มานะดี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวปทุมยาพร พิเศษวิศิษฎ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๓. นายอดิศักดิ์ พรหมหลง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๔. นายสหัสพงศ์ ธนสิทธิ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๕. นางสาววรรณภา มลิลลา | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๖. นางสาวกัญฐกรรณ์ อาชีวะ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | กรรมการ |

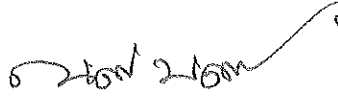
/ มีหน้าที่ดังนี้....

๕/๖

มีหน้าที่ดังนี้

๑. ประจำห้องสอบสัมภาษณ์ เรียกผู้สอบให้เข้าสอบสัมภาษณ์ตามลำดับเลขประจำตัวสอบพร้อมให้ผู้เข้าสอบลงลายมือชื่อเข้าสอบ ตรวจสอบบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ ลายมือชื่อผู้เข้าสอบให้ถูกต้องตรงกัน
๒. รวมและเฉลี่ยคะแนนของกรรมการทั้ง ๕ คน ในใบรวมคะแนนการสอบสัมภาษณ์ให้ถูกต้องแล้วลงลายมือชื่อกรรมการทุกคนตามแบบ ตรวจสอบความถูกต้อง ลงชื่อกรรมการ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางละอวดา พงษ์ภักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๗๐ / วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศผลการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ โดยได้ดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ และดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสรรหาได้เสร็จสิ้นแล้ว ในการนี้กลุ่มบริหารงานบุคคล เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศผลการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
๒. แจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ มาทำสัญญาจ้างในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายจักรพงษ์ มานะดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวนิตยา ทาดิไธ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- ทราบ

- ความดี/แก้ว

(นางละอองดา พงษ์กฤษณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๑ อัตรา โดยดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๗ เมษายน - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ และดำเนินการสรรหาในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสรรหาได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงประกาศผลการสรรหาฯ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาน้อยตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

บัญชีผู้ผ่านการสรรหานี้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือสิ้นสุดระยะเวลาตามโครงการ หรือมีการประกาศสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ครั้งใหม่ ผู้ผ่านการสรรหารายใดที่ขึ้นบัญชีได้ตามประกาศนี้ หากตรวจสอบพบในภายหลังว่ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะไม่ได้รับการพิจารณาจ้างหรือยกเลิกการจ้างแล้วแต่กรณี โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้นและผู้ผ่านการสรรหาจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ผู้นั้นได้รับการทำสัญญาจ้างไปแล้ว
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนด
๓. ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง
๔. ผู้นั้นไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาการจ้าง

กำหนดวันรายงานตัว ให้ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ของผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลไปรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ผู้ใดไม่ไปรายงานตัวตามที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ์การจ้าง โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น และจะเรียกผู้ผ่านการสรรหาลำดับถัดไปมาทำสัญญาจ้างต่อไป

การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาไปสัญญาจ้างครั้งแรกจะใช้ประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นหนังสือเรียกตัว จึงเป็นหน้าที่ของผู้ที่ผ่านการสรรหาที่จะต้องทราบประกาศนั้น การเรียกตัวในครั้งต่อไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะทำหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาเป็นรายบุคคล ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับฝาก ตามที่อยู่ของผู้สมัครให้ไว้ในเอกสารใบสมัคร ดังนั้น หากผู้ผ่านการสรรหาได้เปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ ขอให้ติดต่อแจ้งเปลี่ยนแปลงที่อยู่เป็นลายลักษณ์อักษรให้ทราบด้วย

/ เอกสาร...

เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำไปแสดงในวันรายงานตัว

- | | |
|--|--------------|
| ๑. ปริญญาบัตรฉบับจริง พร้อมสำเนา | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๒. ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ฉบับจริง พร้อมสำเนา | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๓. บัตรประจำตัวประชาชนฉบับจริง พร้อมสำเนา | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๔. ทะเบียนบ้านฉบับจริง พร้อมสำเนา | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๕. หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๖. สำเนาสมุดบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขาโพธิ์พิสัย | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๗. อากรแสดงมภ์ | จำนวน ๗๕ บาท |
| ๘. บัตรประจำตัวผู้สมัครสอบ | |
| ๙. อื่นๆ (ถ้ามี) | |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางละออตตา พงษ์ฤทธิ์ธรรม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาธิการของถาวร เขต ๒

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
แนบท้ายประกาศสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๐๑	น.ส.รวีวรรณ พจนารณบัณฑิตย์	ให้ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ไปรายงานตัว เพื่อรับการจัดทำสัญญาจ้างในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล (ชั้นที่ ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
๒	๐๐๐๓	น.ส.ทวีพร สกุลอำมาตย์	
๓	๐๐๐๒	น.ส.ณิชาภัทร ไทรรัตน์	

**แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐**
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๔๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและบริหารงานเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปอย่างมีระบบ เหมาะสม และมีความคล่องตัวในทางปฏิบัติ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๙ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ แนวทางนี้เรียกว่า แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ แนวทางนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการที่เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว อยู่ก่อนวันที่แนวทางนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย ต้องจ้างตามระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ หรือตามระยะเวลาที่กระทรวงการคลังได้ให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๕ อัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เป็นอัตรากำล้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยรวม

ข้อ ๖ คุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

(๒) ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสถานศึกษา นอกจาก (๑) ต้องมีคุณสมบัติตามที่กระทรวงการคลังกำหนด เว้นแต่ระเบียบกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๗ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนในสถานศึกษา ต้องมีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่ครูสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน เว้นแต่สาขาขาดแคลนที่ได้รับการยกเว้นจากครูสภา

หากไม่มีผู้มีความสมบัติตาม (๑) สามารถรับสมัครผู้จบการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรีทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๒) ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานประจำห้องวิทยาศาสตร์ (Lab boy) ของสถานศึกษา ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือเทียบเท่าทางด้านวิทยาศาสตร์และสามารถปฏิบัติงานในห้องทดลองได้

(๓) ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสถานศึกษา นอกจากข้อ (๑) และ (๒) ต้องมีคุณสมบัติตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๔) ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่วิทยากรสอนอิสลามศึกษา บุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ต้องมีคุณสมบัติตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ข้อ ๘ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายที่จ้างอยู่เดิม

(๑) เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างให้สถานศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน และให้สถานศึกษารายงานผลการประเมินต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๒) หากผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมิน และได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว ให้สถานศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี ทำสัญญาจ้างตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ

(๓) กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเกลี่ยอัตรากำลังไปกำหนดไว้ในหน่วยงานทางการศึกษาอื่น หากผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ให้สถานศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี ทำสัญญาจ้างบุคคลเดิมตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นประธานกรรมการที่ได้รับมอบหมาย
- ผู้อำนวยการกลุ่มที่มีลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงาน เป็นกรรมการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๒) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- ผู้แทนผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษา เป็นกรรมการขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ คน
- ข้าราชการครูในสถานศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๐ การสรรหาลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณทุกตำแหน่ง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ข้อ ๑๑ การเกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา

(๑) กรณีมีอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวว่างลงไม่ว่ากรณีใดๆ ในสถานศึกษาที่มีจำนวนข้าราชการครู พนักงานราชการ และอัตราจ้างชั่วคราว รวมกันแล้วเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการเกลี่ยอัตราให้กับสถานศึกษาที่มีอัตราว่างต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อนแล้วจึงเกลี่ยให้กับสถานศึกษาที่มีความขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอก หรือมีครูไม่ครบชั้นตามความสำคัญจำเป็นต่อไป ก่อนดำเนินการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

(๒) กรณีมีอัตราลูกจ้างชั่วคราวที่มีคนครองในสถานศึกษาที่มีจำนวนข้าราชการครู พนักงานราชการ และอัตราจ้างชั่วคราว รวมกันแล้วเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาดำเนินการเกลี่ยอัตราให้กับสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน แล้วจึงเกลี่ยให้กับสถานศึกษาที่มีความขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอก หรือมีครูไม่ครบชั้นตามความสำคัญ จำเป็นต่อไป ก่อนต่อสัญญาจ้าง

ทั้งนี้ การเกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวให้ยกเว้นการเกลี่ยลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่งบุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ของโครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา กิจกรรมครูคลังสมอง ให้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ข้อ ๑๒ การเกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่อื่นนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเกลี่ยอัตราลูกจ้างชั่วคราวให้กับสถานศึกษาที่มีความจำเป็นขาดแคลนมากกว่าได้ตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑ และ ๑๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นประธานกรรมการ
- รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นกรรมการ
ที่ได้รับมอบหมาย
- ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน เป็นกรรมการ
- ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เห็นว่าเหมาะสม เป็นกรรมการ
จำนวน ๓ คน
- ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๔ การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำกับ ดูแลการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานราชการ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐
 (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและบริหารงานเกี่ยวกับพนักงานราชการสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นไปอย่างมีระบบ เหมาะสม และมีความคล่องตัวในการปฏิบัติและสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงกำหนดแนวทางว่าด้วยการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ ดังนี้

ข้อ ๑ แนวทางนี้เรียกว่า แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ แนวทางนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการที่เกี่ยวกับพนักงานราชการในวันที่แนวทางนี้ใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๔ พนักงานราชการ จ้างตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ให้กระทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้

ข้อ ๕ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ กำหนดกลุ่มงานตามประเภทพนักงานราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาไว้ ๓ กลุ่มงาน คือ กลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค และกลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลุ่มงาน	ลักษณะงานสำคัญ	คุณสมบัติเฉพาะ	ตัวอย่างตำแหน่ง
บริการ	<ul style="list-style-type: none"> - งานปฏิบัติระดับต้นที่ไม่สลับซับซ้อนหรือมีขั้นตอนปฏิบัติไว้ชัดเจนและไม่ใช้ทักษะเฉพาะด้าน - มีการใช้เครื่องมือเครื่องใช้ตามลักษณะงาน - มีการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจที่ไม่ยุ่งยาก 	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน - ปวช. ปวท. ปวส. ในสาขาวิชาที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - ครูพี่เลี้ยง - พนักงานพิมพ์ - พนักงานธุรการ - พนักงานบันทึกข้อมูล - พนักงานประกอบอาหาร - ฯลฯ
เทคนิค	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้ความชำนาญทางเทคนิคซึ่งต้องผ่านการศึกษาในระบบการศึกษาในสาขาที่ตรงกับลักษณะงานที่จะปฏิบัติ หรือ - ใช้ความรู้และทักษะเฉพาะของบุคคล ที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาในระบบ 	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ ปวช. ปวท. ปวส. ในสาขาที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือ - มีทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานวิทยาศาสตร์

กลุ่มงาน	ลักษณะงานสำคัญ	คุณสมบัติเฉพาะ	ตัวอย่างตำแหน่ง
เทคนิค (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> - มีการใช้เครื่องมือเครื่องใช้ตามลักษณะงาน - มีการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิค/ทักษะเฉพาะ 		
บริหารทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> - ลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการปฏิบัติแต่มีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดแน่นอน หรือ - ไม่ใช่ลักษณะเดียวกับข้าราชการปฏิบัติ แต่จำเป็นต้องมีความรู้ระดับปริญญา 	- คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี	<ul style="list-style-type: none"> - ครูผู้สอน - ครูผู้สอนศาสนาอิสลาม - ครูสอนดนตรี ฯลฯ

ข้อ ๖ ชื่อตำแหน่ง ให้เป็นตามที่ได้รับการจัดสรรเท่านั้น

(๑) พนักงานราชการปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม ซึ่งต้องมีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ช่วย และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภา ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

(๒) พนักงานราชการปฏิบัติงานในสำนักงาน/สถานศึกษา นอกจากข้อ ๖.๑ ต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่คณะกรรมการบริหารงานพนักงานราชการกำหนด

ข้อ ๗ การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการในสถานศึกษา เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับบัญชีจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบปริมาณงานสถานศึกษาในสังกัดว่ามีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์หรือต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดหรือไม่ กรณีสถานศึกษามีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีจำนวนเท่าใด ขาดแคลนในสาขาวิชาเอก กลุ่มวิชา หรือทางใด

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรร โดยเรียงลำดับตามความขาดแคลนจำเป็น และมีปัญหาด้านบุคลากร จากมากไปหาน้อย

(๓) แจ้งผลการพิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษาทราบ

ข้อ ๘ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ ให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ และด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการสรรหาหรือเลือกสรรพนักงานราชการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยแต่งตั้งกรรมการดำเนินการไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นประธาน
- รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นกรรมการ
- ที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
- ผู้บริหารสถานศึกษาที่เห็นว่าเหมาะสม เป็นกรรมการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพนักงานราชการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

สามารถแต่งตั้งกรรมการและเจ้าหน้าที่อื่น เพื่อปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการสรรหาหรือเลือกสรรได้ตามความเหมาะสม เช่น คณะกรรมการออกข้อสอบ คณะกรรมการสัมภาษณ์ เป็นต้น

ข้อ ๑๐ การเกลี่ยพนักงานราชการในสถานศึกษา

(๑) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

(๑.๑) ภายในสิ้นปีงบประมาณของทุกปี ให้ตรวจสอบความขาดแคลนของ อัตรากำลังครูในสถานศึกษาว่าโรงเรียนใดมีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์และมีตำแหน่งพนักงานราชการจำนวนเท่าใดโดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ของปีการศึกษานั้น ดำเนินการ

(๑.๒) แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน ให้ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นประธาน
- รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นกรรมการ
- ที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
- ผู้บริหารสถานศึกษาที่เห็นว่าเหมาะสม เป็นกรรมการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพนักงานราชการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

- กรณีตำแหน่งว่าง ให้เกลี่ยตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีความจำเป็นขาดแคลนอัตรากำลังครูก่อนเป็นอันดับแรก

- กรณีมีผู้ครองตำแหน่ง ให้เกลี่ยตัวบุคคลและค่าตอบแทนตามตัวไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามเงื่อนไข (๑.๑) โดยจะต้องไม่ส่งผลกระทบต่อความเดือดร้อน สิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนของพนักงานราชการรายดังกล่าว และให้ยึดประโยชน์ที่ราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

(๑.๓) แจ้งสถานศึกษาต้นทางและปลายทางทราบกรณีเกลี่ยอัตรากำลัง

(๒) ระดับสถานศึกษา

ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ได้รับการเกลี่ยไปยังสถานศึกษาแห่งใหม่ โดยให้นำผลการประเมินดังกล่าวไปประกอบการทำสัญญาจ้างเพื่อปฏิบัติงานในสถานศึกษาแห่งใหม่ ให้ต่อเนื่องจากสถานศึกษาเดิม การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔