



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย

เรื่อง กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และกำหนดองค์ประกอบ
การประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย
และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด
องค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือ
ระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ
และมีความเหมาะสม โดยอนุมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยน
ตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
และกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดหนองคาย ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน

ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนน ประเมิน การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

(แบบทำยประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕)

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน มี ๖ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๓๐ คะแนน
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๒๕ คะแนน
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
ด้านที่ ๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
ด้านที่ ๕ การพัฒนาตนเอง	๑๐ คะแนน
ด้านที่ ๖ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางาน	๒๐ คะแนน

รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ๑.๑ วุฒิการศึกษา - ระดับปริญญาเอก - ระดับปริญญาโท - ระดับปริญญาตรี + ป.บัณฑิต, หรืออื่นๆ - ระดับปริญญาตรี - ต่ำกว่าปริญญาตรี	(๓๐ คะแนน) (๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ แบบ กคศ.๑๖ ใบแสดงผลการเรียน เอกสารทางการศึกษา เช่น สำเนาปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร
	๑.๒ อายุราชการ - ๑๑ ปีขึ้นไป - ๘ - ๑๐ ปี - ๕ - ๗ ปี - ๒ - ๔ ปี - ต่ำกว่า ๒ ปี	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ แบบ กคศ.๑๖/สำเนาคำสั่ง (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)
	๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ - ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป - ระดับชำนาญการ - ระดับปฏิบัติการ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ แบบ กคศ.๑๖/สำเนาคำสั่ง



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป - ระดับอาวุโส - ระดับชำนาญงาน - ระดับปฏิบัติงาน	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๑.๔ การดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบันพิจารณาจากองค์ประกอบ ๓ ข้อ ได้แก่ (ก) ประเภทตำแหน่ง (ข) ชื่อตำแหน่ง (ค) ระดับ - องค์ประกอบตรงทั้ง ๓ ข้อ - องค์ประกอบตรง ๒ ข้อ - องค์ประกอบตรง ๑ ข้อ - องค์ประกอบไม่ตรงทั้ง ๓ ข้อ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ แบบ กคศ.๑๖/สำเนาคำสั่ง
	๑.๕ ระยะเวลาการปฏิบัติงานในกลุ่มที่ยื่นคำร้อง/ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ยื่นคำร้อง - ๑๐ ปีขึ้นไป - ๖ - ๙ ปี - ๒ - ๕ ปี - ต่ำกว่า ๒ ปีลงมา	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ แบบ กคศ.๑๖/สำเนาคำสั่ง กลุ่มหมายถึง กลุ่มตามโครงสร้าง เช่น กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบายและแผนฯ (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย เฉพาะของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)
	๑.๖ ความสามารถในการเป็นผู้นำโดย ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้อง - ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย - หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน - ประธาน/หัวหน้าคณะทำงาน - คณะกรรมการ/คณะทำงาน - ไม่เคยได้รับแต่งตั้ง	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาคำสั่ง
๒	ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน ๒.๑ ได้รับการยกย่อง/ประกาศเกียรติคุณบัตรรางวัล (เฉพาะตัว) ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้อง - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่ - ไม่เคยได้รับรางวัล	(๒๕ คะแนน) (๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาอนุมัติบัตร สำเนาเกียรติบัตร โล่รางวัล



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๒.๒ การได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงานย้อนหลัง ๕ ปี ย้อนหลังนับถึงวันสุดท้ายของ การยื่นคำร้อง <ul style="list-style-type: none"> - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด - ไม่เคยได้รับการแต่งตั้ง 	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาวุฒิบัตร สำเนาเกียรติบัตร สำเนาคำสั่ง สำเนาหนังสือเชิญ
	๒.๓ บำเหน็จความชอบในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา ระดับดีเด่น <ul style="list-style-type: none"> - ๖ ครั้ง - ๕ ครั้ง - ๔ ครั้ง - ๓ ครั้งลงมา - ไม่เคยได้ระดับดีเด่น (ไม่มีหลักฐานปรากฏ) 	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ แบบ กคศ.๑๖/แบบหมายเลข ๕ ผลการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อน เงินเดือนรวม ๖ ครั้ง/ ประกาศของหน่วยงาน
๓	ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ในรอบ ๕ ปี วินัยและจรรยาบรรณให้พิจารณาจากการเคย หรือไม่เคยถูกลงโทษ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ - เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ 	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ แบบ ก.ค.ศ.๑๖ /สำเนาคำสั่ง และให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รับรองตัวบุคคลด้วย (กรณีได้รับการล้างมลทินแล้วให้ ถือว่าผู้นั้นไม่ได้กระทำความผิด)



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	ด้านที่ ๔ ความอาวุโสในราชการ พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ ดังนี้ ๓.๑ ผู้ใดดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๓.๒ ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๓.๓ ถ้าเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๓.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๓.๕ ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๓.๖ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนอาวุโสกว่า ๓.๗ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า <ul style="list-style-type: none"> - อาวุโสลำดับที่ ๑ - อาวุโสลำดับที่ ๒ - อาวุโสลำดับที่ ๓ - อาวุโสลำดับที่ ๔ - อาวุโสลำดับที่ ๕ - อาวุโสลำดับที่ ๖ - อาวุโสลำดับที่ ๗ - อาวุโสต่ำกว่าลำดับที่ ๗ 	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ แบบ ก.ค.ศ.๑๖ /สำเนาคำสั่ง
๕	ด้านที่ ๕ การพัฒนาตนเอง การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตนเอง หรือการพัฒนางานในหน้าที่ ในตำแหน่งที่ขอย้าย เช่น การฝึกอบรมการประชุมสัมมนา ศึกษาดูงานย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้อง <ul style="list-style-type: none"> - จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป - จำนวน ๔ ครั้ง - จำนวน ๓ ครั้ง - จำนวน ๒ ครั้ง - จำนวน ๑ ครั้ง - ไม่เคยเข้าอบรม 	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ แบบ ก.ค.ศ.๑๖ สำเนาคำสั่ง สำเนาเกียรติบัตร สำเนาวุฒิบัตร บันทึก/หนังสือเชิญ



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	ด้านที่ ๖ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวความคิด การพัฒนางาน	(๒๐ คะแนน)	พิจารณาจากวิสัยทัศน์และแนวคิด ในการพัฒนางาน โดยมีความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ ใช้รูปแบบตัวพิมพ์ไทยสารบรรณ (ฟอนต์ TH SarabunPSK) ขนาด ๑๒ พอยท์ (points) ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบ

หมายเหตุ

กรณีผู้เข้ารับการประเมินไม่ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตัวชี้วัดในวันที่ยื่นเอกสาร ทำให้
คณะกรรมการไม่สามารถประเมินตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดได้ จะให้คะแนนในองค์ประกอบนั้น
เป็น ๐ คะแนน

