

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565

งานพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



จัดทำโดย
กลุ่มบริหารงานบุคคล



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองคาย เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

เอกสารฉบับนี้ เป็นกรรกรจรงานในงนงนบ้าเห้จควมชอบ กรุ่บบริหารงานบุคคล เรื่ง กรรพิจรณกรเลื่งเงินเดื่งนข้ารกรครุและบุคลกรทงกรศีกษร ตามพระรชบัญญัติ ระเบียบข้ารกรครุและบุคลกรทงกรศีกษร พ.ศ. 2547 กรุ ก พ. ว้ดว้กรเลื่งข้ันเงินเดื่งน พ.ศ. 2544 ซื่งเป็นกรรกรจรงหนึ่งทื่ต้องด้าเนื่งกรปีละ 2 ครื่ง ครื่งทื่ 1 (1 เมษรยน) และครื่งทื่ 2 (1 ตุลกรคม) ในเล่มนี้ เป็นเรื่งกรรพิจรณกรเลื่งเงินเดื่งนข้ารกรครุและบุคลกรทงกรศีกษร ครื่งทื่ 1 (1 เมษรยน 2565) กรรจ้ดท้กรเอกรกรกรเลื่งเงินเดื่งนข้ารกรครุและบุคลกรทงกรศีกษร ครื่งทื่ 1 (1 เมษรยน 2565) เป็นกรรสรุปรผลกรรปฏิบัติงนจะชว้ให้เจ้กรน้กรทื่รับผิดชอบ ได้ปฏิบัติทงมปฏิบัติทงที่สร้กรงนกรณะกรรกรกร กรรศีกษรข้ันพ้ันฐรนกร้กรนดควมสร้กรรเอกรกรปฏิบัติงนได้ยงถูกรด้อย โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

กรุ่บบริหารงานบุคคล
สร้กรงนเขตพ้ันที่กรรศีกษรประณมศีกษรนงคย เขต 2

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 กฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	2
บทที่ 3 วิธีดำเนินการ	3
บทที่ 4 ผลการดำเนินการ	7
บทที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ	9
ภาคผนวก	

บทที่ 1

บทนำ

ด้วย ก.ค.ศ. ได้ออกกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ประกอบกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ เป็น ๒ คณะ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

1) คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่ง สพป.หนองคาย เขต 2 ที่ 89/2565 สั่ง ณ วันที่ 10 มีนาคม 2565 เพื่อบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2 ที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่ง สพป.หนองคาย เขต 2 ที่ 113/2565 สั่ง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 เพื่อพิจารณาเสนอเลื่อนเงินเดือนจากวงเงินที่เหลือจากการใช้เลื่อนเงินเดือน

3) ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2565 เรื่องการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) โดยคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดสรรวงเงิน ร้อยละ 2.90 ให้โรงเรียนในสังกัดสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ส่วนอีกร้อยละ 0.10 นำไปจัดสรรสำหรับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมกรณีพิเศษ โดยการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ทุกกลุ่มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๖ ลว ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ โดยได้แจ้งให้โรงเรียนในสังกัดดำเนินการนับตัวข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ที่มีตัวตนอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ นำมาคำนวณวงเงินร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนรวม เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนตามประกาศบริหารวงเงิน

บทที่ 2

กฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
2. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 และคู่มือการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 627 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562)
4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 5 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/3 7 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2562 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
6. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/3 115 ลงวันที่ 23 เมษายน 2562 เรื่อง คุณสมบัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
7. หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ 2972 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2562 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีถึงแก่ความตาย
8. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 8067 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2562 เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย
9. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
10. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2 เรื่อง หลักเกณฑ์พิจารณาจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2 ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) ลงวันที่ 9 มีนาคม 2565
11. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2 เรื่อง ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) ลงวันที่ 9 มีนาคม 2565

บทที่ 3

วิธีดำเนินการ

1. ศึกษาหลักเกณฑ์วิธีการและแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดปฏิทินการดำเนินงานเลื่อนเงินเดือนให้สอดคล้องกับปฏิทินตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
3. ตรวจสอบข้อมูลจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศ5 04009/ว 8067 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2561 ดังนี้

3.1 การลาบ่อยครั้ง

3.1.1 ลาเกิน 6 ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

3.1.2 ลาเกิน 8 ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลา ไม่เกิน 15 วันทำการ และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ อาจเสนอผู้มีอำนาจเลื่อนเงินเดือนพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนได้

3.2 การมาทำงานสายเนื่อง ๆ

3.2.1 มาทำงานสายเกิน 8 ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

3.2.2 มาทำงานสายเกิน 9 ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

4. ตรวจสอบข้อมูลการถูกส่งลงโทษทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือถูกศาลพิพากษา

5. ผู้บังคับบัญชาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบครั้งปีที่ผ่านมาโดยใช้แบบประเมินตามที่

ก.ค.ศ. กำหนด

ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 6 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562 เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยกำหนดองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 องค์ประกอบ คะแนนรวม 100 คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน 70 คะแนน

องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน 30 คะแนน

ระดับผลการประเมิน มี 5 ระดับ ดังนี้

ผลการประเมินระดับดีเด่น	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 90.00 ขึ้นไป	
ผลการประเมินระดับดีมาก	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 80.00 - 89.99	
ผลการประเมินระดับดี	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 70.00 - 79.99	
ผลการประเมินระดับพอใช้	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 60.00 - 69.99	
ผลการประเมินระดับปรับปรุง	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ร้อยละ 59.99 ลงมา	4

(ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

6. แจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบ

7. การแบ่งกลุ่มและการบริหารการเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 ข้อ 8 และคู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดการบริหารการเงินไว้ สรุปได้ ดังนี้

7.1 การแบ่งกลุ่มและการบริหารการเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

7.1.1 การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารการเงิน ให้แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม

- กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ. 1, คศ.2 และ คศ.3
- กลุ่มที่ 2 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ. 4 และ คศ.5

7.1.2 การบริหารการเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ 6.1.1 กลุ่มที่ 1 และ กลุ่มที่ 2

ให้แยกเป็นการเลื่อนเงินเดือนออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มที่ 1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน
- กลุ่มที่ 2 รอง ผอ.สพท. เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษานิเทศก์ และ ผอ. สถานศึกษา

ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินของ

แต่ ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถเกลี่ยไปให้ตำแหน่งอื่นได้

8. นับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ เพื่อคำนวณวงเงินร้อยละ 3 ที่ใช้เลื่อนเงินเดือนให้นับจากจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือ วันที่ 1 กันยายน แล้วแต่กรณี (ยกเว้น ผอ.สพท. และผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท./ข้าราชการ ที่ช่วยราชการที่ สพฐ. และต่าง สพฐ./หน่วยงานพิเศษเป็นประจำและเต็มเวลา โดยมีได้ปฏิบัติราชการกับต้นสังกัด)

9. การบริหารวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการ

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 ข้อ 10.2 กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อทำหน้าที่บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการในเขตพื้นที่ ตามที่ได้รับขีดสรรจาก สพฐ. โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

1. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ
2. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองประธานกรรมการ
ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล
3. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา กรรมการ 5
4. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 4 คน กรรมการ
5. ข้าราชการสายงานการสอน จำนวน 4 คน กรรมการ
6. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
7. เจ้าหน้าที่งานโอนเงินเดือน ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ บริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการใน สพท. ที่ได้รับขีดสรรจาก สพฐ. และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนโดยความเห็นชอบให้ไป ตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และวินิจฉัยปัญหา ที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสังกัดทราบ ทั้งนี้ ให้ สพท. บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการใน สพท. โดยคำนึงถึง

- (1) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
- (2) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน
- (3) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

10. ประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2

11. ประกาศหลักเกณฑ์พิจารณาจัดสรรวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2

12. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

12.1 คณะกรรมการระดับ สพท.

ผอ.สพท.พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่า 3 คน
ประกอบด้วย

- (1) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.
- (2) ผู้อำนวยการสถานศึกษา /รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- (3) ข้าราชการสายงานการสอน

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อ
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของกศจ.

12.2 คณะกรรมการระดับสถานศึกษา

ผู้อำนวยการสถานศึกษาพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานศึกษา ไม่น้อย
กว่า 3 คน หากในสถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ครบ 3 คน ให้ผู้อำนวยการ
สถานศึกษาทำหนังสือขอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาใกล้เคียงเพื่อแต่งตั้ง
คณะกรรมการให้ครบตามจำนวน

6

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อ
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ
กศจ.

13. สพท. ตรวจสอบการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ
สพท. นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน สพท. เสนอ ออกศจ. หนองคาย และ
กศจ. หนองคาย พิจารณาให้ ความเห็นชอบ

14. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ช่วยระหว่าง
สพท. ให้พิจารณา ดังนี้

14.1 กรณีที่ช่วยราชการระหว่างครึ่งปี โดยมีผลการปฏิบัติงานคาบเกี่ยวกันทั้งสองทาง
ให้เขตพื้นที่ทางการศึกษาที่ข้าราชการมาช่วยราชการนำผลการปฏิบัติงานในช่วงก่อนที่จะช่วยราชการมา
ประกอบการพิจารณาแล้วแจ้งผลการพิจารณาไปยัง สพท. ต้นสังกัดเพื่อดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือน

14.2 กรณีที่มาช่วยราชการ โดยมีผลการปฏิบัติงานทางเขตพื้นที่การศึกษาที่ช่วย
ราชการครบครึ่งปี ให้เขตพื้นที่การศึกษาที่ข้าราชการมาช่วยราชการเป็นผู้พิจารณา แล้วแจ้งผลการพิจารณา
ไปให้ สพท. ต้นสังกัดเพื่อดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือน

บทที่ 4

ผลการดำเนินการ

4.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2 แบ่งกลุ่มการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาออกเป็น 2 กลุ่ม คือ **กลุ่มที่ 1** ได้แก่ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรักษาการฯ สำหรับ **กลุ่มที่ 2** ได้แก่ ข้าราชการวิทยฐานะเชี่ยวชาญ อันดับ คศ.4

คณะกรรมการบริหารการเงิน ได้พิจารณาจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนให้โรงเรียน เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู **กลุ่มที่ 1** ร้อยละ 2.90 ตามประกาศ สพ.หนองคาย เขต 2 เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 25 มีนาคม 2565 ของจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565 สำหรับข้าราชการครู **กลุ่มที่ 2 (อันดับ คศ.4)** ใช้วงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ 3.00 รายละเอียดการแบ่งกลุ่มในการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ประกอบด้วย

กลุ่มที่ 1

- 1.1 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 3 ราย
- 1.2 ศึกษานิเทศก์ จำนวน 8 ราย
- 1.3 ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รักษาการผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 94 ราย
- 1.4 ข้าราชการครูสายงานการสอน (ครูผู้ช่วย – คศ.3) จำนวน 771 ราย

รวมทั้งสิ้น จำนวน 876 ราย

สรุปผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

ระดับการประเมิน	ร้อยละ	จำนวนคน
1. ระดับดีเด่น	2.90 - 6.00	581
2. ระดับดีมาก	2.70 - 2.89	176
3. ระดับดี	2.20 - 2.69	100
4. ระดับพอใช้	1.00 - 2.19	6
5. ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	-	13
รวมทั้งสิ้น		876

กลุ่มที่ 2

2.1 ข้าราชการครูวิทยฐานะเชี่ยวชาญ อันดับ คศ.4 จำนวน 1 ราย มีผลการประเมิน อยู่ในระดับดีเด่น 8

4.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ และทั่วไป มีจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 27 คน เป็นการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรวงเงินให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ 2.99 ของฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการในสังกัด โดยมีผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สรุปได้ ดังนี้

ระดับการประเมิน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑. ระดับดีเด่น	๓.๕๐	๑
๒. ระดับดีเด่น	๓.๓๐	๗
๓. ระดับดีเด่น	๓.๑๐	๓
๔. ระดับดีเด่น	๓.๐๕	๑
๕. ระดับดีเด่น	๓.๐๐	๑๕
รวมทั้งสิ้น		๒๗

บทที่ 5

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

1. ปัญหาและอุปสรรค

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบางท่าน จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ ไม่ครอบคลุมภาระงานที่โรงเรียนกำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วย

- 1.1 งานประจำ
- 1.2 งานนโยบาย
- 1.3 งานพื้นที่รับผิดชอบ
- 1.4 Best practice (ประเด็นท้าทาย)
- 1.5 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

2. ข้อเสนอแนะ

2.1 ควรเน้นย้ำเพื่อสร้างความเข้าใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูให้ครอบคลุมภาระงานใน 5 ประเด็น ได้แก่ 1) งานประจำ 2) งานนโยบาย 3) งานพื้นที่รับผิดชอบ 4) Best practice (ประเด็นท้าทาย) และ 5) งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

2.2 เผ่าสังเกตการณ์ และติดตามในการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในรอบ 6 เดือน เพื่อให้ทันตามปฏิทินการปฏิบัติงาน หากล่าช้าอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินการพิจารณาเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ภาคผนวก





ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ



ประชุมคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ 4/2565

วันที่ 20 เมษายน 2565

วันพุธ ที่ 20 เมษายน 2565 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย **นายจรินทร์ สุรศรีวงศ์** ศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย **นางญาณี อางหาญ** รองศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย พร้อมด้วยข้าราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล และผู้แทนจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดหนองคาย เข้าร่วม **ประชุมคณะอนุกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ 4/2565** โดยมี **นายรังสรรค์ เตือนนาดี** กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กศจ.หนองคาย เป็นประธานในการประชุม



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย
เลขที่ 259 หมู่ 1 ต.หนองกอมเกาะ
อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย 43000



กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร 0 4242 3374
โทรสาร 0 4243 3189



www.nkieducation.thai.ac



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองคาย เขต 2



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน