



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน จำนวน ๔ อัตรา เพื่อทดแทนอัตราว่างและ ที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติม โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๔๖๐๘ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงาน ราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาบุคคลดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศการสรรหา บุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจัดจ้าง

พนักงานราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน) จำนวน ๔ อัตรา (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๒. ขอบข่ายภารกิจและหน้าที่

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่งานสอน มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการทำหน้าที่หลักด้านการจัดการ เรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย มีการศึกษาวิเคราะห์วิจัยเพื่อพัฒนา กระบวนการเรียนรู้ เน้นความสำคัญทั้งความรู้คุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงงาม โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒.๒ ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

๒.๓ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๒.๔ งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๒.๑. มีวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับครูผู้ช่วย

๓.๒.๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน (ที่ยังไม่หมดอายุ ภายในวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๓.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างรอผลการอนุมัติปริญญาจากสภามหาวิทยาลัย

๓.๔ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. กำหนด วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์เข้ารับการสรรหา ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ในวันที่ ๑๔ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ (เว้นวันหยุดราชการ)

๕. เอกสารและหลักฐานสำคัญที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๕.๑ ใบสมัครขอรับได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว เป็นรูปถ่ายหน้าตรง ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๕.๓ สำเนาคุณวุฒิหรือปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ซึ่งระบุสาขาวิชาที่จะสมัครที่เป็นภาษาไทยเท่านั้น หากเป็นภาษาอังกฤษให้ผู้สมัครยื่นขอทะเบียนแสดงผลการเรียนที่เป็นภาษาไทยจากสถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษาหรือสถาบันที่รับแปลและรับรองความถูกต้อง (สำเร็จก่อนวันรับสมัครวันสุดท้าย) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนที่ทางคุรุสภาออกให้ที่ยังไม่หมดอายุ (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยโรงพยาบาลของรัฐไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ หลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ในกรณีที่หลักฐานในการสมัครไม่ตรงกัน) พร้อมสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๙ เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัด จำนวน ๑ เล่ม ส่งพร้อมใบสมัคร

เอกสารตามข้อ ๕.๓ - ๕.๘ ให้นำฉบับจริงมาแสดงในวันสมัครด้วย และเอกสารที่เป็นฉบับสำเนาต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่ากรณีใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่าการสมัครเข้ารับการสรรหาตามประกาศครั้งนี้เป็นโมฆะ ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๖. การยื่นใบสมัคร/การสมัครเข้ารับการสรรหา

๖.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนดในประกาศรับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมแนบเอกสารประกอบใบสมัคร **ที่รับรองสำเนาถูกต้องแล้วทุกฉบับ**

๖.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ หากแจ้งสถานที่ไม่ชัดเจนอาจทำให้ไม่สามารถติดต่อได้และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๗. ค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหา

๗.๑ ค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๒๐๐ บาท

๗.๒ จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหาให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหาเนื่องจากการทุจริตเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน โดยจ่ายคืนเงินค่าธรรมเนียมการสมัครแก่ผู้สมัคร เฉพาะผู้ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิและไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหา และกำหนดวันเวลา สถานที่ในการสรรหาภายใน วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <https://www.smart.nongkhai2.go.th>

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะดำเนินการสรรหาโดยมี
คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. สอบข้อเขียน | จำนวน ๑๐๐ คะแนน |
| ๒. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ
(รายละเอียดแนบท้ายประกาศ) | จำนวน ๕๐ คะแนน |

๑๐. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ กำหนดการสรรหาในวันที่
๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ และทำการสรรหาตามตาราง โดยมีคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันพุธที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ สอบข้อเขียน ความรู้ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู และความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา	๕๐ คะแนน ๑๐๐ คะแนน	

สำหรับสถานที่สอบข้อเขียนจะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาต้องมีคะแนนสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมกับคะแนน
ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งแล้วต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดลำดับที่ผู้ผ่านการสรรหาให้เรียงลำดับ
จากผู้ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาได้คะแนน
เท่ากันให้จัดเรียงลำดับจากผู้สมัครก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า

๑๒. การประกาศผลการสรรหา การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <https://www.smart.nongkhai2.go.th>

ผู้ได้รับการสรรหาจะได้รับการจัดจ้างตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศการสรรหา และจะขึ้น
บัญชีผู้ได้รับการสรรหาไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการสรรหา ซึ่งการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาจะขึ้นบัญชี
แยกตามกลุ่มวิชาและลำดับที่ผู้ผ่านการสรรหา และจะยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อมีการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันใหม่
และจะยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นการเฉพาะรายในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ผู้นั้นขาดคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการสรรหา
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนด
๓. ผู้นั้นได้รับการจ้างแล้ว
๔. ผู้นั้นขอสละสิทธิ์

๑๑. การจัดจ้าง

ผู้ได้รับการสรรหาจะได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่ของบัญชีผู้ได้รับการสรรหาเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ประกาศ และจะจัดจ้างก็ต่อเมื่อได้รับงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้วเท่านั้น อนึ่ง หากภายหลังตรวจสอบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจะไม่ได้รับการพิจารณาสั่งจ้างเป็นพนักงานราชการหรือเลิกจ้างแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

บัญชีอัตราว่างพนักงานราชการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา
๑	พนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนบ้านปากหมู	โพนพิสัย	พ๓๑๒๔๒๓	๑ อัตรา
๒	พนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน กลุ่มวิชาปฐมวัย ปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนบ้านหาดสังหาดทรายทอง	โพนพิสัย	พ๓๑๖๖๙๐	๑ อัตรา
๓	พนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน กลุ่มวิชาภาษาไทย ปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนบ้านโพนแพง	รัตนวาปี	พ๓๑๖๖๙๒	๑ อัตรา
๔	พนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนอนุบาลหนองคาย	เฝ้าไร่	พ๓๑๖๖๙๕	๑ อัตรา

รายละเอียดคุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก
 ที่เปิดรับในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕)

ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
พนักงานราชการตำแหน่ง ครูผู้สอน	๑. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ได้แก่ ๑.๑ คณิตศาสตร์ประยุกต์ ๑.๒ การศึกษาคณิตศาสตร์ ๑.๓ สถิติ ๑.๔ สถิติคณิตศาสตร์ ๑.๕ สถิติศาสตร์ ๑.๖ สถิติประยุกต์ ๑.๗ คณิตศาสตร์ – เคมี ๑.๘ คณิตศาสตร์ – ฟิสิกส์ ๑.๙ คณิตศาสตร์สถิติ ๑.๑๐ คณิตศาสตร์ – วิทยาศาสตร์ ๑.๑๑ คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์	
พนักงานราชการตำแหน่ง ครูผู้สอน	๒. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกปฐมวัย ได้แก่ ๒.๑ การศึกษาปฐมวัย ๒.๒ การอนุบาล ๒.๓ การปฐมวัย ๒.๔ การอนุบาลศึกษา ๒.๕ สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย ๒.๖ อนุบาลศึกษา ๒.๗ ปฐมวัยศึกษา ๒.๘ โปรแกรมวิชาการศึกษาปฐมวัย ๒.๙ วิชาเอกการศึกษาปฐมวัย	
พนักงานราชการตำแหน่ง ครูผู้สอน	๓. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกภาษาไทย ได้แก่ ๓.๑ การสอนภาษาไทย ๓.๒ ไทยคดีศึกษา ๓.๓ ไทยศึกษา ๓.๔ ภาษาไทย ๓.๕ ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร ๓.๖ ภาษาไทยและการสื่อสาร ๓.๗ ภาษาไทยและวัฒนธรรมไทย ๓.๘ ภาษาและวรรณคดีไทย ๓.๙ วรรณคดีไทย ๓.๑๐ วิธีสอนภาษาไทย	

รายละเอียดคุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก
ที่เปิดรับในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕)

ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
พนักงานราชการตำแหน่ง ครูผู้สอน	๔. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ได้แก่ ๔.๑ วิทยาศาสตร์ ๔.๒ วิทยาศาสตร์ทั่วไป ๔.๓ การสอนวิทยาศาสตร์ ๔.๔ การสอนวิทยาศาสตร์ทั่วไป ๔.๕ วิทยาศาสตร์ศึกษา ๔.๖ การสอนวิทยาศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา ๔.๗ วิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม ๔.๘ วิทยาศาสตร์ชีวภาพ ๔.๙ วิทยาศาสตร์กายภาพ ๔.๑๐ เคมี ๔.๑๑ ชีววิทยา ๔.๑๒ ชีววิทยาศึกษา ๔.๑๓ ชีววิทยาประยุกต์ ๔.๑๔ การสอนชีววิทยา ๔.๑๕ ชีววิทยาทั่วไป ๔.๑๖ การสอนชีววิทยา ระดับมัธยมศึกษา ๔.๑๗ จุลชีววิทยา ๔.๑๘ ฟิสิกส์ ๔.๑๙ การสอนฟิสิกส์ ๔.๒๐ การสอนฟิสิกส์ ระดับมัธยมศึกษา ๔.๒๑ ฟิสิกส์ประยุกต์	

หมายเหตุ ทุกกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก

๑. สาขาวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง ตรงตามสาขาวิชาเอกที่กำหนด หรือสาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มี
วิชาเอกใด วิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามสาขาวิชาเอกที่กำหนด

๒. ปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่น และรายวิชาชีพครูตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด
รับรองเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. ต้องศึกษาเนื้อหาวิชาในกลุ่มวิชาที่สมัคร ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต สำหรับผู้สำเร็จการศึกษา
ระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และหลักสูตร ๕ ปี

๔. ต้องศึกษาเนื้อหาวิชาในกลุ่มวิชาที่สมัครในระดับปริญญาตรีไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยกิต สำหรับ
ผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ ปี หลักสูตรต่อเนื่อง และในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าได้ไม่เกิน ๑๐
หน่วยกิต รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๕. เนื้อหาวิชาที่ศึกษาตามข้อ (๑) และ (๒) ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าเกรด C และให้ทางมหาวิทยาลัย
นั้นๆ เป็นผู้รับรอง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖)

กรณีคุณวุฒิที่ผู้สมัครนำมาใช้สมัครเป็นคุณวุฒิซึ่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือกรณี หลักฐานการศึกษา มิได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัครให้พิจารณานับหน่วยกิตใน Transcript ของผู้สมัคร ตามแนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ อนึ่ง เพื่อประโยชน์และสิทธิของผู้สมัครในการพิจารณานับหน่วยกิต ให้ผู้สมัครดำเนินการประสานกับสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จการศึกษา เพื่อขอให้สถานศึกษา ออกเอกสารหลักฐานที่ใช้แสดงหรือให้การรับรองว่า คุณวุฒิของผู้สมัครสอดคล้องกับคุณวุฒิ/และกลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอกใด ตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร นอกจากนี้แล้วให้สถาบันการศึกษาที่ผู้สมัคร สำเร็จการศึกษาชี้แจงรายละเอียดใน Transcript เป็น รายวิชาว่ารายวิชาที่ผู้สมัครได้ศึกษามีรายวิชาใดบ้าง ที่สามารถนำมาประกอบการพิจารณานับหน่วยกิตได้ ทั้งนี้ รายวิชาที่นำมานับหน่วยกิต ต้องสอดคล้องกับ กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร

ปฏิทินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	วัน / เดือน / ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศสรรหา	๗ กันยายน ๒๕๖๕	
๒	รับสมัครบุคคล	๑๔ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕	เว้นวันหยุดราชการ
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา	ภายใน ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕	
๔	ดำเนินการสรรหา ๑. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ภาคเช้า : ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.) ๒. สอบข้อเขียน (ภาคบ่าย : ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น.)	๒๘ กันยายน ๒๕๖๕	
๕	ประกาศผลการสรรหา	ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	
๖	รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง	เมื่อได้รับงบประมาณจาก สพฐ.	

หลักสูตรการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕)

๑. สอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ ความรู้ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
ความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่อง
ต่อไปนี้

๑.๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเหตุการณ์ปัจจุบัน

๑.๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

๑.๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

๑.๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖

- กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับส่วนราชการ

๑.๑.๕ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยเน้นความรู้
ความสามารถด้านภาษาอังกฤษพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้สอน

๑.๑.๖ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู

- วินัยและการรักษาวินัย

- คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม

- มาตรฐานวิชาชีพ

- จรรยาบรรณวิชาชีพ

- สมรรถนะวิชาชีพ

๑.๒ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน
แบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๑.๒.๑ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร

๑.๒.๒ หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๒.๓ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว

๑.๒.๔ การพัฒนาผู้เรียน

๑.๒.๕ การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๒.๖ การวิจัยการศึกษา

๑.๒.๗ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

๑.๒.๘ การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยพิจารณาจาก

๒.๑ ประวัติและผลงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด ดังนี้

๒.๑.๒ ระยะเวลาปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการสอน จำนวน ๑๐ คะแนน

๒.๑.๓ ผลงาน ประสิทธิภาพ ความสำเร็จที่ภาคภูมิใจ จำนวน ๑๐ คะแนน

๒.๒ สัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินดังนี้

๒.๒.๑ ประวัติส่วนตัวและการศึกษา จำนวน ๕ คะแนน

๒.๒.๒ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา จำนวน ๕ คะแนน

๒.๒.๓ วุฒิภาวะทางอารมณ์ จำนวน ๕ คะแนน

๒.๒.๔ การมีปฏิสัมพันธ์ไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

๒.๒.๕ เจตคติและอุดมการณ์ จำนวน ๕ คะแนน

๒.๒.๖ แนวคิด/แนวทางในการพัฒนาการเรียนการสอน จำนวน ๕ คะแนน

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕)

๑. ประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ระยะเวลาปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการสอน ๑. ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป ๒. ระยะเวลา ๘ - ๙ ปี ๓. ระยะเวลา ๖ - ๗ ปี ๔. ระยะเวลา ๓ - ๕ ปี ๕. ระยะเวลาต่ำกว่า ๒ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการปฏิบัติงาน/ ปฏิบัติการสอน ระบุตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันนับถึงวันรับ สมัครวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้น ไป นับเป็น ๑ ปี) โดยคำสั่งหรือสัญญาจ้าง ให้ ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ว่าจ้างรับรอง ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการสอนใน สถานศึกษานั้นๆ
๒	ผลงาน ประสิทธิภาพ ความสำเร็จ ที่ภาคภูมิใจ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลงานหรือเอกสารหลักฐานอื่น ของผู้สมัครที่แสดงว่าประสบผลสำเร็จหรือ ภาคภูมิใจ และให้ตนเองเป็นผู้รับรอง

หมายเหตุ: ๑. ให้ผู้สมัครนำเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัด ยื่นพร้อมใบสมัคร

๒. เล่มเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัด ให้จัดเรียงลำดับ ดังนี้

๑. ปก

๒. สารบัญ

๓. ข้อมูลส่วนตัว

๔. รายละเอียดตามตัวชี้วัด

๔.๑ ระยะเวลาปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการสอน

๔.๒ ผลงาน ประสิทธิภาพ ความสำเร็จที่ภาคภูมิใจ

๒. สัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๕ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและเอกสารเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๕ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๕ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและการสื่อสาร
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๕ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๕ คะแนน	พิจารณาจากแรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพครู
๖	แนวคิด/แนวทางในการพัฒนาการเรียนการสอน	๕ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและการสื่อสาร
