

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565

งานแผนอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา



จัดทำโดย
กลุ่มบริหารงานบุคคล



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

รายงานผลการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงานการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด เป็นไปตามเงื่อนไขของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กลุ่มบริหารงานบุคคล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และแนวทางในการปฏิบัติงานต่อผู้ที่รับผิดชอบงานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|---|------|
| คำนำ..... | ๑ |
| สารบัญ..... | ๒ |
| รายงานผลงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา | ๓ |
| ปริมาณงานสถานศึกษา..... | ๔ |
| การดำเนินงานวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา..... | ๘ |
| ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | |
| ปัญหา/อุปสรรคในการวางแผนกำลังคน..... | ๑๓ |
| ภาคผนวก..... | ๑๔ |

รายงานผล

งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน มีขอบข่ายและภารกิจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ภารกิจ และแผนอัตรากำลังคนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และถูกจ้างประจำ ประสาน การดำเนินการและประเมินสภาพความต้องการอัตรากำลังคนกับภารกิจของหน่วยงานและสถานศึกษา กำหนด จำนวนอัตรากำลังของสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จัดทำแผนอัตรากำลังของเขตพื้นที่การศึกษา เสนอแผน อัตรากำลังเพื่อขอความเห็นชอบจาก ส่งเสริมให้สถานศึกษา จัดทำแผนอัตรากำลังของ สถานศึกษา นำแผนที่จัดทำแล้วสู่การปฏิบัติ ติดตามประเมินผลการใช้อัตรากำลังอย่างคุ้มค่า เหมาะสมและเสนอ เกลี้ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่งและอัตรการเงินเดือน

บริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้อง ใช้ข้อมูลเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) มาเป็นฐานในการ ในการบริหารอัตรากำลังสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใช้เกณฑ์อัตรากำลังดังกล่าว ในการพิจารณาจัดสรรคืนอัตราเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้มีการนำอัตรากำลังที่เป็น ผลจากการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับจัดสรรคืน มาใช้ในการบริหารอัตรากำลัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

สำหรับการดำเนินการจัดทำข้อมูลเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (๑๐ มิถุนายน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนด ให้ดำเนินการดังกล่าว ผ่านระบบ HRMS ตามแบบรายงานที่กำหนด

ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

อัตรากำลังบุคลากรที่ปฏิบัติงาน

ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

| ลำดับ | กลุ่ม | ข้าราชการ | ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ | | | |
|-------|--|-----------|------------------------|---------------|-----------------|-----|
| | | | ลูกจ้างประจำ | พนักงานราชการ | ลูกจ้างชั่วคราว | รวม |
| 1 | สายงานการบริหารการศึกษา | 4 | - | - | - | 4 |
| 2 | กลุ่มอำนวยการ | 4 | 2 | - | 8 | 14 |
| 3 | กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | 2 | 1 | - | 6 | 9 |
| 4 | กลุ่มบริหารงานบุคคล | 6 | - | - | 2 | 8 |
| 5 | กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | 2 | - | - | - | 2 |
| 6 | กฎหมายและคดี | - | - | - | - | 0 |
| 7 | กลุ่มนโยบายและแผน | 6 | - | - | - | 6 |
| 8 | ส่งเสริมศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | 1 | - | - | 2 | 3 |
| 9 | ส่งเสริมการจัดการศึกษา | 7 | - | 1 | - | 8 |
| 10 | กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | 7 | - | - | 1 | 8 |
| 11 | หน่วยตรวจสอบภายใน | 1 | - | - | - | 1 |
| รวม | | 40 | 3 | 1 | 19 | 63 |

ปริมาณงานสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ รับผิดชอบโรงเรียนในสังกัด
ภาครัฐ จำนวน ๓ อำเภอ รวม ๑๐๒ โรงเรียน ได้แก่

๑. อำเภอโพนพิสัย จำนวน ๕๗ โรงเรียน
๒. อำเภอรัตนวาปี จำนวน ๒๔ โรงเรียน
๓. อำเภอเฝ้าไร่ จำนวน ๒๑ โรงเรียน

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนโรงเรียนจำแนกตามขนาดโรงเรียน

| อำเภอ | ขนาดเล็ก (นักเรียน ๑-๓๕๙ คน) | ขนาดกลาง (นักเรียน ๓๖๐-๑,๐๗๙ คน) | ขนาดใหญ่ (นักเรียน ๑,๐๘๐-๑,๖๗๙ คน) | ขนาดใหญ่พิเศษ (นักเรียน ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป) | รวม |
|------------|------------------------------------|-------------------------------------|--|--|------------|
| โพนพิสัย | ๕๔ | ๓ | - | - | ๕๗ |
| รัตนวาปี | ๒๓ | ๓ | - | - | ๒๖ |
| เฝ้าไร่ | ๑๘ | ๑ | - | - | ๑๙ |
| รวม | ๙๕ | ๗ | - | - | ๑๐๒ |

ตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองคาย เขต ๒ (ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

| บุคลากร | เพศ | | | ระดับการศึกษา | | | รวม | |
|------------------------|------------|------------|------------|------------------|---------------|--------------|----------|---------------|
| | ชาย | หญิง | รวม | ต่ำกว่า ป.ตรี | ปริญญา ตรี | ปริญญา โท | | ปริญญา เอก |
| ผู้อำนวยการโรงเรียน | ๗๓ | ๒๐ | ๙๓ | - | ๓ | ๘๖ | ๔ | ๙๓ |
| รองผู้อำนวยการโรงเรียน | ๗ | ๕ | ๑๒ | - | - | ๑๒ | - | ๑๒ |
| ครู | ๒๒๖ | ๕๙๔ | ๘๒๐ | - | ๖๐๒ | ๒๑๘ | - | ๘๒๐ |
| รวม | ๓๐๖ | ๖๑๙ | ๙๒๕ | - | ๖๐๕ | ๓๑๖ | ๔ | ๙๒๕ |

| บุคลากร | เพศ | | | ระดับการศึกษา | | | | รวม |
|-----------------------------|-----------|-----------|------------|------------------|---------------|--------------|---------------|------------|
| | ชาย | หญิง | รวม | ต่ำกว่า ป.ตรี | ปริญญา ตรี | ปริญญา โท | ปริญญา เอก | |
| ลูกจ้าง | | | | | | | | |
| ลูกจ้างประจำ | ๓๘ | - | ๓๘ | ๓๑ | ๗ | - | - | ๓๘ |
| พนักงานราชการ | ๑๘ | ๒๕ | ๔๓ | - | ๔๓ | - | - | ๔๓ |
| ครูขาดแคลนชั้นวิฤฤฤ | ๔ | ๑๑ | ๑๕ | - | ๑๕ | - | - | ๑๕ |
| ครูวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ | ๑ | ๕ | ๖ | - | ๖ | - | - | ๖ |
| รวม | ๖๑ | ๔๑ | ๑๐๒ | ๓๑ | ๗๑ | - | - | ๑๐๒ |

ตารางที่ ๓ แสดงข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

| ตำแหน่ง | วิทยฐานะ / ระดับ ตำแหน่ง | ระดับ/อันดับที่รับ เงินเดือนปัจจุบัน | จำนวนที่เกษียณอายุ ราชการ |
|---|------------------------------|---|------------------------------|
| ผู้บริหารสถานศึกษา | ชำนาญการพิเศษ | คศ.๔ | ๘ |
| | ชำนาญการพิเศษ | คศ.๓ | ๒ |
| | รวม | | ๑๐ |
| ครู | ชำนาญการพิเศษ | คศ.๔ | ๒๗ |
| | ชำนาญการพิเศษ | คศ.๓ | ๙ |
| | ชำนาญการ | คศ.๓ | ๒ |
| | ว่างระหว่างปีเกษียณ | | ๑ |
| รวม | | | ๓๙ |
| บุคลากรทางการศึกษา อื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) | นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน | ชำนาญการพิเศษ | ๑ |
| | นักวิชาการศึกษา | ชำนาญการ | ๑ |
| รวม | | | ๒ |
| รวมตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | ๕๑ |

ตารางที่ ๔ แสดงข้อมูลจำนวนนักเรียน (ข้อมูลจากระบบ DMC รอบรายงาน ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

| ลำดับที่ | ชื่อสถานศึกษา | ตำบล | อำเภอ | ขนาดโรงเรียนตาม การย้ายของ สพฐ. | ประเภท โรงเรียน | ร.ร.ที่มี ลักษณะพิเศษ | จำนวน นักเรียน | จำนวน ห้อง |
|----------|------------------------------|-------------|----------|------------------------------------|--------------------|--------------------------|-------------------|---------------|
| 1 | อนุบาลจุมพลโพธิ์สัย | จุมพล | โพธิ์สัย | ขนาดใหญ่ | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 991 | 34 |
| 2 | บ้านเวินร่องถ่อนสามัคคี | จุมพล | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 47 | 8 |
| 3 | หมู่บ้านตัวอย่าง | จุมพล | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | | 178 | 8 |
| 4 | บ้านห้วยเปลวเจือก | จุมพล | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 32 | 7 |
| 5 | บ้านนาตาล | จุมพล | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 81 | 8 |
| 6 | บ้านนาเพียงใหญ่ | จุมพล | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ช.ขยายโอกาส | ช.ชายแดน | 300 | 11 |
| 7 | บ้านปึกหมู | จุมพล | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 50 | 8 |
| 8 | บ้านวัดหลวง | วัดหลวง | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 138 | 8 |
| 9 | บ้านโคกถ่อนสองแคววิทยา | วัดหลวง | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 144 | 8 |
| 10 | บ้านดงกำที่ | วัดหลวง | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ช.ขยายโอกาส | | 149 | 11 |
| 11 | ชุมชนบ้านปากสวาย | วัดหลวง | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 202 | 8 |
| 12 | บ้านหาดสิ่งหาดทรายทอง | สร้างนางขาว | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 55 | 8 |
| 13 | บ้านนาตาลเหนือโนนสวาท | ทุ่งหลวง | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 30 | 8 |
| 14 | ชุมชนบ้านชุมช้าง | ชุมช้าง | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | | 137 | 8 |
| 15 | บ้านบัว | ชุมช้าง | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ช.ขยายโอกาส | ช.ชายแดน | 278 | 11 |
| 16 | บ้านโนนหนามแท่ง | ชุมช้าง | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 95 | 8 |
| 17 | บ้านโพธิ์หัน | ชุมช้าง | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 23 | 7 |
| 18 | บ้านฝือ | บ้านฝือ | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ช.ขยายโอกาส | | 536 | 22 |
| 19 | ทุ่งธาตุท่าลี่ตอนกลางสามัคคี | ชุมช้าง | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 116 | 8 |
| 20 | บ้านนาเพียงน้อยนาสมบูรณ์ | จุมพล | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 82 | 8 |
| 21 | บ้านนาหนัง | นาหนัง | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 222 | 8 |
| 22 | บ้านหนองหอย | นาหนัง | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 163 | 8 |
| 23 | บ้านหนองแอก | บ้านฝือ | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 124 | 8 |
| 24 | บ้านก่องขันธุ์ | นาหนัง | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 176 | 8 |
| 25 | บ้านดงสระพัง | นาหนัง | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 141 | 8 |
| 26 | บ้านด่อนเหนือ | นาหนัง | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 5 | 1 |
| 27 | บ้านกุดแกล | นาหนัง | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 69 | 8 |
| 28 | บ้านแป้น | นาหนัง | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | | 166 | 8 |
| 29 | บ้านคำเจริญ | บ้านโพธิ์ | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 111 | 8 |
| 30 | บ้านท่าหนองพันทา | เขม | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 140 | 8 |
| 31 | บ้านโคกกลาง | เขม | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 103 | 8 |
| 32 | บ้านโพธิ์ | บ้านโพธิ์ | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ช.ขยายโอกาส | ช.ชายแดน | 385 | 13 |
| 33 | บ้านคำปะกั้ง | บ้านโพธิ์ | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ช.ขยายโอกาส | | 326 | 12 |
| 34 | บ้านปึก | บ้านโพธิ์ | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 114 | 8 |
| 35 | บ้านเขม | เขม | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | | 337 | 12 |
| 36 | บ้านคำตอสูง | เขม | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 78 | 8 |
| 37 | บ้านคำจำปา | บ้านโพธิ์ | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 85 | 8 |
| 38 | บ้านหนองอ้ว | ทุ่งหลวง | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ช.ขยายโอกาส | | 222 | 11 |
| 39 | บ้านหนองแหวน | ทุ่งหลวง | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 38 | 7 |
| 40 | บ้านร่องโนร่องแกมคำบอน | ทุ่งหลวง | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 74 | 8 |

| ลำดับที่ | ชื่อสถานศึกษา | ตำบล | อำเภอ | ขนาดโรงเรียนตาร การย้ายของ สพฐ. | ประเภท โรงเรียน | ร.ร.ที่มี ลักษณะพิเศษ | จำนวน นักเรียน | จำนวน ห้อง |
|----------|-------------------------------|---------------|----------|------------------------------------|--------------------|--------------------------|-------------------|---------------|
| 41 | บ้านสร้างนางขาว | สร้างนางขาว | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 66 | 8 |
| 42 | บ้านเหล่าโพธิ์ศรี | สร้างนางขาว | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | | 61 | 8 |
| 43 | บ้านหนองแคน-ดอนสนุก | สร้างนางขาว | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 27 | 8 |
| 44 | บ้านทุ่งหลวงนาขาม | ทุ่งหลวง | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 82 | 8 |
| 45 | บ้านกุดบง | กุดบง | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 69 | 8 |
| 46 | บ้านใหม่ | กุดบง | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 73 | 8 |
| 47 | บ้านนิคมคงบัง | กุดบง | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 42 | 8 |
| 48 | ชุมชนบ้านโนน-โนนสวรรค์ | กุดบง | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | | 75 | 9 |
| 49 | บ้านโนนถาศิ | กุดบง | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 127 | 8 |
| 50 | บ้านหนองกุง | กุดบง | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 58 | 8 |
| 51 | ยูเนสโกสัมพันธ์ | จุมพล | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 29 | 8 |
| 52 | บ้านกลุ่มพัฒนา | กุดบง | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 64 | 8 |
| 53 | บ้านเหล่าต่างคำ | เหล่าต่างคำ | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 143 | 8 |
| 54 | บ้านเชียงอาด | เหล่าต่างคำ | โพธิ์สัย | ขนาดกลาง | ช.ขยายโอกาส | | 229 | 11 |
| 55 | บ้านนามย | เหล่าต่างคำ | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 69 | 8 |
| 56 | บ้านโคกหัวภู | เหล่าต่างคำ | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 61 | 8 |
| 57 | บ้านห้วยน้ำเย็น | เหล่าต่างคำ | โพธิ์สัย | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 72 | 8 |
| 58 | บ้านโนนสวรรค์ | รัตนวาปี | รัตนวาปี | ขนาดกลาง | ช.ขยายโอกาส | | 170 | 11 |
| 59 | เดชะไพบูลย์ 1 | พระบาทนาสิงห์ | รัตนวาปี | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 108 | 8 |
| 60 | บ้านน้ำเป | รัตนวาปี | รัตนวาปี | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 103 | 8 |
| 61 | บ้านโปร่งสำราญ | พระบาทนาสิงห์ | รัตนวาปี | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 113 | 8 |
| 62 | บ้านสามัคคีชัย | พระบาทนาสิงห์ | รัตนวาปี | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 79 | 8 |
| 63 | บ้านตาลชุม | รัตนวาปี | รัตนวาปี | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 26 | 8 |
| 64 | บ้านนายาง | พระบาทนาสิงห์ | รัตนวาปี | ขนาดกลาง | ช.ขยายโอกาส | | 262 | 11 |
| 65 | บ้านนาชุมช้าง | รัตนวาปี | รัตนวาปี | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 69 | 8 |
| 66 | บ้านหนองแก้ว | รัตนวาปี | รัตนวาปี | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 87 | 8 |
| 67 | บ้านหนองคอน | โพนแพง | รัตนวาปี | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 16 | 5 |
| 68 | บ้านโพนแพง | โพนแพง | รัตนวาปี | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 54 | 8 |
| 69 | สนธิราษฎร์บำรุง | โพนแพง | รัตนวาปี | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 74 | 8 |
| 70 | อนุบาลนิคมเปงจาน | โพนแพง | รัตนวาปี | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | | 149 | 8 |
| 71 | บ้านดอนเหมือด | บ้านด่อน | รัตนวาปี | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | | 98 | 8 |
| 72 | บ้านด่อน | บ้านด่อน | รัตนวาปี | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 101 | 9 |
| 73 | นิคมเจริญชัย | รัตนวาปี | รัตนวาปี | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 107 | 8 |
| 74 | สุทธสิริโสภา | นาทับไฮ | รัตนวาปี | ขนาดกลาง | ช.ขยายโอกาส | ช.ชายแดน | 149 | 11 |
| 75 | บ้านนาทับไฮ | นาทับไฮ | รัตนวาปี | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 102 | 8 |
| 76 | บ้านนาคำมูลชมพูพร | นาทับไฮ | รัตนวาปี | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 121 | 8 |
| 77 | รุจีจินตกานนท์ | นาทับไฮ | รัตนวาปี | ขนาดกลาง | ช.ขยายโอกาส | | 222 | 11 |
| 78 | บ้านดงตาล | โพนแพง | รัตนวาปี | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 92 | 8 |
| 79 | บ้านพระบาทนาหงส์ | พระบาทนาสิงห์ | รัตนวาปี | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 368 | 14 |
| 80 | บ้านนาสิงห์ | พระบาทนาสิงห์ | รัตนวาปี | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 80 | 8 |
| 81 | บ้านหนองเค็ม | นาทับไฮ | รัตนวาปี | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | ช.ชายแดน | 67 | 8 |
| 82 | เฝ้าไร่วิทยา | เฝ้าไร่ | เฝ้าไร่ | ขนาดกลาง | ช.ขยายโอกาส | | 354 | 13 |
| 83 | บ้านจับไม้ | เฝ้าไร่ | เฝ้าไร่ | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | | 61 | 8 |
| 84 | รสลินคัคณางค์ | เฝ้าไร่ | เฝ้าไร่ | ขนาดกลาง | ช.ขยายโอกาส | | 237 | 12 |
| 85 | วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุบลราชธานี | วังหลวง | เฝ้าไร่ | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | | 178 | 8 |

| ลำดับที่ | ชื่อสถานศึกษา | ตำบล | อำเภอ | ขนาดโรงเรียนตาม การย้ายของ สพฐ. | ประเภท โรงเรียน | ร.ร.ที่มี ลักษณะพิเศษ | จำนวน นักเรียน | จำนวน ห้อง |
|----------|-----------------------|----------|---------|------------------------------------|--------------------|--------------------------|-------------------|---------------|
| 86 | บ้านหนองหลวง | หนองหลวง | เผ่าไร่ | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | | 149 | 8 |
| 87 | บ้านแบง | หนองหลวง | เผ่าไร่ | ขนาดกลาง | ช.ขยายโอกาส | | 276 | 12 |
| 88 | ป่าไม้อุทิศ ๘ | หนองหลวง | เผ่าไร่ | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | | 74 | 8 |
| 89 | บ้านหนองจอกโนนสมบูรณ์ | หนองหลวง | เผ่าไร่ | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | | 155 | 8 |
| 90 | บ้านกุดแคนโนนมันปลา | หนองหลวง | เผ่าไร่ | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | | 140 | 8 |
| 91 | บ้านหนองบัวเงิน | หนองหลวง | เผ่าไร่ | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | | 129 | 8 |
| 92 | อนุบาลหนองควาย | วังหลวง | เผ่าไร่ | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | | 625 | 23 |
| 93 | บ้านหนองวัวซุม | วังหลวง | เผ่าไร่ | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | | 56 | 8 |
| 94 | บ้านโนนทอง | วังหลวง | เผ่าไร่ | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | | 47 | 8 |
| 95 | บ้านท่าคำบง | วังหลวง | เผ่าไร่ | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | | 150 | 8 |
| 96 | บ้านนาอำ | เผ่าไร่ | เผ่าไร่ | ขนาดกลาง | ช.ขยายโอกาส | | 335 | 11 |
| 97 | บ้านหนองยาง | เผ่าไร่ | เผ่าไร่ | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | | 107 | 8 |
| 98 | บ้านโนนยาง-ดอนเม็ก | นาดี | เผ่าไร่ | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | | 137 | 8 |
| 99 | บ้านนาดี | นาดี | เผ่าไร่ | ขนาดกลาง | ป.ประถมศึกษา | | 156 | 8 |
| 100 | เวทีราษฎร์บำรุง | อุดมพร | เผ่าไร่ | ขนาดกลาง | ช.ขยายโอกาส | | 388 | 13 |
| 101 | บ้านโนนสะอาด | อุดมพร | เผ่าไร่ | ขนาดกลาง | ช.ขยายโอกาส | | 411 | 13 |
| 102 | บ้านคำโคนสว่าง | อุดมพร | เผ่าไร่ | ขนาดเล็ก | ป.ประถมศึกษา | | 102 | 8 |
| รวม | | | | | | | 15174 | 932 |

การดำเนินงานวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำหรับการดำเนินงานวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งการให้ดำเนินการจัดทำข้อมูลเกณฑ์อัตรากำลังผ่านระบบบริหารงานบุคคลผ่านระบบ HRMS โดยเป็นไปตามเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

แนวปฏิบัติการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณและข้อมูลเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สพท. และในสถานศึกษา (รายงานผ่านระบบ HRMS) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษา ตรวจสอบความถูกต้อง/ครบถ้วนของตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการ รวมถึงตำแหน่งว่างระหว่างปีเกษียณของข้าราชการที่จะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น (ตาย ลาออก ออกด้วยเหตุผลทางวินัยหรือเหตุอื่น) ในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) ตามแบบรายงาน ก.ค.ศ. คปร. ๒ - ๕ ดังนี้

๑. แบบ ก.ค.ศ. คปร. ๒

๑.๑ ตรวจสอบตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ทั้งในสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการและว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น รวมทั้งตำแหน่ง จำแนกตามวิทยฐานะ/ระดับตำแหน่ง และระดับ/อันดับที่รับเงินเดือนปัจจุบันในระบบ HRMS เมฆข้อมูลเกษียณ -> แบบ ก.ค.ศ. คปร. ๒

๑.๒ กรณีที่ตรวจสอบในแบบ ก.ค.ศ. คปร. ๒ แล้ว พบว่า ข้อมูลไม่ตรงกับจำนวนผู้เกษียณจริง ให้เข้าไปตรวจสอบข้อมูลผู้เกษียณในระบบ HRMS ที่เมนูอัตรากำลัง -> ข้อมูลเกษียณ เพื่อตรวจสอบรายละเอียดของผู้เกษียณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งข้อมูลส่วนใหญ่ที่ยังกรอกไม่ถูกต้อง เป็นรายคน คือ อันดับ/ระดับ กับวิทยฐานะ โดยให้ไปดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่เมนูงานทะเบียนประวัติ

๑.๓ เมื่อตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างเกษียณอายุราชการในแบบ ก.ค.ศ. คปร. ๒ ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เรียบร้อยแล้ว จึงกดปุ่มยืนยันข้อมูล

๑.๔ ส่งพิมพ์ข้อมูลจากแบบ ก.ค.ศ. คปร. ๒ ออกมา เพื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูลลงนามโดยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒. แบบ ก.ค.ศ. คปร. ๓

๒.๑ ตรวจสอบตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ทั้งในสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) ทั้งตำแหน่งตามกรอบ/ตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการและว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทุกตำแหน่ง ในระบบ HRMS

๒.๒ เมื่อตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างเกษียณอายุราชการในแบบ ก.ค.ศ. คปร. ๓ ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เรียบร้อยแล้ว จึงรายงาน

๒.๓ ส่งพิมพ์ข้อมูลจากแบบ ก.ค.ศ. คปร. ๓ ออกมา เพื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูล ลงนามโดยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล พร้อมส่งไปทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๓. แบบ ก.ค.ศ. คปร. ๔ (สพท.)

๓.๑ ตรวจสอบตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการและว่างระหว่างปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกตามตำแหน่งในระบบ HRMS เมนูข้อมูลเกษียณ -> แบบ ก.ค.ศ. คปร. ๔ (สพท.) โดยให้ตรวจสอบกรอบอัตรากำลังกับ ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ จำนวนรวมจะต้องเท่ากันในแบบ ก.ค.ศ. คปร. ๓

๓.๒ เมื่อตรวจสอบข้อมูลในแบบ ก.ค.ศ. คปร. ๔ (สพท.) ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เรียบร้อยแล้ว จึงกดปุ่มยืนยันข้อมูล

๔. แบบ ก.ค.ศ. คปร. ๔ (สถานศึกษา)

๔.๑ ตรวจสอบตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ทั้งจำนวนตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการและว่างระหว่างปี สิ้นปีงบประมาณจำแนกตามตำแหน่ง ในระบบ HRMS เมนูข้อมูลเกษียณ > แบบ ก.ค.ศ. คปร. ๔ (สถานศึกษา) โดยให้ตรวจสอบกรอบอัตรากำลังกับตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ จำนวนรวมจะต้องเท่ากันในแบบ ก.ค.ศ. คปร. ๓

๔.๒ เมื่อตรวจสอบข้อมูลในแบบ ก.ค.ศ. คปร. ๔ (สถานศึกษา) ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เรียบร้อยแล้วจึงกดปุ่มยืนยันข้อมูล

๕. แบบ ก.ค.ศ. คปร. ๕ (สพท.)

๕.๑ ตรวจสอบตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการและว่างระหว่างปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณ จำแนกตามตำแหน่ง ในระบบ HRMS เมนูข้อมูลเกษียณ -> แบบ ก.ค.ศ. คปร. ๕ (สพท.) โดยให้ตรวจสอบจำนวนตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ

และว่างระหว่างปี จำนวนอัตรากำลังตาม จ.๑๘ อัตรากำลังตามกรอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และจำนวนขาด/เกิน จะต้องเท่ากันในแบบ ก.ค.ศ. คปร. ๓

๕.๒ เมื่อตรวจสอบข้อมูลในแบบ ก.ค.ศ. คปร. ๕ (สพท) ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เรียบร้อยแล้วจึงกดปุ่มยืนยันข้อมูล

๖. แบบ ก.ค.ศ. คปร. ๕ (สถานศึกษา)

๖.๑ ตรวจสอบตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการและว่างระหว่างปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณ จำแนกตามตำแหน่ง ในระบบ HRMS เมนูข้อมูลเกษียณ -> แบบ ก.ค.ศ. คปร. ๕ (สถานศึกษา) โดยให้ตรวจสอบจำนวนตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการและว่างระหว่างปี จำนวนอัตรากำลังตาม จ.๑๘ อัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และจำนวนขาด/เกิน จะต้องเท่ากันในแบบ ก.ค.ศ. คปร. ๓

๖.๒ เมื่อตรวจสอบข้อมูลในแบบ ก.ค.ศ. คปร. ๕ (สถานศึกษา) ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เรียบร้อยแล้วจึงกดปุ่มยืนยันข้อมูล

เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้ดำเนินการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดเรียบร้อยแล้ว และมีเกณฑ์อัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

ปริมาณงานของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
ข้อมูลจำนวนนักเรียนจากระบบ DMC รอบรายงาน ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

| ลำดับที่ | ชื่อสถานศึกษา | จำนวนนักเรียน | จำนวนห้อง | ตาม จ.18 | | | | ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | | | | สภาพอัตรากำลัง | | | | เกษียณอายุราชการ | | | | สภาพอัตรากำลังหลังเกษียณ 2565 | | | | ครูไป | ครูมา | พรก. | อัตราช่าง | |
|----------|--------------------------|---------------|-----------|----------|---------|-----|-----|-----------------|---------|-----|-----|----------------|---------|-----|-----|------------------|---------|-----|-----|-------------------------------|---------|-----|-----|-------|-------|------|-----------|-----------|
| | | | | ผอ. | รอง ผอ. | ครู | รวม | ผอ. | รอง ผอ. | ครู | รวม | ผอ. | รอง ผอ. | ครู | รวม | ผอ. | รอง ผอ. | ครู | รวม | ผอ. | รอง ผอ. | ครู | รวม | | | | | ข้าราชการ |
| 1 | อนุบาลจุมพลโพธิ์สัย | 991 | 34 | 1 | 2 | 43 | 46 | 1 | 2 | 42 | 45 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | บ้านเวินร้องถอนสามัคคี | 47 | 8 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | หมู่บ้านตัวอย่าง | 178 | 8 | 1 | 0 | 10 | 11 | 1 | 1 | 10 | 12 | 0 | -1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | -2 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| 4 | บ้านห้วยเปลาเสือก | 32 | 7 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 4 | 5 | 0 | 0 | -1 | -1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | -3 | -3 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 5 | บ้านนาดาล | 81 | 8 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| 6 | บ้านนาเพียงใหญ่ | 300 | 11 | 1 | 1 | 17 | 19 | 1 | 1 | 15 | 17 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 7 | บ้านปึกหมู | 50 | 8 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -3 | -3 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 8 | บ้านวัดหลวง | 138 | 8 | 1 | 0 | 9 | 10 | 1 | 1 | 10 | 12 | 0 | -1 | -1 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -1 | -1 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 | บ้านโคกก่อนสองเพรียว | 144 | 8 | 1 | 0 | 8 | 9 | 1 | 1 | 10 | 12 | 0 | -1 | -2 | -3 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | -1 | -3 | -4 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 10 | บ้านดงกำปี | 149 | 11 | 1 | 0 | 15 | 16 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | -1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 11 | ชุมชนบ้านปากสวย | 202 | 8 | 1 | 0 | 10 | 11 | 1 | 1 | 10 | 12 | 0 | -1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 12 | บ้านหาดสังหาทรอยทอง | 55 | 8 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 13 | บ้านนาดาลเหนือโนนสวาท | 30 | 8 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 4 | 5 | 0 | 0 | -1 | -1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| 14 | ชุมชนบ้านชุมช้าง | 137 | 8 | 1 | 1 | 9 | 11 | 1 | 1 | 10 | 12 | 0 | 0 | -1 | -1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 2 | 0 | |
| 15 | บ้านบัว | 278 | 11 | 1 | 0 | 16 | 17 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | -1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | -1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| 16 | บ้านโนนนามแห่ง | 95 | 8 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 17 | บ้านโพธิ์หิน | 23 | 7 | 1 | 0 | 2 | 3 | 1 | 0 | 4 | 5 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | -3 | -3 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 18 | บ้านผือ | 536 | 22 | 1 | 1 | 26 | 28 | 1 | 1 | 28 | 30 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| 19 | ราษฎร์ทำดีตอนกลางสามัคคี | 116 | 8 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | -3 | -3 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 20 | บ้านนาเพียงน้อยสามบุรณ | 82 | 8 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 21 | บ้านนาหนึ่ง | 222 | 8 | 1 | 0 | 11 | 12 | 1 | 1 | 10 | 12 | 0 | -1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | -1 | -1 | 1 | -1 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| 22 | บ้านหนองหอย | 163 | 8 | 1 | 0 | 9 | 10 | 1 | 1 | 10 | 12 | 0 | -1 | -1 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -1 | -1 | -2 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| 23 | บ้านหนองแอก | 124 | 8 | 1 | 0 | 9 | 10 | 1 | 1 | 10 | 12 | 0 | -1 | -1 | -2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | -1 | -2 | -3 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 24 | บ้านก่องจันทร์ | 176 | 8 | 1 | 0 | 9 | 10 | 1 | 1 | 10 | 12 | 0 | -1 | -1 | -2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | -1 | -3 | -4 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| 25 | บ้านดงสระพัง | 141 | 8 | 1 | 0 | 9 | 10 | 1 | 1 | 10 | 12 | 0 | -1 | -1 | -2 | 1 | 0 | 0 | 1 | -1 | -1 | -1 | -3 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 26 | บ้านดอนเหนือ | 5 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 4 | 5 | 0 | 0 | -3 | -3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -3 | -3 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 27 | บ้านกุดกล้วย | 69 | 8 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| 28 | บ้านแป้น | 166 | 8 | 1 | 0 | 9 | 10 | 1 | 1 | 10 | 12 | 0 | -1 | -1 | -2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | -1 | -2 | -3 | 0 | 0 | 2 | 0 | |
| 29 | บ้านคำเจริญ | 111 | 8 | 1 | 0 | 9 | 10 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| 30 | บ้านท่าหนองหินทา | 140 | 8 | 1 | 0 | 9 | 10 | 1 | 1 | 10 | 12 | 0 | -1 | -1 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -1 | -1 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 31 | บ้านโคกกลาง | 103 | 8 | 1 | 0 | 7 | 8 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -1 | -1 | 1 | 0 | 0 | 1 | -1 | 0 | -1 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 32 | บ้านโพธิ์ | 385 | 13 | 1 | 1 | 20 | 22 | 1 | 1 | 17 | 19 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| 33 | บ้านคำปะกำ | 326 | 12 | 1 | 0 | 19 | 20 | 1 | 1 | 15 | 17 | 0 | -1 | 4 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | -1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| 34 | บ้านปึก | 114 | 8 | 1 | 0 | 9 | 10 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 35 | บ้านเขม | 337 | 12 | 1 | 1 | 15 | 17 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | -1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 36 | บ้านคำค้อยูง | 78 | 8 | 1 | 0 | 5 | 6 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -1 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -1 | -1 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| 37 | บ้านคำจำปา | 85 | 8 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | -3 | -3 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| 38 | บ้านหนองอ้ว | 222 | 11 | 1 | 1 | 17 | 19 | 1 | 1 | 14 | 16 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 39 | บ้านหนองแหวน | 38 | 7 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 4 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| 40 | บ้านร่องโนร่องแกมคำบอน | 74 | 8 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 41 | บ้านสร้างนางขาว | 66 | 8 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 42 | บ้านเหล่าโพธิ์ศรี | 61 | 8 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 43 | บ้านหนองแคน-ดอนสนุก | 27 | 8 | 1 | 0 | 2 | 3 | 1 | 0 | 4 | 5 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 44 | บ้านทุ่งหลวงนาขาม | 82 | 8 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 8 | 9 | 0 | 0 | -4 | -4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -4 | -4 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| 45 | บ้านกุดบง | 69 | 8 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 46 | บ้านใหม่ | 73 | 8 | 1 | 0 | 5 | 6 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -1 | -1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 47 | บ้านนิคมดงบัง | 42 | 8 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -3 | -3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -3 | -3 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| 48 | ชุมชนบ้านโนน-โนนสวรรค์ | 75 | 9 | 1 | 0 | 6 | 7 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 49 | บ้านโนนกาษี | 127 | 8 | 1 | 0 | 9 | 10 | 1 | 1 | 10 | 12 | 0 | -1 | -1 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -1 | -1 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 50 | บ้านหนองกุง | 58 | 8 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 1 | |

การจัดสรรการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการดำเนินจัดสรรการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น ต้องรออนหนังสือจัดสรรคืนเกษียณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งประมาณต้นเดือนตุลาคมของทุกปี ต่อมาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคายเขต ๒ จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการดังกล่าวเพื่อพิจารณาจัดสรรอัตราตามที่ได้รับจัดสรรคืนให้กับสถานศึกษาที่เป็นไปตามเงื่อนไข คปร. และหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพื่อพิจารณาการจัดสรรอัตราดังกล่าว และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะต้องออกคำสั่งกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อนำไปใช้ในการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งต่อไป

ปัญหา/อุปสรรคในการวางแผนกำลังคน

๑. โรงเรียนที่มีอัตราว่างครูเกินเกณฑ์ส่วนมากเป็นโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในเขตเมืองและชุมชนใหญ่ มีความสะดวกสบาย จึงไม่มีผู้ประสงค์ขอย้ายออก

๒. การเกลี้ยอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ทั้งกรณีตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งได้น้อยมาก เนื่องจากตำแหน่งว่างมีน้อยและผู้ประสงค์ขอย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนมีน้อยมาก ครูที่อยู่ในโรงเรียนที่มีอัตราว่างครูเกินเกณฑ์ไม่ประสงค์ขอย้าย

๓. โรงเรียนได้ครูสาขาวิชาเอกไม่ตรงตามความต้องการ ความขาดแคลน และความจำเป็นอย่างแท้จริง

๔. โรงเรียนที่มีครูสาขาวิชาเอกเกินความต้องการของโรงเรียนไม่ยื่นคำร้องขอย้าย เนื่องจากมีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่

๕. การจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่เกษียณอายุราชการ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนดเงื่อนไขการจัดสรรคืนโรงเรียนต้องมีจำนวนนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ราย ทำให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ ราย ขาดการดูแล

ภาคผนวก

อัตรากำลังภาพรวมสำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

| ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) สพป.หนองคาย เขต 2: 1043020000 (Area) | | | | | | | | |
|---|-----------------|------------|------------|---------------|------------|--------------------------|---|--|
| อัตรากำลังในภาพรวม สพป.หนองคาย เขต 2 (1043020000) | | | | | | | | |
| ตำแหน่ง | ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | ตาม จ.18 | | | | อัตราค่าจ้าง ขาด/เกิน | เกษียณปีนี้ (รวมจ้างระหว่างปีเกษียณ) | |
| | | มีตรง | ว่างมีเงิน | ว่างไม่มีเงิน | ว่างเต็มพอ | | | |
| ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการสถานศึกษา | 67 | 93 | 9 | 0 | 0 | 35 | 10 | |
| รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | |
| ครู | 412 | 820 | 83 | 0 | 0 | 492 | 39 | |
| บุคลากรทางการศึกษาอื่น | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการสำนักงานฯ | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| รองผู้อำนวยการสำนักงานฯ | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | |
| เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| ศึกษานิเทศก์ | 20 | 7 | 12 | 5 | 0 | 4 | 0 | |
| 38 ค(2) | 52 | 28 | 19 | 5 | 0 | 0 | 2 | |
| ลูกจ้างประจำ | 0 | 38 | 0 | 0 | 3 | - | 7 | |
| พนักงานราชการ | 0 | 43 | 1 | 0 | 5 | - | 1 | |
| ลูกจ้างชั่วคราว | 0 | 179 | 4 | 0 | 20 | - | 0 | |
| รวมทั้งสิ้น | 555 | 964 | 125 | 10 | 0 | 545 | 59 | |

ข้อมูลเกษียณ

| ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) สพป.หนองคาย เขต 2: 1043020000 (Area) | | | |
|---|--|-------------|---------------------|
| ข้อมูลเกษียณ สพป.หนองคาย เขต 2 (1043020000) | | | |
| ปีเกษียณ | ตำแหน่ง | จำนวนเกษียณ | ว่างระหว่างปีเกษียณ |
| 2565 | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | | |
| | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | 10 | 0 |
| | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | 0 | 0 |
| | ครู | 38 | 1 |
| | บุคลากรทางการศึกษาอื่น | | |
| | ผู้อำนวยการสำนักงานฯ | 0 | 0 |
| | รองผู้อำนวยการสำนักงานฯ | 0 | 0 |
| | เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน | 0 | 0 |
| | ศึกษานิเทศก์ | 0 | 0 |
| | 38 ค(2) | 2 | 0 |
| | ลูกจ้างประจำ | 7 | 0 |
| | พนักงานราชการ | 1 | 0 |
| | ลูกจ้างชั่วคราว | 0 | 0 |
| | รวมทั้งสิ้น | 58 | 1 |

ปริมาณงานสถานศึกษา

ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) สพป.หนองคาย เขต 2: 1043020000 (Area)

งานศึกษาค่าจ้าง - ปริมาณงานของสถานศึกษา

ปริมาณงานของสถานศึกษาใน สพป.หนองคาย เขต 2 (1043020000) ปีการศึกษา 2565

ปีการศึกษา: 2565 | หมายเหตุ: ปริมาณงานปรับใช้เงินจากรายรับ DMG ครอบคลุมงาน 10 มิถุนายน 2565 | ค้นหา

| ลำดับที่ | รหัสโรงเรียน | ชื่อโรงเรียน | ตำบล | อำเภอ/กิ่งอำเภอ | จังหวัด | สังกัด | ขนาดโรงเรียนตามเกณฑ์การขานของ สพฐ. | ประเภทโรงเรียน | ร.ร.ในโครงการ (ตามชื่อโรงเรียน) | ร.ร.ที่มีผู้ลงทะเบียน | จำนวนนักเรียน | | | | | | | | | | | |
|----------|--------------|----------------------------|---------|-----------------|---------|-------------------|------------------------------------|----------------|-------------------------------------|-----------------------|---------------|------|---------------------|-----|------|-----|------|-------------------------|------|-----|--|--|
| | | | | | | | | | | | รวม | | คุณลักษณะ (คนต่อวง) | | | | | ตาม ๓.18 (ผู้ดูแลเรียน) | | | | |
| | | | | | | | | | | | นม. | หญิง | พ.ม. | รอง | ศุภ. | รวม | พ.ม. | รอง | ศุภ. | รวม | | |
| 1 | 1043660231 | สนามกีฬาเทศบาลเมืองหนองคาย | หนองคาย | หนองคาย | หนองคาย | สพป.หนองคาย เขต 2 | ขนาดใหญ่ | ประถมศึกษา | | ช.ชายแดน | 991 | 34 | 1 | 2 | 43 | 46 | 1 | 2 | 43 | 46 | | |
| 2 | 1043660232 | บ้านใหม่หนองคาย | หนองคาย | หนองคาย | หนองคาย | สพป.หนองคาย เขต 2 | ขนาดเล็ก | ประถมศึกษา | | ช.ชายแดน | 47 | 8 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 0 | 4 | 5 | | |
| 3 | 1043660233 | หมู่บ้านเอื้ออาทร | หนองคาย | หนองคาย | หนองคาย | สพป.หนองคาย เขต 2 | ขนาดกลาง | ประถมศึกษา | โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ | | 178 | 8 | 1 | 0 | 10 | 11 | 1 | 0 | 10 | 11 | | |
| 4 | 1043660234 | บ้านห้วยเป็ดวงวึก | หนองคาย | หนองคาย | หนองคาย | สพป.หนองคาย เขต 2 | ขนาดเล็ก | ประถมศึกษา | | ช.ชายแดน | 32 | 7 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 3 | 4 | | |
| 5 | 1043660235 | บ้านนาตาล | หนองคาย | หนองคาย | หนองคาย | สพป.หนองคาย เขต 2 | ขนาดเล็ก | ประถมศึกษา | | ช.ชายแดน | 81 | 8 | 1 | 0 | 5 | 6 | 1 | 0 | 6 | 7 | | |
| 6 | 1043660236 | บ้านนาแก้วใหญ่ | หนองคาย | หนองคาย | หนองคาย | สพป.หนองคาย เขต 2 | ขนาดกลาง | ช.ชายโอกาส | | ช.ชายแดน | 300 | 11 | 1 | 1 | 14 | 16 | 1 | 1 | 17 | 19 | | |
| 7 | 1043660237 | บ้านใหม่ | หนองคาย | หนองคาย | หนองคาย | สพป.หนองคาย เขต 2 | ขนาดเล็ก | ประถมศึกษา | | ช.ชายแดน | 50 | 8 | 0 | 0 | 3 | 3 | 1 | 0 | 3 | 4 | | |
| 8 | 1043660238 | บ้านรัตนวง | รัตนวง | รัตนวง | หนองคาย | สพป.หนองคาย เขต 2 | ขนาดกลาง | ประถมศึกษา | | ช.ชายแดน | 138 | 8 | 1 | 0 | 9 | 10 | 1 | 0 | 9 | 10 | | |
| 9 | 1043660239 | บ้านโคกค้อสองแ่ง | รัตนวง | รัตนวง | หนองคาย | สพป.หนองคาย เขต 2 | ขนาดกลาง | ประถมศึกษา | | ช.ชายแดน | 144 | 8 | 1 | 0 | 7 | 8 | 1 | 0 | 8 | 9 | | |
| 10 | 1043660240 | บ้านสงกา | รัตนวง | รัตนวง | หนองคาย | สพป.หนองคาย เขต 2 | ขนาดกลาง | ช.ชายโอกาส | โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ | | 149 | 11 | 1 | 0 | 14 | 15 | 1 | 0 | 15 | 16 | | |
| 11 | 1043660241 | ชุมชนบ้านปากสระ | รัตนวง | รัตนวง | หนองคาย | สพป.หนองคาย เขต 2 | ขนาดกลาง | ประถมศึกษา | | ช.ชายแดน | 202 | 8 | 1 | 0 | 10 | 11 | 1 | 0 | 10 | 11 | | |



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
ที่ ๕๕๕/๒๕๖๔

เรื่อง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๒๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๘ ตำแหน่ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

บัญชีรายละเอียดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๔๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔)

| ที่ | ตำแหน่งและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง | | ตำแหน่งและหน่วยงานที่กำหนดใหม่ | | ตำแหน่ง | ชื่อตำแหน่ง | เงินเดือน | | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | วันที่ | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------------|---------|--------------------------------|--|---------|-------------|-----------|---------|---------|---------|--|---------------------|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | | | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | | | | |
| ๑ | ผอ.ร.ร. | ๔๔๔๙ | ๐๒๗๖๗๗๗ | โรงเรียนบ้านโพธิ์ อำเภอโพธิ์พิสัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ผอ.ร.ร. | ผอ.ร.ร. | ๖๘,๑๓๐ | ๕๘,๓๕๐ | ๔๔๔๙ | ๐๒๗๖๗๗๗ | โรงเรียนบ้านโพธิ์ อำเภอโพธิ์พิสัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๒ | ผอ.ร.ร. | ๔๐๗๕ | ๐๒๗๗๑๐๙ | โรงเรียนชุมชนบ้านชุมช้าง อำเภอโพธิ์พิสัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ผอ.ร.ร. | ผอ.ร.ร. | ๖๖,๖๕๐ | ๕๘,๓๕๐ | ๔๐๗๕ | ๐๒๗๗๑๐๙ | โรงเรียนชุมชนบ้านชุมช้าง อำเภอโพธิ์พิสัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๓ | ผอ.ร.ร. | ๔๗๘๗ | ๐๒๗๖๕๕๔ | โรงเรียนบ้านเชียงอาด อำเภอโพธิ์พิสัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ผอ.ร.ร. | ผอ.ร.ร. | ๖๓,๐๖๐ | ๕๘,๓๕๐ | ๔๗๘๗ | ๐๒๗๖๕๕๔ | โรงเรียนบ้านเชียงอาด อำเภอโพธิ์พิสัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๔ | ผอ.ร.ร. | ๔๘๐๗ | ๐๒๗๖๘๗๙ | โรงเรียนบ้านโคกหัวภู อำเภอโพธิ์พิสัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ผอ.ร.ร. | ผอ.ร.ร. | ๕๒,๒๓๐ | ๕๒,๒๓๐ | ๔๘๐๗ | ๐๒๗๖๘๗๙ | โรงเรียนบ้านโคกหัวภู อำเภอโพธิ์พิสัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๕ | ผอ.ร.ร. | ๔๖๙๓ | ๐๒๗๗๕๗๕ | โรงเรียนบ้านหนองแก้ว อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ผอ.ร.ร. | ผอ.ร.ร. | ๗๖,๕๖๐ | ๗๖,๕๖๐ | ๔๖๙๓ | ๐๒๗๗๕๗๕ | โรงเรียนบ้านหนองแก้ว อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ |

บัญชีรายละเอียดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 (แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๔๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔)

| ที่ | ตำแหน่งและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง | | | ตำแหน่งและหน่วยงานที่กำหนดใหม่ | | | วันที่ ตั้งแต่วันที่ | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------------|-------------------|--|--------------------------------|-------------------|--|-------------------------|---------------------|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง | | |
| ๖ | ผอ.ร.ร. | ๔๗๑๔ | ๐๒๗๗๕๔๘ | ผอ.ร.ร. | ๔๗๑๔ | ๐๒๗๗๕๔๘ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |
| | | | โรงเรียนสตรีราษฎร์บำรุง อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | | | โรงเรียนสตรีราษฎร์บำรุง อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | | |
| ๗ | รอง ผอ.ร.ร. | ๔๐๗๖ | ๐๒๗๗๑๑๐ | รอง ผอ.ร.ร. | ๔๐๗๖ | ๐๒๗๗๑๑๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |
| | | | โรงเรียนชุมชนบ้านชุมช้าง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | | | โรงเรียนชุมชนบ้านชุมช้าง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | | |
| ๘ | รอง ผอ.ร.ร. | ๒๕๗๐ | ๐๒๗๖๙๒๐ | รอง ผอ.ร.ร. | ๒๕๗๐ | ๐๒๗๖๙๒๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |
| | | | โรงเรียนบ้านหนองอ้อ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | | | โรงเรียนบ้านหนองอ้อ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | | |
| ๙ | รอง ผอ.ร.ร. | ๓๗๑๖ | ๐๒๗๖๒๒๕ | รอง ผอ.ร.ร. | ๓๗๑๖ | ๐๒๗๖๒๒๕ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |
| | | | โรงเรียนอนุบาลชลบทโพธิ์ชัย อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | | | โรงเรียนอนุบาลชลบทโพธิ์ชัย อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | | |
| ๑๐ | ครู | ๓๗๕๗ | ๐๒๗๖๖๘๖ | ครู | ๓๗๕๗ | ๐๒๗๖๖๘๖ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | บรรจุร่วมกับปี ๒๕๖๔ |
| | | | โรงเรียนบ้านห้วยเปลาเงือก อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | | | โรงเรียนบ้านห้วยเปลาเงือก อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | | |

**บัญชีรายละเอียดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๔๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔)**

| ที่ | ตำแหน่งและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง | | ตำแหน่ง | | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่งและหน่วยงานที่กำหนดใหม่ | | วันที่ตั้งแต่วันที่ | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---|---|---------------------|-----------------------|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | | | | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | | |
| ๑๑ | ครู | ๔๑๑๔ | ๐๒๗๗๑๔๓ | ครู | ๔๑๑๔ | ๐๒๗๗๑๔๓ | ครู | โรงเรียนบ้านโนนหมานแดง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | โรงเรียนบ้านโนนหมานแดง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | บรรจุใหม่ตามหลัก ๒๕๖๔ |
| ๑๒ | ครู | ๔๕๓๒ | ๐๒๗๗๐๔๘ | ครู | ๔๕๓๒ | ๐๒๗๗๐๔๘ | ครู | โรงเรียนบ้านสร้างนางขาว อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | โรงเรียนบ้านสร้างนางขาว อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | บรรจุใหม่ตามหลัก ๒๕๖๔ |
| ๑๓ | ครู | ๔๕๒๕ | ๐๒๗๖๙๑๐ | ครู | ๔๕๒๕ | ๐๒๗๖๙๑๐ | ครู | โรงเรียนบ้านร่องแกมค่อม อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | โรงเรียนบ้านร่องแกมค่อม อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | บรรจุใหม่ตามหลัก ๒๕๖๔ |
| ๑๔ | ครู | ๔๐๖๘ | ๐๒๗๗๐๖๘ | ครู | ๔๐๖๘ | ๐๒๗๗๐๖๘ | ครู | โรงเรียนบ้านหาดสังทรายทอง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | โรงเรียนบ้านหาดสังทรายทอง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | บรรจุใหม่ตามหลัก ๒๕๖๔ |
| ๑๕ | ครู | ๔๕๕๗ | ๐๒๗๖๘๙๖ | ครู | ๔๕๕๗ | ๐๒๗๖๘๙๖ | ครู | โรงเรียนบ้านทุ่งหลวงนาทม อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | โรงเรียนบ้านทุ่งหลวงนาทม อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | บรรจุใหม่ตามหลัก ๒๕๖๔ |

บัญชีรายละเอียดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 (แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาของคสช. เขต ๒ ที่ ๔๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔)

| ที่ | ตำแหน่งและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง | | | ตำแหน่งและหน่วยงานที่กำหนดใหม่ | | | ตั้งแต่วันที่ | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------------|---------|---------|--------------------------------|---------|---|---------------|----------|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | หน่วยงานการศึกษา | | |
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | หน่วยงานการศึกษา | เงินเดือน | |
| | | ลำดับ | ขั้น | ลำดับ | ขั้น | | อันดับ | ขั้น |
| ๑๖ | ครู | ๓๙๑๔ | ๐๒๗๗๒๒๒ | ครู | ๓๙๑๔ | ๐๒๗๗๒๒๒ | คศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ |
| | | | | | | โรงเรียนบ้านโนนอุทิศ ๘ อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย | คศ.๓ | |
| | | | | | | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาของคสช. เขต ๒ | | |
| ๑๗ | ครู | ๔๔๓๗ | ๐๒๗๗๔๓๐ | ครู | ๔๔๓๗ | ๐๒๗๗๔๓๐ | คศ.๓ | ๕๖,๖๔๐ |
| | | | | | | โรงเรียนบ้านคำโคนสว่าง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย | คศ.๓ | |
| | | | | | | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาของคสช. เขต ๒ | | |
| ๑๘ | ครู | ๔๖๔๕ | ๐๒๗๗๕๐๖ | ครู | ๔๖๔๕ | ๐๒๗๗๕๐๖ | คศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ |
| | | | | | | โรงเรียนเดชะใหญ่บุรี ๑ อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย | คศ.๓ | |
| | | | | | | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาของคสช. เขต ๒ | | |
| ๑๙ | ครู | ๔๖๙๕ | ๐๒๗๗๕๓๖ | ครู | ๔๖๙๕ | ๐๒๗๗๕๓๖ | คศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ |
| | | | | | | โรงเรียนบ้านหนองแก้ว อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย | คศ.๓ | |
| | | | | | | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาของคสช. เขต ๒ | | |
| ๒๐ | ครู | ๔๖๖๔ | ๐๒๗๗๕๑๐ | ครู | ๔๖๖๔ | ๐๒๗๗๕๑๐ | คศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ |
| | | | | | | โรงเรียนบ้านสามัคคีชัย อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย | คศ.๓ | |
| | | | | | | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาของคสช. เขต ๒ | | |

บัญชีรายละเอียดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 (แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๒ ที่ ๔๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔)

| ที่ | ตำแหน่งและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง | | ตำแหน่ง | | หน่วยงานการศึกษา | | เงินเดือน | | ตำแหน่งและหน่วยงานที่กำหนดใหม่ | | ตั้งแต่วันที่ | หมายเหตุ | | |
|-----|-----------------------------------|---------|---------|--------|------------------|---------|--|---------------|--------------------------------|--|---------------|----------|---------------------|-----------------|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | เลขที่ | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | เลขที่จ่ายตรง | ตำแหน่ง | เลขที่จ่ายตรง | | | เงินเดือน | |
| | | | | | | | | อันดับ | ขั้น | | | | | |
| ๒๑ | ครู | ๔๐๑๘ | ๐๒๗๗๐๗ | ครู | ๔๐๑๘ | ๐๒๗๗๐๗ | โรงเรียนบ้านวัดหลวง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | คศ.๓ | ๖๘,๗๕๐ | โรงเรียนบ้านวัดหลวง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | คศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |
| ๒๒ | ครู | ๔๑๑๕ | ๐๒๗๗๑๑๕ | ครู | ๔๑๑๕ | ๐๒๗๗๑๑๕ | โรงเรียนชุมชนบ้านชุมช้าง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | คศ.๓ | ๖๙,๐๓๐ | โรงเรียนชุมชนบ้านชุมช้าง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | คศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |
| ๒๓ | ครู | ๔๑๔๘ | ๐๒๗๗๐๙๐ | ครู | ๔๑๔๘ | ๐๒๗๗๐๙๐ | โรงเรียนบ้านฝือ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | คศ.๓ | ๖๔,๕๓๐ | โรงเรียนบ้านฝือ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | คศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |
| ๒๔ | ครู | ๕๗๐๙ | ๐๒๗๖๖๖๑ | ครู | ๕๗๐๙ | ๐๒๗๖๖๖๑ | โรงเรียนอนุบาลชุมชนโพธิ์ชัย อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | คศ.๓ | ๖๔,๕๑๐ | โรงเรียนอนุบาลชุมชนโพธิ์ชัย อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | คศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |
| ๒๕ | ครู | ๔๑๑๘ | ๐๒๗๗๑๔๖ | ครู | ๔๑๑๘ | ๐๒๗๗๑๔๖ | โรงเรียนบ้านโนนหมามแห่ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | คศ.๓ | ๖๒,๔๕๐ | โรงเรียนบ้านโนนหมามแห่ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | คศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | สอบ (ว.๑๖) ๒๕๖๕ |

บัญชีรายละเอียดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔)

| ที่ | ตำแหน่งและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง | | | | ตำแหน่งและหน่วยงานที่กำหนดใหม่ | | | | ตั้งแต่วันที่ | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------------|---------|---------|---------|--------------------------------|---------|--|--|---------------------|-----------------|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | | |
| ๒๖ | ครู | ๔๑๑๖ | ๐๒๗๗๑๔๔ | ครู | ๔๑๑๖ | ๐๒๗๗๑๔๔ | โรงเรียนบ้านโนนหนองคาย อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | โรงเรียนบ้านโนนหนองคาย อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |
| ๒๗ | ครู | ๖๑๘๐ | ๐๒๗๗๐๕๑ | ครู | ๖๑๘๐ | ๐๒๗๗๐๕๑ | โรงเรียนบ้านสร้างนางขาว อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | โรงเรียนบ้านสร้างนางขาว อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |
| ๒๘ | ครู | ๔๗๘๖ | ๐๒๗๖๘๕๒ | ครู | ๔๗๘๖ | ๐๒๗๖๘๕๒ | โรงเรียนบ้านเหล่าต่างคำ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | โรงเรียนบ้านเหล่าต่างคำ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | สอบ (ว.๑๖) ๒๕๖๕ |
| ๒๙ | ครู | ๔๗๗๖ | ๐๒๗๖๘๕๗ | ครู | ๔๗๗๖ | ๐๒๗๖๘๕๗ | โรงเรียนบ้านเหล่าต่างคำ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | โรงเรียนบ้านเหล่าต่างคำ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |
| ๓๐ | ครู | ๔๖๐๓ | ๐๒๗๖๖๑๐ | ครู | ๔๖๐๓ | ๐๒๗๖๖๑๐ | โรงเรียนบ้านโนนเกษี อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | โรงเรียนบ้านโนนเกษี อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | สอบ (ว.๑๖) ๒๕๖๕ |

บัญชีรายละเอียดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 (แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๔๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔)

| ที่ | ตำแหน่งและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง | | ตำแหน่งและส่วนราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | | ตำแหน่งและหน่วยงานที่กำหนดใหม่ | | | | หมายเหตุ | |
|-----|-----------------------------------|---------|---|---|--------------------------------|---------|-----------|---|---------------------|---------------------|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | เงินเดือน | ตั้งแต่วันที่ | | |
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | เงินเดือน | ตั้งแต่วันที่ | | |
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | เงินเดือน | ตั้งแต่วันที่ | | |
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | เงินเดือน | ตั้งแต่วันที่ | | |
| ๓๑ | ครู | ๓๘๑๗ | ๐๒๗๖๖๐๔ | โรงเรียนบ้านโนนเกษิ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | ครู | ๓๘๑๗ | ๐๒๗๖๖๐๔ | โรงเรียนบ้านโนนเกษิ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๓๒ | ครู | ๔๓๕๘ | ๐๒๗๖๗๓๗ | โรงเรียนบ้านเขม อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | ครู | ๔๓๕๘ | ๐๒๗๖๗๓๗ | โรงเรียนบ้านเขม อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๓๓ | ครู | ๔๓๖๘ | ๐๒๗๖๗๔๓ | โรงเรียนบ้านเขม อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | ครู | ๔๓๖๘ | ๐๒๗๖๗๔๓ | โรงเรียนบ้านเขม อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๓๔ | ครู | ๔๐๗๐ | ๐๒๗๖๘๑๔ | โรงเรียนบ้านตาลเหนือโนนสวท อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | ครู | ๔๐๗๐ | ๐๒๗๖๘๑๔ | โรงเรียนบ้านตาลเหนือโนนสวท อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๓๕ | ครู | ๔๕๒๐ | ๐๒๗๖๙๐๕ | โรงเรียนบ้านหนองแวง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | ครู | ๔๕๒๐ | ๐๒๗๖๙๐๕ | โรงเรียนบ้านหนองแวง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ |

**บัญชีรายละเอียดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๔๙๕๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔)**

| ที่ | ตำแหน่งและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง | | ตำแหน่งและหน่วยงานที่กำหนดใหม่ | | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่ง เลขที่ | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่ง เลขที่ | เงินเดือน | | เงินเดือน ขั้น | ตั้งแต่วันที่ | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------------|---------|--------------------------------|--|-------------------|-------------------|-------------|---|-------------------|-----------|---------|---------------------|-----------------|----------|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | | | | | | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | | | |
| ๓๖ | ครู | ๓๔๗๔ | ๐๒๗๗๒๕๒ | โรงเรียนอนุบาลหนองคาย อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ครู | ๓๔๗๔ | ๐๒๗๗๒๕๒ | อนุปริญญาโท อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | คศ.๓ | ๖๙,๐๕๐ | ๕๘,๓๙๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | สอบ (ว.๑๖) ๒๕๖๔ | |
| ๓๗ | ครู | ๓๔๘๔ | ๐๒๗๗๒๕๗ | โรงเรียนอนุบาลหนองคาย อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ครู | ๓๔๘๔ | ๐๒๗๗๒๕๗ | อนุปริญญาโท อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | คศ.๓ | ๖๔,๒๕๐ | ๕๘,๓๙๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | | |
| ๓๘ | ครู | ๓๔๘๒ | ๐๒๗๗๒๕๕ | โรงเรียนอนุบาลหนองคาย อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ครู | ๓๔๘๒ | ๐๒๗๗๒๕๕ | อนุปริญญาโท อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | คศ.๓ | ๖๑,๙๓๐ | ๕๘,๓๙๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | | |
| ๓๙ | ครู | ๓๔๒๔ | ๐๒๗๗๒๕๙ | โรงเรียนบ้านหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ครู | ๓๔๒๔ | ๐๒๗๗๒๕๙ | โรงเรียนบ้านหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | คศ.๓ | ๖๗,๐๒๐ | ๕๘,๓๙๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | | |
| ๔๐ | ครู | ๓๔๒๘ | ๐๒๗๗๒๖๕ | โรงเรียนบ้านหนองคาย อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ครู | ๓๔๒๘ | ๐๒๗๗๒๖๕ | อนุปริญญาโท อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | คศ.๓ | ๖๔,๔๐๐ | ๕๘,๓๙๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | | |

บัญชีรายละเอียดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 (แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๒ ที่ ๔๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔)

| ที่ | ตำแหน่งและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง | | | ตำแหน่งและหน่วยงานที่กำหนดใหม่ | | | ตั้งแต่วันที่ | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------------|-------------------|--------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------------|---------------------|-----------------|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง | | |
| ๔๑ | ครู | ๔๒๙๓ | ๐๒๗๗๓๗๔ | ครู | ๔๒๙๓ | ๐๒๗๗๓๗๔ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | สอบ (ว.๑๖) ๒๕๖๔ |
| ๔๒ | ครู | ๔๒๙๕ | ๐๒๗๗๓๗๖ | ครู | ๔๒๙๕ | ๐๒๗๗๓๗๖ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |
| ๔๓ | ครู | ๕๐๐๗ | ๐๒๗๗๒๐๗ | ครู | ๕๐๐๗ | ๐๒๗๗๒๐๗ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |
| ๔๔ | ครู | ๔๔๐๓ | ๐๒๗๗๓๗๗ | ครู | ๔๔๐๓ | ๐๒๗๗๓๗๗ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |
| ๔๕ | ครู | ๔๘๘๑ | ๐๒๗๗๕๒๔ | ครู | ๔๘๘๑ | ๐๒๗๗๕๒๔ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |

บัญชีรายละเอียดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 (แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาของคาย เขต ๒ ที่ ๔๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔)

| ที่ | ตำแหน่งและส่วนราชการที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | | ตำแหน่งและหน่วยงานที่กำหนดใหม่ | | | | | | ตั้งแต่วันที่ | หมายเหตุ | | | | |
|-----|--|---------|--------------------------------|---------|---------|---------|---------|--|---------------|----------|-----------|---------------------|--|--|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | เงินเดือน | | | เงินเดือน | | | |
| | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | อันดับ | อันดับ | ขั้น | ขั้น | | | |
| ๔๖ | ครู | ๔๖๘๓ | ๐๒๗๗๕๔๑ | ครู | ๔๖๘๓ | ๐๒๗๗๕๔๑ | ครู | คศ.๓ | คศ.๓ | ๕๕,๓๘๐ | ๕๕,๓๘๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | | |
| | | | | | | | | โรงเรียนบ้านโนนสวรรค์ อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาของคาย เขต ๒ | | | | | | |
| ๔๗ | ครู | ๖๑๘๑ | ๐๒๗๗๕๔๓ | ครู | ๖๑๘๑ | ๐๒๗๗๕๔๓ | ครู | คศ.๓ | คศ.๓ | ๕๕,๓๘๐ | ๕๕,๓๘๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | | |
| | | | | | | | | โรงเรียนบ้านหนองคอน อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาของคาย เขต ๒ | | | | | | |
| ๔๘ | ครู | ๔๓๓๒ | ๐๒๗๗๕๕๕ | ครู | ๔๓๓๒ | ๐๒๗๗๕๕๕ | ครู | คศ.๓ | คศ.๓ | ๕๕,๓๘๐ | ๕๕,๓๘๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | | |
| | | | | | | | | โรงเรียนอนุบาลนิคมเปงจาน อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาของคาย เขต ๒ | | | | | | |



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
ที่ ๔๙๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๔๑ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๒๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาใหม่ จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

บัญชีรายละเอียดค่าใช้จ่ายการครุและบุคลากรทางการศึกษา
 ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 (แบบท้ายคำส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๔๙๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔)

| ที่ | ตำแหน่งและส่วนราชการที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | | ตำแหน่งและหน่วยงานที่กำกับใหม่ | | | | | | หักคืนวันที่ | หมายเหตุ |
|-----|--|---------|---------|--|------|--------------------------------|---------|--|------------------|-----------|------|--------------|---------------------|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | เงินเดือน | | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | หน่วยงานการศึกษา | เงินเดือน | | | |
| | | | | อันดับ | ขั้น | | | | | อันดับ | ขั้น | | |
| ๑ | ครู | ๔๓๙๓ | ๐๒๗๖๘๖๕ | โรงเรียนบ้านเชียงอาด อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย | ครู | ๖๕,๗๗๐ | ๐๒๗๖๘๖๕ | โรงเรียนบ้านโคกแก้ว อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย | ครู,๓ | ๕๘,๓๙๖ | ๑ | ตุลาคม ๒๕๖๔ | บรรจุทดแทนก่อน ๒๕๖๔ |
| ๒ | ครู | ๖๑๘๒ | ๐๒๗๖๗๑๖ | โรงเรียนบ้านนาเพียงใหญ่ อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย | ครู | ๖๐,๙๕๐ | ๐๒๗๖๗๑๖ | โรงเรียนบ้านคำตง อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย | ครู,๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๑ | ตุลาคม ๒๕๖๔ | บรรจุทดแทนก่อน ๒๕๖๔ |
| ๓ | ครู | ๔๒๕๙ | ๐๒๗๖๒๙๙ | โรงเรียนเผ่าไร่วิทยา อำเภอเผ่าไร่ จังหวัดหนองคาย | ครู | ๖๗,๕๖๐ | ๐๒๗๖๒๙๙ | โรงเรียนบ้านนาตาล อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย | ครู,๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๑ | ตุลาคม ๒๕๖๔ | บรรจุทดแทนก่อน ๒๕๖๔ |
| ๔ | ครู | ๔๓๒๑ | ๐๒๗๖๓๔๓ | โรงเรียนบ้านนาฮ่ำ อำเภอเผ่าไร่ จังหวัดหนองคาย | ครู | ๕๖,๔๐๐ | ๐๒๗๖๓๔๓ | โรงเรียนสมริราษฎร์บำรุง อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย | ครู,๓ | ๕๖,๔๐๐ | ๑ | ตุลาคม ๒๕๖๔ | บรรจุทดแทนก่อน ๒๕๖๔ |
| ๕ | ครู | ๒๑๔๔ | ๐๒๗๖๘๕๙ | โรงเรียนบ้านเชียงอาด อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย | ครู | ๕๕,๐๒๐ | ๐๒๗๖๘๕๙ | โรงเรียนบ้านจันทน์ อำเภอเผ่าไร่ จังหวัดหนองคาย | ครู,๔ | ๕๕,๐๒๐ | ๑ | ตุลาคม ๒๕๖๔ | บรรจุทดแทนก่อน ๒๕๖๔ |

**บัญชีรายชื่อละเอียดเก็ดยี่ห้อรถกำลังเข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ได้รับจัดสรรเงินจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๔๙๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔)**

| ที่ | ตำแหน่งและส่วนราชการที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | | ตำแหน่งและหน่วยงานที่กำหนดใหม่ | | ตำแหน่ง เลขที่ | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง | เงินเดือน | | ตั้งแต่วันที่ | หมายเหตุ |
|-----|--|-------------------|--------------------------------|------------------|-------------------|-------------|-------------------|--------------------------|---|----------------|---------------------|-----------------|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ | หน่วยงานการศึกษา | หน่วยงานการศึกษา | | | | | อันดับ | ขั้น | | |
| ๖ | ครู | ๔๑๓๓ | ๐๒๗๗๑๓๘ | ครู | ๔๑๓๓ | ๐๒๗๗๑๓๘ | ครู | ๐๒๗๗๑๓๘ | โรงเรียนบ้านนาขุมช้าง อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | คศ.๓ ๕๘,๓๕๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |
| ๗ | ครู | ๓๘๒๕ | ๐๒๗๗๑๖๔ | ครู | ๓๘๒๕ | ๐๒๗๗๑๖๔ | ครู | ๐๒๗๗๑๖๔ | โรงเรียนบ้านนาขุมช้าง อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | คศ.๓ ๕๘,๐๓๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | สอบ (ว.๑๖) ๒๕๖๕ |
| ๘ | ครู | ๔๓๑๑ | ๐๒๗๗๓๗๐ | ครู | ๔๓๑๑ | ๐๒๗๗๓๗๐ | ครู | ๐๒๗๗๓๗๐ | โรงเรียนบ้านโนนกลาง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | คศ.๓ ๕๘,๓๕๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |
| ๙ | ครู | ๔๙๐๒ | ๐๒๗๗๕๓๓ | ครู | ๔๙๐๒ | ๐๒๗๗๕๓๓ | ครู | ๐๒๗๗๕๓๓ | โรงเรียนบ้านน้ำเป อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | คศ.๒ ๕๐,๐๐๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | สอบ (ว.๑๖) ๒๕๖๕ |
| ๑๐ | ครู | ๔๓๓๓ | ๐๒๗๗๔๔๗ | ครู | ๔๓๓๓ | ๐๒๗๗๔๔๗ | ครู | ๐๒๗๗๔๔๗ | โรงเรียนบ้านนาสิงห์ อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | คศ.๓ ๕๘,๓๕๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | สอบ (ว.๑๖) ๒๕๖๕ |

**บัญชีรายละเอียดเก็ดยอดราคากำล้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ได้รับจัดสรรคินจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๔๙๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔)**

| ที่ | ตำแหน่งและส่วนราชการที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | | ตำแหน่งและหน่วยงานที่กำหนดใหม่ | | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่ง เลขที่ | ชื่อตำแหน่ง | เงินเดือน | | ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง | หน่วยงานการศึกษา | เงินเดือน | | ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง | หน่วยงานการศึกษา | ตั้งแต่วันที่ | หมายเหตุ |
|-----|--|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------|-----------|--------|--------------------------|---|-----------|--------|--------------------------|---|---------------------|----------|
| | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่ง เลขที่ | | | | อันดับ | ขั้น | | | อันดับ | ขั้น | | | | |
| ๑๑ | ครู | ๖๒๐๓ | ๐๒๓๗๖๒๓ | ๐๒๓๗๖๒๓ | ๖๒๐๓ | ๖๒๐๓ | ครู | ๖๑,๓๑๐ | ๖๑,๓๑๐ | ๐๒๓๗๖๒๓ | โรงเรียนสุทนต์สิริโสภาค อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ๖๑,๓๑๐ | ๖๑,๓๑๐ | ๐๒๓๗๖๒๓ | โรงเรียนบ้านดอนเหมือด อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |
| ๑๒ | ครู | ๔๗๖๘ | ๐๒๓๗๕๗๗ | ๐๒๓๗๕๗๗ | ๔๗๖๘ | ๔๗๖๘ | ครู | ๖๑,๔๑๐ | ๖๑,๔๑๐ | ๐๒๓๗๕๗๗ | โรงเรียนบ้านดอน อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ๖๑,๔๑๐ | ๖๑,๔๑๐ | ๐๒๓๗๕๗๗ | โรงเรียนบ้านใหม่ อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | |

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกี่ย้ออัตรากำลังข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพิสัยสรเดช
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองคาย เขต ๒

ผู้มาประชุม

| | | | |
|-------------------|---------------|--|----------------------------|
| ๑. นายวรรณชัย | บุสนาม | ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวิทยา | ทัตมี | รอง ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายอุดมสิน | คำมุงคุณ | รอง ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นายรุ่งอรุณ | ป้องกัน | รอง ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๕. นายเกษม | คำสา | ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาจุดบง | กรรมการ |
| ๖. นายชัชฌาณิศวรร | วิเศษพงศภัทระ | ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาจุมพล | กรรมการ |
| ๗. นายนวน | เถื่อนลือชัย | ตัวแทนเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาเขมโพธิ์ | กรรมการ |
| ๘. นายวิชราวุธ | บัวแพง | ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาทุ่งหลวงต่างคำ | กรรมการ |
| ๙. นายสังข์ | ปาณศรี | ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษานาหนิง | กรรมการ |
| ๑๐. นายพิทยา | บริจาด | ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาวัดหลวงสร้างนางขาว | กรรมการ |
| ๑๑. นายคำล้วน | วงษ์สิม | ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษารวมช้างบ้านผือ | กรรมการ |
| ๑๒. นายบุญกุล | แข่งดี | ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาวังหลวงหนองหลวง | กรรมการ |
| ๑๓. นายกนกศักดิ์ | ฝ่ายชาวนา | ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษารัตนวาปี | กรรมการ |
| ๑๔. นายสมโภชน์ | สุวรรณโสภกา | ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาเผ่าไร่ | กรรมการ |
| ๑๕. นายเอกศักดิ์ | แสนวัง | ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาเปงจานนคร | กรรมการ |
| ๑๖. นางสาวนิตยา | ตาตินิจ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๗. นางจุฬารัตน์ | ศรีบุญเรือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นายจักรพงษ์ | มานะดี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. นายสมใจ | ชวนละคร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐. นางสาวปณิดา | โปตะนนท์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. นางสาววรรณภา | มลิลา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

นายอุดมสิน คำมุงคุณ รอง ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๒ ไปราชการ

/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. จัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง
๒. จัดสรรคืนตำแหน่งครูผู้สอน เพื่อบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น และสงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้รับการจัดสรร อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

| ตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร | | | | |
|------------------------|-----------------------|--------------|-------------------|-----|
| ตำแหน่ง ผู้บริหาร | ตำแหน่งครูผู้สอน | | | รวม |
| | รอบที่ ๑ | รอบที่ ๒ | | |
| | บรรจุครูพัฒนาท้องถิ่น | บริหารจัดการ | สงวนสอบ ว.๑๖/ว.๑๗ | |
| ๙ | ๑๕ | ๒๗ | ๙ | ๖๐ |

แนวปฏิบัติการดำเนินการจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษา ที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายภาครัฐ (คปร.) ได้กำหนดแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เห็นควรจัดสรรคืนทั้งหมดเพื่อให้ส่วนราชการสามารถแต่งตั้งบุคคลได้อย่างต่อเนื่องทันที

- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรืออยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา ให้ส่วนราชการแต่งตั้งบุคคลได้อย่างต่อเนื่องทันที เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อการบริหารงานของสถานศึกษาตลอดจนการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาและนโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ

๒. ตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด พิจารณาจัดสรรตามเงื่อนไขเฉพาะกรณี ดังต่อไปนี้

๒.๑ ตำแหน่งสำหรับบรรณิกเรียนทุนรัฐบาล

๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนระดับประถมศึกษาโรงเรียนขยายโอกาส และโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป และไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนระดับประถมศึกษาโรงเรียนขยายโอกาส และโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้(จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภोजะนะ เทพา นาทวี และสบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษเสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ กูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มาอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๒.๔ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริหรือโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. นำอัตราที่ได้รับจัดสรร ตามบัญชีจัดสรรอัตรามาพิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษาในสังกัด ตามเงื่อนไขในการจัดสรรของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร. ที่กำหนด อย่างเคร่งครัด

หลักการพิจารณาจัดสรร

๑. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จัดสรรให้โรงเรียนตามเงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ซึ่งไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอน ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือไม่อยู่ในแผนการควมรวมสถานศึกษา

๑.๒ โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัด สตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับ ประเทศเพื่อนบ้าน

๑.๓ โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียน ตามโครงการพระราชดำริหรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือ โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๑.๔ ตำแหน่งที่เหลือจากการจัดสรร ตามข้อ ๑.๑, ๑.๒ และ ๑.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ (สศศ. รายงานส่งคืน สพฐ.)

๒. ตำแหน่งครูผู้สอน ดำเนินการจัดสรรอัตราตามลำดับ ดังนี้

๒.๑ จัดสรรให้สถานศึกษา เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการต่างๆ ดังนี้

(๑) นักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ตามบัญชีจัดสรรฯ

(๒) นักศึกษาทุนโครงการ สควค. จำนวน ตามบัญชีจัดสรรฯ

(๓) นักศึกษาทุนโครงการเพชรในตม จำนวน ตามบัญชีจัดสรรฯ

๒.๒ อัตราที่เหลือจาก ข้อ ๒.๑ จัดสรรให้โรงเรียนตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ที่มีอัตรากำลังครู ต่ำเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อยและในพื้นที่ พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดน ที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

(๓) โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์และโรงเรียน ตามโครงการพระราชดำริหรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๒.๓ เมื่อจัดสรรอัตราให้โรงเรียนตามเงื่อนไขที่ คปร. และ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว สงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และร้อยละ ๕๐ กรณีเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๒.๔ อัตราที่เหลือจาก ข้อ ๒.๓ นำไปบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น(รับย้าย/โอน/สอบแข่งขัน)

๓. หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตราคืนไม่สามารถบริหารจัดการได้

เนื่องจาก ไม่มีโรงเรียนที่มีอัตรากำลังตำแหน่ง ก.ค.ศ. หรือ ไม่มีโรงเรียนตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไข ให้คณาฯ ในโรงเรียนที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, โรงเรียนพื้นที่พิเศษ, โรงเรียนพระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนตีประจำตำบล, บรรณารักษ์ศึกษาทุน) และบริหารจัดการให้โรงเรียนทุกโรงเรียนไม่มีความขาดครุแล้ว ให้สงวนอัตราว่างดังกล่าวพร้อมรายงานส่งคืนอัตราให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ มีจำนวนอัตรากาเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๙ อัตรา และตำแหน่งครูผู้สอน ๕๑ อัตรา ทั้งหมด ๖๐ อัตรา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้รับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

| ตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร | | | สพป.หนองคาย ๒ ต้องดำเนินการจัดสรร | | | | | |
|------------------------|------------------|----------|-----------------------------------|----------------------|-------------------------------|-------------|------------------------|-----|
| ตำแหน่ง ผู้บริหาร | ตำแหน่งครูผู้สอน | | รวม | ตำแหน่ง ผู้บริหาร | ตำแหน่งครูผู้สอน | | | รวม |
| | รอบที่ ๑ | รอบที่ ๒ | | | บรรจุครู พัฒนา ท้องถิ่น | สอบ ว ๑๖ | เพื่อใช้ บรรจุ/ย้าย | |
| ๙ | ๑๕ | ๓๖ | ๖๐ | ๙ | ๑๕ | ๙ | ๒๗ | ๖๐ |

/กลุ่มบริหาร...

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๒

มติที่ประชุม คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติตามเงื่อนไขในการจัดสรรของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยได้มีมติเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหารและสายการสอน ดังนี้

| ลำดับที่ | ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี 64 | | | ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร | | | | ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูล ณ ปัจจุบัน) | | | หมายเหตุ |
|----------|---|---------------|--------------------------|---|---------------|--------------------------|---------------|--|------------------------|-----------------|----------|
| | ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ | ตำแหน่งเลขที่ | เงินเดือน อันดับ ชั้น | ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ | ตำแหน่งเลขที่ | เงินเดือน อันดับ ชั้น | จำนวนนักเรียน | ขาดครูจากเกณฑ์ ก.ค.ศ. | ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ | | |
| 1 | ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านโพธิ์/อ.โพธิ์ชัย | 4449 | คศ.3 68,170 | ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านโพธิ์/อ.โพธิ์ชัย | 4449 | คศ.3 58,390 | 407 | 2 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 2 | ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.ชุมชนบ้านชุมช้าง/อ.โพธิ์ชัย | 4075 | คศ.3 66,690 | ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.ชุมชนบ้านชุมช้าง/อ.โพธิ์ชัย | 4075 | คศ.3 58,390 | 125 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 3 | ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านเชียงฮาด/อ.โพธิ์ชัย | 4787 | คศ.3 63,060 | ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านเชียงฮาด/อ.โพธิ์ชัย | 4787 | คศ.3 58,390 | 246 | 1 | ร.ร.พระราชดำริ | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 4 | ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านโคกหัวกู/อ.โพธิ์ชัย | 4807 | คศ.3 52,230 | ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านโคกหัวกู/อ.โพธิ์ชัย | 4807 | คศ.3 52,230 | 61 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 5 | ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนองเม็ก/อ.รัตนวาปี | 4693 | คศ.4 76,460 | ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนองเม็ก/อ.รัตนวาปี | 4693 | คศ.4 76,460 | 78 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 6 | ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.สนธิราษฎร์บำรุง/อ.รัตนวาปี | 4714 | คศ.3 69,040 | ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.สนธิราษฎร์บำรุง/อ.รัตนวาปี | 4714 | คศ.3 58,390 | 66 | -1 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 7 | รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.ชุมชนบ้านบุ่งคำ/อ.โพธิ์ชัย | 4076 | คศ.3 69,040 | รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.ชุมชนบ้านบุ่งคำ/อ.โพธิ์ชัย | 4076 | คศ.3 58,390 | 125 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 8 | รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนองหิน/อ.โพธิ์ชัย | 2570 | คศ.3 60,880 | รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนองหิน/อ.โพธิ์ชัย | 2570 | คศ.3 58,390 | 240 | 3 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 9 | รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านจันทน์/อ.โพธิ์ชัย | 3716 | คศ.3 45,170 | รอง ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านจันทน์/อ.โพธิ์ชัย | 3716 | คศ.3 45,170 | 1,029 | -4 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 10 | ครู/ร.ร.บ้านเชียงฮาด/อ.โพธิ์ชัย | 4793 | คศ.3 65,770 | ครู/ร.ร.บ้านโคกหัวกู/อ.โพธิ์ชัย | 4793 | คศ.3 58,390 | 61 | -2 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 11 | ครู/ร.ร.บ้านห้วยเป้ง/อ.โพธิ์ชัย | 3787 | คศ.3 65,310 | ครู/ร.ร.บ้านห้วยเป้ง/อ.โพธิ์ชัย | 3787 | คศ.3 58,390 | 40 | -2 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 12 | ครู/ร.ร.บ้านโนนหนามแท่ง/อ.โพธิ์ชัย | 4114 | คศ.3 63,920 | ครู/ร.ร.บ้านโนนหนามแท่ง/อ.โพธิ์ชัย | 4114 | คศ.3 58,390 | 98 | -5 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 13 | ครู/ร.ร.บ้านสร้างนางขาว/อ.โพธิ์ชัย | 4532 | คศ.3 63,560 | ครู/ร.ร.บ้านสร้างนางขาว/อ.โพธิ์ชัย | 4532 | คศ.3 58,390 | 58 | -4 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 14 | ครู/ร.ร.บ้านนาเพียงใหญ่/อ.โพธิ์ชัย | 6182 | คศ.3 60,990 | ครู/ร.ร.บ้านคำค้อ/อ.โพธิ์ชัย | 6182 | คศ.3 58,390 | 81 | -4 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 15 | ครู/ร.ร.บ้านร่องโนน/อ.รัตนวาปี | 4525 | คศ.3 61,670 | ครู/ร.ร.บ้านร่องโนน/อ.รัตนวาปี | 4525 | คศ.3 58,390 | 72 | -3 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 16 | ครู/ร.ร.บ้านหาดสัง/อ.โพธิ์ชัย | 4068 | คศ.3 60,910 | ครู/ร.ร.บ้านหาดสัง/อ.โพธิ์ชัย | 4068 | คศ.3 58,390 | 80 | -3 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 17 | ครู/ร.ร.บ้านทุ่งหลวงนาขาม/อ.โพธิ์ชัย | 4557 | คศ.3 59,410 | ครู/ร.ร.บ้านทุ่งหลวงนาขาม/อ.โพธิ์ชัย | 4557 | คศ.3 58,390 | 73 | -3 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 18 | ครู/ร.ร.ป่าไม้/อ.เขมราฐ | 3914 | คศ.3 69,040 | ครู/ร.ร.ป่าไม้/อ.เขมราฐ | 3914 | คศ.3 58,390 | 77 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 19 | ครู/ร.ร.ป่าไร่/อ.เขมราฐ | 4259 | คศ.3 67,560 | ครู/ร.ร.บ้านนาตาล/อ.โพธิ์ชัย | 4259 | คศ.3 58,390 | 88 | -3 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 20 | ครู/ร.ร.บ้านคำโคกสว่าง/อ.เขมราฐ | 4437 | คศ.3 56,640 | ครู/ร.ร.บ้านคำโคกสว่าง/อ.เขมราฐ | 4437 | คศ.3 56,640 | 106 | -1 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 21 | ครู/ร.ร.บ้านนาสาว/อ.เขมราฐ | 4321 | คศ.3 56,400 | ครู/ร.ร.สนธิราษฎร์บำรุง/อ.รัตนวาปี | 4321 | คศ.3 56,400 | 66 | -1 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 22 | ครู/ร.ร.ทะเลใหญ่/อ.รัตนวาปี | 4645 | คศ.3 66,130 | ครู/ร.ร.ทะเลใหญ่/อ.รัตนวาปี | 4645 | คศ.3 58,390 | 115 | -3 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 23 | ครู/ร.ร.บ้านหนองแก้ว/อ.รัตนวาปี | 4694 | คศ.3 63,290 | ครู/ร.ร.บ้านหนองแก้ว/อ.รัตนวาปี | 4694 | คศ.3 58,390 | 78 | -2 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 24 | ครู/ร.ร.บ้านสามัคคี/อ.รัตนวาปี | 4664 | คศ.3 61,830 | ครู/ร.ร.บ้านสามัคคี/อ.รัตนวาปี | 4664 | คศ.3 58,390 | 82 | -4 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 25 | ครู/ร.ร.บ้านวัดหลวง/อ.โพธิ์ชัย | 4018 | คศ.3 68,790 | ครู/ร.ร.บ้านวัดหลวง/อ.โพธิ์ชัย | 4018 | คศ.3 58,390 | 145 | -2 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 26 | ครู/ร.ร.ชุมชนบ้านชุมช้าง/อ.โพธิ์ชัย | 4115 | คศ.3 69,030 | ครู/ร.ร.ชุมชนบ้านชุมช้าง/อ.โพธิ์ชัย | 4115 | คศ.3 58,390 | 125 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 27 | ครู/ร.ร.บ้านเชียงฮาด/อ.โพธิ์ชัย | 2144 | คศ.4 55,020 | ครู/ร.ร.บ้านจันทน์/อ.โพธิ์ชัย | 2144 | คศ.4 55,020 | 68 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 28 | ครู/ร.ร.บ้านห้วย/อ.โพธิ์ชัย | 4148 | คศ.3 64,430 | ครู/ร.ร.บ้านห้วย/อ.โพธิ์ชัย | 4148 | คศ.3 58,390 | 523 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 29 | ครู/ร.ร.อนุบาลจันทน์/อ.โพธิ์ชัย | 5709 | คศ.3 64,510 | ครู/ร.ร.อนุบาลจันทน์/อ.โพธิ์ชัย | 5709 | คศ.3 58,390 | 1,029 | -4 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 30 | ครู/ร.ร.บ้านโนนหนามแท่ง/อ.โพธิ์ชัย | 4118 | คศ.3 62,450 | ครู/ร.ร.บ้านโนนหนามแท่ง/อ.โพธิ์ชัย | 4118 | คศ.3 58,390 | 98 | -5 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 31 | ครู/ร.ร.บ้านโนนหนามแท่ง/อ.โพธิ์ชัย | 4116 | คศ.3 62,320 | ครู/ร.ร.บ้านโนนหนามแท่ง/อ.โพธิ์ชัย | 4116 | คศ.3 58,390 | 98 | -5 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 32 | ครู/ร.ร.บ้านสร้างนางขาว/อ.โพธิ์ชัย | 6180 | คศ.3 58,310 | ครู/ร.ร.บ้านสร้างนางขาว/อ.โพธิ์ชัย | 6180 | คศ.3 58,310 | 58 | -4 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 33 | ครู/ร.ร.บ้านเหล่าคำ/อ.โพธิ์ชัย | 4786 | คศ.3 63,470 | ครู/ร.ร.บ้านเหล่าคำ/อ.โพธิ์ชัย | 4786 | คศ.3 58,390 | 147 | -3 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 34 | ครู/ร.ร.บ้านเหล่าคำ/อ.โพธิ์ชัย | 4776 | คศ.3 62,940 | ครู/ร.ร.บ้านเหล่าคำ/อ.โพธิ์ชัย | 4776 | คศ.3 58,390 | 147 | -3 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 35 | ครู/ร.ร.บ้านโนนถ้ำ/อ.โพธิ์ชัย | 4603 | คศ.3 62,720 | ครู/ร.ร.บ้านโนนถ้ำ/อ.โพธิ์ชัย | 4603 | คศ.3 58,390 | 138 | -3 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 36 | ครู/ร.ร.บ้านโนนถ้ำ/อ.โพธิ์ชัย | 3817 | คศ.3 57,100 | ครู/ร.ร.บ้านโนนถ้ำ/อ.โพธิ์ชัย | 3817 | คศ.3 57,100 | 138 | -3 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 37 | ครู/ร.ร.บ้านเขม/อ.โพธิ์ชัย | 4358 | คศ.3 62,540 | ครู/ร.ร.บ้านเขม/อ.โพธิ์ชัย | 4358 | คศ.3 58,390 | 334 | -3 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 38 | ครู/ร.ร.บ้านเขม/อ.โพธิ์ชัย | 4368 | คศ.3 57,060 | ครู/ร.ร.บ้านเขม/อ.โพธิ์ชัย | 4368 | คศ.3 57,060 | 334 | -3 | | ได้รับจัดสรรคืน | |

/ลำดับที่...

| ลำดับ ที่ | ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี 64 | | | | ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร | | | | ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูลครู ณ ปัจจุบัน) | | | หมายเหตุ |
|---|---|-------------------|-----------|---|---|-------------------|-----------|-----------|---|---------------------------|----------------------------|------------------------------|
| | ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ | ตำแหน่ง เลขที่ | เงินเดือน | | ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ | ตำแหน่ง เลขที่ | เงินเดือน | | จำนวน นักเรียน | ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ. | ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ | |
| | | | อันดับ | ขั้น | | | อันดับ | ขั้น | | | | |
| 39 | ครู/ร.ร.บ้านตาลเหนือในสวท/อ.โพธาราม | 4070 | คศ.3 | 62,190 | ครู/ร.ร.บ้านตาลเหนือในสวท/อ.โพธาราม | 4070 | คศ.3 | 58,390 | 34 | -2 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน |
| 40 | ครู/ร.ร.บ้านบัว/อ.โพธาราม | 5173 | คศ.3 | 59,940 | ครู/ร.ร.บ้านนาช้าง/อ.รัตนวาปี | 5173 | คศ.3 | 58,390 | 66 | -2 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน |
| 41 | ครู/ร.ร.บ้านหนองแหวน/อ.โพธาราม | 4520 | คศ.3 | 56,790 | ครู/ร.ร.บ้านหนองแหวน/อ.โพธาราม | 4520 | คศ.3 | 56,790 | 36 | -1 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน |
| 42 | ครู/ร.ร.อนุบาลหนองควาย/อ.เฝ้าไร่ | 3974 | คศ.3 | 69,040 | ครู/ร.ร.อนุบาลหนองควาย/อ.เฝ้าไร่ | 3974 | คศ.3 | 58,390 | 633 | -5 | | ได้รับจัดสรรคืน ส่วนสอน ว 16 |
| 43 | ครู/ร.ร.อนุบาลหนองควาย/อ.เฝ้าไร่ | 3984 | คศ.3 | 64,250 | ครู/ร.ร.อนุบาลหนองควาย/อ.เฝ้าไร่ | 3984 | คศ.3 | 58,390 | 633 | -5 | | ได้รับจัดสรรคืน |
| 44 | ครู/ร.ร.อนุบาลหนองควาย/อ.เฝ้าไร่ | 3982 | คศ.3 | 61,930 | ครู/ร.ร.อนุบาลหนองควาย/อ.เฝ้าไร่ | 3982 | คศ.3 | 58,390 | 633 | -5 | | ได้รับจัดสรรคืน |
| 45 | ครู/ร.ร.บ้านหนองหลวง/อ.เฝ้าไร่ | 3924 | คศ.3 | 67,020 | ครู/ร.ร.บ้านหนองหลวง/อ.เฝ้าไร่ | 3924 | คศ.3 | 58,390 | 155 | +1 | | ได้รับจัดสรรคืน |
| 46 | ครู/ร.ร.บ้านหนองหวาย/อ.โพธาราม | 3828 | คศ.3 | 64,400 | ครู/ร.ร.บ้านหนองหวาย/อ.โพธาราม | 3828 | คศ.3 | 58,390 | 182 | -1 | พระราชดำริ | ได้รับจัดสรรคืน |
| 47 | ครู/ร.ร.บ้านนาโพธิ์/อ.โพธาราม | 3825 | คศ.3 | 58,030 | ครู/ร.ร.บ้านนาโพธิ์/อ.โพธาราม | 3825 | คศ.3 | 58,030 | 85 | -3 | | ได้รับจัดสรรคืน ส่วนสอน ว 16 |
| 48 | ครู/ร.ร.บ้านโนนยาง-คอนเม็ก/อ.เฝ้าไร่ | 4293 | คศ.3 | 64,790 | ครู/ร.ร.บ้านโนนยาง-คอนเม็ก/อ.เฝ้าไร่ | 4293 | คศ.3 | 58,390 | 148 | -3 | | ได้รับจัดสรรคืน ส่วนสอน ว 16 |
| 49 | ครู/ร.ร.บ้านโนนยาง-คอนเม็ก/อ.เฝ้าไร่ | 4295 | คศ.3 | 63,640 | ครู/ร.ร.บ้านโนนยาง-คอนเม็ก/อ.เฝ้าไร่ | 4295 | คศ.3 | 58,390 | 148 | -3 | | ได้รับจัดสรรคืน |
| 50 | ครู/ร.ร.บ้านหนองจอกโนนสมบูรณ์/อ.เฝ้าไร่ | 5007 | คศ.3 | 63,140 | ครู/ร.ร.บ้านหนองจอกโนนสมบูรณ์/อ.เฝ้าไร่ | 5007 | คศ.3 | 58,390 | 163 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน |
| 51 | ครู/ร.ร.เวฬุราชบุรี/อ.เฝ้าไร่ | 4403 | คศ.3 | 51,880 | ครู/ร.ร.เวฬุราชบุรี/อ.เฝ้าไร่ | 4403 | คศ.3 | 51,880 | 413 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน |
| 52 | ครู/ร.ร.บ้านนาฝาย/อ.เฝ้าไร่ | 4311 | คศ.3 | 59,680 | ครู/ร.ร.บ้านโคกกลาง/อ.โพธาราม | 4311 | คศ.3 | 58,390 | 109 | -2 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน |
| 53 | ครู/ร.ร.บ้านพระบาทนาห่อ/อ.รัตนวาปี | 4881 | คศ.3 | 66,460 | ครู/ร.ร.บ้านพระบาทนาห่อ/อ.รัตนวาปี | 4881 | คศ.3 | 58,390 | 364 | -1 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน |
| 54 | ครู/ร.ร.บ้านพระบาทนาห่อ/อ.รัตนวาปี | 4902 | คศ.2 | 50,000 | ครู/ร.ร.บ้านนา/อ.รัตนวาปี | 4902 | คศ.2 | 50,000 | 97 | -3 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน ส่วนสอน ว 16 |
| 55 | ครู/ร.ร.บ้านโนนสวรรค์/อ.รัตนวาปี | 4683 | คศ.3 | 67,940 | ครู/ร.ร.บ้านโนนสวรรค์/อ.รัตนวาปี | 4683 | คศ.3 | 58,390 | 177 | -1 | | ได้รับจัดสรรคืน |
| 56 | ครู/ร.ร.บ้านโนนสวรรค์/อ.รัตนวาปี | 4773 | คศ.3 | 67,900 | ครู/ร.ร.บ้านนาสิงห์/อ.รัตนวาปี | 4773 | คศ.3 | 58,390 | 84 | -3 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน ส่วนสอน ว 16 |
| 57 | ครู/ร.ร.บ้านหนองคอน/อ.รัตนวาปี | 6191 | คศ.3 | 66,150 | ครู/ร.ร.บ้านหนองคอน/อ.รัตนวาปี | 6191 | คศ.3 | 58,390 | 19 | -3 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน |
| 58 | ครู/ร.ร.อนุบาลนคมเปงจาน/อ.รัตนวาปี | 4732 | คศ.3 | 64,810 | ครู/ร.ร.อนุบาลนคมเปงจาน/อ.รัตนวาปี | 4732 | คศ.3 | 58,390 | 139 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน |
| 59 | ครู/ร.ร.สุทนต์/อ.รัตนวาปี | 6203 | คศ.3 | 61,310 | ครู/ร.ร.บ้านดอนเหนือ/อ.รัตนวาปี | 6203 | คศ.3 | 58,390 | 101 | -2 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน |
| 60 | ครู/ร.ร.บ้านดอน/อ.รัตนวาปี | 4768 | คศ.3 | 61,410 | ครู/ร.ร.บ้านโพธิ์/อ.โพธาราม | 4768 | คศ.3 | 58,390 | 66 | -2 | ชายแดน | ได้รับจัดสรรคืน |
| | | | รวม | 1,921,610 | | | รวม | 1,790,530 | | | | |
| รวมตำแหน่งเกษียณอายุราชการ 60 อัตรา / รวมเป็นเงิน 1,921,610 บาท | | | | ได้รับจัดสรรรวม 60 อัตรา (ได้รับจัดสรรคืน 60 อัตรา) | | | | | | | | |
| | | | | รับเพิ่มจาก สทท.อื่น - อัตราฯ คงไว้กมิได้ สทท.อื่น - อัตราฯ | | | | | | | | |

๔.๒ การวางแผนและกำหนดอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน ตามเกณฑ์
อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่
(ตาม ว ๒๓)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ในสถานศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ฉบับใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่
 ศธ ๐๒๐๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยข้อ ๗.๒.๑ กำหนดว่า “สถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙
 คนลงมา กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษา ตามแต่กรณี ดังนี้

| จำนวนนักเรียน | อัตรากำลังสายงานการสอน |
|---------------|------------------------|
| ๑-๔๐ | ๑-๔ อัตรา |
| ๔๑-๘๐ | ๖ อัตรา |
| ๘๑-๑๑๙ | ๘ อัตรา |

/ทั้งนี้ สำหรับ...

ทั้งนี้ สำหรับสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑-๔๐ คน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาวางแผน และกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาโดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน แผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ของจังหวัด และอัตรากำลังของสถานศึกษานั้น ต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จากข้อมูลอัตรากำลัง ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ปรากฏว่า มีสถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่มีจำนวนนักเรียน ๑-๔๐ คน จำนวน ๑๐ โรงเรียน

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาวางแผนและกำหนดอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนในสถานศึกษาที่มีนักเรียน จำนวน ๑-๔๐ คน ทั้งนี้ การกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนในสถานศึกษา ที่มีนักเรียน จำนวน ๑-๔๐ คน จะใช้เป็นเกณฑ์ในการกำหนดอัตรากำลังดังกล่าวในทุกๆปี จนกว่า จะมีการแก้ไข หรือยกเลิกเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลังตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓


มติที่ประชุม คณะกรรมการฯ ได้มีมติกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนในสถานศึกษาที่มีนักเรียน จำนวน ๑-๔๐ คน ดังนี้


| จำนวนนักเรียน | อัตรากำลังสายงานการสอน |
|---------------|------------------------|
| ๑-๔๐ | ๔ อัตรา |

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้จัดรายการประชุม
(นางจุฬารัตน์ ศรีบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ..........ผู้จัดรายการประชุม
(นางสาวนิตยา ตาตินิจ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
กรรมการและเลขานุการ

ปริมาณงานสถานศึกษาประกอบการพิจารณาจัดสรรคืนเกษียณ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองของคณาจารย์ของคณาเขต 2

| ลำดับ | ชื่อสถานศึกษา | ร.ร. ที่มีลักษณะพิเศษ | ปริมาณงานของสถานศึกษา | | จำนวนครู | | จำนวนครู -ขาด, +เกิน | เกษียณปี 64 (บร.+ครู) | สภาพอัตรากำลัง | | จัดสรรคืนเกษียณ 64 | | | หมายเหตุ | | | | | | |
|------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-----------------------|-----|----------|-----|-------------------------|--------------------------|-----------------|------|--------------------------------------|---------|------------------|----------|--------|--------------------------|------|------|------|--|
| | | | รวม | นร. | ห้อง | ครู | | | ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | ครู | หนังสือเรียน 64 (1 ค.ศ. 64) เฉพาะครู | | ครูพัฒนาท้องถิ่น | | ตน.ครู | สอบ ๖ 16/๖ 17 25% = 9 | | | | |
| | | | | | | | | | | | มีค.ครอง | ตน.ว่าง | | | | | รวม | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) | (16) | (17) | (18) | (19) | (20) | |
| โรงเรียนที่มีครูเกษียณ 2564 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | โรงเรียนบ้านโนนหนองแห้ง | ช.ชายแดน | 98 | 8 | 6 | 8 | -2 | 3 | 2 | 1 | 3 | -5 | 1 | | | | | | | |
| 2 | โรงเรียนอนุบาลหนองควาย | ก.โพนทรายบ้านดอนมีโรงเรียนชุมชน | 633 | 23 | 26 | 28 | -2 | 3 | 21 | 2 | 23 | -5 | | | | | | | | |
| 3 | โรงเรียนบ้านสร้างนางขาว | ช.ชายแดน | 58 | 8 | 4 | 6 | -2 | 2 | 2 | 0 | 2 | -4 | 1 | | | | | | | |
| 4 | โรงเรียนบ้านสามัคคีชัย | ช.ชายแดน | 82 | 8 | 5 | 8 | -3 | 1 | 3 | 1 | 4 | -4 | 1 | | | | | | | |
| 5 | โรงเรียนอนุบาลชุมชนโพธิ์พิสัย | ช.ชายแดน | 1029 | 37 | 43 | 46 | -3 | 1 | 38 | 4 | 42 | -4 | | | | | | | | |
| 6 | โรงเรียนบ้านหนองคอน | ช.ชายแดน | 19 | 6 | 2 | 4 | -2 | 1 | 1 | 0 | 1 | -3 | | | | | | | | |
| 7 | โรงเรียนบ้านจระเข้มงอ่ด | ช.ชายแดน | 72 | 8 | 4 | 6 | -2 | 1 | 3 | 0 | 3 | -3 | 1 | | | | | | | |
| 8 | โรงเรียนบ้านทุ่งหลวงนาขาม | ช.ชายแดน | 73 | 8 | 4 | 6 | -2 | 1 | 1 | 2 | 3 | -3 | 1 | | | | | | | |
| 9 | โรงเรียนบ้านหนองทรายทอง | ช.ชายแดน | 80 | 8 | 4 | 6 | -2 | 1 | 2 | 1 | 3 | -3 | 1 | | | | | | | |
| 10 | โรงเรียนดงไข่มุก 1 | ช.ชายแดน | 115 | 8 | 6 | 8 | -2 | 1 | 2 | 3 | 5 | -3 | 1 | | | | | | | |
| 11 | โรงเรียนบ้านเหล่าต่างคำ | ช.ชายแดน | 147 | 8 | 9 | 10 | -1 | 2 | 6 | 1 | 7 | -3 | | | | | | | | |
| 12 | โรงเรียนบ้านโนนยาง-ดอนเม็ก | ก.โพนทรายบ้านดอนมีโรงเรียนชุมชน | 148 | 8 | 9 | 10 | -1 | 2 | 6 | 1 | 7 | -3 | | | | | | | | |
| 13 | โรงเรียนบ้านโนนเกี๋ย | ช.ชายแดน | 138 | 8 | 9 | 10 | -1 | 2 | 5 | 2 | 7 | -3 | | | | | | | | |
| 14 | โรงเรียนบ้านเดิม | ก.โพนทรายบ้านดอนมีโรงเรียนชุมชน | 334 | 13 | 15 | 16 | -1 | 2 | 11 | 2 | 13 | -3 | | | | | | | | |
| 15 | โรงเรียนบ้านหัวเขาหลวง | ช.ชายแดน | 40 | 8 | 3 | 4 | -1 | 1 | 2 | 0 | 2 | -2 | 1 | | | | | | | |
| 16 | โรงเรียนบ้านดอนกลางโนนสว่าง | ช.ชายแดน | 34 | 8 | 3 | 4 | -1 | 1 | 2 | 0 | 2 | -2 | | | | | | | | |
| 17 | โรงเรียนป่าไม้พิศ ๘ | ป.ปกติ | 77 | 8 | 5 | 6 | -1 | 1 | 4 | 0 | 4 | -2 | 1 | | | | | | | |
| 18 | โรงเรียนบ้านหนองแก้ว | ช.ชายแดน | 78 | 8 | 5 | 6 | -1 | 1 | 2 | 2 | 4 | -2 | 1 | | | | | | | |
| 19 | โรงเรียนชุมชนบ้านชุมช้าง | ก.โพนทรายบ้านดอนมีโรงเรียนชุมชน | 125 | 8 | 9 | 10 | -1 | 1 | 6 | 2 | 8 | -2 | | | | | | | | |
| 20 | โรงเรียนบ้านวัดหลวง | ช.ชายแดน | 145 | 8 | 9 | 10 | -1 | 1 | 8 | 0 | 8 | -2 | | | | | | | | |
| 21 | โรงเรียนหนองจอกโนนสมบูรณ์ | ป.ปกติ | 163 | 8 | 9 | 10 | -1 | 1 | 6 | 2 | 8 | -2 | | | | | | | | |
| 22 | โรงเรียนอนุบาลกนิคมงคล | ก.โพนทรายบ้านดอนมีโรงเรียนชุมชน | 139 | 8 | 9 | 10 | -1 | 1 | 7 | 1 | 8 | -2 | | | | | | | | |

| ลำดับ | ชื่อสถานศึกษา | ร.ร. ที่มีลักษณะพิเศษ | ปริมาณงานของสถานศึกษา | | จำนวนครู | | จำนวนครู - ข/กค, +เกิน | เกษียณปี 64 (บ.ร.+ครู) | สภาพัฒนาฯ กักตุน | | | | จัดสรรคืนเกษียณ 64 | | | หมายเหตุ | | | |
|---------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|-----|----------|-----------------|------------------------|------------------------|------------------|------|-----------|--------|--------------------|--------------|------------------|----------|-----------|--------|-------------------------|
| | | | รวม | นร. | ตาม ๑.18 | ตามเกณฑ์ ก.ศ.ศ. | | | จำนวนครูคงเหลือ | | มีคืนครอง | คนว่าง | รวม | - ข/กค.+เกิน | ครูพัฒนาท้องถิ่น | | จัดสรรคืน | คน.ครู | |
| | | | | | | | | | (4) | (5) | | | | | | | | | (6) |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) | (16) | (17) | (18) | (19) | (20) |
| 23 | โรงเรียนเทวราชบุรีราษฎร์บำรุง | ป.ปกติ | 19 | 16 | 19 | 20 | -1 | 1 | 15 | 3 | 18 | -2 | | | | | | | |
| 24 | โรงเรียนบ้านผือ | ป.โรงเรียนต้นแบบโรงเรียนศตวรรษที่ ๖๕ | 26 | 21 | 26 | 27 | -1 | 1 | 23 | 2 | 25 | -2 | | | | | | | |
| 25 | โรงเรียนบ้านหนองแขวง | ช.ชายแดน | 4 | 7 | 4 | 4 | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | -1 | | | | | | | |
| 26 | โรงเรียนบ้านคำโคกสว่าง | ป.ปกติ | 8 | 8 | 8 | 8 | 0 | 1 | 7 | 0 | 7 | -1 | | | 1 | | | | |
| 27 | โรงเรียนบ้านหนองหวาง | ร.พระราชดำริ | 11 | 8 | 11 | 10 | 1 | 2 | 8 | 1 | 9 | -1 | | | | | | | |
| 28 | โรงเรียนบ้านหนองหลวง | ป.ปกติ | 10 | 8 | 10 | 10 | 0 | 1 | 8 | 1 | 9 | -1 | | | | | | | |
| 29 | โรงเรียนบ้านโนนสวรรค์ | ป.โรงเรียนต้นแบบโรงเรียนศตวรรษที่ ๖๕ | 14 | 11 | 15 | 14 | 1 | 2 | 11 | 2 | 13 | -1 | | | | | | | |
| 30 | โรงเรียนบ้านพระบาทนางด้ง | ช.ชายแดน | 17 | 13 | 17 | 16 | 1 | 2 | 11 | 4 | 15 | -1 | | | | | | | |
| 31 | โรงเรียนบ้านนาคี | ป.ปกติ | 11 | 8 | 11 | 10 | 1 | 1 | 8 | 2 | 10 | 0 | | | | | | | |
| 32 | โรงเรียนสุทศสิริโสภา | ช.ชายแดน | 15 | 11 | 15 | 14 | 1 | 1 | 12 | 2 | 14 | 0 | | | | | | | |
| 33 | โรงเรียนบ้านด่อน | ช.ชายแดน | 9 | 9 | 9 | 8 | 1 | 1 | 7 | 1 | 8 | 0 | | | | | | | |
| 34 | โรงเรียนบ้านเชียงออก | ร.พระราชดำริ | 17 | 11 | 17 | 14 | 3 | 2 | 14 | 1 | 15 | 0 | | | | | | | |
| 35 | โรงเรียนบ้านบัว | ช.ชายแดน | 17 | 12 | 17 | 15 | 2 | 1 | 15 | 1 | 16 | 1 | | | | | | | |
| 36 | โรงเรียนบ้านนาคำ | ป.ปกติ | 17 | 11 | 17 | 14 | 3 | 1 | 13 | 3 | 16 | +1 | | | | | | | |
| 37 | โรงเรียนบ้านนาเพียงใหญ่ | ช.ชายแดน | 18 | 11 | 18 | 15 | 3 | 1 | 15 | 2 | 17 | +1 | | | | | | | |
| 38 | โรงเรียนเข้าไร่วิทยา | ป.โรงเรียนต้นแบบโรงเรียนศตวรรษที่ ๖๕ | 18 | 12 | 18 | 15 | 3 | 1 | 15 | 2 | 17 | +1 | | | | | | | |
| โรงเรียนที่ไม่มีครูเกษียณ 2564 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 39 | โรงเรียนบ้านคำคอง | ช.ชายแดน | 4 | 8 | 4 | 8 | -4 | 0 | 4 | 0 | 4 | -4 | | | 1 | | | | ตัดจาก ร.บ้านกึ่งใหญ่ |
| 40 | โรงเรียนบ้านนาคาล | ช.ชายแดน | 5 | 8 | 5 | 8 | -3 | 0 | 5 | 0 | 5 | -3 | | | 1 | | | | ตัดจาก ร.ร.เข้าไร่วิทยา |
| 41 | บ้านนาเพียงน้อยนวมบูรณะ | ช.ชายแดน | 5 | 8 | 5 | 8 | -3 | 0 | 5 | 0 | 5 | -3 | | | | | | | |
| 42 | โรงเรียนบ้านนาสิงห์ | ช.ชายแดน | 5 | 8 | 5 | 8 | -3 | 0 | 5 | 0 | 5 | -3 | | | | | | | |
| 43 | โรงเรียนบ้านน้ำปาย | ช.ชายแดน | 5 | 8 | 5 | 8 | -3 | 0 | 5 | 0 | 5 | -3 | | | | | | | |
| 44 | โรงเรียนบ้านนิคมคงบึง | ช.ชายแดน | 3 | 8 | 3 | 6 | -3 | 0 | 3 | 0 | 3 | -3 | | | | | | | |
| 45 | โรงเรียนบ้านโพนทอง | ป.ปกติ | 3 | 8 | 3 | 6 | -3 | 0 | 2 | 1 | 3 | -3 | | | | | | | |
| 46 | โรงเรียนบ้านโพนแพง | ช.ชายแดน | 3 | 8 | 3 | 6 | -3 | 0 | 3 | 0 | 3 | -3 | | | | | | | |
| 47 | โรงเรียนบ้านด่อนเหนือ | ช.ชายแดน | 1 | 4 | 1 | 4 | -3 | 0 | 1 | 0 | 1 | -3 | | | | | | | |

| ลำดับ | ชื่อสถานศึกษา | ร.ร. ที่มีลักษณะพิเศษ | ปริมาณงานของสถานศึกษา | | จำนวนครู | | จำนวนครู - ข/กค, +เกิน | เกษียณปี 64 (บร.+ครู) | สภาพอัตรากำลัง | | | จัดสรรคืนเกษียณ 64 | | | หมายเหตุ | |
|-------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------|------|----------|------|---------------------------|--------------------------|----------------|------------------------------------|--------|--------------------|----------|----------------------|----------|--------------------|
| | | | รวม | ห้อง | ตาม ๑.18 | ครู | | | ครู | หลังเกษียณ 64 (1 ต.ค. 64) เฉพาะครู | | | ตน.ครู | | | |
| | | | | | | | | | | มีคืนครอง | คนว่าง | รวม | ขาด+เกิน | ครูพัฒนา ท้องถิ่น | | จัดสรรคืน |
| (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) | (16) | (17) | (18) | (19) | |
| 48 | โรงเรียนบ้านโคกหัววัว | ช.ชายแดน | 8 | | 4 | 6 | -2 | 0 | 4 | 0 | 4 | -2 | 1 | | | (20) |
| 49 | โรงเรียนบ้านโคกทองแห้ววิทยา | ช.ชายแดน | 8 | | 8 | 10 | -2 | 0 | 8 | 0 | 8 | -2 | | | | |
| 50 | พุทธทาสี่ตอกลางสามัคคี | ช.ชายแดน | 8 | | 6 | 8 | -2 | 0 | 6 | 0 | 6 | -2 | | | | |
| 51 | โรงเรียนบ้านโคกกลาง | ช.ชายแดน | 8 | | 6 | 8 | -2 | 0 | 6 | 0 | 6 | -2 | | | | |
| 52 | โรงเรียนบ้านคำจำปา | ช.ชายแดน | 8 | | 6 | 8 | -2 | 0 | 6 | 2 | 6 | -2 | | | | |
| 53 | โรงเรียนบ้านหนองยาง | ป.ภคิ | 8 | | 6 | 8 | -2 | 0 | 6 | 0 | 6 | -2 | | | | |
| 54 | โรงเรียนบ้านดอนเหนือ | ป.ภคิ | 8 | | 6 | 8 | -2 | 0 | 6 | 1 | 6 | -2 | | | | |
| 55 | โรงเรียนบ้านโป่งสำราญ | ช.ชายแดน | 8 | | 6 | 8 | -2 | 0 | 5 | 1 | 6 | -2 | | | | |
| 56 | โรงเรียนบ้านดงตาล | ช.ชายแดน | 8 | | 6 | 8 | -2 | 0 | 5 | 1 | 6 | -2 | | | | |
| 57 | โรงเรียนบ้านกุดดง | ช.ชายแดน | 8 | | 4 | 6 | -2 | 0 | 4 | 0 | 4 | -2 | | | | |
| 58 | โรงเรียนบ้านใหม่ | ช.ชายแดน | 8 | | 4 | 6 | -2 | 0 | 4 | 0 | 4 | -2 | | | | |
| 59 | โรงเรียนบ้านรัตนวงษ์สามัคคี | ช.ชายแดน | 8 | | 4 | 6 | -2 | 0 | 4 | 0 | 4 | -2 | | | | |
| 60 | โรงเรียนบ้านหนองกุ่ม | ช.ชายแดน | 8 | | 4 | 6 | -2 | 0 | 3 | 1 | 4 | -2 | | | | |
| 61 | โรงเรียนบ้านกุดแกด | ช.ชายแดน | 8 | | 4 | 6 | -2 | 0 | 4 | 0 | 4 | -2 | | | | |
| 62 | โรงเรียนบ้านเหล่าโพธิ์ศรี | ช.ชายแดน | 8 | | 4 | 6 | -2 | 0 | 4 | 0 | 4 | -2 | | | | |
| 63 | โรงเรียนบ้านนาเมย | ช.ชายแดน | 8 | | 4 | 6 | -2 | 0 | 4 | 0 | 4 | -2 | | | | |
| 64 | โรงเรียนบ้านหัวไร่บ้าน | ช.ชายแดน | 8 | | 4 | 6 | -2 | 0 | 4 | 0 | 4 | -2 | | | | |
| 65 | โรงเรียนบ้านจันไม้ | ป.ภคิ | 9 | | 4 | 6 | -2 | 0 | 4 | 0 | 4 | -2 | | | | |
| 66 | โรงเรียนบ้านนาสามช้าง | ช.ชายแดน | 8 | | 4 | 6 | -2 | 0 | 4 | 0 | 4 | -2 | | | | |
| 67 | โรงเรียนยูเนสโกสังฆนา | ช.ชายแดน | 8 | | 2 | 4 | -2 | 0 | 2 | 0 | 2 | -2 | | | | |
| 68 | โรงเรียนบ้านโพธิ์ต้น | ช.ชายแดน | 8 | | 2 | 4 | -2 | 0 | 2 | 0 | 2 | -2 | | | | |
| 69 | โรงเรียนบ้านหนองแคนดอนเม็ก | ช.ชายแดน | 8 | | 2 | 4 | -2 | 0 | 2 | 0 | 2 | -2 | | | | |
| 70 | โรงเรียนบ้านดาดชุม | ช.ชายแดน | 8 | | 2 | 4 | -2 | 0 | 2 | 0 | 2 | -2 | | | | |
| 71 | โรงเรียนสนธิราษฎร์บำรุง | ช.ชายแดน | 8 | | 5 | 6 | -1 | 0 | 5 | 0 | 5 | -1 | 1 | | | ตัดจาก รร.บ้านนาอี |
| 72 | โรงเรียนบ้านท่าหนองพันทา | ช.ชายแดน | 8 | | 9 | 10 | -1 | 0 | 8 | 1 | 9 | -1 | | | | |
| 73 | โรงเรียนบ้านแม่น้ำ | ช.ชายแดน | 8 | | 9 | 10 | -1 | 0 | 8 | 1 | 9 | -1 | | | | |

| ลำดับ | ชื่อสถานศึกษา | ร.ร. ที่มีลักษณะพิเศษ | ปริมาณงานของสถานศึกษา | | จำนวนครู | | จำนวนครู - ขาด, +เกิน | เกษียณปี 64 (ปร.+ครู) | สภาพอัตรากำลัง | | | | จัดสรรคืนเกษียณ 64 | | | หมายเหตุ |
|-------|--------------------------------|----------------------------------|-----------------------|------|----------|-----|--------------------------|--------------------------|------------------------------------|----------|----------------------|-------|----------------------|-----------|--------------------------|----------|
| | | | รวม | ห้อง | ตาม ๑.18 | ครู | | | หลังเกษียณ 64 (1 ต.ค. 64) เฉพาะครู | | ครูพัฒนา ท้องถิ่น | คนครู | ครูพัฒนา ท้องถิ่น | จัดสรรคืน | สอบ ว 16/ว 17 25% = 9 | |
| | | | | | | | | | มีนครอง | ค.บ.ว่าง | | | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (17) | (18) | (19) | (20) |
| 74 | โรงเรียนบ้านหนองทราย | ช.ชายแดน | 173 | 8 | 9 | 10 | -1 | 0 | 9 | 0 | 9 | -1 | | | | |
| 75 | บ้านก้องจันทร์ | ช.ชายแดน | 171 | 8 | 9 | 10 | -1 | 0 | 8 | 1 | 9 | -1 | | | | |
| 76 | โรงเรียนบ้านดงสระพัง | ช.ชายแดน | 137 | 8 | 9 | 10 | -1 | 0 | 7 | 2 | 9 | -1 | | | | |
| 77 | โรงเรียนบ้านหนองแอก | ช.ชายแดน | 130 | 8 | 9 | 10 | -1 | 0 | 9 | 0 | 9 | -1 | | | | |
| 78 | โรงเรียนบ้านคำเจริญ | ช.ชายแดน | 125 | 8 | 9 | 10 | -1 | 0 | 9 | 0 | 9 | -1 | | | | |
| 79 | โรงเรียนบ้านห้วยคำบง | ป.ปกติ | 151 | 8 | 9 | 10 | -1 | 0 | 7 | 2 | 9 | -1 | | | | |
| 80 | โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน | ป.ปกติ | 157 | 8 | 9 | 10 | -1 | 0 | 8 | 1 | 9 | -1 | | | | |
| 81 | โรงเรียนบ้านคำมุดชมพูพร | ช.ชายแดน | 126 | 8 | 9 | 10 | -1 | 0 | 8 | 1 | 9 | -1 | | | | |
| 82 | โรงเรียนวัดมัจจุชัย | ช.ชายแดน | 108 | 8 | 7 | 8 | -1 | 0 | 5 | 2 | 7 | -1 | | | | |
| 83 | โรงเรียนบ้านนาทไย | ช.ชายแดน | 105 | 8 | 7 | 8 | -1 | 0 | 7 | 0 | 7 | -1 | | | | |
| 84 | โรงเรียนบ้านภคภูมิพัฒนา | ช.ชายแดน | 66 | 8 | 5 | 6 | -1 | 0 | 5 | 0 | 5 | -1 | | | | |
| 85 | โรงเรียนบ้านหนองวัวซุม | ป.ปกติ | 61 | 8 | 5 | 6 | -1 | 0 | 1 | 4 | 5 | -1 | | | | |
| 86 | โรงเรียนบ้านหนองเด็ม | ช.ชายแดน | 71 | 8 | 5 | 6 | -1 | 0 | 4 | 1 | 5 | -1 | | | | |
| 87 | โรงเรียนบ้านป่าหมู | ช.ชายแดน | 38 | 8 | 3 | 4 | -1 | 0 | 3 | 0 | 3 | -1 | | | | |
| 88 | โรงเรียนหมู่บ้านตัวอย่าง | ก.บริหารงานพิเศษของโรงเรียนเอกชน | 170 | 8 | 10 | 10 | 0 | 0 | 9 | 1 | 10 | 0 | | | | |
| 89 | โรงเรียนชุมชนบ้านปากสอย | ช.ชายแดน | 196 | 8 | 10 | 10 | 0 | 0 | 10 | 0 | 10 | 0 | | | | |
| 90 | โรงเรียนบ้านกุดเค่งโนนเมือง | ป.ปกติ | 135 | 8 | 10 | 10 | 0 | 0 | 9 | 1 | 10 | 0 | | | | |
| 91 | โรงเรียนชุมชนบ้านโนน-โนนสวรรค์ | ก.บริหารงานพิเศษของโรงเรียนเอกชน | 69 | 9 | 6 | 6 | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 | 0 | | | | |
| 92 | โรงเรียนบ้านปาก | ช.ชายแดน | 116 | 8 | 9 | 8 | 1 | 0 | 9 | 0 | 9 | 1 | | | | |
| 93 | โรงเรียนบ้านนาหมิง | ช.ชายแดน | 217 | 8 | 11 | 10 | 1 | 0 | 11 | 0 | 11 | 1 | | | | |
| 94 | โรงเรียนบ้านดงคำพิ | ก.บริหารงานพิเศษของโรงเรียนเอกชน | 158 | 11 | 15 | 14 | 1 | 0 | 12 | 3 | 15 | 1 | | | | |
| 95 | โรงเรียนธรรมสถานวัดทอง | ป.ปกติ | 239 | 12 | 16 | 15 | 1 | 0 | 15 | 1 | 16 | 1 | | | | |
| 96 | โรงเรียนบ้านนาบาง | ก.บริหารงานพิเศษของโรงเรียนเอกชน | 276 | 11 | 16 | 14 | 2 | 0 | 14 | 2 | 16 | 2 | | | | |
| 97 | โรงเรียนบ้านแวง | ก.บริหารงานพิเศษของโรงเรียนเอกชน | 276 | 12 | 17 | 15 | 2 | 0 | 14 | 3 | 17 | 2 | | | | |
| 98 | โรงเรียนบ้านโนนสะอาด | ก.บริหารงานพิเศษของโรงเรียนเอกชน | 382 | 12 | 18 | 16 | 2 | 0 | 17 | 1 | 18 | 2 | | | | |
| 99 | โรงเรียนบ้านโพธิ์ | ช.ชายแดน | 407 | 14 | 20 | 18 | 2 | 0 | 19 | 1 | 20 | 2 | | | | |

| ลำดับ | ชื่อสถานศึกษา | ร.ร. ที่มีลักษณะพิเศษ | ปริมาณงานของสถานศึกษา | | จำนวนครู | | จำนวนครู - ภาค, +เกิน | เกษียณปี 64 (บร.+ครู) | สภาพัฒนาการักัดัง หลังเกษียณ 64 (1 ต.ค. 64) เฉพาะครู | | | จัดสรรคืนเกษียณ 64 | | | หมายเหตุ | |
|--------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|------------|------------|-----------------|--------------------------|--------------------------|---|------------|------------|--------------------|----------------------|-----------|----------------------|--------------------------|
| | | | รวม | นร. | ตาม ๑.18 | ตามเกณฑ์ ก.ศ.ศ. | | | จำนวนครูคงเหลือ | | จำนวนครู | | ครูพัฒนา ท้องถิ่น | จัดสรรคืน | | ตอบ ๖ 16/๖ 17 25% = 9 |
| | | | | | | | | | มีนครอง | คนว่าง | รวม | -ขาด/เกิน | | | ครูพัฒนา ท้องถิ่น | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (17) | (18) | (19) | (20) |
| 100 | โรงเรียนบ้านหนองบัว | ศ.ร.ร.ที่มีลักษณะพิเศษ | 240 | 11 | 17 | 14 | 3 | 0 | 15 | 2 | 17 | 3 | | | | |
| 101 | โรงเรียนรัฐจันทคามนทร์ | ศ.ร.ร.ที่มีลักษณะพิเศษ | 221 | 11 | 17 | 14 | 3 | 0 | 12 | 5 | 17 | 3 | | | | |
| 102 | โรงเรียนบ้านคำปะกิ่ง | ศ.ร.ร.ที่มีลักษณะพิเศษ | 314 | 11 | 19 | 14 | 5 | 0 | 16 | 3 | 19 | 5 | | | | |
| รวมทั้งสิ้น | | | 15411 | 941 | 904 | 988 | -84 | 51 | 752 | 101 | 853 | -135 | 15 | | | |

รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์และต้องพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2

| ลำดับที่ | รายชื่อ | ตำแหน่ง/สังกัด | ระดับตำแหน่ง/ อันดับ | วุฒิการศึกษา | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------|---|-------------------------|--------------|----------------|
| 1 | นายอนุสรณ์ วรรณวาท์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแก้ว | คศ.4 (5) | | |
| 2 | นายวีระ พิณานิข | ผู้อำนวยการโรงเรียนสนธิราษฎร์บำรุง | คศ.3 (4) | | |
| 3 | นายทรงเดช สิงห์ภูกัน | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์ | คศ.3 (4) | | |
| 4 | นายจรูญ เวียงคำ | ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านชุมช้าง | คศ.3 (4) | | |
| 5 | นายสุรชัย ทินกระโทก | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเชียงอาด | คศ.3 (4) | | |
| 6 | นายมนูญ อินทวงค์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกหัวภู | คศ.3 | | |
| 7 | นายประสพโชค บัวทอง | รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านชุมช้าง | คศ.3 (4) | | |
| 8 | นายสำราญ โพธิ์ทิพย์ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองอ้อ | คศ.3 (4) | | |
| 9 | นายวิระชัย เบญจมาศ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลจุมพลโพธิ์สัย | คศ.3 | | |
| 10 | นายวิจิต เทพไทยา | ครู โรงเรียนอนุบาลหนองคาย | คศ.3 (4) | ศษ.บ. | บริหารการศึกษา |
| 11 | นางอัจฉราวรรณ โคตรสาอุประ | ครู โรงเรียนอนุบาลหนองคาย | คศ.3 (4) | ค.บ. | บริหารการศึกษา |
| 12 | นางผุสดี เทพไทยา | ครู โรงเรียนอนุบาลหนองคาย | คศ.3 (4) | ค.บ. | คหกรรม |
| 13 | นายพิจิตร ผาสมิมมา | ครู โรงเรียนป่าไม้อุทิศ 8 | คศ.3 (4) | ค.บ. | แนะแนว |
| 14 | นางสมปอง สลาพิมพ์ | ครู โรงเรียนบ้านวัดหลวง | คศ.3 (4) | ค.บ. | การประถมศึกษา |
| 15 | นางสุพัตรา บริจาค | ครู โรงเรียนชุมชนบ้านชุมช้าง | คศ.3 (4) | ค.บ. | ศิลปศึกษา |
| 16 | นางนิรันดร สุนทร | ครู โรงเรียนเฝ้าไร่วิทยา | คศ.3 (4) | ค.บ. | ปฐมวัย |
| 17 | นางบรรทม ทองเต็ม | ครู โรงเรียนบ้านพระบาทนาหงส์ | คศ.3 (4) | ศษ.บ. | การประถมศึกษา |
| 18 | นายยงยุทธ แสนอินดา | ครู โรงเรียนบ้านพระบาทนาหงส์ | คศ.2 (3) | ศษ.บ. | บริหารการศึกษา |
| 19 | นายประเทือง นางาม | ครู โรงเรียนบ้านโนนสวรรค์ | คศ.3 (4) | ค.บ. | อุตสาหกรรม |
| 20 | นางสำลี ชาตินิล | ครู โรงเรียนบ้านโนนสวรรค์ | คศ.3 (4) | ค.บ. | นาฏศิลป์ |
| 21 | นายสมพร จันทะจร | ครู โรงเรียนบ้านหนองหลวง | คศ.3 (4) | ศษ.บ. | บริหารการศึกษา |
| 22 | นางไพรวลัย จันทนา | ครู โรงเรียนบ้านหนองคอน | คศ.3 (4) | ค.บ. | การประถมศึกษา |
| 23 | นางอัมพิกา ไชยคำภา | ครู โรงเรียนเดชะพัฒนา 1 | คศ.3 (4) | ค.บ. | การประถมศึกษา |
| 24 | นายวิสุทธิพล ศรีโยธา | ครู โรงเรียนบ้านเชียงอาด | คศ.3 (4) | ค.บ. | ศิลปศึกษา |
| 25 | นางนิตยา พิมพ์โคตร | ครู โรงเรียนบ้านเชียงอาด | คศ.4 | วท.บ. | ฟิสิกส์ |
| 26 | นางมะลิ บุชากุล | ครู โรงเรียนบ้านห้วยเปลาวีจอก | คศ.3 (4) | ค.บ. | การประถมศึกษา |
| 27 | นางสมบุรณ์ ปราบคัตรู | ครู โรงเรียนบ้านผือ | คศ.3 (4) | ค.บ. | นาฏศิลป์ |
| 28 | นางเพ็ญภักดิ์ เอื้อราษฎร์ | ครู โรงเรียนเพียงหลวง 13 (ประชาบำรุง) ฯ | คศ.3 (4) | ค.บ. | การประถมศึกษา |
| 29 | นายกุลชาติ ไชยรงค์ | ครู โรงเรียนเพียงหลวง 13 (ประชาบำรุง) ฯ | คศ.3 | กศ.บ. | พลศึกษา |
| 30 | นางสุภาวดี เจริญสุข | ครู โรงเรียนอนุบาลนิคมเปจงาน | คศ.3 (4) | ค.บ. | คณิตศาสตร์ |
| 31 | นางชูชาติ เชิญชม | ครู โรงเรียนบ้านโนนยาง-ดอนเม็ก | คศ.3 (4) | ศษ.บ. | การประถมศึกษา |
| 32 | นายวิชัย เพ็งวิภาส | ครู โรงเรียนบ้านโนนยาง-ดอนเม็ก | คศ.3 (4) | ศษ.บ. | การประถมศึกษา |
| 33 | นางรินทรภัส ตั้งสมบัติสันติ | ครู โรงเรียนอนุบาลจุมพลโพธิ์สัย | คศ.3 (4) | วท.บ. | ชีววิทยา |
| 34 | นางนันทวัล วงศ์มหา | ครู โรงเรียนบ้านโนนหนามแห้ง | คศ.3 (4) | ค.บ. | นาฏศิลป์ |
| 35 | นายบรรพต เสนาอาจ | ครู โรงเรียนบ้านโนนหนามแห้ง | คศ.3 (4) | ศษ.บ. | บริหารการศึกษา |
| 36 | นางปทุมณา ศิริมงคล | ครู โรงเรียนบ้านโนนหนามแห้ง | คศ.3 (4) | ค.บ. | สังคมศึกษา |
| 37 | นางทับทิม บัวแพง | ครู โรงเรียนบ้านสร้างนางขาว | คศ.3 (4) | ค.บ. | คหกรรม |
| 38 | นางขวัญตา สันทร | ครู โรงเรียนบ้านสร้างนางขาว | คศ.3 | ค.บ. | การประถมศึกษา |
| 39 | นายสมภาร จันทะราช | ครู โรงเรียนบ้านเหล่าต่างคำ | คศ.3 (4) | ค.บ. | การประถมศึกษา |
| 40 | นายนิพุล บุญดี | ครู โรงเรียนบ้านเหล่าต่างคำ | คศ.3 (4) | ค.บ. | อุตสาหกรรม |
| 41 | นางกมลวัลย์ ยกเทพ | ครู โรงเรียนบ้านหนองแก้ว | คศ.3 (4) | ค.บ. | การประถมศึกษา |
| 42 | นางโสมจันทร์ ทิพเสนา | ครู โรงเรียนบ้านหนองจอกโนนสมบุรณ์ | คศ.3 (4) | วท.บ. | จิตวิทยา |

| ลำดับที่ | รายชื่อ | ตำแหน่ง/สังกัด | ระดับตำแหน่ง/ อันดับ | วุฒิการศึกษา | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------------|------------------------------------|-------------------------|----------------------|----------|
| 43 | นางพวงรัตน์ รัตนสงคราม | ครู โรงเรียนบ้านโนนญาติ | คศ.3 (4) | ค.บ. การประถมศึกษา | |
| 44 | นายพิเชษฐ์ ศรีสุระ | ครู โรงเรียนบ้านโนนญาติ | คศ.3 | ค.บ. ศิลปศึกษา | |
| 45 | นางรุจิรา โพธิ์จุมพล | ครู โรงเรียนบ้านเขม | คศ.3 (4) | ค.บ. ปฐมวัย | |
| 46 | นางสาวกณิศา นามศักดิ์ | ครู โรงเรียนบ้านเขม | คศ.3 | ค.บ. ภาษาไทย | |
| 47 | นายสมพงษ์ สอนหา | ครู โรงเรียนบ้านนาดี | ลาออก | ศษ.บ. บริหารการศึกษา | |
| 48 | นายกุล คำหงษา | ครู โรงเรียนบ้านนาตาลเหนือโนนสวาท | คศ.3 (4) | ค.บ. เกษตรกรรม | |
| 49 | นายสถิตย์ ทัศนัส | ครู โรงเรียนบ้านนาเพียงใหญ่ | คศ.3 (4) | ค.บ. พลศึกษา | |
| 50 | นายอดิศักดิ์ เวียงคำ | ครู โรงเรียนบ้านสามัคคีชัย | คศ.3 (4) | ศษ.บ. การแนะแนว | |
| 51 | นายพงษ์ศักดิ์ พันลำ | ครู โรงเรียนบ้านร่องโนร่องแกมคำบอน | คศ.3 (4) | ค.บ. อุตสาหกรรมศิลป์ | |
| 52 | นายยุทธรงค์ แสนวัง | ครู โรงเรียนสุทธานิธิโสภ | คศ.3 (4) | ค.บ. ศิลปศึกษา | |
| 53 | นางอัจฉิมา งามวิไล | ครู โรงเรียนบ้านหาดสังหาดทรายทอง | คศ.3 (4) | ค.บ. คหกรรม | |
| 54 | นางกรทิพย์ บรรเทา | ครู โรงเรียนบ้านบัว | คศ.3 (4) | ค.บ. คหกรรม | |
| 55 | นางนัญญา ศรีมงคล | ครู โรงเรียนบ้านทุ่งหลวงนาขาม | คศ.3 (4) | ศศ.บ. ประวัติศาสตร์ | |
| | นายสังคม ลีลาศ | ครู โรงเรียนบ้านคำโคนสว่าง | คศ.3 | ศษ.บ. การประถมศึกษา | |
| 57 | นางสุธาวดี ตันตะสุด | ครู โรงเรียนบ้านหนองแหวน | คศ.3 | กศ.บ. การประถมศึกษา | |
| 58 | นางฐาปณีย์ ศรีสุจันทร์ | ครู โรงเรียนบ้านนาอำ | คศ.3 | ศษ.บ. สังคมศึกษา | |
| 59 | นางสาวปรีดานันท์ จันทร์จอม | ครู โรงเรียนเวทียราษฎร์บำรุง | คศ.3 | ค.บ. การประถมศึกษา | |
| 60 | นางจิตรา สุพร | ครู โรงเรียนบ้านดอน | คศ.3 (4) | ค.บ. การประถมศึกษา | |



ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/ว ๓๐๔๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองคาย เขต ๒ เลขที่ ๔๔๔ หมู่ ๒
ตำบลจุมพล อำเภอโพนพิสัย
จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๒๐

๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๔๕๕/๒๕๖๔

ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้รับการจัดสรรอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงขอเชิญท่าน
ซึ่งเป็นคณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาวางแผนและจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูที่ว่าง
จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพิสัยสรเดช สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทรศัพท์ ๐๔๒-๔๗๑-๙๖๙ ต่อ ๑๒

โทรสาร ๐๔๒-๔๗๑-๓๑๐



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
ที่ ๔๕๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะดำเนินการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการบริหารอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ให้มีอัตรากำลังครูที่เหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ประธานกรรมการ
๒. นายวิทยา ทศมี รอง ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๒ รองประธานกรรมการ
๓. นายอุดมสิน คำมุงคุณ รอง ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๒ รองประธานกรรมการ
๔. นายรุ่งอรุณ บ้องกัน รอง ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๒ รองประธานกรรมการ
๕. ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กุดบง กรรมการ
๖. ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา จมพล กรรมการ
๗. ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา เข็มโพธิ์ กรรมการ
๘. ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา หุ่นหวงต่างคำ กรรมการ
๙. ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษานาหนิง กรรมการ
๑๐. ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา วัดหลวงสร้างนางขาว กรรมการ
๑๑. ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา ชุมช้างบ้านผือ กรรมการ
๑๒. ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา วัดหลวงหนองหลวง กรรมการ
๑๓. ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษารัตนวาปี กรรมการ
๑๔. ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา เฝ้าไร่ กรรมการ
๑๕. ประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา เปงจานนคร กรรมการ

| | | |
|----------------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| ๑๖. นางสาวนิตยา ตาตินิจ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๗. นางจุฬารัตน์ ศรีบุญเรือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นายจักรพงษ์ มานะดี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. นายสมใจ ชวนละคร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐. นางสาวปณิดา โปตะนนท์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. นางสาวณธกร วิเศษศิริกานต์กุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๒. นางสาววรรณภา มลิตา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้สอดคล้องกับนโยบายและบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา

๒. กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลนให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๓. พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

๔. กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด

๕. กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษาขนาดเล็ก และสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๖. กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้การเกลี่ยอัตรากำลังเป็นไปตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการดังกล่าว

๗. พิจารณาเสนอการเกลี่ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๘. พิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด

๙. พิจารณาวางแผนและจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่าง
จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคายเขต ๒ ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. นำอัตราที่ได้รับจัดสรรคืนมาพิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษาในสังกัดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และ ก.ค.ศ. กำหนดอย่างเคร่งครัด และเมื่อพิจารณาจัดสรรแล้วเสร็จให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจังหวัด / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี

๓. จัดทำข้อมูลรายละเอียดการพิจารณาจัดสรรคืนอัตราให้สถานศึกษาในสังกัด ตามแบบรายงานที่กำหนด โดยให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และส่งข้อมูลรายละเอียดดังกล่าวพร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และทางอีเมลล์ plankru2012@hotmail.com

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ตรวจสอบข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

| เกษียณ ๒๕๖๔ | | | ได้รับจัดสรร | | | | |
|-------------|-----------|-----|--------------|-----------------------|-----------|-----|--------------|
| ผู้บริหาร | ครูผู้สอน | รวม | ผู้บริหาร | ครูผู้สอน | | รวม | |
| | | | | บรรจุครูพัฒนาท้องถิ่น | จัดสรรคืน | | สงวนสอบ ว.๑๖ |
| ๙ | ๕๑ | ๖๐ | ๙ | ๑๕ | ๒๗ | ๙ | ๖๐ |

เห็นควร ดำเนินการประชุมพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

๑. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓. ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้เชิญ ท่าน ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๒ และ ท่านรอง ผอ.สพป.
หนองคาย เขต ๒ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้น
ไป ณ ห้องประชุมพิสัยสรเดช สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

(นางจุฬารัตน์ ศรีบุญเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นางสาวนิตยา ตาตินิจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

18 ต.ค. ๖4

- เพื่อไปเตรียมนำมาเสนอ

- กราบ / สด / ลพภพ'๐ / ด.เป็ม พ

๓๓ / ลพ

(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๒๑๔



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

| |
|---|
| กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| เลขที่รับ ๗๗๖ |
| ลงวันที่ 3-๑๐-๒๕๖๔ |
| เวลา 16:30 น. |
| <input checked="" type="radio"/> กลุ่มงานอำนวยการกลาง |
| <input checked="" type="radio"/> กลุ่มงานบริหารงานศึกษาระดับต้น |
| <input type="radio"/> กลุ่มงานบริหารงานศึกษาระดับต้น |
| <input type="radio"/> กลุ่มงานบริหารงานศึกษาระดับต้น |
| <input type="radio"/> กลุ่มงานทะเบียนประวัติ |
| <input type="radio"/> กลุ่มงาน... |

เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๘๗๙
ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖๒๗ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ | |
| ๒. บัญชีจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ | |
| เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. แบบรายงานข้อมูลเกษียณอายุราชการ | จำนวน ๗ ฉบับ |
| ๔. แนวปฏิบัติการดำเนินการจัดสรรอัตราเกษียณอายุราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต และสำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ รายงานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด จึงได้พิจารณาจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ดังนี้

- จัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง
- จัดสรรคืนตำแหน่งครูผู้สอน เพื่อบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น และสงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และร้อยละ ๕๐ กรณีเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ๕ จังหวัดชายแดนใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษดำเนินการดังนี้

- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. นำอัตรา...

๒. นำอัตราที่ได้รับจัดสรรคืนไปพิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษาในสังกัดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างเคร่งครัด และเมื่อพิจารณาจัดสรรแล้วเสร็จให้นำเสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี

๓. จัดทำข้อมูลรายละเอียดการพิจารณาจัดสรรคืนอัตราให้สถานศึกษาในสังกัด ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ โดยให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และส่งข้อมูลรายละเอียดดังกล่าวพร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด และทางอีเมล plankru2012@hotmail.com โดยให้จัดส่งในรูปแบบของไฟล์โปรแกรม Microsoft Excel พร้อมทั้งชื่อไฟล์ที่ส่งและชื่อหัวข้อ E-Mail เป็นชื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามด้วยจัดสรรเกษียณ ๒๕๖๔ ตัวอย่าง สพป.กระบี่ จัดสรรเกษียณ ๒๕๖๔, สพม.ตาก จัดสรรเกษียณ ๒๕๖๔ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัมพร พิณะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖๒๗

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๗๒ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๒๘๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๔๔๘ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๔๙๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/๓๓๓๓๑ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๖. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/๓๔๐๑๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔
๘. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/๓๖๑๑๑ ลงวันที่
๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ สำนักงาน ก.ค.ศ. ขอให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อมูลการขอรับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อนำเสนอ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลาง
บริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณ
อายุราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด ในมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) โดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการแล้วตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ โดยเสนอข้อมูล
เพื่อขอรับจัดสรรฯ คืน รวมทั้งสิ้น ๑๙,๓๓๙ อัตรา ขอทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการฯ ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ตามที่ คปร. กำหนด จำนวน ๓๒ อัตรา
และแจ้งสงวนอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนา
ท้องถิ่น จำนวน ๕,๐๔๑ อัตรา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๖ แต่เนื่องจากมีตำแหน่งครูที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ อัตรา กำหนดตำแหน่งไว้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งไม่เป็นไปตาม
กรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจาก ก.ค.ศ. มิได้กำหนดกรอบอัตรากำลังสายงานการสอน
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงไม่สามารถพิจารณาจัดสรรคืนให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้
ก.ค.ศ. จึงมีมติให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดทำข้อมูลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในสังกัด ให้ถูกต้องและเป็นไปตามมาตรการ
บริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และส่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. โดยเร็ว เพื่อนำเสนอ ก.ค.ศ.

พิจารณา...

พิจารณานุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ตรวจสอบความถูกต้องกรณีตำแหน่งครู ตำแหน่งเลขที่ ๖๔๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ และตำแหน่งครู ตำแหน่งเลขที่ ๗๐๐ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานครซึ่งกำหนดตำแหน่งไว้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และรายงาน ก.ค.ศ. ทราบตามหนังสือที่อ้างถึง ๗ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการแล้ว ตามหนังสือที่อ้างถึง ๘ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. อนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๙,๓๓๙ อัตรา ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๔๒ อัตรา ✓

๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๖๐ อัตรา ✓

(ตำแหน่งโครงสร้าง)

๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒,๐๔๖ อัตรา

๑.๔ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๘๖ อัตรา

๑.๕ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๖,๕๕๓ อัตรา

๑.๖ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๒๘ อัตรา

๑.๗ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๒๙๒ อัตรา

๑.๘ ตำแหน่งพนักงานราชการ (จ้างงานรูปแบบอื่น) จำนวน ๓๒ อัตรา

๒. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติไปกำหนดตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ ให้กำหนดจำนวนและประเภทตำแหน่งตามเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด โดยเคร่งครัด

๒.๒ ตำแหน่งที่กำหนดจะต้องมีจำนวนและประเภทตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. อนุมัติ

๒.๓ ให้กำหนดตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินกรอบอัตรากำลังของประเภทตำแหน่งนั้น ๆ หรือเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๔ อัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการฯ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ใช้ได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

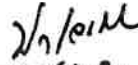
ทั้งนี้ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสงวนอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรตามข้อ ๑.๕ จำนวน ๕,๐๔๑ อัตรา เพื่อบรรจุบุคคลตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามมติคณะรัฐมนตรีและที่ประชุมกระทรวงศึกษาธิการ คือ จัดสรรอัตราตำแหน่งข้าราชการครูที่เกษียณอายุราชการไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของอัตราตำแหน่งข้าราชการครูที่เกษียณอายุราชการในรอบ ๑๐ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๘) โดยให้เป็นไปตามข้อตกลงของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำหรับ...

สำหรับการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๓๒ อัตรา ตามข้อ ๑.๘ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้เสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) เพื่อพิจารณาแล้ว หากผลเป็นประการใดสำนักงาน ก.ค.ศ. จะแจ้งเพื่อทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ประวีต เอรวารณ์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๔๔๑๐ , ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๔-๕ ต่อ ๑๗๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

| ลำดับ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขต | จำนวนอัตรา | | ได้รับ จัดสรรคืน จำนวน ทั้งสิ้น (1) (2)+(5) | ประกอบด้วย | | | | | | ต้องเกลี่ย ให้ สพท. อื่น | | |
|-------|--------------------------------|-----------------------|----------------|--|----------------------|----------------------------|-----------------------|--------------------------|------------------------------|-----|--------------------------------|--|-----|
| | | เกษียณอายุราชการ | | | ตำแหน่งครูผู้สอน | | | | | | | | |
| | | ของเขตพื้นที่การศึกษา | | | ตำแหน่ง ผู้บริหาร | | ตำแหน่ง ของเขต | | เขตต้องดำเนินการ | | | บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในช่องนี้ คำนวณ 25% (๑16/๑17) | |
| | | ผู้บริหาร | ครูผู้สอน | | รวม | สพท.อื่น ได้รับเพิ่มจาก | บรรจุโครงการ สวคค. | บรรจุโครงการ เพชรในตม | บรรจุโครงการ บริหารจัดการ | | | | |
| (2) | (3) | (4) | (5) (3)+(4) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | | | | | |
| 150 | สพป.สระแก้ว | 2 | 13 | 68 | 81 | 90 | 13 | 68 | 9 | 77 | 22 | 2 | 53 |
| 151 | สพป.สระบุรี | 1 | 11 | 45 | 56 | 62 | 11 | 45 | 6 | 51 | 11 | | 40 |
| 152 | สพป.สระบุรี | 2 | 6 | 39 | 45 | 60 | 6 | 39 | 15 | 54 | 11 | | 43 |
| 153 | สพป.สิงห์บุรี | | 11 | 62 | 73 | 73 | 11 | 62 | | 62 | 21 | | 41 |
| 154 | สพป.สุโขทัย | 1 | 12 | 86 | 98 | 104 | 12 | 86 | 6 | 92 | 26 | | 66 |
| 155 | สพป.สุโขทัย | 2 | 10 | 105 | 115 | 115 | 10 | 105 | | 105 | 32 | | 73 |
| 156 | สพป.สุพรรณบุรี | 1 | 14 | 70 | 84 | 89 | 14 | 70 | 5 | 75 | 23 | | 52 |
| 157 | สพป.สุพรรณบุรี | 2 | 11 | 64 | 75 | 81 | 11 | 64 | 6 | 70 | 19 | | 51 |
| 158 | สพป.สุพรรณบุรี | 3 | 10 | 47 | 57 | 63 | 10 | 47 | 6 | 53 | 14 | | 39 |
| 159 | สพป.สุราษฎร์ธานี | 1 | 7 | 60 | 67 | 75 | 7 | 60 | 8 | 68 | 17 | | 51 |
| 160 | สพป.สุราษฎร์ธานี | 2 | 9 | 64 | 73 | 97 | 9 | 64 | 24 | 88 | 19 | | 69 |
| 161 | สพป.สุราษฎร์ธานี | 3 | 5 | 71 | 76 | 82 | 5 | 71 | 6 | 77 | 20 | | 57 |
| 162 | สพป.สุรินทร์ | 1 | 33 | 199 | 232 | 268 | 33 | 199 | 36 | 235 | 52 | | 183 |
| 163 | สพป.สุรินทร์ | 2 | 15 | 108 | 123 | 148 | 15 | 108 | 25 | 133 | 31 | | 102 |
| 164 | สพป.สุรินทร์ | 3 | 23 | 116 | 139 | 154 | 23 | 116 | 15 | 131 | 35 | 1 | 95 |
| 165 | สพป.หนองคาย | 1 | 13 | 68 | 81 | 91 | 13 | 68 | 10 | 78 | 20 | 1 | 57 |
| 166 | สพป.หนองคาย | 2 | 9 | 51 | 60 | 60 | 9 | 51 | | 51 | 15 | | 36 |
| 167 | สพป.หนองบัวลำภู | 1 | 18 | 92 | 110 | 125 | 18 | 92 | 15 | 107 | 26 | | 81 |
| 168 | สพป.หนองบัวลำภู | 2 | 8 | 44 | 52 | 56 | 8 | 44 | 4 | 48 | 11 | | 37 |

แนวปฏิบัติ

การดำเนินการจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

❖ มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้กำหนดแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ดังนี้ (อ้างอิง: หน้า ๘๑ - ๘๒ - [shorturl.at/gEJY4](#))

๑. ตำแหน่งที่เห็นควรจัดสรรคืนทั้งหมด เพื่อให้ส่วนราชการสามารถแต่งตั้งบุคคลได้อย่างต่อเนื่องทันที

- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืออยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา ให้ส่วนราชการแต่งตั้งบุคคลได้อย่างต่อเนื่องทันที เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อการบริหารงานของสถานศึกษาตลอดจนการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาและนโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ

๒. ตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด พิจารณาจัดสรรตามเงื่อนไขเฉพาะกรณี ดังต่อไปนี้

๒.๑ ตำแหน่งสำหรับบรรณารักษ์ทุนรัฐบาล

๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนระดับประถมศึกษา โรงเรียนขยายโอกาส และโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป และไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนระดับประถมศึกษา โรงเรียนขยายโอกาส และโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภोजะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันตาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๒.๔ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในโรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

❖ หลักการพิจารณาจัดสรร

ให้ สพท. และ สศศ. ดำเนินการตามแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จัดสรรให้โรงเรียนตามเงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ซึ่งไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือไม่อยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา

๑.๒ โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภोजะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันตาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๑.๓ โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๑.๔ ตำแหน่งที่เหลือจากการจัดสรร ตามข้อ ๑.๑, ๑.๒ และ ๑.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ (สศศ.) รายงานส่งคืน สพฐ.

๒. ตำแหน่งครูผู้สอน ดำเนินการจัดสรรอัตราตามลำดับ ดังนี้

๒.๑ จัดสรรให้สถานศึกษา เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการต่าง ๆ ดังนี้

๑) นักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๒) นักศึกษาทุนโครงการ สควค.

๓) นักศึกษาทุนโครงการเพชรในตม

๒.๒ อัตราที่เหลือจาก ข้อ ๒.๑ จัดสรรให้โรงเรียนตามเงื่อนไข ดังนี้

๑) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอยะนะ เทพานาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๓) โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๒.๓ เมื่อจัดสรรอัตราให้โรงเรียนตามเงื่อนไขที่ คปร. และ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว สงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และร้อยละ ๕๐ กรณีเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ตัวอย่าง บัญชีจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| ลำดับ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | เขต | จำนวนอัตรา | | | ได้รับ | | ประกอบด้วย | | | | | | ต้องกลีย ให้ สพท. อื่น | |
|-------|----------------------------|-----|-----------------------|-----------|-----|-----------|-------------------|----------------------|------------------|---------|------------------------------|-----------------------|----------------------------|------------------------------|--------------------------|
| | | | เกษียณอายุราชการ | | | จัดสรรคืน | ตำแหน่งครูผู้สอน | | | | | | | | |
| | | | ของเขตพื้นที่การศึกษา | | | | จำนวน ทั้งสิ้น | ตำแหน่ง ผู้บริหาร | เขตท้องดำเนินการ | | | | รวม (3)+(4) ท้องถิ่น | | |
| | | | ผู้บริหาร | ครูผู้สอน | รวม | | | | ของเขต | สห.อื่น | บรรจุโครงการ ผลิตครูพัฒนา | บรรจุโครงการ สควค. | | | บรรจุโครงการ เพชรในตม |
| 1 | สพ.กระบี่ | | 12 | 109 | 121 | 121 | 12 | 109 | 16 | 109 | 27 | | | 82 | |
| 2 | สพ.กรุงเทพมหานคร | | 6 | 31 | 37 | 22 | 6 | 16 | | 16 | 7 | | | 9 | 15 |

ตัวอย่าง มีอัตราคงเหลือจากข้อ ๒.๑ เท่ากับ ๘๒ อัตรา

วิธีคิด ๘๒ x ๒๕% เท่ากับ ๒๐.๕ อัตรา

ดังนั้น อัตราที่จะสงวนไว้สอบคัดเลือก ๖ ๑๖ จำนวน ๒๑ อัตรา (คำนึงด้วยว่าการสงวนอัตราสอบคัดเลือก ๖ ๑๖ /ว ๑๗ ต้องเป็นสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร. และ ก.ค.ศ. กำหนด)

๒.๔ อัตราที่เหลือจาก ข้อ ๒.๓ นำไปบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น (รับย้าย/โอน/สอบแข่งขัน)

๓. หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตราคืนไม่สามารถบริหารจัดการได้ เนื่องจาก ไม่มีโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. หรือ ไม่มีโรงเรียนตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไข ให้คืนฯ ในโรงเรียนที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, โรงเรียนพื้นที่พิเศษ, โรงเรียนพระราชดำริ, โรงเรียนร่วมพัฒนา, โรงเรียนตีประจำตำบล, บรรจุนักศึกษาทุน) และบริหารจัดการให้โรงเรียนทุกโรงเรียนไม่มีความขาดครูแล้ว ขอให้ส่งวงอัตราร่างดังกล่าวพร้อมรายงานส่งคืนอัตราให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแบบรายงานส่งคืนอัตรา

❖ วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. นำอัตราที่ได้รับจัดสรร ตามบัญชีจัดสรรอัตรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) พิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษา ในสังกัด ตามเงื่อนไขในการจัดสรรของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และ หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างเคร่งครัด

๓. จัดทำข้อมูลรายละเอียดการพิจารณาจัดสรรคืนอัตราให้สถานศึกษาในสังกัด ตามแบบรายงาน ที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓. นำผลการพิจารณาจัดสรรอัตราเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕. จัดส่งแบบรายงานข้อมูลเกษียณอายุราชการ ตามแบบที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) พร้อมรายงาน การประชุม กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้ สพฐ. จำนวน ๑ ชุด และทางอีเมล plankruks@hotmail.com โดยให้จัดส่งในรูปแบบของไฟล์โปรแกรม Microsoft Excel พร้อมตั้งชื่อไฟล์ที่ส่ง และชื่อหัวข้ออีเมลเป็นชื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามด้วย จัดสรรเกษียณ ๒๕๖๔ ตัวอย่าง สพป.กระบี่ เขต ๑ จัดสรรเกษียณ ๒๕๖๔, สพม.ตาก จัดสรรเกษียณ ๒๕๖๔ เป็นต้น ภายในวันที่ตามหน้าหนังสือของ สพฐ.

❖ การรายงานข้อมูล

กรณีที่ ๑ สพท. ได้รับจัดสรรอัตราคืน มากกว่า จำนวนอัตราเกษียณ ให้ดำเนินการจัดทำ รายละเอียด จำนวน ๓ รายการ ดังนี้

๑. แบบ คปร. รวม

รายงานตำแหน่งข้าราชการครูเกษียณอายุราชการทุกตำแหน่ง (ตารางด้านซ้าย) และตำแหน่งที่ ได้รับการจัดสรรทุกตำแหน่ง (ตารางด้านขวา) โดยระบุในช่องหมายเหตุ ดังนี้

๑.๑ ได้รับจัดสรรคืน (กรณีเป็นตำแหน่งเกษียณอายุราชการของเขตพื้นที่การศึกษา) ให้ระบุ ช่องหมายเหตุ "ได้รับจัดสรรคืน"

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถบริหารจัดการอัตราคืน เนื่องจาก ไม่มี ร.ร. ที่มี อัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. หรือ ไม่มี ร.ร. ตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไข ให้คืนฯ ใน ร.ร. ที่มี นักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, ร.ร. พื้นที่พิเศษ, ร.ร. พระราชดำริ, ร.ร. ร่วมพัฒนา, ร.ร. ตีประจำตำบล, บรรจุน.ศ. ทุน) และไม่ประสงค์จะรับจัดสรรคืนอัตรา ให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ และ ในช่องหมายเหตุ "ส่งคืน"

**กรณีที่ ๓ สพท. ได้รับจัดสรรอัตราคืน เท่ากับ จำนวนอัตราเกษียณ ให้ดำเนินการจัดทำ
รายละเอียด จำนวน ๑ รายการ ดังนี้**

แบบ คปร. รวม

รายงานตำแหน่งข้าราชการครูเกษียณอายุราชการทุกตำแหน่ง (ตารางด้านซ้าย) และตำแหน่งที่ได้รับ
การจัดสรรทุกตำแหน่ง (ตารางด้านขวา) โดยระบุในช่องหมายเหตุ “ได้รับจัดสรรคืน”

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถบริหารจัดการอัตราได้ เนื่องจาก ไม่มี ร.ร. ที่มี
อัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. หรือ ไม่มี ร.ร. ตามเงื่อนไข คปร. (คปร. กำหนดเงื่อนไข ให้คืนฯ ใน ร.ร. ที่มี
นักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, ร.ร. พื้นที่พิเศษ, ร.ร. พระราชดำริ, ร.ร. ร่วมพัฒนา, ร.ร. ดีประจำตำบล, บรรจุน.ศ. หุน)
และไม่ประสงค์จะรับจัดสรรคืนอัตรา ให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ และ
ในช่องหมายเหตุ “ส่งคืน”

ตาราง แบบ คปร. รวม

| ลำดับ ที่ | ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี61 | | | ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร | | | ปริมาณงานสถานศึกษา(ข้อมูล ปัจจุบัน) | | | หมายเหตุ |
|--|----------------------------------|-------------------|--------------------------|---|-------------------|--------------------------|-------------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------|
| | ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ | ตำแหน่ง เลขที่ | เงินเดือน อันดับ ชั้น | ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ | ตำแหน่ง เลขที่ | เงินเดือน อันดับ ชั้น | จำนวน นักเรียน | ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ. | ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ | |
| 1 | ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง | 1 | คศ.3 60,150 | ผอ.สถานศึกษา/ร.ร.บ้านหนึ่ง/อ.สอง | 1 | คศ.3 60,150 | 560 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน |
| 2 | ครุ/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม | 2 | คศ.3 47,660 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสอง/อ.สาม | 2 | คศ.3 47,660 | 71 | -2 | เสี่ยงภัย | ได้รับจัดสรรคืน |
| 3 | ครุ/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่ | 3 | คศ.2 42,330 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสาม/อ.สี่ | 3 | คศ.2 42,330 | 99 | -2 | ร่วมพัฒนา | ได้รับจัดสรรคืน |
| 4 | ครุ/ร.ร.บ้านสี่/อ.ห้า | 4 | คศ.3 45,290 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสี่/อ.ห้า | 4 | คศ.3 45,290 | 750 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน |
| 5 | ครุ/ร.ร.บ้านห้า/ อ.หก | 5 | คศ.2 39,100 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้า/ อ.หก | 5 | คศ.2 39,100 | 261 | 2 | | ส่งคืน |
| | | | รวม 234,530 | | | รวม 234,530 | | | | |
| รวมตำแหน่งเกษียณอายุราชการ 5 อัตรา / รวมเป็นเงิน 234,530 บาท | | | | ได้รับจัดสรรรวม 5 อัตรา (ได้รับจัดสรรคืน 5 อัตรา) | | | | | | |

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตราคืนไม่สามารถบริหารจัดการได้

เนื่องจาก ไม่มี ร.ร. ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. หรือ ไม่มี ร.ร. ตามเงื่อนไข คปร.
(คปร. กำหนดเงื่อนไข ให้คืนฯ ใน ร.ร. ที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน, ร.ร. พื้นที่พิเศษ, ร.ร. พระราชดำริ,
ร.ร. ร่วมพัฒนา, ร.ร. ดีประจำตำบล, บรรจุน.ศ. หุน) และบริหารจัดการให้โรงเรียนทุกโรงเรียนไม่มีความขาดครู
แล้ว ขอให้ส่งวงอัตราร่างดังกล่าวพร้อมรายงานส่งคืนอัตราให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามแบบรายงานส่งคืนอัตรา

ตารางแบบส่งส่งคืน

| ลำดับ ที่ | ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ | ตำแหน่ง เลขที่ | ชั้นเงินเดือน | | ประเภท ตำแหน่ง | สาเหตุ ส่งคืน | หมายเหตุ |
|--------------|---|-------------------|---------------|-----------|-------------------|--------------------------|----------|
| | | | อันดับ | เงินเดือน | | | |
| 1 | ครุ/ร.ร.วัดน้อย/อ.เฉลิมพระเกียรติ | 56874 | คศ.4 | 60,150 | ตำแหน่งเกษียณ 64 | นักเรียนไม่ถึง 120 คน | |
| 2 | ครุ/ร.ร.บ้านโคก/อ.บ้านโคก | 3894 | คศ.2 | 38,620 | ตำแหน่งเกษียณ 64 | นักเรียนไม่ถึง 120 คน | |
| 3 | ครุ/ร.ร.บ้านตลาดควาย(ประชานุบาล)/อ.จอมบึง | 934 | คศ.3 | 58,260 | ตำแหน่งเกษียณ 64 | ไม่มีโรงเรียนที่ขาดเกณฑ์ | |
| รวมทั้งสิ้น | | 3 | อัตรา | | | | |

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔

วันจันทร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระสุริยวงค์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ผู้มาประชุม

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นางละออลา พงษ์ฤกษ์ทัศน์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ |
| ๒. นายวิทยา ทศมี | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ |
| ๓. นายพิทยา บริจาค | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวัดหลวง |
| ๔. นายพงษ์พิทยา มาตรา | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดแคนโนนมันปลา |
| ๕. นายวีระ พิณานิข | ผู้อำนวยการโรงเรียนสนธิราษฎร์บำรุง |
| ๖. นางสาวนิตยา ตาตินิก | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๗. นายจักรพงษ์ มานะดี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางจุฬารัตน์ ศรีบุญเรือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางสาวณธกร วิเศษศิริกันต์กุล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

การดำเนินการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ในช่วงเวลาการแพร่ระบาดของไวรัส Covid-19 โดยให้โรงเรียนในสังกัดดำเนินการตามมาตรการอย่างเคร่งครัด
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

การวางแผนบรรจุนักเรียนทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดทำแผนรองรับการบรรจุนักเรียนทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๕,๐๔๑ อัตรากำลัง จำแนกเป็นรายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรายจังหวัด ตามสาขาวิชา ให้กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาเดิม) เพื่อดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนเข้าร่วมโครงการฯ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

/ สำนักงาน...

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการ
บรรจุนักศึกษาทุนฯ ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะพิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูใน
สถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เมื่อสำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งผลการ
พิจารณาคืนอัตรา) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เตรียมวางแผนการบรรจุ โดยพิจารณาให้สถานศึกษาที่มี
อัตรากำลังข้าราชการครูขาดเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดครูตามสาขาวิชาเอกที่กำหนด เท่ากับจำนวนแผนรองรับนักศึกษา
ทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๒.๑ กรณีอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
มากกว่าจำนวนนักศึกษาทุน ให้จัดสรรเท่ากับจำนวนนักศึกษาทุนให้สถานศึกษาที่ได้รับการพิจารณาเพื่อรองรับการ
บรรจุ โดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดของสถานศึกษาดังกล่าวตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒.๒ กรณีอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ น้อย
กว่าจำนวนนักศึกษาทุน ให้จัดสรรเท่ากับจำนวนนักศึกษาทุนให้สถานศึกษาที่ได้รับการพิจารณาเพื่อรองรับการบรรจุ
โดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดของสถานศึกษาดังกล่าวตามแบบฟอร์มที่กำหนดทุกโรง พร้อมทั้งจัดทำบัญชี
รายละเอียดของอนุมัติกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือน ให้กับสถานศึกษาที่ไม่มีอัตราว่างจัดสรรให้ (อัตราไม่เพียงพอ)
พร้อมปริมาณงานของสถานศึกษาดังกล่าว เพื่อเสนอ ก.ค.ศ. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มให้ครบตามจำนวนนักศึกษาทุน

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ มีจำนวนอัตราว่างจากผลการ
เกษียณอายุราชการ (สายงานการสอน) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด ๕๑ อัตรา และได้รับจัดสรรจำนวน
นักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ อัตรา
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งสายงานการสอน สำหรับวางแผนบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อ
พัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ มีจำนวนอัตราว่างจากผลการ
เกษียณอายุราชการ (สายงานการสอน) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด ๕๑ อัตรา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้รับจัดสรรจำนวนนักศึกษาทุนผู้ได้รับ
การคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ อัตรา ดังนี้

| วิชาเอก | จำนวนที่ได้รับการจัดสรร |
|----------------------|-------------------------|
| ภาษาไทย | ๒ |
| ประถมศึกษา | ๓ |
| คณิตศาสตร์ | ๓ |
| สังคมศึกษา | ๒ |
| ปฐมวัย | ๒ |
| วิทยาศาสตร์ (ทั่วไป) | ๑ |
| คอมพิวเตอร์ | ๑ |
| นาฏศิลป์ | ๑ |
| รวม | ๑๕ |

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน สำหรับวางแผนบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (รายละเอียดการพิจารณาตามเอกสารแนบ **มติที่ประชุม** ที่ประชุมพิจารณาจัดสรรโรงเรียนที่บรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์การพิจารณา

- ๑.๑ เป็นโรงเรียนขนาดเล็ก
- ๑.๒ มีสภาพอัตรากำลังขาดเกณฑ์
- ๑.๓ ตรงตามความต้องการวิชาเอกของโรงเรียน

๒. คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรโรงเรียนที่บรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ผลการพิจารณา มีดังนี้

| ที่ | วิชาเอกที่ได้รับการจัดสรร | จำนวนที่ได้รับการจัดสรร | โรงเรียนที่ได้รับการจัดสรร | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------|-------------------------|--|----------|
| ๑ | ภาษาไทย | ๒ | ๑. บ้านโนนหนามแท่ง ๒. บ้านห้วยเปลาวะเจือก | |
| ๒ | ประถมศึกษา | ๓ | ๑. บ้านทุ่งหลวงนาขาม ๒. บ้านหาดสังหาดทรายทอง ๓. บ้านหนองแก้ว | |
| ๓ | คณิตศาสตร์ | ๓ | ๑. บ้านโคกหัวภู ๒. บ้านสามัคคีชัย ๓. บ้านร่องโนร่องแกมคำบอน | |

| ที่ | วิชาเอกที่ได้รับการจัดสรร | จำนวนที่ได้รับ การจัดสรร | โรงเรียนที่ได้รับการจัดสรร | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------|-----------------------------|--|----------|
| ๔ | สังคมศึกษา | ๒ | ๑. บ้านคำตอสูง ๒. บ้านสร้างนางขาว | |
| ๕ | ปฐมวัย | ๒ | ๑. สนธิราษฎร์บำรุง ๒. เตชะไพบุลย์ ๑ | |
| ๖ | วิทยาศาสตร์ (ทั่วไป) | ๑ | ๑. บ้านป่าไม้อุทิศ ๘ | |
| ๗ | คอมพิวเตอร์ | ๑ | ๑. บ้านนาตาล | |
| ๘ | นาฏศิลป์ | ๑ | ๑. บ้านคำโคนสว่าง | |

โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบโรงเรียนที่รับจัดสรรเพื่อบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ตามตารางดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อผู้จัดรายงานการประชุม

(นายจักรพงษ์ มานะดี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิทยา ตาตินิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/๒ ๒๒๒ ๔๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
๔๔๔ หมู่ ๒ ตำบลจุมพล อำเภอโพนพิสัย
จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๒๐

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้รับการจัดสรรอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ กรณี การบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ อัตรา

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงขอเชิญท่านซึ่งเป็น
คณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาวางแผนและจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครู (สายการสอน)
ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อการบรรจุนักเรียนทุนผู้ได้รับ
การคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ อัตรา
ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมพระสุริยวงค์ สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำนาจ ทิพย์คำจร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทรศัพท์ ๐๔๒-๔๗๑-๙๖๙ ต่อ ๑๒

โทรสาร ๐๔๒-๔๗๑-๓๑๐



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่ กน๒๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะดำเนินการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการบริหารอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ให้มีอัตรากำลังครูที่เหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

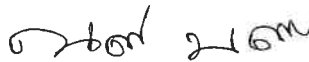
- | | | |
|----|---|----------------------------|
| ๑. | ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. | นายวิทยา ทศมี รอง ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. | นายพิทยา บริจาค ผอ.โรงเรียนบ้านวัดหลวง | กรรมการ |
| ๔. | นายพงษ์พิทยา มาตรา ผอ.โรงเรียนบ้านกุดแคนโนนมันปลา | กรรมการ |
| ๕. | นายวีระ พินานิซ ผอ.โรงเรียนสนธิราษฎร์บำรุง | กรรมการ |
| ๖. | นางสาวนิตยา ตาตินิจ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. | นางจุฬารัตน์ ศรีบุญเรือง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. | นายจักรพงษ์ มานะดี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. | นางสาวณชกร วิเศษศิริกานต์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหน้าที่ในการพิจารณาวางแผนและจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรณีการบรรจุนักเรียนทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางละออตา พงษ์ฤทัศน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๗๐ /

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การวางแผนบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
ปีการศึกษา ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดทำแผนรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๕,๐๔๑ อัตรา จำแนกเป็นรายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรายจังหวัด ตามสาขาวิชา ให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเดิม) เพื่อดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนเข้าร่วมโครงการฯ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการบรรจุนักศึกษาทุนฯ ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะพิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เมื่อสำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งผลการพิจารณาคืนอัตรา) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เตรียมวางแผนการบรรจุ โดยพิจารณาให้สถานศึกษาที่มีสภาพอัตราว่างข้าราชการครูขาดเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดครูตามสาขาวิชาเอกที่กำหนด เท่ากับจำนวนแผนรองรับนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๒.๑ กรณีอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มากกว่าจำนวนนักศึกษาทุน ให้จัดสรรเท่ากับจำนวนนักศึกษาทุนให้สถานศึกษาที่ได้รับการพิจารณาเพื่อรองรับการบรรจุ โดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดของสถานศึกษาดังกล่าวตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒.๒ กรณีอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ น้อยกว่าจำนวนนักศึกษาทุน ให้จัดสรรอัตราเท่ากับจำนวนนักศึกษาทุนให้สถานศึกษาที่ได้รับการพิจารณาเพื่อรองรับการบรรจุ โดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดของสถานศึกษาดังกล่าวตามแบบฟอร์มที่กำหนดทุกโรง พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายละเอียดขออนุมัติกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือน ให้กับสถานศึกษาที่ไม่มีอัตราว่างจัดสรรให้ (อัตราไม่เพียงพอ) พร้อมปริมาณงานของสถานศึกษาดังกล่าวเพื่อเสนอ ก.ค.ศ. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มให้ครบตามจำนวนนักศึกษาทุน

/ทั้งนี้ เมื่อสำนักงาน...

ทั้งนี้ เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการแล้วให้จัดส่งบัญชีรายละเอียดสถานศึกษา ที่รองรับนักศึกษาทุนฯ และบัญชีรายละเอียดขออนุมัติกำหนดตำแหน่งฯ ปริมาณงานสถานศึกษา ให้สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และทาง E-mail : plankruks@hotmail.com โดยให้จัดส่งในรูปแบบ ไฟล์โปรแกรม Microsoft Excel ใช้ชื่อไฟล์ที่ส่งและชื่อหัวข้อ E-mail เป็นชื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามด้วยพัฒนาท้องถิ่น สำหรับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการคัดเลือกนักศึกษาทุนฯ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะแจ้งให้ทราบต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ตรวจสอบข้อมูลเรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ มีจำนวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ (สายงานการสอน) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งหมด ๕๑ อัตรา และได้รับจัดสรรจำนวนนักศึกษาทุนฯ จำนวน ๑๕ อัตรา (ตั้งบัญชีรายละเอียดแนบท้าย) เห็นควร ดำเนินการประชุมพิจารณาวางแผนและจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรณี การบรรจุนักเรียนทุนฯที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นปีการศึกษา ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

๑. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓. ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้เชิญ รอง ผอ.สพป.หนองคาย เขต ๒ (นายวิทยา ทศมี) เข้าร่วม ประชุมคณะกรรมการบริหารวางแผนอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันจันทร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมพระสุริยวงค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

(นางสาวณธกร วิเศษศิริกานต์กุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวนิตยา ตาตินิจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

13 ๙-๑-๖๔

(นายอำนาจ ทิพย์กำจร)

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๓๔๕๐



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การวางแผนบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
ปีการศึกษา ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต/ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนรองรับนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบบัญชีรายละเอียดสถานศึกษาที่รองรับนักศึกษาทุน
โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบบัญชีรายละเอียดขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และปริมาณงานสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดทำแผนรองรับการบรรจุนักศึกษาทุน
โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๕,๐๔๑ อัตรา จำแนกเป็นรายสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาและรายจังหวัด ตามสาขาวิชา ให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเดิม) เพื่อดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนเข้าร่วมโครงการฯ
โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับคัดเลือก เข้ารับราชการเป็น
ข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม
ในการบรรจุนักศึกษาทุนฯ ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ ขอเรียนดังนี้

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะพิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครู
ในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เมื่อสำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งผล
การพิจารณาคืนอัตรา) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษเพื่อรองรับการบรรจุ
นักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษเตรียมวางแผน
การบรรจุ โดยพิจารณาสถานศึกษาที่มีสภาพอัตราว่างข้าราชการครูขาดเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดครู
ตามสาขาวิชาที่กำหนด เท่าจำนวนแผนรองรับนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒.๑ กรณีมีจำนวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ มากกว่าจำนวนนักศึกษาทุน ให้จัดสรรอัตราเท่ากับจำนวนนักศึกษาทุนให้สถานศึกษาที่ได้รับ
การพิจารณาเพื่อรองรับการบรรจุ โดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดของสถานศึกษาดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒.๒ กรณีมีจำนวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ น้อยกว่าจำนวนนักศึกษาทุน ให้จัดสรรอัตราเท่ากับจำนวนนักศึกษาทุนให้สถานศึกษาที่ได้รับ
การพิจารณาเพื่อรองรับการบรรจุ โดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดของสถานศึกษาดังกล่าวทุกโรง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

/ พร้อมทั้ง ...

พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายละเอียดขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ให้กับสถานศึกษาที่ไม่มีอัตราว่าง
จัดสรรให้ (อัตราไม่เพียงพอ) พร้อมปริมาณงานของสถานศึกษาดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เพื่อเสนอ ก.ค.ศ.
ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มให้ครบตามจำนวนนักศึกษาทุน

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาที่มีพื้นที่หลายจังหวัด กรณีที่สถานศึกษา
ในจังหวัดตามแผนรองรับการบรรจุไม่สามารถรองรับการบรรจุได้เพียงพอ เนื่องจากสถานศึกษามีสภาพ
อัตรากำลังพอดีเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีอัตราเกษียณอายุราชการไม่เพียงพอที่จะรองรับการบรรจุ
ได้ตามแผนฯ หรือไม่มีผู้ที่เกษียณอายุราชการในสถานศึกษาของจังหวัดนั้น ๆ ให้พิจารณาสถานศึกษาในจังหวัด
ข้างเคียงภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อรองรับการบรรจุ หากไม่มีสถานศึกษาในสังกัดที่สามารถ
รองรับการบรรจุได้ ให้ติดต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยด่วน

ทั้งนี้ เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการแล้ว
ให้จัดส่งบัญชีรายละเอียดสถานศึกษาที่รองรับการบรรจุนักศึกษาทุนฯ และบัญชีรายละเอียดขออนุมัติ
กำหนดตำแหน่งฯ ปริมาณงานสถานศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๓ ให้สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ และทาง E-Mail plankruks@hotmail.com
โดยให้จัดส่งในรูปแบบของไฟล์โปรแกรม Microsoft Excel ตั้งชื่อไฟล์ที่ส่งและชื่อหัวข้อ E-Mail เป็นชื่อสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาตามด้วยพัฒนาท้องถิ่น ตัวอย่าง สพ.ลพบุรี เขต ๑ พัฒนาท้องถิ่น, สพม.ตาก พัฒนาท้องถิ่น
 เป็นต้น สำหรับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ
แนวทางการคัดเลือกนักศึกษาทุนฯ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนันท์ พิณะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๗๐ / วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ตามหนังสือ โรงเรียนบ้านคำตออยู่ ที่ ศธ ๐๔๑๗๐.๐๒๕/๒๐ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้แจ้งขอความเห็นชอบพิจารณาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาให้บุคลากรทางการศึกษา รายนางสาวละออง หุมดา พนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน ขอเปลี่ยนแปลงสถานที่ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาตนเอง และเพิ่มศักยภาพในการทำงาน ความแจ้งแล้ว นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงดำเนินการตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลังครูผู้สอน ของโรงเรียนในสังกัด เนื่องจากโรงเรียนบ้านห้วยน้ำเย็นไม่มีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวหรือครูอัตราจ้างใด ๆ จึงเห็นควรบริหารอัตรากำลังของพนักงานราชการ รายนางสาวละออง หุมดา พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน โรงเรียนบ้านคำตออยู่ ไปปฏิบัติหน้าที่การสอน ณ โรงเรียนบ้านห้วยน้ำเย็นตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ดังรายละเอียดบัญชีแนบท้ายมาพร้อมนี้

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. โปรดลงนามในคำสั่งการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ
๒. แจ้งกลุ่มงาน/โรงเรียนที่เกี่ยวข้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาววิวรรณ พจนารถบัณฑิตย์)

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

(นายจักรพงษ์ มานะดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เกษม ๐๖ 11 ส.ค. ๖๕
 - กรรณ ๐๖ 11 ส.ค. ๖๕

(นางสาวนิตยา ตาตินิจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๙ ส.ค. ๖๕
 - ๐๖/๑๐๓๐๖๖

(นายวิฑฐา ทักษิ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ (นายบรรณสิทธิ์ บุณยาน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

- ๐๖
 - ๐๖/๑๐๓๐๖๖
 ๐๖



ที่ ศธ ๐๔๑๗๐.๐๒๕/๒๐

กรมบริหารงานบุคคล
 เลขที่รับ 242
 ลงวันที่ 04 มี.ค. 2565
 เวลา

โรงเรียนบ้านคำตอญ
 หมู่ที่ ๗ ตำบลเขม อําเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๒๐

กลุ่มงานอัตรากำลัง
 กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 กลุ่มงานบำเหน็จความชอบ
 กลุ่มงานทะเบียนประวัติ
 กลุ่มงานธุรการ

๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอย้ายสถานที่ปฏิบัติหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ (กลุ่มงานบริหารงานบุคคล)

ตามที่ นางสาวละออง หุมดา ตำแหน่ง พนักงานราชการ ได้ทำบันทึกข้อความ ขอย้ายสถานที่ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาตนเอง และเพิ่มศักยภาพในการทำงาน ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้า นายประพันธ์ โคนุตะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำตอญ พิจารณาเห็นสมควรอนุญาต รายละเอียดตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะพิจารณาเห็นสมควร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

๑ ๙

(นายประพันธ์ โคนุตะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำตอญ

โรงเรียนบ้านคำตอญ

๐๖๕-๒๕๑๓๒๓๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านคำตอญู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคายเขต ๒
ที่ ศธ ๐๔๑๗๐.๐๒๕/๓ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง ขอย้ายสถานที่ปฏิบัติหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำตอญู

ข้าพเจ้า นางสาวละออง หุมตา พนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนบ้านคำตอญู ตำบลเซิม อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคายเขต ๒ ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอย้ายสถานที่ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการพัฒนาตนเอง และเพิ่มศักยภาพในการทำงาน โรงเรียนใหม่คือ โรงเรียนบ้านห้วยเปลวเหือง หรือโรงเรียนบ้านปึกหมู ตำบลจุมพล อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะพิจารณาเห็นสมควร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย

(นางสาวละออง หุมตา)

พนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

เห็นควรอนุญาต

ไม่เห็นควรอนุญาต

ความเห็นอื่นๆ.....

ลงชื่อ.....

(นายประพันธ์ โคนุดะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำตอญู



ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/ว ๒๕๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองคาย เขต ๒ เลขที่ ๔๔๔ หมู่ที่ ๒ ตำบลจุมพล
อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๒๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำตอญงและผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยน้ำเย็น

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๘๒ / ๒๕๖๕
ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้ดำเนินการบริหารอัตรากำลังของพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน ที่จ้างจากงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ พิจารณาแล้วเพื่อประโยชน์ทางราชการ จึงให้ นางสาวละออง หุมดา พนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน ไปปฏิบัติหน้าที่การสอน ณ โรงเรียนบ้านห้วยน้ำเย็น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป พร้อมนี้หากดำเนินการส่งตัวหรือรับตัววันใดให้รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทรศัพท์ ๐-๔๒๔๗-๑๙๖๙ ต่อ ๑๒

โทรสาร ๐-๔๒๔๗-๑๓๑๐



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
ที่ ๘๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙
สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ
หนังสือคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตอนที่ ๓๖๖ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ เรื่อง แนวทางการสรรหาและ
บริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่
๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๔๕๘/๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง จ้างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว จึงดำเนินการบริหารอัตรากำลัง
พนักงานราชการ ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

บัญชีรายละเอียดการบริหารอัตรากำลังของพนักงานราชการ
แบบทำยอค่าล้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๒ ที่ ๗๘ /๒๕๖๕ ล้ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | วุฒิการศึกษา | สถานที่ปฏิบัติงานเดิม | | | สถานที่ปฏิบัติงานใหม่ | | | ตั้งแต่วันที่ | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------------|----------------------------------|-----------------------|------------------------------|---------------|-----------------------|------------------------------|---------------|----------------|----------|
| | | | โรงเรียน | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | โรงเรียน | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | | |
| ๑ | นางสาวละออ หุมตา ๓ ๕๓๐๖ ๐๐๒๗๓ ๐๘๔ | กศ.บ. วิทยาศาสตร์กายภาพชีวภาพ | บ้านคำตอยุง | พนักงานราชการ (ครูผู้สอน) | พ๓๒๒๔๐๙ | บ้านหัวน้าเย็น | พนักงานราชการ (ครูผู้สอน) | พ๓๒๒๔๐๙ | ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ | |



ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/ว ๒๘๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองคาย เขต ๒ เลขที่ ๔๔๔ หมู่ที่ ๒ ตำบลจุมพล
อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๒๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำตอয়งและผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยน้ำเย็น

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๘๒ / ๒๕๖๕
ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้ดำเนินการบริหารอัตรา
กำลังของพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน ที่จ้างจากงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ พิจารณาแล้ว
เพื่อประโยชน์ทางราชการ จึงให้ นางสาวละออง หุมดา พนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน ไปปฏิบัติหน้าที่
การสอน ณ โรงเรียนบ้านห้วยน้ำเย็น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป พร้อมนี้หากดำเนินการ
ส่งตัวหรือรับตัววันใดให้รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทรศัพท์ ๐-๔๒๔๗-๑๙๖๙ ต่อ ๑๒

โทรสาร ๐-๔๒๔๗-๑๓๑๐



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่ ๙๒/๒๕๖๕

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙
สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ
หนังสือคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ เรื่อง แนวทางการสรรหาและ
บริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่
๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๔๕๘/๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง จ้างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว จึงดำเนินการบริหารอัตรากำลัง
พนักงานราชการ ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวรรณชัย บุสนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

บัญชีรายละเอียดการบริหารอัตรากำลังของพนักงานราชการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๕๒/๒๕๖๕ ลง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | วุฒิการศึกษา | สถานที่ปฏิบัติงานเดิม | | | สถานที่ปฏิบัติงานใหม่ | | | วันที่ ตั้งแต่วันที่ | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------------------|----------------------------------|-----------------------|------------------------------|---------------|-----------------------|------------------------------|---------------|-------------------------|----------|
| | | | โรงเรียน | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | โรงเรียน | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | | |
| ๑ | นางสาวละออง ชุมตา ๓ ๔๓๐๖ ๐๐๒๗๓ ๐๘๔ | กศ.บ. วิทยาศาสตร์กายภาพชีวภาพ | บ้านคำตอยุง | พนักงานราชการ (ครูผู้สอน) | พ๓๑๒๔๐๙ | บ้านหัวน้าเย็น | พนักงานราชการ (ครูผู้สอน) | พ๓๑๒๔๐๙ | ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ | |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๗๐ / _____ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้มีคำสั่ง ที่ ๔๖๘/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน จำนวน ๕ ราย ให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาตามที่ได้รับมอบหมาย นั้น

เนื่องจากทางโรงเรียนในสังกัด ได้บันทึกชี้แจงเหตุผลเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสถานที่ไปปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวกรรณิการ์ คำมาปิ่น จากเดิมปฏิบัติงานที่โรงเรียนบ้านคำตอຍและโรงเรียนบ้านเขม อำเภอนโพนพิสัย เปลี่ยนแปลงให้ไปปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนบ้านคำตอຍ อำเภอนโพนพิสัย และโรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ ฯ (ประชาบำรุง) อำเภอเฝ้าไร่ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. โปรดลงนามในคำสั่งการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน
๒. แจ้งกลุ่มงาน/โรงเรียนที่เกี่ยวข้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาววิวรรณ พจนารถบัณฑิตย์)
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

(นายจักรพงษ์ มานะดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวนิศยา ตาคินิจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๕๙ มค. ๖๕

-๓๓๖๕ ๒๐/๐๑/๖๕

-๕๖๖/๖๖ เป็นพจนานุกรม ๖๖๖



ที่ ศธ ๐๔๑๗๐.๐๒๕/๕

| |
|--|
| กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| เลขที่รับ 45 |
| ลงวันที่ 18 มี.ค. 2565 |
| เวลา.....น. |
| <input type="radio"/> กลุ่มงานอัตรากำลังฯ |
| <input checked="" type="radio"/> กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง |
| <input type="radio"/> กลุ่มงานบำเหน็จบำนาญ |
| <input type="radio"/> กลุ่มงานทะเบียนประวัติ |
| <input type="radio"/> กลุ่มงานธุรการ |

โรงเรียนบ้านคำตอญู
หมู่ที่ ๗ ตำบลเขม อําเภอฟีนพิสัย
จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๒๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งความประสงค์ปฏิบัติงานธุรการ ๒ โรงเรียน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
(กลุ่มบริหารงานบุคคล)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือแสดงความยินยอม
๒. ตารางปฏิบัติงาน

จำนวน ๑ ฉบับ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวกรรณิการ์ คำมาปัน ตำแหน่ง ครูธุรการโรงเรียนบ้านคำตอญู มีความประสงค์ขอปฏิบัติงานธุรการจำนวน ๒ โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านคำตอญู และโรงเรียนเพ็ญหลวง 13 (ประชาบํารุง) ในทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี เนื่องจาก สถานที่ทำงานดังกล่าวใกล้บ้าน เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และผู้ปฏิบัติงานกำลังตั้งครรภ์และใกล้คลอด

ดังนั้น โรงเรียนบ้านคำตอญู จึงขอส่งเอกสารแสดงความยินยอม และตารางปฏิบัติงาน แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

๑ ๗

(นายประพันธ์ โคนุตะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำตอญู

กลุ่มบริหารงานบุคคล

นายศตวรรษ ยอดเพชร

๐๙๙-๗๕๖๐๘๕๗

หนังสือแสดงความยินยอมของลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูธุรการโรงเรียน

กรณีขอปฏิบัติงานธุรการ ๒ โรงเรียน

เขียนที่...โรงเรียนบ้านคำตออยู่...

วันที่...๑๗...เดือน มกราคม...พ.ศ. ๒๕๖๕.....

ข้าพเจ้า นางสาวกรรณิการ์ คำมาปัน ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครูธุรการโรงเรียนบ้านคำตออยู่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคายเขต ๒ มีความประสงค์ขอปฏิบัติงานธุรการ ๒ โรงเรียน ได้แก่


๑. โรงเรียนบ้านคำตออยู่ ตำบลเซิม อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

๒. โรงเรียนเพียงหลวง 13 (ประชาบำรุง) ในทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา

สิริวัฒนาพรรณวดี ตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

โดยมีเงื่อนไขในการปฏิบัติงาน คือ ปฏิบัติงานโรงเรียนละ ๑ สัปดาห์

ทั้งนี้ข้าพเจ้าได้รับทราบและยินยอมในการปฏิบัติงานดังกล่าวโดยสมัครใจของข้าพเจ้าทุกประการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวกรรณิการ์ คำมาปัน)

ตำแหน่ง ครูธุรการโรงเรียนบ้านคำตออยู่

ลงชื่อ.....

(นายประพันธ์ โคนุตะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำตออยู่

ตารางทำงานครูธุรการโรงเรียน
เดือนมกราคม ๒๕๖๕

| วันที่ | วัน | ปฏิบัติงาน | หมายเหตุ |
|--------|------------|-----------------------------------|----------|
| ๑๗ | จันทร์ | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๑๘ | อังคาร | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๑๙ | พุธ | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๒๐ | พฤหัสบดี | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๒๑ | ศุกร์ | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๒๒ | วันเสาร์ | | |
| ๒๓ | วันอาทิตย์ | | |
| ๒๔ | จันทร์ | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๒๕ | อังคาร | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๒๖ | พุธ | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๒๗ | พฤหัสบดี | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๒๘ | ศุกร์ | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๒๙ | วันเสาร์ | | |
| ๓๐ | วันอาทิตย์ | | |
| ๓๑ | จันทร์ | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |

หมายเหตุ ตารางปฏิบัติงานอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๑ ๗

ลงชื่อ.....

(นายประพันธ์ โคนุตะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำตอญ

ตารางทำงานครูธุรการโรงเรียน
เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

| วันที่ | วัน | ปฏิบัติงาน | หมายเหตุ |
|--------|------------|-----------------------------------|----------|
| ๑ | อังคาร | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๒ | พุธ | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๓ | พฤหัสบดี | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๔ | ศุกร์ | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๕ | วันเสาร์ | | |
| ๖ | วันอาทิตย์ | | |
| ๗ | จันทร์ | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๘ | อังคาร | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๙ | พุธ | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๑๐ | พฤหัสบดี | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๑๑ | ศุกร์ | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๑๒ | วันเสาร์ | | |
| ๑๓ | วันอาทิตย์ | | |
| ๑๔ | จันทร์ | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๑๕ | อังคาร | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๑๖ | พุธ | วันหยุดวันมาฆบูชา | |
| ๑๗ | พฤหัสบดี | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๑๘ | ศุกร์ | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๑๙ | วันเสาร์ | | |
| ๒๐ | วันอาทิตย์ | | |
| ๒๑ | จันทร์ | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๒๒ | อังคาร | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๒๓ | พุธ | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๒๔ | พฤหัสบดี | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๒๕ | ศุกร์ | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๒๖ | วันเสาร์ | | |
| ๒๗ | วันอาทิตย์ | | |
| ๒๘ | จันทร์ | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |

หมายเหตุ

ตารางปฏิบัติงานอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ลงชื่อ.....

(นายประพันธ์ โคนุตะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำตอญ

ตารางทำงานครูธุรการโรงเรียน
เดือนมีนาคม ๒๕๖๕

| วันที่ | วัน | ปฏิบัติงาน | หมายเหตุ |
|--------|------------|-----------------------------------|----------|
| ๑ | อังคาร | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๒ | พุธ | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๓ | พฤหัสบดี | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๔ | ศุกร์ | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๕ | วันเสาร์ | | |
| ๖ | วันอาทิตย์ | | |
| ๗ | จันทร์ | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๘ | อังคาร | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๙ | พุธ | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๑๐ | พฤหัสบดี | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๑๑ | ศุกร์ | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๑๒ | วันเสาร์ | | |
| ๑๓ | วันอาทิตย์ | | |
| ๑๔ | จันทร์ | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๑๕ | อังคาร | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๑๖ | พุธ | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๑๗ | พฤหัสบดี | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๑๘ | ศุกร์ | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๑๙ | วันเสาร์ | | |
| ๒๐ | วันอาทิตย์ | | |
| ๒๑ | จันทร์ | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๒๒ | อังคาร | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๒๓ | พุธ | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๒๔ | พฤหัสบดี | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๒๕ | ศุกร์ | โรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ (ประชาบำรุง) | |
| ๒๖ | วันเสาร์ | | |
| ๒๗ | วันอาทิตย์ | | |
| ๒๘ | จันทร์ | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๒๙ | อังคาร | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๓๐ | พุธ | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |
| ๓๑ | พฤหัสบดี | โรงเรียนบ้านคำตอญ | |

หมายเหตุ

ตารางปฏิบัติงานอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ลงชื่อ.....

(นายประพันธ์ โคนุตะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำตอญ



ที่ ศธ ๐๔๑๓๐ / ๑๒๑๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองคาย เขต ๒ เลขที่ ๔๔๔ หมู่ที่ ๒
ตำบลจุมพล อำเภอโพธิ์ชัย
จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๒๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๒๒๙ / ๒๕๖๕
ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

ตามคำสั่งที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้ดำเนินการบริหาร
อัตรากำลังของลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน ที่จ้างจากงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงแจ้งให้โรงเรียนรับทราบ
ตามคำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๒๒๙ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕
พร้อมนี้ให้บุคคลดังกล่าวมอบหมายงานในหน้าที่และส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนแห่งใหม่ โดยเมื่อสถานศึกษา
ใดได้ส่งตัวหรือรับตัวแล้วเมื่อใด ให้รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ทราบ
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทย์ ทัศนีย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทรศัพท์ ๐ - ๔๒๔๗ - ๑๙๖๙ ต่อ ๑๒

โทรสาร ๐ - ๔๒๔๗ - ๑๓๑๐



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่ ๒๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้มีคำสั่ง ที่ ๔๖๘/๒๕๖๔
สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ
โรงเรียน จำนวน ๕ ราย ให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาตามที่ได้รับมอบหมาย นั้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐
สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงยกเลิกการบริหาร
อัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเป็นการเฉพาะราย จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวกรรณิการ์ คำมาป็น โดยให้
ปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนบ้านคำตอয়งและโรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ ฯ (ประชาบำรุง)

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิทยา ทัตติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองคาย เขต ๒
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒



ที่ ศธ ๐๔๑๗๐ / ๒๒๑๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองคาย เขต ๒ เลขที่ ๔๔๔ หมู่ที่ ๒
ตำบลจุมพล อำเภอโพนพิสัย
จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๒๐

๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๒๙ / ๒๕๖๕
ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

ตามคำสั่งที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้ดำเนินการบริหาร
อัตรากำลังของลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน ที่จ้างจากงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงแจ้งให้โรงเรียนรับทราบ
ตามคำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๒๙ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕
พร้อมนี้ให้บุคคลดังกล่าวมอบหมายงานในหน้าที่และส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนแห่งใหม่ โดยเมื่อสถานศึกษา
ใดได้ส่งตัวหรือรับตัวแล้วเมื่อใด ให้รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ทราบ
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา ทัศนีย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทรศัพท์ ๐ - ๔๒๔๗ - ๑๙๖๙ ต่อ ๑๒

โทรสาร ๐ - ๔๒๔๗ - ๑๓๑๐



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
ที่ ๒๙ / ๒๕๖๕
เรื่อง การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้มีคำสั่ง ที่ ๔๖๘/๒๕๖๔
สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ
โรงเรียน จำนวน ๕ ราย ให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาตามที่ได้รับมอบหมาย นั้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐
สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงยกเลิกการบริหาร
อัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเป็นการเฉพาะราย จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวกรรณิการ์ คำมาป็น โดยให้
ปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนบ้านคำตอยุงและโรงเรียนเพียงหลวง ๑๓ ฯ (ประชาบำรุง)

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิหยา ทัตถ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่ ศธ.๐๔๑๗๐/..... วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว.....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ด้วย โรงเรียนในสังกัดมีลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียนว่าง เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานเดิมลาออก จำนวน ๕ อัตรา คือ

๑. โรงเรียนบ้านเขม
๒. โรงเรียนบ้านหนองแคนดอนสนุก
๓. โรงเรียนบ้านกุดแคนโนนมันปลา
๔. โรงเรียนบ้านหนองคอน
๕. โรงเรียนบ้านนาเมย

และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้รายงานคืนอัตราในสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบและทางสำนักงานฯ ยังไม่ได้รับการแจ้งคืนอัตราดังกล่าว

เพื่อในการดำเนินการด้านธุรการของโรงเรียนดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงดำเนินการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งดังกล่าวจากโรงเรียนใกล้เคียงไปปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนที่ว่าง ในการนี้จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารอัตรากำลังดังกล่าว หากเห็นสมควรลงนามในคำสั่ง
 ๒. แจ้งลูกจ้างชั่วคราวของโรงเรียนในสังกัดที่ได้รับการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพื่อรับทราบและไปปฏิบัติงานตามคำสั่ง
 ๓. ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายจักรพงษ์ มานะดี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวนิตยา ตาตินิก)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๒๙ ๑๐ ๖๔

- รศ. / ๖ ๖๗๖ ๑๑๖
- ดำเนินการ ๒๙/๑๐/๖๔

(นายวิทยา หัตถ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

นอช ๒ พ.๑.๖๔

๒๙.๑๐.๖๔

- ๒๐๓ ๒๙.๑๐.๖๔



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่ ๕๖๘/๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงดำเนินการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิฑูรย์ ทัศนีย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองคาย เขต ๒
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

บัญชีรายละเอียดการบริหารอัตรากำลังของลูกจ้างชั่วคราว

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง เขต ๒ ที่ / ๒๕๖๔ ล้ง ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

| ที่ | ชื่อ - สกุล | สถานที่ปฏิบัติงานเดิม | | สถานที่ปฏิบัติงานใหม่ | | วันที่ตั้งแต่วันที่ | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------|-----------------------|---------------------------|---|--|---------------------|----------|
| | | โรงเรียน | ตำแหน่ง | โรงเรียน | ตำแหน่ง | | |
| ๑ | นางสาวกรรณิการ์ คำมาปัน | บ้านคำตอยุง | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑. บ้านคำตอยุง ๒. บ้านเซิม | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | |
| ๒ | นายอภรรยา ผาณินุสัย | บ้านเหล่าโพธิ์ศรี | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑. บ้านเหล่าโพธิ์ศรี ๒. บ้านหนองแคนดอนสนุก | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | |
| ๓ | นางชนันพร ทิมนกุล | บ้านโพหนอง | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑. บ้านโพหนอง ๒. บ้านกุดแคนเนินมันปลาค | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | |
| ๔ | นางสาวกานดา จันทร์โร | สนธิราษฎร์บำรุง | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑. สนธิราษฎร์บำรุง ๒. บ้านหนองคอน | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | |
| ๕ | นางสาวพรเพชญ์ ภูมิชัย | บ้านเหล่าต่างคำ | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑. บ้านเหล่าต่างคำ ๒. บ้านนาเมย | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | |



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่ ๔๖๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงดำเนินการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิทยา ทิศมณี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ภูวนิธิราชภรณ์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

วิ
ค

บัญชีรายละเอียดการบริหารอัตรากำลังของลูกจ้างชั่วคราว

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๒ ที่ / ๒๕๖๔ ตั้ง ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

| ที่ | ชื่อ - สกุล | สถานที่ปฏิบัติงานเดิม | | สถานที่ปฏิบัติงานใหม่ | | วันที่ตั้งแต่วันที่ | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------|-----------------------|---------------------------|---|--|---------------------|----------|
| | | โรงเรียน | ตำแหน่ง | โรงเรียน | ตำแหน่ง | | |
| ๑ | นางสาวกรรณิการ์ คำมาปัน | บ้านคำตอญ | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑. บ้านคำตอญ ๒. บ้านเจิม | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | |
| ๒ | นายอารยะ ผาภิบุศย์ | บ้านเหล่าโพธิ์ศรี | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑. บ้านเหล่าโพธิ์ศรี ๒. บ้านหนองแคนดอนสนุก | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | |
| ๓ | นางธนัชพร ทิมนกุล | บ้านโพหนอง | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑. บ้านโพหนอง ๒. บ้านกุดแคนโนนมนปลา | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | |
| ๔ | นางสาวกานดา จันทะโร | สนธิราษฎร์บำรุง | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑. สนธิราษฎร์บำรุง ๒. บ้านหนองคอน | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | |
| ๕ | นางสาวพรเพชร ภูมิชัย | บ้านเหล่าต่างคำ | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑. บ้านเหล่าต่างคำ ๒. บ้านนาเมย | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | |



ที่ ศธ ๐๔๑๗๐ / ว ๗๑๕๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองคาย เขต ๒ เลขที่ ๔๔๔ หมู่ ๒ ตำบลจุมพล
อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๒๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๔๖๘/๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้ดำเนินการบริหาร
อัตรากำลังของลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน ที่จ้างจากงบประมาณของสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงแจ้งให้โรงเรียนรับทราบ
ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๔๖๘/๒๕๖๔ พร้อมนี้ให้เจ้าหน้าที่
ธุรการโรงเรียนที่ได้รับการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา ทัตม์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อนุมัติฉัตรภวณภณี
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐ - ๔๒๔๗ - ๑๙๖๙ ต่อ ๑๒

โทรสาร ๐ - ๔๒๔๗ - ๑๓๑๐



ที่ ศธ ๐๔๑๗๐ / ว ๓๖๕๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองคาย เขต ๒ เลขที่ ๔๔๔ หมู่ ๒ ตำบลจุมพล
อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๒๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๔๖๘/๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้ดำเนินการบริหาร
อัตรากำลังของลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน ที่จ้างจากงบประมาณของสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงแจ้งให้โรงเรียนรับทราบ
ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ๔๖๘/๒๕๖๔ พร้อมทั้งให้เจ้าหน้าที่
ธุรการโรงเรียนที่ได้รับการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา พันธ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

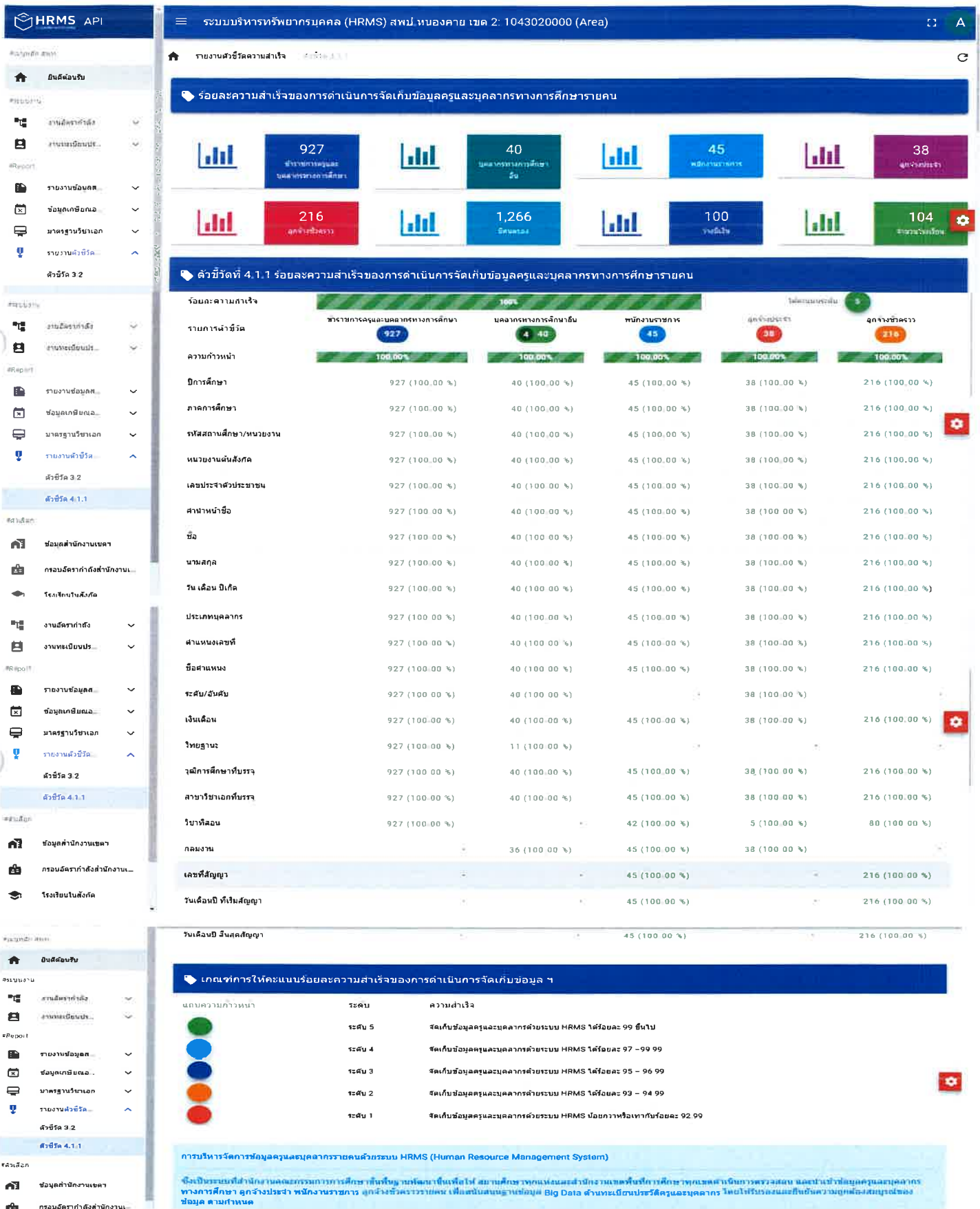
กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐ - ๔๒๔๗ - ๑๙๖๙ ต่อ ๑๒

โทรสาร ๐ - ๔๒๔๗ - ๑๓๑๐

การประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน ด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕



ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๐๙๗



| |
|--|
| กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| เลขที่รับ..... 347 |
| ลงวันที่..... ๑.7.๒๕.๕..... 2565..... |
| เวลา..... น. |
| <input checked="" type="checkbox"/> กลุ่มงานอัตรากำลังฯ <i>น.อ.ก.</i> |
| สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร ความชอบ |
| <input checked="" type="checkbox"/> กลุ่มงานทะเบียนประวัติ <i>น.อ.ก.</i> |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานธุรการ |

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร ความชอบ

๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน ด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๑๑/ว ๑๔๑
ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑
๒. บัญชีอิเล็กทรอนิกส์

จำนวน ๑ ฉบับ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตดำเนินการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดในระดับส่วนราชการลงสู่ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้เกิดการกำกับ ติดตาม และการประเมินผลการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ ซึ่งได้มีการประชุมทางไกลชี้แจงแนวทางการประเมินตัวชี้วัดฯ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับทราบแนวทางการดำเนินการประเมินตัวชี้วัด เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐานขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน ด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รongรับการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ และวางแผนการบริหารจัดการข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด (ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่าง) ในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) ตามกรอบแนวทางการประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. แต่งตั้งคณะทำงานหรือกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลบุคลากรในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) โดยมอบกลุ่มบริหารงานบุคคล (งานอัตรากำลังและงานทะเบียนประวัติ) เป็นผู้รับผิดชอบ

๓. ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) โดยศึกษาวิธีการดำเนินงานจากคู่มือการใช้งานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ในเบื้องต้น ขอให้ดำเนินการปรับข้อมูลปฐมภูมิในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการรายงานตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ประกอบด้วย วัน เดือน ปี เกิด, ตำแหน่งเลขที่, ระดับ/อันดับ, เงินเดือน, วิทยฐานะ, กลุ่มงาน และสถานตำแหน่งว่าง

/(ว่าง...

(ว่างระหว่างปีเกษียณ) ซึ่งต้องดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน ๑๐๐% โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะมีหนังสือแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำรวจตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการฯ และให้รายงานผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป

๔. ตรวจสอบข้อมูลบุคลากรในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) ตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ (ข้อมูลบุคลากร ๒๓ รายการ) ให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน และรายงานผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ๔.๑.๑ เข้าไลน์กลุ่ม “ระบบ HRMS สพฐ.” ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวและสอบถามปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดจากการใช้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) และเมื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัด ๔.๑.๑ เรียบร้อยแล้ว ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) อย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเทอดชาติ ชัยพงษ์)

ผู้อำนวยการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖

ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน
ด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management System : HRMS)

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย : การบริหารจัดการข้อมูลครูและบุคลากรรายคนด้วยระบบ HRMS (Human Resource Management System) ซึ่งเป็นระบบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพัฒนาขึ้นเพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตดำเนินการตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายคน เพื่อสนับสนุนฐานข้อมูล Big Data ด้านข้อมูลครูและบุคลากรให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามกรอบเวลาที่กำหนด

สูตรการคำนวณ :

| |
|---|
| $\frac{\text{จำนวนโรงเรียนและเขตพื้นที่การศึกษาที่เก็บข้อมูลครูและบุคลากรรายคนด้วยระบบ HRMS}}{\text{จำนวนโรงเรียนและเขตพื้นที่การศึกษาทั้งหมดในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา}} \times 100$ |
|---|

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

| | |
|-----------------------------|-----------------------|
| รายงานความก้าวหน้า | การประเมิน (12 เดือน) |
| ภายในวันที่ 30 กันยายน 2565 | ประเมินผ่านระบบ HRMS |

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

| | |
|---------|--|
| ระดับ 1 | โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 92.99 |
| ระดับ 2 | โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS ได้ร้อยละ 93 - 94.99 |
| ระดับ 3 | โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS ได้ร้อยละ 95 - 96.99 |
| ระดับ 4 | โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS ได้ร้อยละ 97 - 98.99 |
| ระดับ 5 | โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS ได้ร้อยละ 99 ขึ้นไป |

กลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบ :

กลุ่มบริหารงานบุคคล (งานอัตรากำลังและงานทะเบียนประวัติ)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

| ข้อมูลพื้นฐานประกอบด้วย | หน่วยวัด | ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ. | | |
|--|----------|--------------------------------------|------|-------|
| | | 2562 | 2563 | 2564 |
| การจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS | ร้อยละ | - | - | 91.85 |

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1. ศึกษาวิเคราะห์ และวางแผนพัฒนาระบบตรวจสอบ และนำเข้าข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. พัฒนาบุคลากรระดับ สพป. สพม. ให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการข้อมูลสารสนเทศกำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานระดับ สพป. สพม. ดำเนินการจัดทำข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management System : HRMS) ให้เป็นไปตามที่กำหนด
3. ตรวจสอบ ประมวลผล และสรุปรายงานข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1. ศึกษาวิเคราะห์และวางแผนการบริหารจัดการข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. มอบหมายผู้รับผิดชอบหรือแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. พัฒนาบุคลากรในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและระดับสถานศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management System : HRMS) ให้เป็นไปตามที่กำหนด
5. ปรับปรุงข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว รายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management System : HRMS) ตามที่ สพฐ. กำหนด โดยตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามกำหนดกรอบเวลา (ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน 2565)

ระดับสถานศึกษา

1. ศึกษาวิเคราะห์และวางแผนการบริหารจัดการข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน ที่มีอยู่จริงในโรงเรียนด้วยระบบ HRMS สพฐ.
2. แต่งตั้งคำสั่งหรือกำหนดบุคคลในการรับผิดชอบข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน ที่มีอยู่จริงในโรงเรียนด้วยระบบ HRMS สพฐ.
3. ปรับปรุงข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว รายคนที่มีอยู่จริงในโรงเรียนด้วยระบบ HRMS สพฐ. ตามรายการข้อมูลที่ สพฐ. กำหนด โดยตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และรับรองข้อมูลตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด สพฐ. กำหนด

รายการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
(Human Resource Management System : HRMS)

| ที่ | รายการตัวชี้วัด | ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา | บุคลากรทางการศึกษาอื่น | ลูกจ้างประจำ | พนักงานราชการ | ลูกจ้างชั่วคราว |
|-----|--------------------------|---------------------------------------|------------------------|--------------|---------------|-----------------|
| 1 | ปีการศึกษา | | | | | |
| 2 | ภาคการศึกษา | | | | | |
| 3 | รหัสสถานศึกษา/หน่วยงาน | | | | | |
| 4 | หน่วยงานต้นสังกัด | | | | | |
| 5 | เลขประจำตัวประชาชน | | | | | |
| 6 | ค่านำหน้าชื่อ | | | | | |
| 7 | ชื่อ | | | | | |
| 8 | นามสกุล | | | | | |
| 9 | วัน เดือน ปีเกิด | | | | | |
| 10 | วัน เดือน ปีบรรจุ | | | | | |
| 11 | ประเภทบุคลากร | | | | | |
| 12 | ตำแหน่งเลขที่ | | | | | |
| 13 | ชื่อตำแหน่ง | | | | | |
| 14 | ระดับ/อันดับ | | | | | |
| 15 | เงินเดือน | | | | | |
| 16 | วิทยฐานะ | | | | | |
| 17 | วุฒิการศึกษาที่บรรจุ | | | | | |
| 18 | สาขาวิชาเอกที่บรรจุ | | | | | |
| 19 | วิชาที่สอน | | | | | |
| 20 | กลุ่มงาน | | | | | |
| 21 | เลขที่สัญญา | | | | | |
| 22 | วันเดือนปี ที่เริ่มสัญญา | | | | | |
| 23 | วันเดือนปี สิ้นสุดสัญญา | | | | | |

แนวทางการดำเนินการ :

ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1. สพฐ. กำหนดนโยบายในการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา วางแผนดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้บรรลุผลตามเป้าหมายและรวบรวมข้อมูลจากโรงเรียนเพื่อ ตรวจสอบ แก้ไขปรับปรุง และรายงานข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ
2. สร้างแนวทางการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลในระดับ สพฐ. สพท. และโรงเรียน ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้ สพท. และโรงเรียน
3. สพฐ. แจกปฏิทินกรอบการดำเนินงาน ระยะเวลาการตัดยอดข้อมูล เพื่อการใช้บริหารจัดการการศึกษา
4. บริหารจัดการข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management System : HRMS) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานบุคคลทุกระดับให้เกิดประสิทธิภาพ

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1. สพป./สพม. วางแผนดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้บรรลุตามเป้าหมาย ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ให้คำปรึกษา ติดตามให้ผู้รับผิดชอบหรือคณะทำงานดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์
2. ปรับปรุงข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว รายคนที่มีอยู่จริงในโรงเรียนด้วยระบบ HRMS สพฐ. ตามรายการข้อมูลที่ สพท. กำหนด โดยตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และรับรองข้อมูลตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด สพท. กำหนด
3. ส่งเสริม สนับสนุน ให้โรงเรียนดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนที่มีอยู่จริง ด้วยระบบ HRMS สพฐ. ตามรายการข้อมูลที่ สพท. กำหนด

ระดับสถานศึกษา

1. วางแผนดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมาย และจัดทำข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนที่มีอยู่จริงในโรงเรียนด้วยระบบ HRMS สพฐ.
2. ปรับปรุงแก้ไข/บันทึกเพิ่มเติมข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนที่มีอยู่จริงในสถานศึกษา ด้วยระบบ HRMS สพฐ. ตามรายการที่ สพท. กำหนด โดยตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และรับรองข้อมูลตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายธนากร เปรมพลอย
ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายธนากร เปรมพลอย

เบอร์ติดต่อ : 02-288-5636

เบอร์ติดต่อ : 089-788-5122

บัญชีอิเล็กทรอนิกส์

เอกสารประเมินตัวชี้วัด ๔.๑.๑ และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง



กลุ่มไลน์ “ระบบ HRMS สพฐ.”

(สำหรับเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป./สพม./สศศ. ที่รับผิดชอบการใช้งานระบบ HRMS
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไลน์นี้รองรับผู้ใช้งานได้ประมาณ ๕,๐๐๐ คน)





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่ ศธ.๐๔๑๗๐/-

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานผลการประเมินตัวชี้วัด ๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครู และบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดเก็บข้อมูลครู และบุคลากรทางการศึกษารายคน ด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) จำนวน ๕๐ รายการ ให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ ครบถ้วน สามารถดำเนินการได้ในระดับ ๑๐๐% ทุกรายการ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์ ประมวลผลในระบบอัตราค่าจ้าง (ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ, ข้อมูล ๑๐ มิ.ย. และข้อมูลการจัดสรร) ซึ่งจะเปิดระบบให้ใช้งานในกลางปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งจัดส่งรายงานความก้าวหน้าผลการประเมินตัวชี้วัด ๓.๒ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ hrms.obec@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ความแจ้งแล้ว นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานผลการประเมินตัวชี้วัด ๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน ด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เห็นควรดำเนินการ

- ส่งข้อมูลให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พนิต

(นางสาวพนิตา โปตะนนท์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวนิตยา ตาดิน้อง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

12 NOV - 64

- ใบ

- ดำเนินการตามเรื่อง

(นายสำนวน ทิพย์กำจร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย ปฏิบัติราชการ



ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/๓๗๕๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองคาย เขต ๒ เลขที่ ๔๔๔ หมู่ ๒ ตำบลจุมพล
อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๒๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานผลการประเมินตัวชี้วัด ๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครู
และบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๔๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดเก็บข้อมูลครู
และบุคลากรทางการศึกษารายคน ด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) จำนวน ๕๐ รายการ ให้มีความ
ถูกต้อง สมบูรณ์ ครบถ้วน สามารถดำเนินการได้ในระดับ ๑๐๐% ทุกรายการ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับ
การวิเคราะห์ ประมวลผลในระบบอัตราค่าจ้าง (ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ, ข้อมูล ๑๐ มิ.ย. และข้อมูล
การจัดสรร) ซึ่งจะเปิดระบบให้ใช้งานในกลางปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งจัดส่งรายงานความก้าวหน้า
ผลการประเมินตัวชี้วัด ๓.๒ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
hrms.obec@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
จึงขอส่งแบบรายงานผลการประเมินตัวชี้วัด ๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครู
และบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา ทัตมี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานทะเบียนประวัติ

โทร. ๐ - ๔๒๔๗ - ๑๙๖๙ ต่อ ๑๒

โทรสาร ๐ - ๔๒๔๗ - ๑๓๑๐

แบบรายงานผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2

ร้อยละความสำเร็จ 100%

ได้คะแนนระดับ 5

| ที่ | รายการตัวชี้วัด | 100.00% | | 100.00% | | 100.00% | | 100.00% | | 100.00% | |
|-----|--------------------------|-----------------------------------|---------|------------------------|---------|--------------|---------|---------------|---------|-----------------|---------|
| | | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | | บุคลากรทางการศึกษาอื่น | | ลูกจ้างประจำ | | พนักงานราชการ | | ลูกจ้างชั่วคราว | |
| | | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ |
| 1 | ปีการศึกษา | 902 | 100.00% | 46 | 100.00% | 41 | 100.00% | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |
| 2 | ภาคการศึกษา | 902 | 100.00% | 46 | 100.00% | 41 | 100.00% | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |
| 3 | รหัสสถานศึกษา/หน่วยงาน | 902 | 100.00% | 46 | 100.00% | 41 | 100.00% | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |
| 4 | หน่วยงานต้นสังกัด | 902 | 100.00% | 46 | 100.00% | 41 | 100.00% | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |
| 5 | เลขประจำตัวประชาชน | 902 | 100.00% | 46 | 100.00% | 41 | 100.00% | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |
| 6 | คำนำหน้าชื่อ | 902 | 100.00% | 46 | 100.00% | 41 | 100.00% | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |
| 7 | ชื่อ | 902 | 100.00% | 46 | 100.00% | 41 | 100.00% | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |
| 8 | นามสกุล | 902 | 100.00% | 46 | 100.00% | 41 | 100.00% | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |
| 9 | วัน เดือน ปีเกิด | 902 | 100.00% | 46 | 100.00% | 41 | 100.00% | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |
| 10 | วัน เดือน ปีบรรจุ | 902 | 100.00% | 46 | 100.00% | 41 | 100.00% | - | - | - | - |
| 11 | ประเภทบุคลากร | 902 | 100.00% | 46 | 100.00% | 41 | 100.00% | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |
| 12 | ตำแหน่งเลขที่ | 902 | 100.00% | 46 | 100.00% | 41 | 100.00% | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |
| 13 | ชื่อตำแหน่ง | 902 | 100.00% | 46 | 100.00% | 41 | 100.00% | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |
| 14 | ระดับ/อันดับ | 902 | 100.00% | 46 | 100.00% | 41 | 100.00% | - | - | - | - |
| 15 | เงินเดือน | 902 | 100.00% | 46 | 100.00% | 41 | 100.00% | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |
| 16 | วิทยฐานะ | 902 | 100.00% | 14 | 100.00% | - | - | - | - | - | - |
| 17 | วุฒิการศึกษาที่บรรจุ | 902 | 100.00% | 46 | 100.00% | 41 | 100.00% | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |
| 18 | สาขาวิชาเอกที่บรรจุ | 902 | 100.00% | 46 | 100.00% | 41 | 100.00% | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |
| 19 | วิชาที่สอน | 902 | 100.00% | - | - | 5 | 100.00% | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |
| 20 | กลุ่มงาน | - | - | 42 | 100.00% | 41 | 100.00% | 49 | 100.00% | - | - |
| 21 | เลขที่สัญญา | - | - | - | - | - | - | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |
| 22 | วันเดือนปี ที่เริ่มสัญญา | - | - | - | - | - | - | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |
| 23 | วันเดือนปี สิ้นสุดสัญญา | - | - | - | - | - | - | 49 | 100.00% | 239 | 100.00% |

(หน่วยนับ : คน)

ผู้รายงานข้อมูล.....ลำดับที่ 1
(นางสาวปณิดา โปตะนนท์)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
เบอร์โทรศัพท์ 081-2781838

ผู้รายงานข้อมูล.....ลำดับที่ 2
(นางสาวกัญฐกรณ์ อาชีวะ)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
เบอร์โทรศัพท์ 093-3240016

ผู้รายงานข้อมูล.....ลำดับที่ 3
(นางสาววิวรรณ พจนารณบัณฑิตย์)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
เบอร์โทรศัพท์ 088-8379534

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

.....
ลงชื่อ.....
(นายวิทยา ทัตม์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2
วัน/เดือน/ปี 15 พฤศจิกายน 2564

- หน้าหลัก
- ข้อมูลสำนักงานเขต
- หน่วยงาน
- งานศึกษาวิจัย
- งานทะเบียนประวัติ
- สืบค้นทะเบียนประวัติ
- ประเมินผล
- โรงเรียนในสังกัด
- ข้อมูลสวนสัตว์
- ออกจากระบบ

ผู้ดูแลระบบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 1043020000 สพฟ.หนองคาย เขต 2

902
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

46
บุคลากรทางการศึกษาอื่น

49
พนักงานราชการ

41
ลูกจ้างชั่วคราว

239
ลูกจ้างในสังกัด

1,277
นักเรียน

126
ครูผู้ช่วย

105
ครูใหญ่/ครูพี่เลี้ยง

ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน

| รายการคำชี้วัด | ร้อยละความสำเร็จ | | | | |
|---------------------------|-----------------------------------|------------------------|---------------|-----------------|-----------------|
| | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | บุคลากรทางการศึกษาอื่น | พนักงานราชการ | ลูกจ้างชั่วคราว | ลูกจ้างในสังกัด |
| ความก้าวหน้า | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% |
| บุคลากร | 902 (100.00 %) | 46 (100.00 %) | 49 (100.00 %) | 41 (100.00 %) | 239 (100.00 %) |
| ภาคการศึกษา | 902 (100.00 %) | 46 (100.00 %) | 49 (100.00 %) | 41 (100.00 %) | 239 (100.00 %) |
| รหัสสถานศึกษา/หน่วยงาน | 902 (100.00 %) | 46 (100.00 %) | 49 (100.00 %) | 41 (100.00 %) | 239 (100.00 %) |
| หน่วยงานต้นสังกัด | 902 (100.00 %) | 46 (100.00 %) | 49 (100.00 %) | 41 (100.00 %) | 239 (100.00 %) |
| เลขประจำตัวประชาชน | 902 (100.00 %) | 46 (100.00 %) | 49 (100.00 %) | 41 (100.00 %) | 239 (100.00 %) |
| สำเนาหน้าชื่อ | 902 (100.00 %) | 46 (100.00 %) | 49 (100.00 %) | 41 (100.00 %) | 239 (100.00 %) |
| ชื่อ | 902 (100.00 %) | 46 (100.00 %) | 49 (100.00 %) | 41 (100.00 %) | 239 (100.00 %) |
| นามสกุล | 902 (100.00 %) | 46 (100.00 %) | 49 (100.00 %) | 41 (100.00 %) | 239 (100.00 %) |
| วัน เดือน ปีเกิด | 902 (100.00 %) | 46 (100.00 %) | 49 (100.00 %) | 41 (100.00 %) | 239 (100.00 %) |
| วัน เดือน ปีบรรจุ | 902 (100.00 %) | 46 (100.00 %) | | 41 (100.00 %) | |
| ประเภทบุคลากร | 902 (100.00 %) | 46 (100.00 %) | 49 (100.00 %) | 41 (100.00 %) | 239 (100.00 %) |
| ตำแหน่งลชช | 902 (100.00 %) | 46 (100.00 %) | 49 (100.00 %) | 41 (100.00 %) | 239 (100.00 %) |
| ชื่อตำแหน่ง | 902 (100.00 %) | 46 (100.00 %) | 49 (100.00 %) | 41 (100.00 %) | 239 (100.00 %) |
| ระดับ/เงินเดือน | 902 (100.00 %) | 46 (100.00 %) | | 41 (100.00 %) | |
| เงินเดือน | 902 (100.00 %) | 46 (100.00 %) | 49 (100.00 %) | 41 (100.00 %) | 239 (100.00 %) |
| โทรฐานะ | 902 (100.00 %) | 14 (100.00 %) | | | |
| วุฒิการศึกษา/บรรจุ | 902 (100.00 %) | 46 (100.00 %) | 49 (100.00 %) | 41 (100.00 %) | 239 (100.00 %) |
| สาขาวิชา/เอก/บรรจุ | 902 (100.00 %) | 46 (100.00 %) | 49 (100.00 %) | 41 (100.00 %) | 239 (100.00 %) |
| วิชาที่สอน | 902 (100.00 %) | | 46 (100.00 %) | 5 (100.00 %) | 97 (100.00 %) |
| กลุ่มงาน | | 42 (100.00 %) | 49 (100.00 %) | 41 (100.00 %) | |
| เลขที่สัญญา | | | 49 (100.00 %) | | 239 (100.00 %) |
| วันเดือนปี ที่ในสัญญา | | | 49 (100.00 %) | | 239 (100.00 %) |
| วันเดือนปี สิ้นสุดสัญญา | | | 49 (100.00 %) | | 239 (100.00 %) |

เกณฑ์การให้คะแนนร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูล 1

| แถบความก้าวหน้า | ระดับ | ความสำเร็จ |
|-----------------|---------|---|
| | ระดับ 5 | จัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS ได้ร้อยละ 80 ขึ้นไป |
| | ระดับ 4 | จัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS ได้ร้อยละ 70 - 79.99 |
| | ระดับ 3 | จัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS ได้ร้อยละ 60 - 69.99 |
| | ระดับ 2 | จัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS ได้ร้อยละ 51 - 59.99 |
| | ระดับ 1 | จัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50.99 |

การบริหารจัดการข้อมูลครูและบุคลากรรายคนด้วยระบบ HRMS (Human Resource Management System)

ซึ่งเป็นระบบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดทำขึ้นเพื่อให้ สถานศึกษาทุกแห่งและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตดำเนินการตรวจสอบ และนำข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายคน เพื่อสนับสนุนฐานข้อมูล Big Data ด้านทะเบียนประวัติครูและบุคลากร โดยให้รับรองและยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/-

วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การสำรวจข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) ซึ่งเป็นระบบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพัฒนาขึ้นเพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ดำเนินการตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายบุคคล เพื่อสนับสนุนฐานข้อมูล Big Data ด้านข้อมูลครูและบุคลากรให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ความแจ้งแล้ว

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงขอให้โรงเรียนในสังกัด ดำเนินการกรอกข้อมูลบุคลากรในสังกัดด้วยโปรแกรม Microsoft Excel ตามแบบฟอร์มที่ส่งมาพร้อมนี้ เพื่อนำข้อมูลแบบสำรวจเข้ามายังระบบ HRMS โดยมอบหมายให้ธุรการโรงเรียนเข้าร่วมประชุม และดำเนินการกรอกข้อมูลลงระบบ HRMS พร้อมทั้งนำคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก และปลั๊กไฟต่อพ่วงมาด้วย รายละเอียด ดังนี้

๑. อำเภอนิคมพัฒนา ในวันจันทร์ที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ หอประชุมพิสัยสรเดช สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๑.๑ ช่วงเช้า เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ได้แก่ เครือข่ายกุดบง จุมพล และเขมโพธิ์

๑.๒ ช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ได้แก่ เครือข่ายทุ่งหลวงต่างค่านาหนัง วัดหลวงสร้างนางขาว และชุมชนบ้านผือ

๒. อำเภอนิคมพัฒนา ในวันอังคารที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

ณ หอประชุมพิสัยสรเดช สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๒.๑ ช่วงเช้า เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ได้แก่ เครือข่ายวังหลวงหนองหลวง และผ้ำไร่

๒.๒ ช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ได้แก่ เครือข่ายรัตนวาปี และเปงจานนคร

เห็นควรดำเนินการ

- แจ้งโรงเรียนในสังกัดที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ปลัด

(นางสาวปณิดา โปตะนนท์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวนิตยา ตาตินิก)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- ๒๐๐

- ๑๖/๑๐/๒๕๖๔

(นายวิเศษ ใจดี)

๕ ๐๙-๑๐-๒๕๖๔

ผู้รับราชการประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒



ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/ว ๕๗๓๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองคาย เขต ๒ เลขที่ ๔๔๔ หมู่ ๒ ตำบลจุมพล
อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๒๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การสำรวจข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) ซึ่งเป็นระบบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพัฒนาขึ้นเพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงแก้ไขข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายบุคคล เพื่อสนับสนุนฐานข้อมูล Big Data ด้านข้อมูลครูและบุคลากรให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ความแข็งแรงแล้ว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงขอให้โรงเรียนในสังกัดดำเนินการกรอกข้อมูลบุคลากรในสังกัด ด้วยโปรแกรม Microsoft Excel ตามแบบฟอร์มที่ส่งมาพร้อมนี้ เพื่อนำข้อมูลแบบสำรวจเข้ามาลงระบบ HRMS โดยมอบหมายให้ธุรการโรงเรียนเข้าร่วมประชุม และดำเนินการกรอกข้อมูลลงระบบ HRMS พร้อมทั้งนำคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก และปลั๊กไฟต่อพ่วงมาด้วย รายละเอียด ดังนี้

๑. อำเภอโพนพิสัย ในวันจันทร์ที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ หอประชุมพิสัยสรเดช
สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๑.๑ ช่วงเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ได้แก่ เครือข่ายกุดบง จุมพล และเขมโพนธ์

๑.๒ ช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ได้แก่ เครือข่ายทุ่งหลวงต่างค่านาหนิง วัดหลวงสร้างนางขาว และชุมชนบ้านผือ

๒. อำเภอเฝ้าไร่ และอำเภอรันทนวาปี ในวันอังคารที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

ณ หอประชุมพิสัยสรเดช สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๒.๑ ช่วงเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ได้แก่ เครือข่ายวังหลวงหนองหลวง และเฝ้าไร่

๒.๒ ช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ได้แก่ เครือข่ายรันทนวาปี และเปงจานนคร

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัชชา วัฒนชัย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานทะเบียนประวัติ

โทร. ๐ - ๔๒๔๗ - ๑๙๖๙ ต่อ ๑๒

โทรสาร ๐ - ๔๒๔๗ - ๑๓๑๐

หมายเหตุ : กรณีที่ข้อมูลไม่สามารถกรอกได้ และอยู่ใน กพ.๗ ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะจัดเตรียม กพ.๗ ไว้ให้ในวันที่เข้ามากรอกข้อมูล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/- วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เปลี่ยนแปลงเวลาประชุมการสำรวจข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ขอให้โรงเรียนในสังกัด ดำเนินการกรอกข้อมูลบุคลากรในสังกัดด้วยโปรแกรม Microsoft Excel เพื่อนำข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายบุคคล เข้ามาลงระบบ HRMS โดยมอบหมายให้ธุรการโรงเรียนเข้าร่วมประชุมดังกล่าว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเลื่อนการประชุม จากเดิมวันที่ ๑๘ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นวันที่ ๑๔ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ รายละเอียด ดังนี้

๑. อำเภอน้ำโสม ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ หอประชุมพิสัยสรเดช สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๑.๑ ช่วงเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ได้แก่ เครือข่ายกุดบง จุมพล และเขมโปธิ์

๑.๒ ช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ได้แก่ เครือข่ายทุ่งหลวงต่างค่านาหนิง วัดหลวงสร้างนางขาว และชุมชนบ้านผือ

๒. อำเภอเฝ้าไร่ และอำเภอรันทวาปี ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ หอประชุมพิสัยสรเดช สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๒.๑ ช่วงเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ได้แก่ เครือข่ายวังหลวง หนองหลวง และเฝ้าไร่

๒.๒ ช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ได้แก่ เครือข่ายรันทวาปี และเปงจานนคร

เห็นควรดำเนินการ

- แจ้งโรงเรียนในสังกัดที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ปณิศา

(นางสาวปณิศา โปตะนนท์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวนิตยา ตาตินัจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๕๐๖/๑/๒๐๖๔/๓๒๑๕๐

(นายวิทยา ทศมณี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย ปฏิบัติงานราชการ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/ว ๒๘๓๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองคาย เขต ๒ เลขที่ ๔๔๔ หมู่ ๒ ตำบลจุมพล
อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๒๐

๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแจ้งเลื่อนการสำรวจข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/ว ๒๘๓๔
ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ขอให้โรงเรียนในสังกัด
ดำเนินการกรอกข้อมูลบุคลากรในสังกัดด้วยโปรแกรม Microsoft Excel เพื่อนำข้อมูลครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายบุคคล เข้ามาลงระบบ HRMS
โดยมอบหมายให้ธุรการโรงเรียนเข้าร่วมประชุมดังกล่าว นั้น

ในการนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ขอเลื่อนการประชุม
จากเดิมวันที่ ๑๘ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นวันที่ ๑๔ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ รายละเอียด ดังนี้

๑. อำเภอโพนพิสัย ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ หอประชุมพิสัยสรเดช
สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๑.๑ ช่วงเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ได้แก่ เครือข่ายกุดบง จุมพล และเซิมโพธิ์

๑.๒ ช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ได้แก่ เครือข่ายทุ่งหลวงต่างคำ

นาหนัง วัดหลวงสร้างนางขาว และชุมชนบ้านผือ

๒. อำเภอเฝ้าไร่ และอำเภอรัตนวาปี ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ หอประชุม
พิสัยสรเดช สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๒.๑ ช่วงเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ได้แก่ เครือข่ายวังหลวง หนองหลวง และเฝ้าไร่

๒.๒ ช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ได้แก่ เครือข่ายรัตนวาปี และเปงจานนคร

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิฑูรย์ ทิพย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานทะเบียนประวัติ

นางสาวปณิดา โปตะนนท์ (๐๘๑-๒๗๘๑๘๓๘)

โทร. ๐ - ๔๒๔๗ - ๑๙๖๙ ต่อ ๑๒

โทรสาร ๐ - ๔๒๔๗ - ๑๓๑๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/-

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัด

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ขอให้โรงเรียนในสังกัด ดำเนินการกรอกข้อมูลบุคลากรในสังกัดด้วยโปรแกรม Microsoft Excel เพื่อนำข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายบุคคล เข้ามาลงระบบ HRMS โดยมอบหมายให้ธุรการโรงเรียนเข้าร่วมประชุมดังกล่าว ในวันที่ ๑๔ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ หอประชุมพิสัยสรเดช สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ความแจ้งแล้ว

ในการนี้เพื่อให้การจัดการประชุมดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ สำนักงานฯ จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัด เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือการเข้าระบบ HRMS ในการกรอกข้อมูลผ่านระบบ ได้แก่

๑. นายอภิศร ทิพเสนา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสวรรค์
๒. นายไพบุลย์ โสภากุล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาทับไฮ
๓. นายกิตติพงษ์ บุชากุล ครูโรงเรียนหมู่บ้านตัวอย่าง

เห็นควรดำเนินการ

- แจ้งโรงเรียนในสังกัดที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ปณิตา

(นางสาวปณิตา โปตะนนท์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ๗๐๐

- คำาณินพ ๓๓๒/๘๐

————— น —————

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/ว ๒๕๖๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองคาย เขต ๒ เลขที่ ๔๔๔ หมู่ ๒ ตำบลจุมพล
อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๒๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัด

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/ว ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ขอให้โรงเรียนในสังกัด ดำเนินการกรอกข้อมูลบุคลากรในสังกัดด้วยโปรแกรม Microsoft Excel เพื่อนำข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายบุคคล เข้ามาลงระบบ HRMS โดยมอบหมายให้ธุรการโรงเรียนเข้าร่วมประชุมดังกล่าว ในวันที่ ๑๔ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ หอประชุมพิสัยสรเดช สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ความแจ้งแล้ว

ในการนี้เพื่อให้การจัดการประชุมดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ สำนักงานฯ จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัด เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือการเข้าระบบ HRMS ในการกรอกข้อมูลผ่านระบบ ได้แก่

๑. นายอภิศร ทิพเสนา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสวรรค์
๒. นายไพบุลย์ โสภากุล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาทับไย
๓. นายกิตติพงษ์ บุชากุล ครูโรงเรียนหมู่บ้านตัวอย่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังว่าคงได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีเช่นเคย

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา ทิพม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานทะเบียนประวัติ

นางสาวปณิดา โปตะนนท์

โทร. ๐ - ๔๒๔๗ - ๑๙๖๙ ต่อ ๑๒

โทรสาร ๐ - ๔๒๔๗ - ๑๓๑๐



ที่ ศธ ๐๔๑๗๐.๑๗๓/๑๔๘

โรงเรียนหมู่บ้านตัวอย่าง
ตำบลจุมพล อำเภอโพธาราม
จังหวัดหนองคาย ๕๓๑๒๐

วิทยาลัยชุมชน Smart Obec-AMSS

ที่รับ 79197
15 ต.ค. 2564 เวลา 18:18 น.

- กลุ่มอำนวยการ
- กลุ่มนโยบายและแผน
- กลุ่มบริหารงานบุคคล
- กลุ่มพัฒนากิจการและบุคลากร
- กลุ่มบริหารงานกลางเงินและสินทรัพย์
- กลุ่มส่งเสริมและการจัดการศึกษา
- กลุ่มบริหารงานต่างประเทศและประเมินผล
- กลุ่มบริหารงานเทคโนโลยีทางการศึกษา

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)
อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/๒๙๒๑
ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๒. ข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ แจ้งให้
โรงเรียนในสังกัดดำเนินการกรอกข้อมูลบุคลากรในสังกัดด้วยโปรแกรม Microsoft Excel เพื่อนำข้อมูลครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายบุคคล เข้ามาลงระบบ HRMS
ความละเอียดที่แจ้งมาแล้วนั้น

โรงเรียนหมู่บ้านตัวอย่าง ได้ดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบ
มาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุจิตรา ป้องโกเซ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหมู่บ้านตัวอย่าง

กลุ่มบริหารงานทั่วไป
นางสาววิภาดา ไชยสิงห์หาญ
โทร. ๐๘๖-๒๒๕๒๖๔๔

บัญชีเวลาผู้เข้าร่วมการอบรมการกรอกข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

วันที่ 15 ตุลาคม 2564

ณ หอประชุมพิสัยสรเดช สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย เขต 2

| ที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | โรงเรียน | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | เวลามา | ลายมือชื่อ | เวลากลับ | เบอร์โทรศัพท์ |
|-----|------------------------------|-------------------------------|---------------------------|------------|----------|------------|----------|---------------|
| 1 | นางสาวพิศมัย สารบรรณ | โรงเรียนบ้านจับไม้ | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 น. | | 12.30 น. | 063-2852208 |
| 2 | นางพิมพ์ประภาภรณ์ การะแสง | โรงเรียนบ้านหนองยาง | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 น. | | 12.30 น. | 097-9903569 |
| 3 | นางสาวสิมาพร ธาตุทำเล | โรงเรียนบ้านโนนสะอาด | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 น. | | 12.30 น. | 079-0790102 |
| 4 | นายอวิชัย พรหมสอน | โรงเรียนบ้านคำโคนสว่าง | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 น. | | 12.20 น. | 040-0019939 |
| 5 | น.ส.รดาพร ราชเดช | โรงเรียนผำไร่วิทยา | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 น. | | 12.30 น. | 09999315848 |
| 6 | น.ส.ยุภาวรรณ นามโคตร | โรงเรียนรสถินคัคคินวงศ์ | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 น. | | 12.30 น. | 0807358354 |
| 7 | น.ส.วิศรา มาตรา | โรงเรียนบ้านนาอ้า | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 น. | | 12.30 น. | 0610811556 |
| 8 | นางอัมมฉาวดี คำโคตรสุรย์ | โรงเรียนบ้านโนนยาง-ดอนเม็ก | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 น. | | 12.30 น. | 098-10355073 |
| 9 | น.ส.อุทัยพร หงษ์ภูมิ | โรงเรียนทิวราษฎร์บำรุง | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 น. | | 12.30 น. | 090-2997736 |
| 10 | นางสาวอมลธิรา จันทร์ไทย | โรงเรียนป่าไม้อุทิศ 8 | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 น. | | 12.30 น. | 098-1039667 |
| 11 | นายพุดทรีพย์ ศรีวิเลิศ | โรงเรียนบ้านแบง | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 น. | | 12.30 น. | 093-0706296 |
| 12 | นางรพีภรณ์ วัฒนกุล | โรงเรียนบ้านนาดี | ค | | 08.00 น. | | 12.30 น. | 0907464148 |
| 13 | นางสาววิภาวดี นันตะนุ | โรงเรียนเพียงหลวง 13 | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 น. | | 12.30 น. | 098-6579233 |
| 14 | นางธนัชพร ทิมนกุล | โรงเรียนบ้านโพหนอง / | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 น. | | 12.30 น. | 098-441-0516 |
| 15 | นางสาวจันทิมาภรณ์ กะสิมพันธ์ | โรงเรียนบ้านหนองบัวชุม | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 น. | | 12.30 น. | 015-5045480 |
| 16 | ส.อ.หญิงสุนันทา รัตนบุตร | โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 น. | | 12.30 น. | 080-2475586 |
| 17 | นายชัชวาลย์ สอนคุณ | โรงเรียนบ้านกุดแคนโนนมันปลา | ค | | 08.00 น. | | 12.30 น. | 0938890720 |
| 18 | นายสมรทิพย์ สมคุณ | โรงเรียนบ้านหนองจอกโนนสมบูรณ์ | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 น. | | 12.30 น. | 086-8515787 |
| 19 | นางณัฐรัช อยะพิด็จ | โรงเรียนอนุบาลหนองคาย | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 น. | | 12.00 น. | 0646974887 |

บัญชีเวลาผู้เข้าร่วมการอบรมการออกข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

วันที่ 15 ตุลาคม 2564

ณ หอประชุมพิสัยสรเดช สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระถมศึกษาหนองคาย เขต 2

| ที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | โรงเรียน | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | เวลามา | ลายมือชื่อ | เวลากลับ | เบอร์โทรศัพท์ |
|-----|---------------------------|--------------------------|---------------------------|------------|--------|------------|----------|---------------|
| 20 | นางสาวสุพรรณิ ชินวัง | โรงเรียนบ้านหนองหลวง | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 | | 12.50 | 0856095028 |
| 21 | น.ส.ศุภิญญา วงษ์ประดิษฐ์ | โรงเรียนบ้านท่าค่าง | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 08.00 | | 13.00 | 0809100677 |
| 22 | นางสาวอัญชลี อารุงแคว้น | โรงเรียนน้ำเป | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 13.30 | | 16.30 | 092-0876313 |
| 23 | นางสาวพัชรี ยาเงิน | โรงเรียนบ้านตาลชุม | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 13.00 | | 16.30 | 040-5514190 |
| 24 | นางสาวจิราภรณ์ รัตนมงคล | โรงเรียนนิคมเจริญชัย | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 13.00 | | 16.30 | 087 2129921 |
| 25 | นางนลินนิภา อ้าพากรณ์ | โรงเรียนบ้านนาชุมช้าง | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 13.00 | | 16.30 | 0899441407 |
| 26 | นายธีรพงษ์ แสนละคร | โรงเรียนบ้านหนองแก้ว | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 13.00 | | 16.30 | 092-8125410 |
| 27 | นางสาวภริญา หมั่นเรือคำ | โรงเรียนบ้านโป่งสำราญ | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 13.00 | | 16.30 | 098-0244112 |
| 28 | นางสาวจินตนา นาคเสน | โรงเรียนตะขะโพธิ์ 1 | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 13.00 | | 16.30 | 081-0606309 |
| 29 | นายเปรมชัย กองธรรม | โรงเรียนบ้านสามัคคีชัย | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 13.30 | | 16.30 | 097-1565613 |
| 30 | นางสาวรุ่งทิว คามังหาร | โรงเรียนบ้านพระบาทนาหงส์ | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 13.00 | | 16.30 | 060-1374463 |
| 31 | น.ส.ปวีชญาดา ศิริรัตน์ | โรงเรียนบ้านโนนสวรรค์ | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 13.00 | | 16.30 | 066-2429744 |
| 32 | นางสุภาภุญา ตำนวิรุฑิย์ | โรงเรียนบ้านนาแยง | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 13.00 | | 16.00 | 093-3616147 |
| 33 | นางสาวสุภัทรา ศรีสุราษฎร์ | โรงเรียนบ้านนาสิงห์ | ครู | | 13.00 | | 16.30 | 064-9809150 |
| 34 | ดร.ทิวะสน อรรคศิริ | โรงเรียนบ้านดอน | ๗ | | 13.00 | | 16.30 | 0935745239 |
| 35 | น.ส.ศศิภา กาทวย | โรงเรียนอนุบาลนิคมเบงจาน | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 13.00 | | 16.30 | 0887335234 |
| 36 | น.ส.สุคนธา อ่อนพรม | โรงเรียนบ้านนาป่าไซ | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 13.00 | | 16.30 | 088 5630259 |
| 37 | นายภานุวัฒน์ พัพฒน์ | โรงเรียนบ้านโนนแพง | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 13.00 | | 16.30 | 086-8542860 |
| 38 | นางสาวกัญดา จันทร์โร | โรงเรียนสนธิราษฎร์บำรุง | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | | 13.00 | | 16.30 | 084-4686095 |

บัญชีลงเวลาผู้เข้าร่วมการอบรมการกรอกข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

วันที่ 15 ตุลาคม 2564

ณ หอประชุมพิสัยสรเดช สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระถมศึกษาหนองคาย เขต 2

| ที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | โรงเรียน | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | เวลามา | ลายมือชื่อ | เวลากลับ | เบอร์โทรศัพท์ |
|-----|-------------------------------|----------------------------------|---------------------------|------------|--------|------------|----------|---------------|
| 39 | | โรงเรียนบ้านหนองคอน | | | | | | |
| 40 | นางสาวอรนุช สุชนิล | โรงเรียนสุทนต์สิริโสภาค | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | HR | 13.00 | HR | 16.30 | 0621401488 |
| 41 | นางสาวภัทราภรณ์ เนื่องสุมาลัย | โรงเรียนบ้านดอนเหนือ | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | HR | 13.00 | HR | 16.30 | 088-3075052 |
| 42 | นายอดิเทพ แสนวัง | โรงเรียนบ้านหนองเต็ม | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | HR | 13.00 | HR | 16.30 | 0800104354 |
| 43 | นายจารุพล วรรณไชย | โรงเรียนบ้านนาคำมูลชมพู | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | HR | 17.00 | HR | 16.30 | 0627979187 |
| 44 | นางสุระพันธ์ ชาวชุมชม | โรงเรียนบ้านนาคำมูลชมพู สาขาชมพู | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | HR | 13.00 | HR | 16.30 | 0822057401 |
| 45 | นางสาวอมร วาระสิทธิ์ | โรงเรียนบ้านนาทับไธ สาขาโนนภูทอง | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | HR | | | | |
| 46 | นางสาวบานชื่น เขียมรัมย์ | โรงเรียนรัฐจินตนาการ | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | HR | 13.00 | HR | 16.30 | 045623425 |
| 47 | ส.อ.หญิงสิริมล สีสุมา | โรงเรียนบ้านดงตาล | เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน | HR | 13.00 | HR | 16.30 | 0638581080 |

48 นายศักดิ์ อภินนทกุล โรงเรียนบ้านนาหว้า ครู

49 นางอรุณรุ่ง พงศ์ โรงเรียนโนนดินสอตา พนักงานพร

50 นายชัชวาลย์ นอนงู 51.30 น. 072747007

51 นางศุภมาส นาคีมลา 12.30 น. 0422101804

18.00 น. 0933271180

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๑๑/ว๖๔๓



ถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะดำเนินการเปิดระบบรายงานผลการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (ระบบ KRS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามที่กำหนด

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการรายงานตัวชี้วัดฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ภายในระยะเวลาเปิด - ปิดระบบที่กำหนด (รายละเอียดดังเอกสารแนบ ๑) เพื่อให้สำนัก (ส่วนกลาง) ได้ตรวจสอบและรับรองข้อมูลที่ สพท. รายงาน โดยมีระยะเวลาในการแก้ไขเอกสารแนบ ดังนี้

(๑) เฉพาะ สพท. ที่กรอกผลการดำเนินงานหน้าระบบ KRS และแนบเอกสารแล้ว ภายในระยะเวลาที่กำหนด แต่ไม่ถูกต้อง

(๒) ได้รับแจ้งจากสำนัก (ส่วนกลาง) ให้แก้ไข

(๓) กรณี สพท. ไม่ได้กรอกผลการดำเนินงานหน้าระบบ KRS ภายในระยะเวลาที่กำหนด ไม่อนุญาตให้แก้ไขข้อมูล

๒. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำรายงานถอดบทเรียนการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รายละเอียดดังเอกสารแนบ ๒) เพื่อถอดบทเรียนในการบริหารจัดการผลกระทบและการแก้ไขปัญหาในสภาวะวิกฤตโควิด ๑๙ (COVID-๑๙) โดยแนบเอกสารรายงานถอดบทเรียนฯ ผ่านระบบ KRS



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๘๗๕

**การเปิด - ปิดระบบรายงานผลการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติ
ราชการ (ระบบ KRS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)**

| ตัวชี้วัด | เปิดระบบ | ปิดระบบ | ส่วนกลางรับรองการรายงาน และการแก้ไขเอกสารแนบ |
|--|------------|------------|---|
| ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการส่งเสริมผู้เรียนให้มี คุณลักษณะและทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ | ๒๐ ส.ค. ๖๕ | ๑๕ ก.ย. ๖๕ | ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๕ |
| ตัวชี้วัดที่ ๖ มาตรการลดและคัดแยก ขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ | | ๑๕ ต.ค. ๖๕ | ๑๖ - ๓๑ ต.ค. ๖๕ |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ ระบบติดตามการ ปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานของ องค์การ | | | |
| ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การขับเคลื่อนระบบคลัง สื่อการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัล ระดับ การศึกษาขั้นพื้นฐาน | | | |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การตรวจสอบทาง การเงินและบัญชีของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา | | ๓๐ พ.ย. ๖๕ | ๑ - ๑๕ ธ.ค. ๖๕ |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๕ ระดับความสำเร็จของ การจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต | | | |
| * รายงานถอดบทเรียนการประเมิน ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | ๑๕ ต.ค. ๖๕ | - |

- หมายเหตุ : ๑. จัดทำแบบรายงานการถอดบทเรียน (ตามเอกสารแนบ ๒) **รวมไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A4**
และแนบไฟล์เอกสาร เป็นไฟล์ **WORD เท่านั้น** ผ่านระบบ KRS
๒. สามารถดาวน์โหลดแบบรายงานการถอดบทเรียน ไฟล์ WORD ได้ตาม QR Code ด้านล่าง
๓. กรุณาตรวจสอบช่วงระยะเวลาการรายงานในแต่ละตัวชี้วัด เพื่อประโยชน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต



แบบรายงานถอดบทเรียนการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

การถอดบทเรียนในการบริหารจัดการผลกระทบและการแก้ไขปัญหาในสภาวะวิกฤตโควิด 19 (COVID-19)

1. ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในภาพรวม

1.1 ผลกระทบต่อวิธีการดำเนินงาน

(1) ด้านขั้นตอน กระบวนการ และวิธีการดำเนินงานภายใน สพท.

.....
.....
.....

(2) ด้านการบริหารจัดการงบประมาณ

.....
.....
.....

(3) ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

.....
.....
.....

(4) ด้านผู้รับบริการ

.....
.....
.....

1.2 ผลกระทบต่อการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในภาพรวม : ทั้งทางบวกและทางลบและสาเหตุของผลกระทบที่เกิดขึ้น

ตัวชี้วัดที่ได้รับผลกระทบ

สาเหตุ

2. มาตรการตอบสนองตามตัวชี้วัดของ สพท. ในภาพรวม

1. ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

.....
.....
.....

2. ปัจจัยความสำเร็จ

.....
.....
.....

3. อุปสรรคในการดำเนินงาน

.....

.....

.....

3. การบริหารจัดการที่ดีของหน่วยงานในสภาวะวิกฤตโควิดฯ และควรขยายผล

(ตอบได้มากกว่า 1 ตัวอย่าง)

.....

.....

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 ข้อเสนอแนะในเชิงนโยบาย

.....

.....

.....

4.2 ข้อเสนอแนะในเชิงปฏิบัติ

.....

.....

.....

* หมายเหตุ : 1. โปรดจัดทำรายงานการถอดบทเรียน รวมไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A4
และแนบไฟล์เอกสาร เป็นไฟล์ WORD เท่านั้น ผ่านระบบ KRS

คำอธิบายการจัดทำรายงานถอดบทเรียน ของ สพท. ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
แบบรายงานถอดบทเรียนการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

การถอดบทเรียนในการบริหารจัดการผลกระทบและการแก้ไขปัญหาในสภาวะวิกฤตโควิด 19 (COVID-19)

1. ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในภาพรวม

คำอธิบาย

อธิบายผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งประกอบด้วยข้อคำถามใน 2 ประเด็น ดังนี้

1.1 ผลกระทบต่อวิธีการดำเนินงาน : อธิบายให้เห็นว่าจากการระบาดของโรค COVID-19 ส่งผลกระทบต่อวิธีการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในแต่ละด้าน อย่างไรบ้าง ดังนี้

(1) ด้านขั้นตอน กระบวนการ และวิธีการดำเนินงานภายใน สพท. หมายถึง กระบวนการขั้นตอนการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามปกติ เช่น การจัดประชุม การจัดกิจกรรมในลักษณะลงพื้นที่ หรือการบูรณาการร่วมกับสถานศึกษา/หน่วยงานอื่น ๆ

(2) ด้านการบริหารจัดการงบประมาณ หมายถึง ผลกระทบจากการระบาดของโรค COVID-19 ระลอกใหม่ ส่งผลต่อการบริหารจัดการงบประมาณ การดำเนินการตามแผนงานและโครงการของ สพท. หรือไม่ อย่างไร

(3) ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล หมายถึง ผลกระทบจากการระบาดของโรค COVID-19 ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรใน สพท. หรือไม่ เช่น บุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้งได้ หรือทักษะบุคลากรที่ยังไม่เอื้อต่อการปรับรูปแบบการปฏิบัติงาน/ภารกิจที่เป็นการเฉพาะได้ เป็นต้น

(4) ด้านผู้รับบริการ หมายถึง ผลกระทบจากการระบาดของโรค COVID-19 ส่งผลต่อผู้รับบริการ/หน่วยงานภายนอกที่มาขอรับบริการจาก สพท. หรือไม่ อย่างไร

1.2 ผลกระทบต่อการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในภาพรวม : ทั้งทางบวกและทางลบและสาเหตุของผลกระทบที่เกิดขึ้น : อธิบายให้เห็นว่าตัวชี้วัดในแต่ละตัวชี้วัดได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ทั้งทางบวกและทางลบ และสาเหตุของผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างไร

ตัวชี้วัดที่ได้รับผลกระทบ

สาเหตุ

2. มาตรการตอบสนองตามตัวชี้วัดของ สพท. ในภาพรวม

คำอธิบาย

ผลจากการดำเนินงานตามมาตรการ/วิธีการ/แนวปฏิบัติ ที่ สพท. ใช้เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการประเมินตัวชี้วัด

1. ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

2. ปัจจัยความสำเร็จ

3. อุปสรรคในการดำเนินงาน

3. การบริหารจัดการที่ดีของหน่วยงานในสภาวะวิกฤตโควิดฯ และควรขยายผล

คำอธิบาย

ระบุตัวอย่างการบริหารจัดการของ สพท. ที่เห็นว่าสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาช่วงวิกฤตได้ดี สามารถปฏิบัติภารกิจของ สพท. ได้อย่างต่อเนื่อง และไม่กระทบต่อผลการปฏิบัติงานแม้ในช่วงการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 และเห็นว่าสามารถเป็นแนวทางหรือตัวอย่างที่ดีให้แก่ สพท. อื่น ๆ นำไปประยุกต์ใช้ได้ ในภาพรวม (ตอบได้มากกว่า 1 ตัวอย่าง)

.....

.....

.....

4. ข้อเสนอแนะ

คำอธิบาย

4.1 ข้อเสนอแนะในเชิงนโยบาย : ประเด็นที่เห็นควรเสนอเลขาธิการ กพฐ. พิจารณาสั่งการเพื่อปรับปรุงแก้ไขปัญหาที่สามารถทำให้การบริหารจัดการ และการปฏิบัติภารกิจของ สพท. ในภาพรวมสามารถดำเนินการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การปรับปรุงกฎ ระเบียบ การออกแนวทางปฏิบัติ การปรับรูปแบบการทำงานของ สพท. เป็นต้น

4.2 ข้อเสนอแนะในเชิงปฏิบัติ : ประเด็นที่หน่วยงานของท่าน หรือหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง ควรดำเนินการเพื่อให้การปฏิบัติงานของ สพท. สามารถตอบสนองต่อการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ได้ดียิ่งขึ้น

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๔๔๔๙

ถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต



ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๓๙๓๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) จำนวน ๕๐ รายการ ให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ เรียบร้อย และรายงานผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการต่อไป นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการจัดทำข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) ตามตัวชี้วัด ๓.๒ จำนวน ๕๐ รายการ มีความถูกต้อง สมบูรณ์ ครบถ้วน สามารถดำเนินการได้ในระดับความสำเร็จ ๑๐๐% ทุกรายการ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์ ประมวลผลในระบบงานอัตรากำลัง (ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ, ข้อมูล ๑๐ มี.ย. และข้อมูลการจัดสรร) ซึ่งจะเปิดระบบให้ใช้งานในกลางปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงขอยกเวลาการรายงานผลการประเมินตัวชี้วัดดังกล่าวออกไป เป็นวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พร้อมทั้งจัดส่งรายงานความก้าวหน้าผลการประเมินตัวชี้วัด ๓.๒ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ hms.obec@gmail.com เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน และจัดส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบรายงานและเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ตามบัญชีอิเล็กทรอนิกส์ดังแนบ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖

* แบบรายงานผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) สพป./สพม.

ร้อยละความสำเร็จ

ได้คะแนนระดับ

| ที่ | รายการตัวชี้วัด |% | |% | |% | |% | |% | |
|-----|--------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ |
| 1 | ปีการศึกษา | | | | | | | | | | |
| 2 | ภาคการศึกษา | | | | | | | | | | |
| 3 | รหัสสถานศึกษา/หน่วยงาน | | | | | | | | | | |
| 4 | หน่วยงานต้นสังกัด | | | | | | | | | | |
| 5 | เลขประจำตัวประชาชน | | | | | | | | | | |
| 6 | ค่านำหน้าชื่อ | | | | | | | | | | |
| 7 | ชื่อ | | | | | | | | | | |
| 8 | นามสกุล | | | | | | | | | | |
| 9 | วัน เดือน ปีเกิด | | | | | | | | | | |
| 10 | วัน เดือน ปีบรรจุ | | | | | | | | | | |
| 11 | ประเภทบุคลากร | | | | | | | | | | |
| 12 | ตำแหน่งเลขที่ | | | | | | | | | | |
| 13 | ชื่อตำแหน่ง | | | | | | | | | | |
| 14 | ระดับ/อันดับ | | | | | | | | | | |
| 15 | เงินเดือน | | | | | | | | | | |
| 16 | วิทยฐานะ | | | | | | | | | | |
| 17 | วุฒิการศึกษาที่บรรจุ | | | | | | | | | | |
| 18 | สาขาวิชาเอกที่บรรจุ | | | | | | | | | | |
| 19 | วิชาที่สอน | | | | | | | | | | |
| 20 | กลุ่มงาน | | | | | | | | | | |
| 21 | เลขที่สัญญา | | | | | | | | | | |
| 22 | วันเดือนปี ที่เริ่มสัญญา | | | | | | | | | | |
| 23 | วันเดือนปี สิ้นสุดสัญญา | | | | | | | | | | |

(หน่วยนับ : คน)

ผู้รายงานข้อมูล.....ลำดับที่ 1
(.....)

เบอร์โทรศัพท์.....

ผู้รายงานข้อมูล.....ลำดับที่ 2
(.....)

เบอร์โทรศัพท์.....

ผู้รายงานข้อมูล.....ลำดับที่ 3
(.....)

เบอร์โทรศัพท์.....

ผู้รายงานข้อมูล.....ลำดับที่ 4
(.....)

เบอร์โทรศัพท์.....

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

วัน/เดือน/ปี พุทธศักราช 2564



ศ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแจ้งเลื่อนการสำรวจข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด
อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/ว ๒๘๓๔
ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ขอให้โรงเรียนในสังกัด
ดำเนินการกรอกข้อมูลบุคลากรในสังกัดด้วยโปรแกรม Microsoft Excel เพื่อนำข้อมูลครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายบุคคล เข้ามาลงระบบ HRMS
โดยมอบหมายให้ธุรการโรงเรียนเข้าร่วมประชุมดังกล่าว นั้น

ในการนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ขอเลื่อนการประชุม
จากเดิมวันที่ ๑๘ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นวันที่ ๑๔ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ รายละเอียด ดังนี้

๑. อำเภอโพนพิสัย ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ หอประชุมพิสัยสรเดช
สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๑.๑ ช่วงเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ได้แก่ เครือข่ายกุดบง จุมพล และเขมโพน

๑.๒ ช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ได้แก่ เครือข่ายทุ่งหลวงต่างคำ

นาหนัง วัดหลวงสร้างนางขาว และชุมชนบ้านผือ

๒. อำเภอเฝ้าไร่ และอำเภอรันทวาปี ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ หอประชุม
พิสัยสรเดช สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๒.๑ ช่วงเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ได้แก่ เครือข่ายวังหลวง หนองหลวง และเฝ้าไร่

๒.๒ ช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ได้แก่ เครือข่ายรัตนวาปี และเปงจานนคร

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา ทิพย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานทะเบียนประวัติ

นางสาวปณิดา โปตะนนท์ (๐๘๑-๒๗๘๑๘๓๘)

โทร. ๐ - ๔๒๔๗ - ๑๙๖๙ ต่อ ๑๒

โทรสาร ๐ - ๔๒๔๗ - ๑๓๑๐

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๐๘/ว ๔๔๕๙

ถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต



บันทึกหนังสือ (Special Order - AMES)
เลขที่รับ 11330
21 ต.ค. 2564 เวลา 19.56 น.
 กลุ่มผู้อำนวยการ
 กลุ่มนโยบายและแผน
 กลุ่มบริหารงานบุคคล
 กลุ่มพัฒนาระบบบริหารและบุคลากร
 กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
 กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล
 กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
 หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๕๐๐๘/ว ๔๔๕๙ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) จำนวน ๕๐ รายการ ให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ เรียบร้อย และรายงานผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการต่อไป นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการจัดทำข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) ตามตัวชี้วัด ๓.๒ จำนวน ๕๐ รายการ มีความถูกต้อง สมบูรณ์ ครบถ้วน สามารถดำเนินการได้ในระดับความสำเร็จ ๑๐๐% ทุกรายการ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์ ประมวลผลในระบบงานอัตรากำลัง (ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ, ข้อมูล ๑๐ มิ.ย. และข้อมูลการจัดสรร) ซึ่งจะเปิดระบบให้ใช้งานในกลางปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงขยายเวลาการรายงานผลการประเมินตัวชี้วัดดังกล่าวออกไปเป็นวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พร้อมทั้งจัดส่งรายงานความก้าวหน้าผลการประเมินตัวชี้วัด ๓.๒ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ hrms.obec@gmail.com เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน และจัดส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบรายงานและเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ตามบัญชีอิเล็กทรอนิกส์ดังแนบ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ 842
ลงวันที่ 21 ต.ค. 2564
เวลา น.
 กลุ่มงานอัตรากำลัง กษบค.ก
 กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 กลุ่มงานบำเหน็จความชอบ
 กลุ่มงานทะเบียนประวัติ สอ.ปอ
 กลุ่มงานธุรการ

บัญชีอิเล็กทรอนิกส์

แบบรายงานผลการประเมินตัวชี้วัด ๓.๒ และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง



กลุ่มไลน์ “ระบบ HRMS สพฐ.”

(สำหรับเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป./สพม./สศศ. ที่รับผิดชอบการใช้งานระบบ HRMS
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไลน์นี้รองรับผู้ใช้งานจำนวน ๕,๐๐๐ คน)



แบบรายงานผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) สพป./สพม.

ร้อยละความสำเร็จ

ได้คะแนนระดับ

| ที่ | รายการตัวชี้วัด |% | |% | |% | |% | |% | |
|-----|--------------------------|-----------------------------------|--------|------------------------|--------|--------------|--------|---------------|--------|-----------------|--------|
| | | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | | บุคลากรทางการศึกษาอื่น | | ลูกจ้างประจำ | | พนักงานราชการ | | ลูกจ้างชั่วคราว | |
| | | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ |
| 1 | ปีการศึกษา | | | | | | | | | | |
| 2 | ภาคการศึกษา | | | | | | | | | | |
| 3 | รหัสสถานศึกษา/หน่วยงาน | | | | | | | | | | |
| 4 | หน่วยงานต้นสังกัด | | | | | | | | | | |
| 5 | เลขประจำตัวประชาชน | | | | | | | | | | |
| 6 | ค่านำหน้าชื่อ | | | | | | | | | | |
| 7 | ชื่อ | | | | | | | | | | |
| 8 | นามสกุล | | | | | | | | | | |
| 9 | วัน เดือน ปีเกิด | | | | | | | | | | |
| 10 | วัน เดือน ปีบรรจุ | | | | | | | | | | |
| 11 | ประเภทบุคลากร | | | | | | | | | | |
| 12 | ตำแหน่งเลขที่ | | | | | | | | | | |
| 13 | ชื่อตำแหน่ง | | | | | | | | | | |
| 14 | ระดับ/อันดับ | | | | | | | | | | |
| 15 | เงินเดือน | | | | | | | | | | |
| 16 | วิทยฐานะ | | | | | | | | | | |
| 17 | วุฒิการศึกษาที่บรรจุ | | | | | | | | | | |
| 18 | สาขาวิชาเอกที่บรรจุ | | | | | | | | | | |
| 19 | วิชาที่สอน | | | | | | | | | | |
| 20 | กลุ่มงาน | | | | | | | | | | |
| 21 | เลขที่สัญญา | | | | | | | | | | |
| 22 | วันเดือนปี ที่เริ่มสัญญา | | | | | | | | | | |
| 23 | วันเดือนปี สิ้นสุดสัญญา | | | | | | | | | | |

(หน่วยนับ : คน)

ผู้รายงานข้อมูล.....ลำดับที่ 1
(.....)

เบอร์โทรศัพท์.....

ผู้รายงานข้อมูล.....ลำดับที่ 3
(.....)

เบอร์โทรศัพท์.....

ผู้รายงานข้อมูล.....ลำดับที่ 2
(.....)

เบอร์โทรศัพท์.....

ผู้รายงานข้อมูล.....ลำดับที่ 4
(.....)

เบอร์โทรศัพท์.....

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

วัน/เดือน/ปี พุทธศักราช 2564

ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน
ด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS (Human Resource Management System)

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย : การบริหารจัดการข้อมูลครูและบุคลากรรายคนด้วยระบบ HRMS (Human Resource Management System) ซึ่งเป็นระบบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพัฒนาขึ้นเพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตดำเนินการตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายคน เพื่อสนับสนุนฐานข้อมูล Big Data ด้านข้อมูลครูและบุคลากรให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามกรอบเวลาที่กำหนด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนโรงเรียนและเขตพื้นที่การศึกษาที่เก็บข้อมูลครูและบุคลากรรายคนด้วยระบบ HRMS}}{\text{จำนวนโรงเรียนและเขตพื้นที่การศึกษาทั้งหมดในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

| | |
|----------------------------|-----------------------|
| รายงานความก้าวหน้า | การประเมิน (12 เดือน) |
| ภายในวันที่ 25 ตุลาคม 2564 | ประเมินผ่านระบบ HRMS |

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

| | |
|---------|--|
| ระดับ 1 | โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50.99 |
| ระดับ 2 | โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS ได้ร้อยละ 51 – 59.99 |
| ระดับ 3 | โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS ได้ร้อยละ 60 – 69.99 |
| ระดับ 4 | โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS ได้ร้อยละ 70 – 79.99 |
| ระดับ 5 | โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS ได้ร้อยละ 80 ขึ้นไป |

กลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบ :

กลุ่มบริหารงานบุคคล

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

| ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด | หน่วยวัด | ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ. | | |
|--|----------|--------------------------------------|------|------|
| | | 2561 | 2562 | 2563 |
| การจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS | ร้อยละ | - | - | - |

หมายเหตุ *เนื่องจากเป็นการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS ครั้งแรก จึงยังไม่มีผลการดำเนินการย้อนหลัง

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1. ศึกษาวิเคราะห์ และวางแผนพัฒนาระบบตรวจสอบ และนำเข้าข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. พัฒนาบุคลากรระดับ สพ. สพม. ให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการข้อมูลสารสนเทศกำกับติดตาม ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานระดับ สพ. สพม. ดำเนินการจัดทำข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS (Human Resource Management System) ให้เป็นไปตามที่กำหนด
3. ตรวจสอบ ประมวลผล และสรุปรายงานข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1. ศึกษาวิเคราะห์และวางแผนการบริหารจัดการข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. มอบหมายผู้รับผิดชอบหรือแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. พัฒนาบุคลากรในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและระดับสถานศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS (Human Resource Management System) ให้เป็นไปตามที่กำหนด
5. ปรับปรุงข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว รายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS (Human Resource Management System) ตามที่ สพฐ. กำหนด โดยตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามกำหนดกรอบเวลา (ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน 2564) มีรายการข้อมูล ดังนี้

| ที่ | รายการ | หมายเหตุ |
|-----|------------------------|----------|
| 1 | ปีการศึกษา | |
| 2 | ภาคการศึกษา | |
| 3 | รหัสสถานศึกษา/หน่วยงาน | |
| 4 | หน่วยงานต้นสังกัด | |

| ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (บันทึกทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่าง) | | |
|--|--------------------|--|
| 5 | เลขประจำตัวประชาชน | |
| 6 | คำนำหน้าชื่อ | |
| 7 | ชื่อ | |
| 8 | นามสกุล | |
| 9 | วัน เดือน ปีเกิด | |
| 10 | วัน เดือน ปีบรรจุ | |
| 11 | ประเภทบุคลากร | |
| 12 | ตำแหน่งเลขที่ | |
| 13 | ชื่อตำแหน่ง | |
| 14 | ระดับ/อันดับ | |
| 15 | เงินเดือน | |
| 16 | วิทยฐานะ | |
| 17 | วุฒิการศึกษา | |
| 18 | สาขาวิชาเอก | |
| 19 | วิชาที่สอน | |
| ข้อมูลลูกจ้างประจำ | | |
| 20 | เลขประจำตัวประชาชน | |
| 21 | คำนำหน้าชื่อ | |
| 22 | ชื่อ | |
| 23 | นามสกุล | |
| 24 | วัน เดือน ปีเกิด | |
| 25 | วัน เดือน ปีบรรจุ | |
| 26 | ตำแหน่งเลขที่ | |
| 27 | ชื่อตำแหน่ง | |
| 28 | ระดับ | |
| 29 | กลุ่มงาน | |
| 30 | ค่าจ้าง | |
| ข้อมูลพนักงานราชการ | | |
| 31 | เลขประจำตัวประชาชน | |
| 32 | คำนำหน้าชื่อ | |
| 33 | ชื่อ | |
| 34 | นามสกุล | |
| 35 | ตำแหน่งเลขที่ | |
| 36 | ชื่อตำแหน่ง | |
| 37 | กลุ่มงาน | |

| | | |
|------------------------------|--------------------------|--|
| 38 | ค่าตอบแทน (เงินเดือน) | |
| 39 | วันเดือนปี ที่เริ่มสัญญา | |
| 40 | วันเดือนปี สิ้นสุดสัญญา | |
| ข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว | | |
| 41 | เลขประจำตัวประชาชน | |
| 42 | คำนำหน้าชื่อ | |
| 43 | ชื่อ | |
| 44 | นามสกุล | |
| 45 | ตำแหน่งเลขที่ | |
| 46 | ชื่อตำแหน่ง | |
| 47 | ค่าตอบแทน (เงินเดือน) | |
| 48 | เลขที่สัญญาจ้าง | |
| 49 | วันเดือนปี ที่เริ่มสัญญา | |
| 50 | วันเดือนปี สิ้นสุดสัญญา | |

แนวทางการดำเนินการ :

ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1. สพฐ. กำหนดนโยบายในการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา วางแผนดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้บรรลุผลตามเป้าหมายและรวบรวมข้อมูลจากโรงเรียนเพื่อ ตรวจสอบ แก้ไขปรับปรุง และรายงานข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ
2. สร้างแนวทางการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลในระดับ สพฐ. สพท. และโรงเรียน ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้ สพท. และโรงเรียน
3. สพฐ. แจกปฏิทินกรอบการดำเนินงาน ระยะเวลาการตัดยอดข้อมูล เพื่อการใช้บริหารจัดการการศึกษา
4. บริหารจัดการข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS (Human Resource Management System) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานบุคคลทุกระดับให้เกิดประสิทธิภาพ

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1. สพป./สพม. วางแผนดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้บรรลุตามเป้าหมาย ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ให้คำปรึกษา ติดตามให้ผู้รับผิดชอบหรือคณะทำงานดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์
2. ส่งเสริม สนับสนุนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือคณะทำงานดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS (Human Resource Management System) ตามกำหนด
3. ปรับปรุงแก้ไขและบันทึกข้อมูลบุคลากรเพิ่มเติม ด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS (Human Resource Management System) ตามที่ สพฐ. กำหนด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายชนากร เปรมพลอย เบอร์ติดต่อ : 02-288-5636

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายชนากร เปรมพลอย เบอร์ติดต่อ : 089-788-5122

สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ชื่อ-สกุล (ครูผู้ช่วย)..... วิชาเอก.....

ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่..... โรงเรียน.....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๑. คณะกรรมการประเมิน

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน | ตำแหน่งในคณะกรรมการเตรียมความพร้อมฯ |
|-----|-----------|--|-------------------------------------|
| ๑ | | ผู้อำนวยการโรงเรียน..... | ประธาน |
| ๒ | | ครู วิทยฐานะ..... | กรรมการ |
| ๓ | | ตำแหน่งปัจจุบัน เช่น ประธานคณะกรรมการ, ก | กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) |

๒. กรณีเปลี่ยนแปลงกรรมการประเมิน เปลี่ยนแปลงกรรมการในการประเมินครั้งที่ ๑ ๒ ๓ ๔

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน | ตำแหน่งในคณะกรรมการเตรียมความพร้อมฯ |
|-----|-----------|--|-------------------------------------|
| ๑ | | ผู้อำนวยการโรงเรียน..... | ประธาน |
| ๒ | | ครู วิทยฐานะ..... | กรรมการ |
| ๓ | | ตำแหน่งปัจจุบัน เช่น ประธานคณะกรรมการ, ก | กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) |

๓. สรุปคะแนนการประเมิน และความเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินทั้ง ๔ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ วันที่ประเมิน.....

คะแนนประเมิน กรรมการคนที่ ๑ กรรมการคนที่ ๒
กรรมการคนที่ ๓ คะแนนเฉลี่ย

ความเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ.....

ครั้งที่ ๒ วันที่ประเมิน.....

คะแนนประเมิน กรรมการคนที่ ๑ กรรมการคนที่ ๒
กรรมการคนที่ ๓ คะแนนเฉลี่ย

ความเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ.....

ครั้งที่ ๓ วันที่ประเมิน.....

คะแนนประเมิน กรรมการคนที่ ๑ กรรมการคนที่ ๒
กรรมการคนที่ ๓ คะแนนเฉลี่ย

ความเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ.....

ครั้งที่ ๔ วันที่ประเมิน.....

คะแนนประเมิน กรรมการคนที่ ๑ กรรมการคนที่ ๒
กรรมการคนที่ ๓ คะแนนเฉลี่ย

ความเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....



คู่มือการใช้งานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

(Human Resource Management System: HRMS)



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คู่มือการจัดทำข้อมูลในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
(Human Resource Management System : HRMS)

1. เข้าเว็บไซต์ <https://hrms.obec.go.th>



Authentication!

 Username

 Password 

เข้าสู่ระบบ

รีเซต



Authentication!

Username

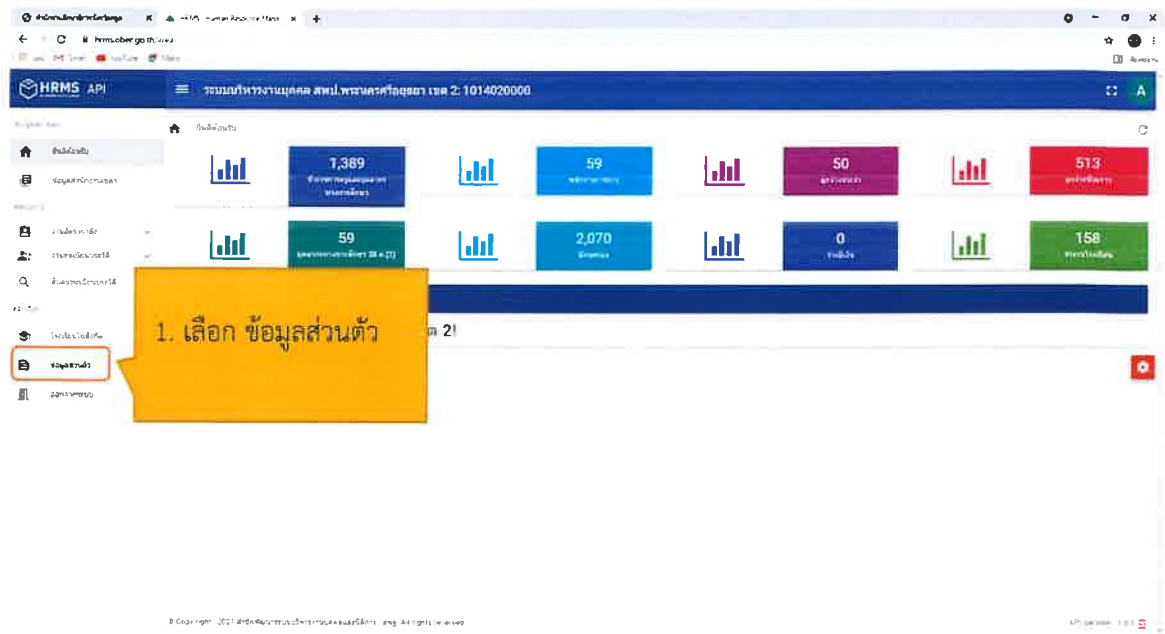
1. Username ใส่รหัสเขต 10 หลัก

Password

2. Password ใส่รหัสเขต 10 หลัก

3. เลือก เข้าสู่ระบบ

2. การเปลี่ยน Password (ขอให้เปลี่ยนทุกเขตพื้นที่)



ข้อมูลส่วนตัว

ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ

ชื่อหน่วยงาน

อีเมล

สังกัด

ตำแหน่ง

2. เลือก เปลี่ยนรหัสผ่าน

แก้ไขล่าสุด วันพุธที่ 18 กรกฎาคม 2564 เวลา 19:19

เปลี่ยนรหัสผ่าน: สพป.พรชนครศรีอยุธยา ...

ชื่อผู้ใช้งาน
1014020000

10 / 10

3. ใส่รหัสผ่านใหม่ อย่างน้อย 6 หลัก

0 / 10

ตกลง

4. ตกลง

คู่มือการจัดทำอัตราค่าจ้างในระบบ HRMS (ตามข้อมูล จ.18 ของสพท.เท่านั้น)

โดยยึดข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน 2564

ผ่านระบบ <https://hrms.obec.go.th>

1. กรณีมีคนที่ครอง



#เมนูหลัก สพท.



ยินดีต้อนรับ



ข้อมูลสำนักงานเขตฯ

#ระบบงาน



งานอัตราค่าจ้าง



ข้าราชการครูและบุคลากรทางก...

บุคลากรทางการศึกษาอื่น

พนักงานราชการ

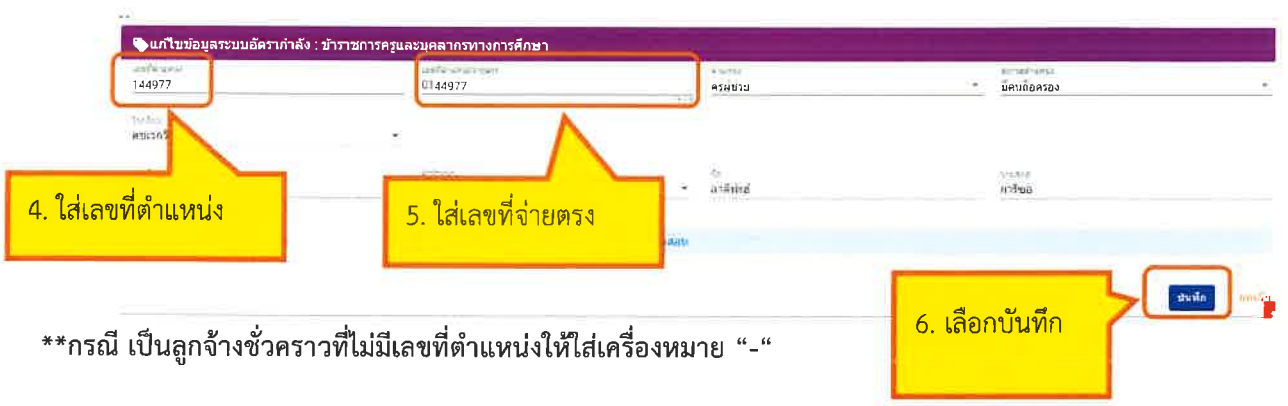
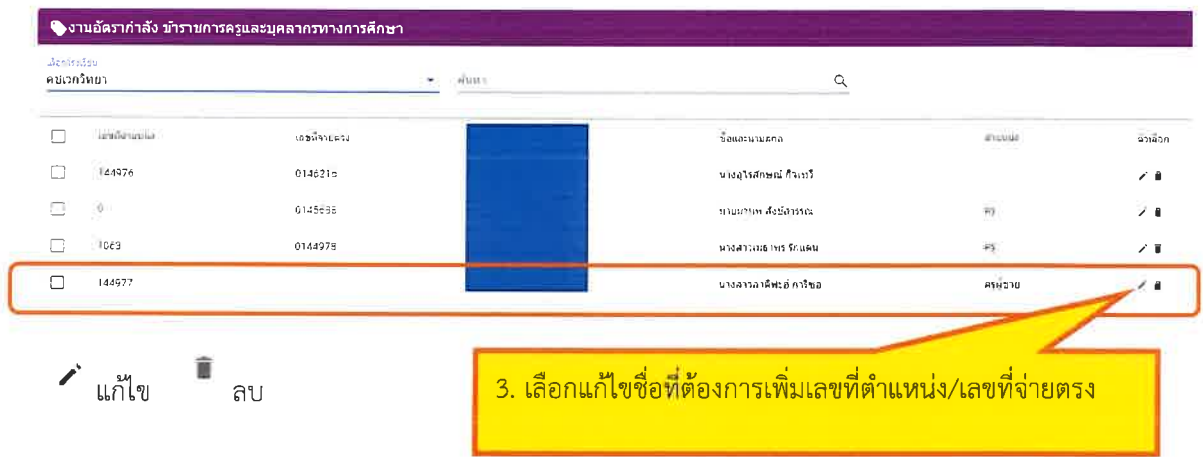
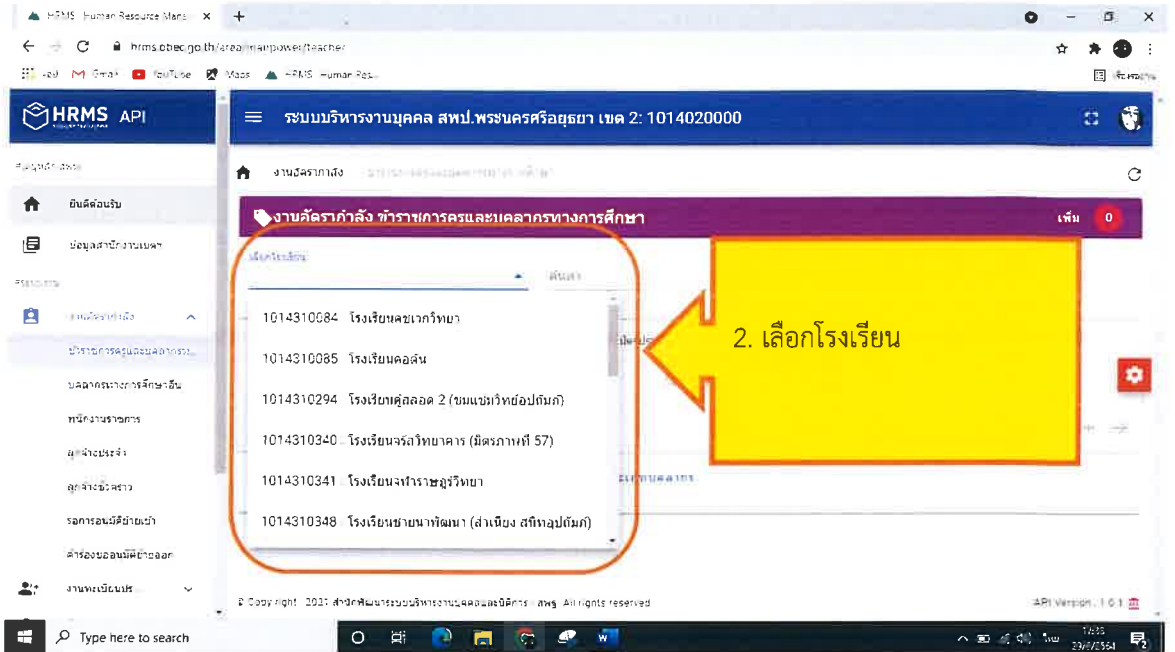
ลูกจ้างประจำ

ลูกจ้างชั่วคราว

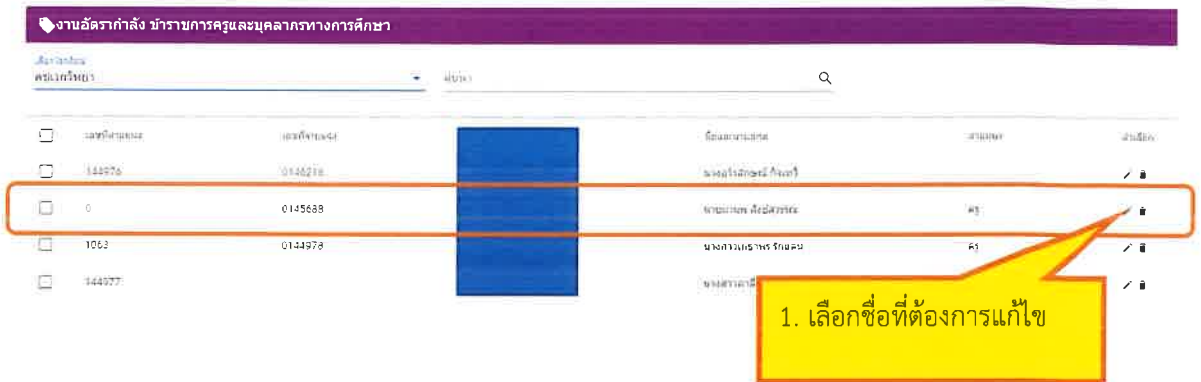
รองการอนุมัติย้าย

คำร้องขออนุมัติย้าย

1. เลือกเมนูข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา



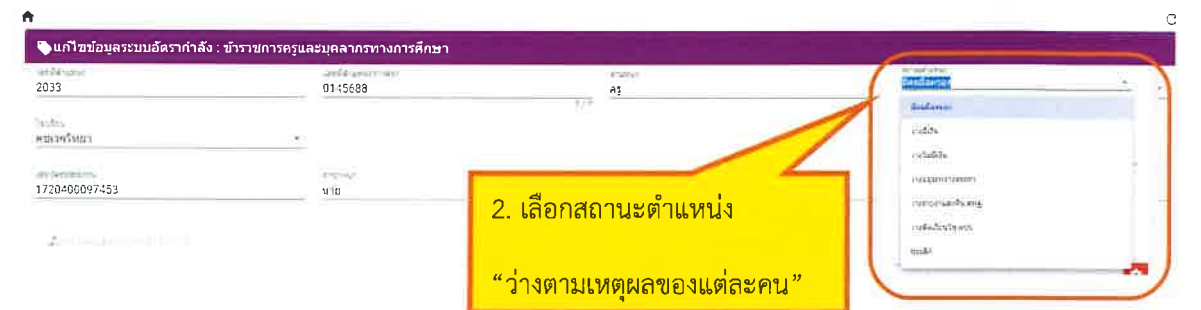
2. กรณีข้อมูลย้ายออก



งานอัตรากำลัง : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

| เลือกข้อมูล | ค้นหา | ค้นหา | ค้นหา | ค้นหา | ค้นหา |
|--------------------------|--------------|--------------|-------|--------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | เลขที่เอกสาร | เลขที่เอกสาร | | ชื่อเอกสาร | สถานะ |
| <input type="checkbox"/> | 144976 | 0144976 | | นางสาวใจดีใจดีใจดี | |
| <input type="checkbox"/> | 0 | 0145668 | | นางสาวใจดีใจดีใจดี | ครู |
| <input type="checkbox"/> | 1063 | 0144978 | | นางสาวใจดีใจดีใจดี | ครู |
| <input type="checkbox"/> | 144977 | | | นางสาวใจดีใจดีใจดี | |

1. เลือกชื่อที่ต้องการแก้ไข



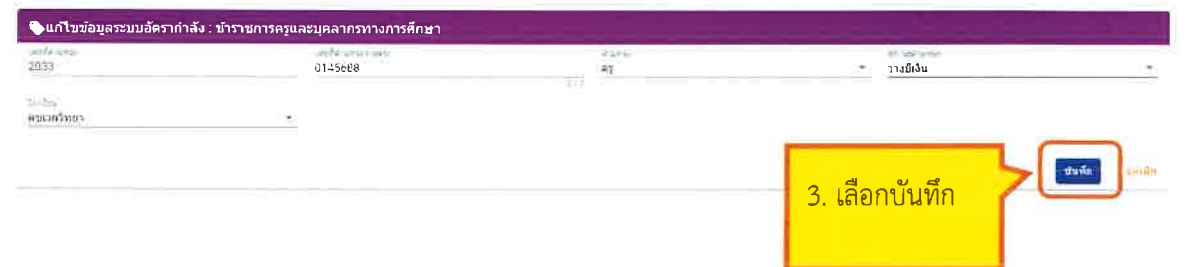
แก้ไขข้อมูลระบบอัตรากำลัง : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เลขที่เอกสาร: 2033 เลขที่เอกสาร: 0145668 สถานะ: ครู

ชื่อเอกสาร: ว่างตามเหตุผลของแต่ละคน

1720400097453 นาย

2. เลือกสถานะตำแหน่ง
“ว่างตามเหตุผลของแต่ละคน”



แก้ไขข้อมูลระบบอัตรากำลัง : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เลขที่เอกสาร: 2033 เลขที่เอกสาร: 0145668 สถานะ: ครู

ชื่อเอกสาร: ว่างตามเหตุผลของแต่ละคน

บันทึก

3. เลือกบันทึก

**เมื่อทำการบันทึกข้อมูลของรายนี้จะไปอยู่ในฐานกลางของระบบ พร้อมทั้งจะให้รับย้ายเข้าไปยังโรงเรียนใหม่ กรณีบุคลากรเปลี่ยนตำแหน่ง เช่น จากครู ไปเป็นรองผู้อำนวยการโรงเรียน หรือ จากพนักงานราชการ หรือ ลูกจ้างชั่วคราว ไปเป็น ข้าราชการ ให้ดำเนินการดังนี้

1. ให้ทำการย้ายออกจากตำแหน่งปัจจุบัน เพื่อให้เลขที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างแบบมีเงิน
2. ให้ไปที่เมนูอัตรากำลัง แล้วเลือกประเภทบุคลากร เช่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น แล้วเลือกเลขที่ตำแหน่งที่ดำรง ณ ขณะนี้ ใส่เลขประชาชน 13 หลัก ตรวจสอบความถูกต้อง แล้วบันทึก

3. กรณีเพิ่มเลขที่ตำแหน่ง

งานอัตราค่าจ้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เลือกโรงเรียน
1014310078 : โรงเรียนวัดมฤคทายวัน (รัฐจิตร ๒) ค้นหา

1. เลือกเพิ่ม เพิ่ม 15

| <input type="checkbox"/> | เลขที่ตำแหน่ง | เลขที่จ่ายตรง | เลขบัตรประชาชน | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | ค่าเลือก |
|--------------------------|---------------|---------------|----------------|---------------------------|----------------------|----------|
| <input type="checkbox"/> | 1183 | 0110190 | | นายพรชัย หมั่นสข | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | |
| <input type="checkbox"/> | 1002 | 0144930 | | นางสาวจาริส เคาทอง | ครู | |
| <input type="checkbox"/> | 1005 | 0144939 | | นางชนิภรณ์ สิมอก | ครู | |
| <input type="checkbox"/> | 999 | 0144927 | | นายชัยยศ กิจอรณ | ครู | |
| <input type="checkbox"/> | 1007 | 0144932 | | นางสาวรพีธรรมา พิญญะศาลณี | ครู | |

เพิ่มข้อมูลอัตราค่าจ้าง : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เลขที่ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง ตำแหน่ง สถานะตำแหน่ง

โรงเรียน หมายเลข

บันทึก ยกเลิก

เพิ่มข้อมูลอัตราค่าจ้าง : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

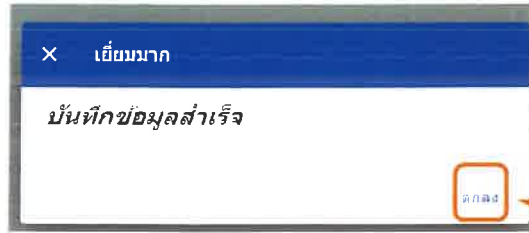
เลขที่ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง ตำแหน่ง สถานะตำแหน่ง

โรงเรียน หมายเลข

บันทึก ยกเลิก

- 2. เพิ่มเลขที่ตำแหน่ง
- 3. เพิ่มเลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง
- 4. ระบุตำแหน่ง
- 5. ใส่สถานะตำแหน่ง
 - 5.1 วางมีเงิน
 - 5.2 วางไม่มีเงิน
 - 5.3 วางอยู่ระหว่างสรรหา
- 6. เลือกโรงเรียน

7. เลือกบันทึก



8. เลือกตกลง

การระบุคนลงตำแหน่งว่าง

งานอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

วิทยาลัย เวิร์ด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

| เลือกตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง | มีคุณสมบัติ | สังกัด | อนุมัติ |
|--------------------------|---------------|----------------------|---------------------------|--------------------|---------|
| <input type="checkbox"/> | 1187 | 01-11130 | นางนงนุช เจริญสุข | มีคุณสมบัติครบถ้วน | / |
| <input type="checkbox"/> | 2033 | 01-15663 | | ศ | / |
| <input type="checkbox"/> | 1002 | 01-11990 | นางสาววิไล วัฒนวงศ์ | ศ | / |
| <input type="checkbox"/> | 1005 | 01-14999 | | ศ | / |
| <input type="checkbox"/> | 958 | 01-14997 | | ศ | / |
| <input type="checkbox"/> | 1007 | 01-14992 | นางสาวณัฐพร ศิริคุณศาสตร์ | ศ | / |
| <input type="checkbox"/> | | 01-14999 | นางสาวฉวีเมศ งามาน | ศ | / |
| <input type="checkbox"/> | 4650 | 01-14993 | นางพนักรัตน์ ใจดี | ศ | / |
| <input type="checkbox"/> | 1566 | 01-14919 | นางศันศิลา ประเสริฐผล | ศ | / |
| <input type="checkbox"/> | 1970 | 01-14935 | นางสาวศศิตา นามาน | ศ | / |
| <input type="checkbox"/> | 1029 | 01-14940 | นางสาวกมลวิภา นนโงษ | ศ | / |
| <input type="checkbox"/> | 1013 | 01-14938 | นางสาววิไล นนโงษจันทร์ | ศ | / |
| <input type="checkbox"/> | 1004 | 01-14931 | นางสาวสุวิภา พรหมน | ศ | / |

1. เลือกตำแหน่งที่ต้องการเพิ่มคนลงตำแหน่ง

แก้ไขข้อมูลระบบอัตรากำลัง : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เลขที่ตำแหน่ง: 2033 เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง: 0145488 สังกัด: ครู สถานะตำแหน่ง: มีคนถือครอง

โรงเรียน: 1014310078 : โรงเรียนวัดมฤคคท หมายเหตุ:

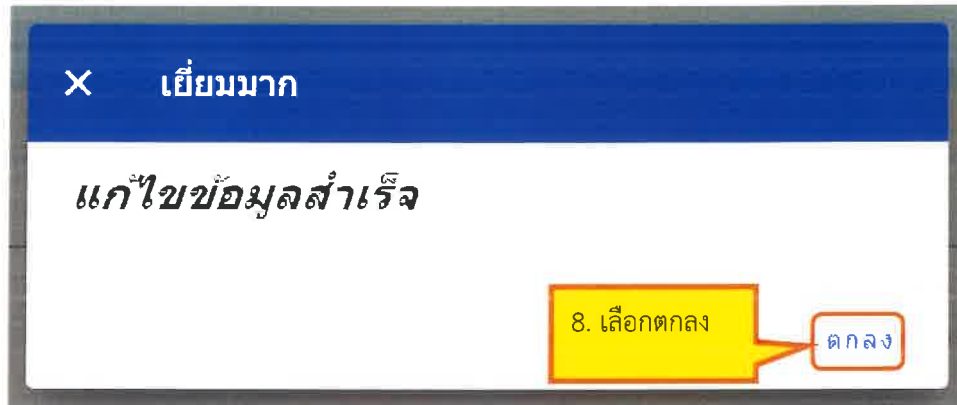
เลขบัตรประชาชน: ตำแหน่ง: นาย ปี: 25 นามสกุล: สังข์สุวรรณ

ตรวจสอบเลขบัตรประชาชน เลขบัตรประชาชน: ผ่านการตรวจสอบ

- 2. ตรวจสอบเลขที่ตำแหน่ง
- 3. ตรวจสอบเลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง
- 4. ตรวจสอบตำแหน่ง
- 5. ใส่สถานะตำแหน่ง มีคนครอง
- 6. ใส่เลขประชาชน 13 หลัก และตรวจสอบชื่อสกุลให้ถูกต้อง

บันทึก ยกเลิก

7. เลือกบันทึก



4. กรณีสพท.ขอย้ายปลายทาง

1. เลือกโรงเรียน

| เลือก | เลขที่นักเรียน | เลขที่ปลายทาง | เลขที่ปลายทาง | ชื่อ / นามสกุล | ตำแหน่ง | วันเลือก |
|--------------------------|----------------|---------------|---------------|-----------------------|---------|----------|
| <input type="checkbox"/> | 1198 | 0145051 | | นางศันษา ขอรณนิวัฒน์ | | |
| <input type="checkbox"/> | 3843 | 0146368 | | | ครู | |
| <input type="checkbox"/> | 1551 | 0145067 | | นางดารารัตน์ กุญแจทอง | ครู | |
| <input type="checkbox"/> | 1147 | 0145064 | | | | |

2. เลือกแก้ไขเลขที่ตำแหน่งที่ย้ายเข้า กรณียังไม่มีเลขที่ตำแหน่ง ให้เพิ่มเลขที่ตำแหน่งก่อนที่เมนูเพิ่ม

3. เลือกสถานะตำแหน่งเป็น "มีคนถือครอง"

4. ใส่เลขประชาชน 13 หลัก

5. ระบบจะแสดงตำแหน่ง สังกัดเดิม

6. คลิกแจ้งย้ายต่างเขตพื้นที่

กรณีนี้อาจตรวจสอบมีเลขประชาชนนี้แล้วในระบบ

เลขประชาชน: [redacted]

ชื่อ - สกุล : นางสาวศันษา ใจ บินสกล
สังกัด : โรงเรียนวัดน้ำโตน สพป. นครปฐม เขต 3 [1031030000]
ตำแหน่ง : ครู ประถมฯ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ยืนยันย้ายต่างเขตพื้นที่



ยินดีด้วยครับ

ดำเนินการประมวลผลคำสั่งสำเร็จ

7. เลือก OK

OK

ระบบจะแสดงสถานะรอกการอนุมัติจากสพท.ต้นทาง

| รอกการอนุมัติการย้ายเข้า | | | | | |
|--------------------------|---------------|-----------------------|--------------------|---------|---|
| รอกการอนุมัติการย้ายเข้า | | | ค้นหา | | |
| ลำดับที่ | เลขที่ตำแหน่ง | ชื่อ - นามสกุล | สังกัด | ตำแหน่ง | ตัวเลือก |
| 1 | 3843 | นางสาวพิมพ์ใจ บินสกุล | โรงเรียนวัดฤกษ์ชัย | ครู |   |

สพท.ต้นทางดำเนินการอนุมัติย้ายออก



งานอัตรากำลัง



ข้าราชการครูและบุคลากร...

บุคลากรทางการศึกษาอื่น

พนักงานราชการ

ลูกจ้างประจำ



ลูกจ้างชั่วคราว



รอกการอนุมัติย้ายเข้า

คำร้องขออนุมัติย้ายออก

1. เลือกคำร้องขออนุมัติย้ายออก

คำร้องขออนุมัติการย้ายออก

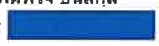
| ลำดับที่ | เลขที่ตำแหน่ง | ชื่อ - นามสกุล | สังกัด | ตำแหน่ง | ดำเนินการ |
|----------|---------------|------------------------|-------------------|---------|---|
| 1 | 2997 | นางสาวพิมพ์ใจ ปิ่นสกุล | โรงเรียนวัดน้ำไหล | ครู |   |

 รายละเอียด  อนุมัติการย้าย

2. เลือกรายละเอียด

ข้อมูลคำขออนุมัติการย้าย: นางสาวพิมพ์ใจ ปิ่นสกุล :

สังกัด: โรงเรียนวัดน้ำไหล สพป.บุรีรัมย์ เขต 3 [1031030000]



ชื่อ - สกุล: นางสาวพิมพ์ใจ ปิ่นสกุล
เลขบัตรประชาชน: 
เลขที่ตำแหน่ง: 2997
ประเภท: ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง: ครู

3. ตรวจสอบความถูกต้อง

ขอย้ายไปสังกัด: โรงเรียนวัดฤกษ์บุญมี สพป.พระนครศรีอยุธยา เขต 2 [1014020000]

เลขที่ตำแหน่ง: 3843
ประเภท: ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง: ครู

คำร้องขออนุมัติการย้ายออก

| ลำดับที่ | เลขที่ตำแหน่ง | ชื่อ - นามสกุล | สังกัด | ตำแหน่ง | ดำเนินการ |
|----------|---------------|------------------------|-------------------|---------|---|
| 1 | 2997 | นางสาวพิมพ์ใจ ปิ่นสกุล | โรงเรียนวัดน้ำไหล | ครู |   |

4. อนุมัติการย้าย



ยินดีด้วยครับ

การย้ายดำเนินการสำเร็จแล้ว

5. เลือก OK

OK

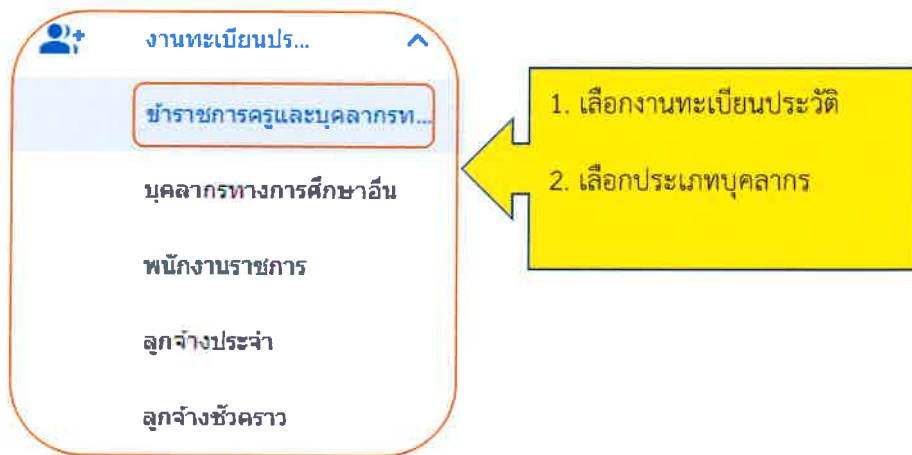
คู่มือการจัดทำทะเบียนประวัติรายบุคคลระบบ HRMS (ตามกพ.7 ของสพท.เท่านั้น)

โดยยึดข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน 2564

ผ่านระบบ <https://hrms.obec.go.th>

ข้อมูลทะเบียนประวัติ ประกอบด้วย

1. ข้อมูลบุคคล
2. เงินเดือน
3. ข้อมูล กบข.
4. การช่วยราชการ
5. การปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติม
6. ที่อยู่ทะเบียนบ้าน
7. ที่อยู่ปัจจุบัน
8. ใบประกอบวิชาชีพ
9. การศึกษา
10. การสอน



The image shows a screenshot of the HRMS system's employee list. The header bar is blue and contains the text 'งานทะเบียนประวัติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา' and a 'ส่งออก' (Export) button. Below the header, there is a dropdown menu for 'เลือกโรงเรียน' (Select School) with the value '1014310084 : โรงเรียนคชเวทวิทยา'. The table below has columns for 'เลขที่ตำแหน่ง' (Position Number), 'เลขที่จ่ายตรง' (Direct Payment Number), 'เลขบัตรประชาชน' (ID Card Number), 'ชื่อ - นามสกุล' (Name - Surname), 'ตำแหน่ง' (Position), and 'คำเลือก' (Selection). The first row shows a teacher named 'นางสาวลาดีพัชร์ การีชอ' (Ms. Ladipach Kari-cho) in the 'ครูผู้ช่วย' (Assistant Teacher) position. The second row shows 'นางอโรลภษณ์ กิจเทวี' (Ms. Arolopphan Kijthavee) in the 'ผู้อำนวยการสถานศึกษา' (School Principal) position. A yellow callout box with an arrow points to the 'คำเลือก' column of the second row, containing the text: '3. เลือกแก้ไข' (Select Edit).

| เลขที่ตำแหน่ง | เลขที่จ่ายตรง | เลขบัตรประชาชน | ชื่อ - นามสกุล ↑ | ตำแหน่ง | คำเลือก |
|---------------|---------------|----------------|------------------------|----------------------|-------------|
| 144977 | 0144977 | [Redacted] | นางสาวลาดีพัชร์ การีชอ | ครูผู้ช่วย | [Edit Icon] |
| 144976 | 0146216 | [Redacted] | นางอโรลภษณ์ กิจเทวี | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | [Edit Icon] |

1. เมนูข้อมูลบุคคล

ครูผู้ช่วย 144977 0144977 1014310084 : โรงเรียนคชจก

ข้อมูลทะเบียนประวัติ : ข้อมูลบุคคล

| | | | |
|---------------------------|---------------------------|-----------------------|----------------------|
| ชื่อจริงประจำตัว | สัญชาติ | สถานะปัจจุบัน | |
| [Redacted] | ไทย | ปกติ | |
| สาขาวิชา | ชื่อ | นามสกุล | |
| นางสาว | ลาดีฟะห์ | การีซอ | |
| สาขาวิชา Ety | ชื่อ Ety | นามสกุล Ety | |
| Miss | Lateefah | Kareesor | |
| ว.ด/ป. เริ่ม | ว.ด/ป. ในเคเรียน | สถานภาพการแต่งงาน | |
| 1993-09-14 | 2053-09-30 | คลุมรส | |
| วันเกิด : 14 กันยายน 2536 | วันเกษียณ : 30 กันยายน 25 | | |
| เบอร์มือถือ | E-mail | | |
| [Redacted] | lateefah.fah14@gmail.c | | |
| ว/ด/ป ที่บรรจุ | ว/ด/ป ที่เริ่มปฏิบัติ | ว/ด/ป ที่ดำรงตำแหน่ง | ว/ด/ป ที่ดำรงตำแหน่ง |
| | | | |
| วิทยฐานะ | ว/ด/ป ที่ได้วิทยฐานะ | สาขาที่ยื่นขอวิทยฐานะ | |
| ไม่มีวิทยฐานะ | | | |

4.ใส่รายละเอียดให้ครบถ้วน

บันทึก

ตรวจสอบ

ยกเลิก

5. บันทึก

คำอธิบายเพิ่มเติม

- ว/ด/ป ที่บรรจุ
- ว/ด/ป ที่เริ่มปฏิบัติราชการ
- ว/ด/ป ที่ดำรงตำแหน่ง (ตำแหน่งปัจจุบัน)
- ว/ด/ป ที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน/สถานศึกษาปัจจุบัน (ยกตัวอย่าง เป็นครุศต.2 ร.ร. ก เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2560 ต่อมา ย้ายไปร.ร. ข เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 ให้บันทึก 1 พฤศจิกายน 2563)

2. เมนูเงินเดือน

ข้อมูลทะเบียนประวัติ : เงินเดือน

ข้อมูลบุคคล
เงินเดือน
ข้อมูล กบข.
การช่วยราชการ

| | | | |
|----------------------|-------------------|------------------|----------------|
| ระดับ/อันดับปัจจุบัน | เงินเดือนปัจจุบัน | อาศัยเบิก | ร้อยละปัจจุบัน |
| ระดับ/อันดับเดิม | เงินเดือนเดิม | อาศัยเบิกเดิม | ร้อยละเดิม |
| เงินวิทยฐานะ | เงินค่าตอบแทน | เงินประจำตำแหน่ง | |

1. ใส่รายละเอียดให้ครบถ้วน

บันทึก ตรวจสอบ ยกเลิก

2. บันทึก

3. เมนูข้อมูล กบข.

ข้อมูลทะเบียนประวัติ : ข้อมูล กบข.

ข้อมูลบุคคล
เงินเดือน
ข้อมูล กบข.

| | | | |
|-------------|----------------------|---------|---------------|
| สมาชิก กบข. | วันที่เข้าเป็นสมาชิก | การสะสม | %อัตราการสะสม |
|-------------|----------------------|---------|---------------|

1. ใส่รายละเอียดให้ครบถ้วน
(หากไม่ได้เป็นสมาชิกกบข.ก็ให้เว้นว่างได้เลย)

บันทึก ตรวจสอบ ยกเลิก

2. บันทึก

4. เมนูการช่วยราชการ

ข้อมูลทะเบียนประวัติ : การช่วยราชการ

ข้อมูลบุคคล
เงินเดือน
ข้อมูล กบข.
การช่วยราชการ

| | |
|-----------------------|--|
| หน่วยงานไปช่วยราชการ | หน่วยงานไปช่วยราชการ (นอกสังกัด สทสร.) |
| คำสั่งการไปช่วยราชการ | วคป. เริ่มไปช่วยร... วคป. สิ้นสุดการไป... |

1. ใส่รายละเอียดให้ครบถ้วน
(หากไม่ได้ช่วยราชการให้เว้นว่างได้เลย)

บันทึก ตรวจสอบ ยกเลิก

2. บันทึก

5. เมนูการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติม

ข้อมูลทะเบียนประวัติ : การปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติม

ตำแหน่งหน้าที่เพิ่มเติม กลุ่ม/หมวด เริ่มปฏิบัติ คำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ วตป ที่เริ่มปฏิบัติ

หมายเหตุ

1. ใส่รายละเอียดให้ครบถ้วน
(หากไม่ได้ช่วยราชการให้เว้นว่างได้เลย)

บันทึก ตรวจสอบ ยกเลิก

2. บันทึก

คำอธิบาย สามารถหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมนอกเหนือจากการสอน เช่น ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่การเงิน พัสดุ เป็นต้น

6. เมนูที่อยู่ทะเบียนบ้าน

ข้อมูลทะเบียนประวัติ : ที่อยู่ทะเบียนบ้าน

ชื่อทะเบียนบ้าน บ้านเลขที่

หมู่ที่ ตรอก ซอย ถนน

จังหวัด อำเภอ/เขต ตำบล/แขวง

พระนครศรีอยุธยา พระนครศรีอยุธยา

1. ใส่รายละเอียดให้ครบถ้วน

บันทึก ตรวจสอบ ยกเลิก

2. บันทึก

7. เมนูที่อยู่ปัจจุบัน

ข้อมูลทะเบียนประวัติ : ที่อยู่ปัจจุบัน

| | | | |
|----------------------------|--------------------------|------------------|-----|
| รหัสทะเบียนบ้าน | บ้านเลขที่ | | |
| หมู่ที่ | ตรอก | ซอย | ถนน |
| จังหวัด พระนครศรีอยุธยา | อำเภอ พระนครศรีอยุธยา | ตำบล บ้านหลวง | |

1. ใส่รายละเอียดให้ครบถ้วน

บันทึก **ตรวจสอบ** ยกเลิก

2. บันทึก

8. เมนูใบประกอบวิชาชีพ

ข้อมูลทะเบียนประวัติ : ใบประกอบวิชาชีพ

| | | | |
|----------|----------------|-------------------|-----------------------|
| ใบอนุญาต | เลขที่ใบอนุญาต | วันเดือนปีออกบัตร | วันเดือนปีบัตรหมดอายุ |
| ครู | | 16 มีนาคม 2560 | 15 มีนาคม 2565 |

1. ระบบจะแสดงข้อมูลอัตโนมัติ โดยดึงข้อมูลมาจากครูสภา

บันทึก **ตรวจสอบ** ยกเลิก

9. เมนูการศึกษา

9.1 เพิ่มข้อมูลการศึกษาให้ครบถ้วน เลือกเมนู

***กลุ่มวิชาเอกและสาขาวิชาเอกหากไม่พบข้อมูลในระบบ ให้เลือก “อื่น ๆ โปรดระบุ” และ บันทึก ข้อมูลที่ถูกต้อง

9.2 ระบุข้อมูลการศึกษาที่บรรจุ

**หากเพิ่มข้อมูลการศึกษาคือครบถ้วนในข้อ 9.1 เรียบร้อยแล้ว ในช่องวุฒิการศึกษาระบบจะแสดงอัตโนมัติให้เลือก ส่วนกลุ่มวิชาที่บรรจุ ให้เลือกให้ตรงตามคำสั่งบรรจุ และสาขาวิชาเอกที่บรรจุ ให้เพิ่มข้อมูลตามคำสั่งบรรจุ



คู่มือการใช้งานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

(Human Resource Management System: HRMS)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ





**การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพใน
การปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ตัวชี้วัด Monitor



ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับคะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET)

คำอธิบาย

- ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (Ordinary National Education Test: O-NET) คือ ผลการทดสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนชั้น ป.6 ม.3 และ ม.6 ซึ่งทำดำเนินการจัดสอบโดยสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) โดยกรมการศึกษานอกโรงเรียนและศูนย์ของผลการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ม.3 จำนวนจากคะแนนสอบ 4 วิชา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ ส่วนคะแนนเฉลี่ยของระดับชั้น ป.6 และ ม.6 คำนวณจากคะแนนสอบ 5 วิชา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และสังคมศาสตร์

| ข้อมูลพื้นฐาน | 2559 | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 |
|--------------------------------|-------|-------|-------|---------|---------|---------|
| ค่าเฉลี่ยชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 | 43.93 | 42.32 | 39.79 | 43.14 | 37.99 | 42.13 |
| ค่าเฉลี่ยชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 | 35.80 | 35.62 | 34.33 | 37.50 | 36.30 | 36.01 |
| ค่าเฉลี่ยชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 | 34.81 | 34.49 | 33.23 | 35.02 | 32.34 | 33.79 |
| ผลคะแนน O-NET | 37.92 | 37.24 | 35.59 | 38.28 | 35.30 | 37.31 |
| เฉลี่ยทุกช่วงชั้นและทุกระดับ | | | | (+2.69) | (-2.98) | (-2.01) |

เกณฑ์การประเมิน

| 1 คะแนน | 2 คะแนน | 3 คะแนน | 4 คะแนน | 5 คะแนน |
|---------------|---------|---------|---------|---------------|
| $(X - Y) - Y$ | $X - Y$ | X | $X + Y$ | $(X + Y) + Y$ |

หมายเหตุ :

- X คือ คะแนนเฉลี่ยรวมของคะแนนผลการทดสอบ O-NET ปีการศึกษา 2563
- Y คือ ระยะห่างหรือผลต่างของคะแนนเฉลี่ยรวมผลการสอบ O-NET ปีการศึกษา 2563 กับปีการศึกษาที่ผ่านมา (ปีการศึกษา 2562) โดยมีการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- Y หน่วย ต่อ 1 คะแนน

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

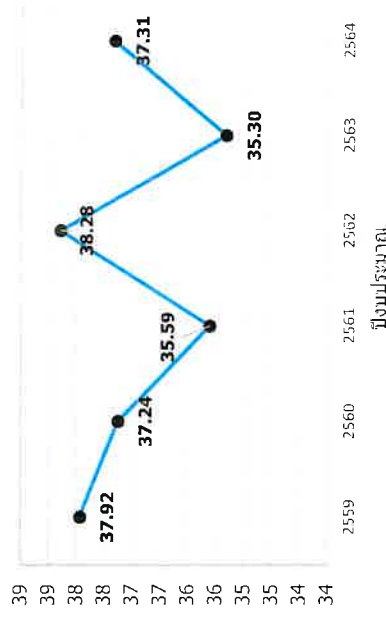
- ใช้คะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จากสำนักทดสอบทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ

- กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา สพฐ.

น้ำหนัก
5.882

ผลการดำเนินงาน



*คะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) (ทุกสังกัด)

✘ ไม่ต้องรายงาน ในระบบ KRS

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้งระดับประถมศึกษา และมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย

ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ตัวชี้วัดที่ 2 ความสำเร็จของการดำเนินโครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงศตวรรษที่ 21

คำอธิบาย

- การดำเนินกิจกรรม/โครงการ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้และทักษะการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงศตวรรษที่ 21 ของสำนักวิชาการศึกษา สพฐ. ในเรื่องทักษะการเรียนรู้ (Learning Skill) คือ การเรียนรู้ 3Rs8Cs ดังนี้
 - 3Rs คือ Reading (อ่านออก) , (W) Riting (เขียนได้) และ (A) Rithmetics (คิดเลขเป็น)
 - 8Cs ได้แก่ 1) Critical Thinking and Problem Solving (ทักษะด้านการคิดอย่างมีวิจารณญาณ และทักษะในการแก้ปัญหา) 2) Creativity and Innovation (ทักษะด้านการสร้างสรรค์ และนวัตกรรม) 3) Cross-cultural Understanding (ทักษะด้านความเข้าใจความต่างวัฒนธรรม ต่างภาษาต่างคน) 4) Collaboration, Teamwork and Leadership (ทักษะด้านความร่วมมือ การทำงานเป็นทีม และภาวะผู้นำ) 5) Communications, Information, and Media Literacy (ทักษะด้านการสื่อสารสารสนเทศ และรู้เท่าทันสื่อ) 6) Computing and ICT Literacy (ทักษะด้านคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) 7) Career and Learning Skills (ทักษะอาชีพ และทักษะการเรียนรู้) 8) Compassion (ความมีเมตตา กรุณา มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม)

เกณฑ์การประเมิน

| 1 คะแนน | 2 คะแนน | 3 คะแนน | 4 คะแนน | 5 คะแนน |
|--|--|--|--|--|
| โรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย มีการดำเนินงานกิจกรรมตามที่กำหนดทุกกิจกรรม ร้อยละ 100 และผู้เรียนได้รับการพัฒนาให้มีคุณลักษณะ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ระหว่าง ร้อยละ 80.00 – 84.99 | โรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย มีการดำเนินงานกิจกรรมตามที่กำหนดทุกกิจกรรม ร้อยละ 100 และผู้เรียนได้รับการพัฒนาให้มีคุณลักษณะ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ระหว่าง ร้อยละ 85.00 - 89.99 | โรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย มีการดำเนินงานกิจกรรมตามที่กำหนดทุกกิจกรรม ร้อยละ 100 และผู้เรียนได้รับการพัฒนาให้มีคุณลักษณะ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ระหว่าง ร้อยละ 90.00 – 94.99 | โรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย มีการดำเนินงานกิจกรรมตามที่กำหนดทุกกิจกรรม ร้อยละ 100 และผู้เรียนได้รับการพัฒนาให้มีคุณลักษณะ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ระหว่าง ร้อยละ 95.00 – 99.99 | โรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย มีการดำเนินงานกิจกรรมตามที่กำหนดทุกกิจกรรม ร้อยละ 100 และผู้เรียนได้รับการพัฒนาให้มีคุณลักษณะ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ร้อยละ 100 |

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- 1. สพป./สพม. ติดตามการดำเนินงานของโรงเรียนตามกิจกรรมที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ โดยส่งผ่านระบบรายงานผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ระบบ KRS)
- 2. สพป./สพม. แนบไฟล์ข้อมูล (.docx พร้อม.pdf/xls/ ฯลฯ) และไฟล์ภาพถ่าย หรือ วิดีทัศน์ (ถ้ามี) ส่งผ่านระบบรายงานผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ระบบ KRS)
- 3. สพฐ. ดำเนินการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ สรุปและรายงานผล

| | |
|----------------------|--|
| กลุ่มงานที่รับผิดชอบ | กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา |
| สำนัก | 5.882 |

การดำเนินการ

- ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ร่วมกับสถานศึกษาดำเนินงาน โดยดำเนินการใน 3 กิจกรรม ดังนี้
 - กิจกรรมที่ 1** มีการดำเนินงานจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคนิค/วิธีการจัดการเรียนรู้ สื่อ นวัตกรรม เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ตามบริบทของผู้เรียน
 - กิจกรรมที่ 2** จัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ และผู้เรียน เช่น การนำเสนอผลงานนักเรียน ประกวด แข่งขัน จัดค่าย ฯลฯ เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
 - กิจกรรมที่ 3** นิเทศ กำกับติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- โรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย เขตพื้นที่ละ **10 โรงเรียน และเป็นโรงเรียนที่ไม่เคยเข้าร่วมโครงการมาก่อน**

- สำหรับโรงเรียน >> แบบฟอร์มที่ รร.1 และ แบบฟอร์มที่ รร.2
- สำหรับสำนักงานเขต >> แบบฟอร์มที่ สพท.1 – 3

ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลที่มีอยู่จริงในโรงเรียนด้วยระบบ DMC : (Data Management Center)

คำอธิบาย

- การบริหารจัดการข้อมูลนักเรียนรายบุคคลที่มีอยู่จริงในโรงเรียนด้วยระบบ DMC : Data Management Center ซึ่งเป็นระบบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพัฒนาขึ้น เพื่อให้สถานศึกษาทุกแห่งและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตดำเนินการตรวจสอบ และนำเข้าข้อมูลนักเรียนรายบุคคลที่มีอยู่จริงในโรงเรียน เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการฐานข้อมูลให้สามารถใช้งานได้โดยมีประสิทธิภาพ โดยให้รับรองและยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลตามกำหนด
- ใช้ข้อมูลในระบบ DMC ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2564 **2565**

เกณฑ์การประเมิน

| 1 คะแนน | 2 คะแนน | 3 คะแนน | 4 คะแนน | 5 คะแนน |
|---------|---------|---------|---------|---|
| - | - | - | - | จำนวนโรงเรียนที่จัดเก็บข้อมูลนักเรียนที่มีอยู่จริงด้วยระบบ DMC ครบ 100% |

สูตรการคำนวณ

| | |
|--|------|
| จำนวนโรงเรียนที่เก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลที่มีอยู่จริงในโรงเรียนด้วยระบบ DMC : Data Management Center | X100 |
| จำนวนโรงเรียนทั้งหมดในเขตพื้นที่การศึกษา | |

| ข้อมูลพื้นฐาน | หน่วยวัด | 2562 | 2563 | 2564 |
|---|-------------|------|------|------|
| ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลที่มีอยู่จริงในโรงเรียนด้วยระบบ DMC : (Data Management Center) | รายโรงเรียน | 100 | 100 | 100 |



น้ำหนัก 5.882

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ

- 1) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และ/หรือ
- 2) กลุ่มนโยบายและแผน และ/หรือ
- 3) กลุ่มที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มอบหมาย

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล

1. ศึกษาวิเคราะห์และวางแผนพัฒนาระบบตรวจสอบและนำเข้าข้อมูลนักเรียนรายบุคคล
2. พัฒนาคอลลากระดับ โรงเรียน ให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการข้อมูลนักเรียนรายบุคคล
3. กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานระดับโรงเรียนดำเนินการจัดทำข้อมูลนักเรียนรายบุคคลที่มีอยู่จริงในโรงเรียน DMC : Data Management Center ให้เป็นไปตามที่กำหนด

ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน ด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS (Human Resource Management System)

คำอธิบาย

- การบริหารจัดการข้อมูลครูและบุคลากรรายคนด้วยระบบ HRMS (Human Resource Management System) ซึ่งเป็นระบบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาค้นพื้นฐานพัฒนาขึ้นเพื่อให้สถานศึกษาทุกแห่งและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตดำเนินการตรวจสอบ และนำเข้าข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายคน เพื่อสนับสนุนฐานข้อมูล Big Data ด้านทะเบียนประวัติครูและบุคลากร โดยให้รับรองและยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลตามกำหนด

เกณฑ์การประเมิน

| 1 คะแนน | 2 คะแนน | 3 คะแนน | 4 คะแนน | 5 คะแนน |
|--|--|--|--|---|
| โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 92.99 | โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS ได้ร้อยละ 93-94.99 | โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS ได้ร้อยละ 95-96.99 | โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS ได้ร้อยละ 97-98.99 | โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS ได้ร้อยละ 99 ขึ้นไป |

โรงเรียนและเขตพื้นที่การศึกษาจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากร ด้วยระบบ HRMS ครบ 100%

ตัวชี้วัดเดิม

น้ำหนัก
5.882

| |
|---|
| กลุ่มงานที่รับผิดชอบ |
| 1) กลุ่มบริหารงานบุคคล (งานอัตรากำลังและงานทะเบียนประวัติ) |

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- ปรับปรุงข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว รายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS (Human Resource Management System) ตามที่ สพฐ. กำหนด โดยตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามกำหนดกรอบเวลา (ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน 2564 2565)

รายการข้อมูลตามที่ สพฐ. กำหนด

สพท./โรงเรียนกรอกข้อมูลในโปรแกรม HRMS ภายใน 30 กันยายน 2564 2565

X ไม่ต้องรายงานในระบบ KRS

| | | | | | |
|---|--|----------|------|------|-------|
| สูตรการคำนวณ | ข้อมูลพื้นฐาน | หน่วยวัด | 2562 | 2563 | 2564 |
| จำนวนโรงเรียนและเขตพื้นที่การศึกษาที่เก็บข้อมูลครูและบุคลากรรายคนด้วยระบบ HRMS X100 | การจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS | ร้อยละ | - | - | 91.85 |

หมายเหตุ เนื่องจากเป็นการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรด้วยระบบ HRMS ครั้งแรก จึงยังไม่มีผลการดำเนินการย้อนหลัง

| ที่ | รายการตัวชี้วัด | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | บุคลากรทางการศึกษาอื่น | ลูกจ้างประจำ | พนักงานราชการ | ลูกจ้างชั่วคราว |
|-----|--------------------------|-----------------------------------|------------------------|--------------|---------------|-----------------|
| 1 | บุคลากรศึกษา | | | | | |
| 2 | ภาคการศึกษา | | | | | |
| 3 | รหัสสถานศึกษา/หน่วยงาน | | | | | |
| 4 | หน่วยงานต้นสังกัด | | | | | |
| 5 | เลขประจำตัวประชาชน | | | | | |
| 6 | คำนำหน้าชื่อ | | | | | |
| 7 | ชื่อ | | | | | |
| 8 | นามสกุล | | | | | |
| 9 | วัน เดือน ปีเกิด | | | | | |
| 10 | วัน เดือน ปีบรรจุ | | | | | |
| 11 | ประเภทบุคลากร | | | | | |
| 12 | ตำแหน่งเลขที่ | | | | | |
| 13 | ชื่อตำแหน่ง | | | | | |
| 14 | ระดับ/อันดับ | | | | | |
| 15 | เงินเดือน | | | | | |
| 16 | วิทยฐานะ | | | | | |
| 17 | วุฒิการศึกษาที่บรรจุ | | | | | |
| 18 | สาขาวิชาเอกที่บรรจุ | | | | | |
| 19 | วิชาที่สอน | | | | | |
| 20 | กลุ่มงาน | | | | | |
| 21 | เลขที่สัญญา | | | | | |
| 22 | วันเดือนปี ที่เริ่มสัญญา | | | | | |
| 23 | วันเดือนปี สิ้นสุดสัญญา | | | | | |

| | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | บุคลากรทางการศึกษามีน | พนักงานราชการ | ลูกจ้างประจำ | ลูกจ้างชั่วคราว | ได้คะแนนระดับ |
|------------------------|-----------------------------------|-----------------------|----------------|---------------|-----------------|---------------|
| ร้อยละความสำเร็จ | 90.56% | | | | | 5 |
| รายการตัวชี้วัด | 1,831 | 2 50 | 115 | 45 | 594 | |
| ความก้าวหน้า | 95.13% | 99.26% | 87.56% | 100.00% | 70.83% | |
| ปีการศึกษา | 1,831 (100.00 %) | 50 (100.00 %) | 115 (100.00 %) | 45 (100.00 %) | 594 (100.00 %) | |
| ภาคการศึกษา | 1,831 (100.00 %) | 50 (100.00 %) | 115 (100.00 %) | 45 (100.00 %) | 594 (100.00 %) | |
| รหัสสถานศึกษา/หน่วยงาน | 1,831 (100.00 %) | 50 (100.00 %) | 115 (100.00 %) | 45 (100.00 %) | 594 (100.00 %) | |
| หน่วยงานต้นสังกัด | 1,831 (100.00 %) | 50 (100.00 %) | 115 (100.00 %) | 45 (100.00 %) | 594 (100.00 %) | |
| เลขประจำตัวประชาชน | 1,831 (100.00 %) | 50 (100.00 %) | 115 (100.00 %) | 45 (100.00 %) | 594 (100.00 %) | |
| คำนำหน้าชื่อ | 1,831 (100.00 %) | 50 (100.00 %) | 115 (100.00 %) | 45 (100.00 %) | 594 (100.00 %) | |
| ชื่อ | 1,831 (100.00 %) | 50 (100.00 %) | 115 (100.00 %) | 45 (100.00 %) | 594 (100.00 %) | |
| นามสกุล | 1,831 (100.00 %) | 50 (100.00 %) | 115 (100.00 %) | 45 (100.00 %) | 594 (100.00 %) | |
| วัน เดือน ปีเกิด | 1,831 (100.00 %) | 49 (98.00 %) | 115 (100.00 %) | 45 (100.00 %) | 579 (97.47 %) | |
| วัน เดือน ปีบรรจุ | 1,822 (99.51 %) | 49 (98.00 %) | | 45 (100.00 %) | | |

กลุ่มใน สพท. ที่รับผิดชอบ คือ กลุ่มบริหารงานบุคคล

(งานอัตรากำลังและงานทะเบียนประวัติ)

วิธีการดำเนินการของ สพท.

1. ศึกษาวิเคราะห์และวางแผนการบริหารจัดการข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. มอบหมายผู้รับผิดชอบหรือแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. พัฒนาบุคลากรในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและระดับสถานศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS (Human Resource Management System) ให้เป็นไปตามที่กำหนด
5. ปรับปรุงข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS (Human Resource Management System) ตามที่ สพฐ. กำหนด โดยตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามกำหนดกรอบเวลา (ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน 2565) มีรายการข้อมูล

ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



NEW

ตัวชี้วัดที่ 4.1.2 ร้อยละของการรายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3) ของสถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผ่านระบบ ปพ. 3 ออนไลน์ มีความถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน

ตัวชี้วัดใหม่

น้ำหนัก 5.882

คำอธิบาย

- การรายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาดำเนินการตามแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาด้านการศึกษา (ปพ.3) ของสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผ่านระบบ ปพ. 3 ออนไลน์ หมายถึง สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการจัดทำ ตรวจสอบ และรายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาด้านการศึกษา เพื่อการจัดเก็บตามแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาด้านการศึกษา (ปพ. 3) ตามคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สพฐ. 618/2552 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 และแนวปฏิบัติการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และหนังสือที่ ศธ 04004/ว 328 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2563 เรื่อง แนวทางการจัดทำและจัดส่งแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาด้านการศึกษา โดยสถานศึกษาจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับจากวันอนุมัติผลการเรียนและสำเร็จการศึกษาดังกล่าว (ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6) และระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น) (ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3) เป็นกรรายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาด้านการศึกษา ผ่านระบบ ปพ. 3 ออนไลน์ (<https://gpa.obec.go.th/login>) ที่จะต้องผ่านการตรวจสอบ และรับรองข้อมูลจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาด้านการศึกษา ก่อนการจัดเก็บในรูปแบบดิจิทัล

เกณฑ์การประเมิน

| 1 คะแนน | 2 คะแนน | 3 คะแนน | 4 คะแนน | 5 คะแนน |
|--|--|--|--|--|
| การรายงานข้อมูลตามแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาด้านการศึกษา ปพ.3 ตามรูปแบบที่กำหนด และผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาด้านการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อจัดเก็บแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาด้านระบบ ปพ.3 ออนไลน์ ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน คิดเป็นร้อยละ 60 ของจำนวนรายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ปพ.3 ของสถานศึกษากลุ่มเป้าหมาย | การรายงานข้อมูลตามแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาด้านการศึกษา ปพ.3 ตามรูปแบบที่กำหนด และผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาด้านการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อจัดเก็บแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาด้านระบบ ปพ.3 ออนไลน์ ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน คิดเป็นร้อยละ 70 ของจำนวนรายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ปพ.3 ของสถานศึกษากลุ่มเป้าหมาย | การรายงานข้อมูลตามแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาด้านการศึกษา ปพ.3 ตามรูปแบบที่กำหนด และผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาด้านการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อจัดเก็บแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาด้านระบบ ปพ.3 ออนไลน์ ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน คิดเป็นร้อยละ 75 ของจำนวนรายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ปพ.3 ของสถานศึกษากลุ่มเป้าหมาย | การรายงานข้อมูลตามแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาด้านการศึกษา ปพ.3 ตามรูปแบบที่กำหนด และผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาด้านการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อจัดเก็บแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาด้านระบบ ปพ.3 ออนไลน์ ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน คิดเป็นร้อยละ 80 ของจำนวนรายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ปพ.3 ของสถานศึกษากลุ่มเป้าหมาย | การรายงานข้อมูลตามแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาด้านการศึกษา ปพ.3 ตามรูปแบบที่กำหนด และผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาด้านการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อจัดเก็บแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาด้านระบบ ปพ.3 ออนไลน์ ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน คิดเป็นร้อยละ 80 ของจำนวนรายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ปพ.3 ของสถานศึกษากลุ่มเป้าหมาย |

สูตรการคำนวณ

| | |
|--|-------|
| จำนวนแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาด้านการศึกษา (ปพ.3) ของสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ปพ.3) ของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกลุ่มเป้าหมาย | X 100 |
|--|-------|

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ

- 1) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา หรือ
- 2) กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สพฐ. 618/2552 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 และแนวปฏิบัติการจัดเก็บและประเมินผลการเรียนรู้ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551
2. หนังสือที่ ศธ 04004/ว 328 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2563 เรื่อง แนวทางการจัดทำและจัดส่งแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาด้านการศึกษา ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปพ. 3) ของสถานศึกษา
3. ฐานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาด้านการศึกษาที่ใช้ในการดำเนินงานรวม และจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศสู่เรียน
4. ระบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาด้านการศึกษา ปพ. 3 ออนไลน์ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาด้านการศึกษา เพื่อการรายงาน จัดทำ ตรวจสอบ และจัดเก็บแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาด้านการศึกษา ปพ. 3

รายงานผ่านระบบ ปพ.3 ออนไลน์

X ไม่ต้องรายงานในระบบ KRS

| | | |
|--|----------|-------|
| ข้อมูลพื้นฐาน | หน่วยวัด | 2564 |
| ร้อยละของรายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาด้านการศึกษา (ปพ.3) ผ่านระบบ ปพ. 3 ออนไลน์ มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน | ร้อยละ | 70.00 |

ขั้นตอนการดำเนินการผ่านระบบ ปพ.3 ออนไลน์

ขั้นตอนการดำเนินการ

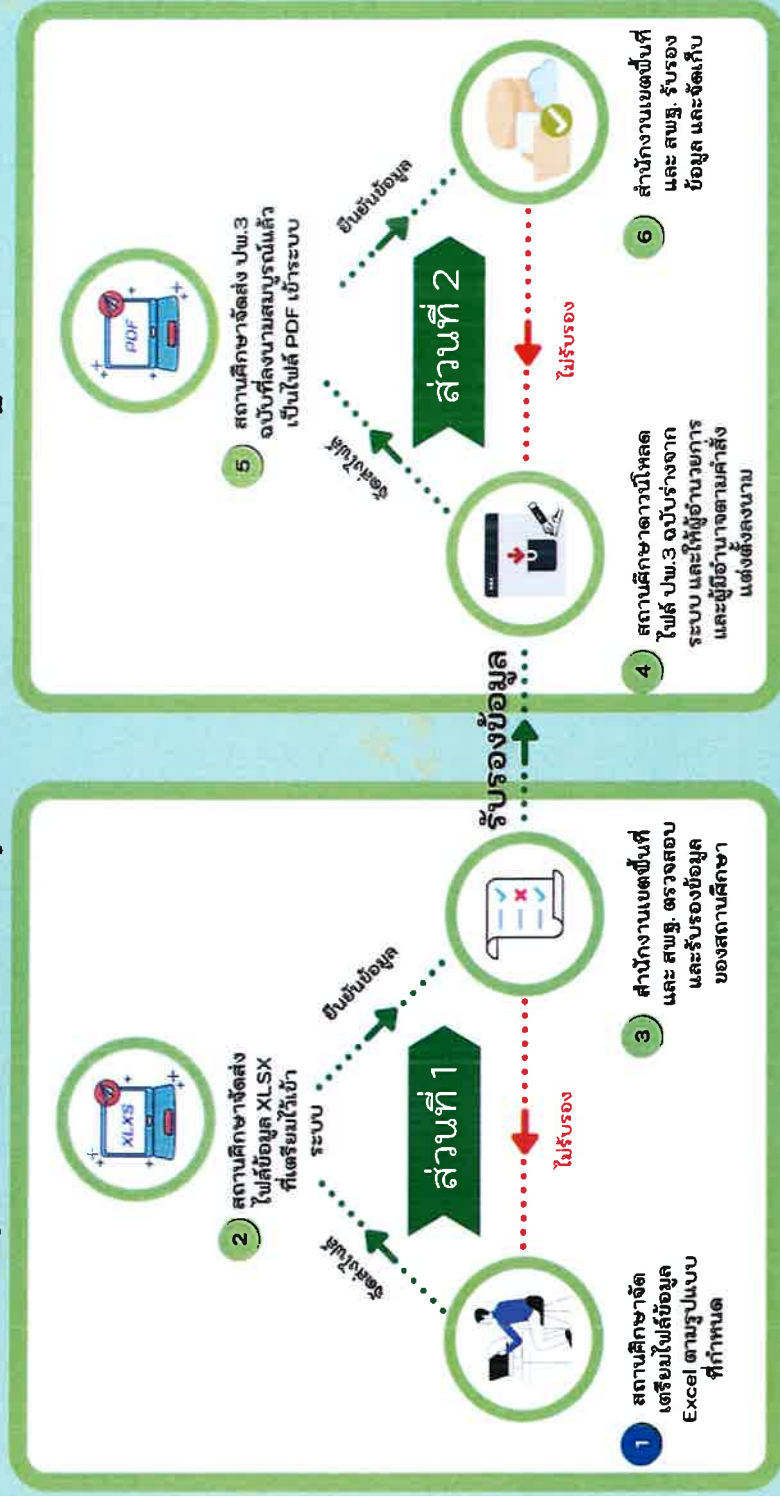
ระบบการรายงาน ตรวจสอบ และจัดเก็บแบบรายงาน
ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปพ.3)

* ตั้งแต่ปีการศึกษา 2563

เริ่มให้สถานศึกษาดำเนินการรายงาน

และจัดทำ ปพ. 3 ผ่านระบบ ปพ. 3
ออนไลน์ ซึ่งมีขั้นตอน ดังนี้

- สถานศึกษา จัดส่งข้อมูล (excel) ให้ สพท. และ สพฐ. ตรวจสอบ
ความถูกต้องก่อนการจัดพิมพ์ ปพ.3
- สถานศึกษา จัดพิมพ์ และลงนาม
อนุมัติ และแนบไฟล์ภาพ (pdf) ให้ สพท.
และ สพฐ. ตรวจสอบและจัดเก็บ ปพ.3
รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ในระบบ ปพ.3
ออนไลน์
- สถานศึกษาจัดเก็บเอกสารของ
สถานศึกษา และให้ส่ง สพท. สพฐ. จัดเก็บ
ต่อไป



หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ 04010/ว 371 ลว 25 ก.พ. 65



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๑. ให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๑๖๓๓/ว.ศธ.๒๕๖๑ เรื่อง อนุมัติโครงการส่งเสริมการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (๖-๗ ปี) ในพื้นที่ชนบทและพื้นที่ขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๑๖๓๓/ว.ศธ.๒๕๖๑ เรื่อง อนุมัติโครงการส่งเสริมการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (๖-๗ ปี) ในพื้นที่ชนบทและพื้นที่ขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๑๖๓๓/ว.ศธ.๒๕๖๑ เรื่อง อนุมัติโครงการส่งเสริมการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (๖-๗ ปี) ในพื้นที่ชนบทและพื้นที่ขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๔. ให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๑๖๓๓/ว.ศธ.๒๕๖๑ เรื่อง อนุมัติโครงการส่งเสริมการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (๖-๗ ปี) ในพื้นที่ชนบทและพื้นที่ขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๕. ให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๑๖๓๓/ว.ศธ.๒๕๖๑ เรื่อง อนุมัติโครงการส่งเสริมการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (๖-๗ ปี) ในพื้นที่ชนบทและพื้นที่ขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๖. ให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๑๖๓๓/ว.ศธ.๒๕๖๑ เรื่อง อนุมัติโครงการส่งเสริมการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (๖-๗ ปี) ในพื้นที่ชนบทและพื้นที่ขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๗. ให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๑๖๓๓/ว.ศธ.๒๕๖๑ เรื่อง อนุมัติโครงการส่งเสริมการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (๖-๗ ปี) ในพื้นที่ชนบทและพื้นที่ขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๘. ให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๑๖๓๓/ว.ศธ.๒๕๖๑ เรื่อง อนุมัติโครงการส่งเสริมการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (๖-๗ ปี) ในพื้นที่ชนบทและพื้นที่ขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๙. ให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๑๖๓๓/ว.ศธ.๒๕๖๑ เรื่อง อนุมัติโครงการส่งเสริมการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (๖-๗ ปี) ในพื้นที่ชนบทและพื้นที่ขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๑๐. ให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๑๖๓๓/ว.ศธ.๒๕๖๑ เรื่อง อนุมัติโครงการส่งเสริมการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (๖-๗ ปี) ในพื้นที่ชนบทและพื้นที่ขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษา

๓. การขึ้นทะเบียนและประเมินผลทางการศึกษา อธิการบดี และ
รองอธิการบดี

๔. การขึ้นทะเบียนและประเมินผลทางการศึกษา อธิการบดี และ
รองอธิการบดี

๕. การขึ้นทะเบียนและประเมินผลทางการศึกษา อธิการบดี และ
รองอธิการบดี

๖. การขึ้นทะเบียนและประเมินผลทางการศึกษา อธิการบดี และ
รองอธิการบดี

๗. การขึ้นทะเบียนและประเมินผลทางการศึกษา อธิการบดี และ
รองอธิการบดี

๘. การขึ้นทะเบียนและประเมินผลทางการศึกษา อธิการบดี และ
รองอธิการบดี

๙. การขึ้นทะเบียนและประเมินผลทางการศึกษา อธิการบดี และ
รองอธิการบดี

๑๐. การขึ้นทะเบียนและประเมินผลทางการศึกษา อธิการบดี และ
รองอธิการบดี

3/10/2022

สาระสำคัญ

- ข้อที่ 2.2 การอนุมัติการจบการศึกษาภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 ดังนี้
 - กรณีสถานศึกษาจัดการเรียนการสอนครบตามโครงสร้างเวลาเรียนและเกณฑ์การจบแต่ละระดับ ให้อนุมัติการจบการศึกษาภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565
 - กรณีนักเรียนมีผลการเรียนไม่สมบูรณ์ (ติด 0 ร มส) ให้สถานศึกษากำกับ ติดตาม ช่วยเหลือ สอนซ่อมเสริมและดำเนินการวัดและประเมินผลให้เสร็จสิ้นและอนุมัติการจบการศึกษาภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2565



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา



แผนการดำเนินการรายงาน ตรวจสอบ และจัดเก็บแบบรายงาน ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปพ.3) ออนไลน์ ประจำปีการศึกษา 2564



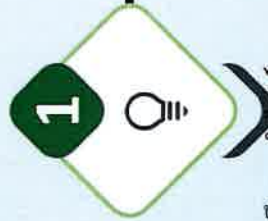
ภายใน 31 มี.ค. 65

31 มี.ค. เป็นต้นไป

7 - 8 เม.ย. 65

5 - 12 พ.ค. 65

เม.ย.- ก.ย 65



สถานศึกษานำไฟล์ excel ที่บันทึก
ข้อมูลนักเรียนที่จบการศึกษา ม. 3
และ ม.6 ประจำปีการศึกษา 2564
เข้าสู่ระบบ ปพ.3 ออนไลน์
* 30 วันตั้งแต่มูลนิธิผลการเรียน

ผู้เรียนที่จบพร้อมรุ่น
ภายใน 31 มี.ค. 65

ผู้เรียนที่จบไม่พร้อมรุ่น
ภายใน 15 พ.ค. 65



สพท. สศศ. และหน่วยงาน
ต่างสังกัดอื่น ตรวจสอบและ
รับรองข้อมูลนักเรียนที่จบ
การศึกษา ม.3 และ ม.6 ของ
สถานศึกษา และจัดส่งให้ สพฐ.



สพฐ. และคณะทำงาน ประชุม
ชี้แจง ชักซ้อมความเข้าใจ
เกี่ยวกับกรรายงานข้อมูลแบบ
รายงานผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3)
ผ่านระบบ ปพ.3 ออนไลน์ ให้
สพท. สศศ. และหน่วยงานต่าง
สังกัดอื่น ๆ



สพฐ. และคณะทำงาน ตรวจสอบ
และรับรองข้อมูลข้อมูลนักเรียน
ที่จบการศึกษา ม.3 และ ม.6
ของสถานศึกษาตามรูปแบบ
ที่กำหนด ครั้งที่ 1



สพฐ. รายงานผล
การดำเนินงานตาม
คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ สพท.
รอบ 6 และ 12 เดือน
ให้ กพร. สพฐ.
และวางแผนการดำเนินงานใน
รอบปีการศึกษาหน้าต่อไป

ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ตัวชี้วัดที่ 4.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

คำอธิบาย

- การบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เป็นแนวทางหลักในการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของการดำเนินงานในภาพรวมขององค์กร ที่มุ่งเน้น "การพัฒนาภาครัฐให้เป็นระบบดิจิทัล สร้างนวัตกรรม ด้วยกลไกสานพลังจากทุกภาคส่วน"
- เกณฑ์ PMQA ประกอบด้วยความรู้สำคัญในการบริหารและดำเนินงาน ประเด็นสำคัญ 7 หมวด ดังนี้ ได้แก่ หมวด 1 การนำองค์การ, หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์, หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย, หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้, หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร, หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ, หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ
- เกณฑ์การพิจารณากระบวนการทำงานตามเกณฑ์ PMQA 4.0 ของหมวด 1 – 6 จะมุ่งเน้นกระบวนการ วิธีการดำเนินงาน การทำงานตามแนวทาง ADLI

| เกณฑ์การประเมิน | 1 คะแนน | 2 คะแนน | 3 คะแนน | 4 คะแนน | 5 คะแนน |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| ข้อมูลพื้นฐาน | | | | | |
| การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) | | | | | 00000 |

ปรับเกณฑ์

| ข้อมูลพื้นฐาน | หน่วยวัด | 2562 | 2563 | 2564 |
|-----------------------|----------|------|------|------|
| ผลคะแนน (เต็ม 5.0000) | | - | - | XXX |

| 1 คะแนน | 2 คะแนน | 3 คะแนน | 4 คะแนน | 5 คะแนน |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|
| 1.00000-1.99999 | 2.00000-2.99999 | 3.00000-3.99999 | 4.00000-4.99999 | 5.00000 |

สพท. รายงานในระบบ PMQA รวม 12 เดือน

X ไม่ต้องรายงานในระบบ KRS

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

• **หมวด 1 :** ประเด็นประเมิน 4 หัวข้อย่อย ได้แก่ 1) ระบบการนำองค์การที่สร้างควมยั่งยืน 2) การป้องกันทุจริตและสร้างความเป็นปองใส 3) การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก และ 4) การคำนึงถึงความต้องการของบุคลากร

• **หมวด 2 :** ประเด็นประเมิน 4 หัวข้อย่อย ได้แก่ 1) แผนปฏิบัติการประจำปีของ สพท. มีการตอบสนองความท้าทาย สร้างนวัตกรรมเกิดการเปลี่ยนแปลง และมุ่งเน้นประโยชน์ต่อผู้รับบริการ 2) เป้าหมายสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งระยะสั้น ระยะยาว 3) แผนการขับเคลื่อนทุกระดับ ทักษะด้าน และ 4) การติดตามและแก้ไขปัญหาที่รวดเร็ว

• **หมวด 3 :** ประเด็นประเมิน 4 หัวข้อย่อย ได้แก่ 1) ระบบข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อพัฒนาใช้ประโยชน์ในการพัฒนา การให้บริการและการเข้าถึง 2) การประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ 3) มีการทบทวน ปรับปรุง กระบวนการให้บริการผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง และ 4) กระบวนการใช้เครื่องมือเรียนรู้เร็วและสร้างนวัตกรรม

• **หมวด 4 :** ประเด็นประเมิน 4 หัวข้อย่อย ได้แก่ 1) การกำหนดตัวชี้วัดและการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ 2) การวิเคราะห์ผลจากข้อมูลและตัวชี้วัด เพื่อไปสู่การพัฒนาและแก้ไข 3) การจัดการความรู้และใช้องค์ความรู้เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ และ 4) การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ และปรับระบบการทำงานให้เป็นดิจิทัล

• **หมวด 5 :** ประเด็นประเมิน 4 หัวข้อย่อย ได้แก่ 1) ระบบการจัดบุคลากร เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ 2) ระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพสองตัว มุ่งผลสัมฤทธิ์ 3) การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ และ 4) ระบบพัฒนาบุคลากร

• **หมวด 6 :** ประเด็นประเมิน 4 หัวข้อย่อย ได้แก่ 1) กระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ (end to end process) 2) การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงผลผลิต กระบวนการ และบริการ 3) การลดต้นทุนและการใช้ทรัพยากร ที่มีประสิทธิภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และ 4) การมุ่งเน้นประสิทธิภาพ ทั้งองค์การและผลกระทบต่อยุทธศาสตร์

• **หมวด 7 :** ประเด็นจากตัวชี้วัดตอบสนองผลลัพธ์การดำเนินการ 6 มิติ ได้แก่ 1) การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดตามพันธกิจ 2) การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านผู้รับบริการและประชาชน 3) การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร 4) การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการเป็นต้นแบบ 5) การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม และ 6) การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการลดต้นทุน การสร้างนวัตกรรม และการจัดการกระบวนการ

ตัวชี้วัดเดิม

น้ำหนัก 5.882

| กลุ่มงานที่รับผิดชอบ |
|---|
| 1) กลุ่มอำนวยการ/กลุ่มกฎหมายและคดี (หมวด 1) |
| 2) กลุ่มนโยบายและแผน (หมวด 2) |
| 3) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา/กลุ่มอำนวยการ/กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล (หมวด 3) |
| 4) กลุ่มนโยบายและแผน/กลุ่มนิติศาสตร์ (หมวด 4) |
| 5) กลุ่มบริหารงานบุคคล/กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ (หมวด 5) |
| 6) ทุกกลุ่มใน สพท. (หมวด 6-7) |

การดำเนินการ

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาข้อมูลในส่วนที่ 1 - ส่วนที่ 3 ตามคู่มือ PMQA

ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ตัวชี้วัดที่ 5 การลดพลังงาน

ตัวชี้วัดที่ 5.1 พลังงานด้านไฟฟ้า

คำอธิบาย

- การลดพลังงาน ที่พิจารณาจากพลังงาน 2 หน่วย คือ พลังงานด้านไฟฟ้า และพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิง (เป้าหมายประเทศได้ร้อยละ 10)
- มีการใช้พลังงานไฟฟ้า / การใช้พลังงานเชื้อเพลิงลดลงในแต่ละด้านร้อยละ 10 เทียบกับค่ามาตรฐานการใช้พลังงานในแต่ละส่วนราชการ
- ใช้ผลการประเมินจากระบบ e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานกระทรวงพลังงาน (จะใช้ผลการประเมินรายเดือนเฉลี่ยในแต่ละรอบ โดยรอบที่ 1 นับตั้งแต่ กันยายน 2564 - กันยายน 2565 รอบที่ 2 นับตั้งแต่ มีนาคม 2565 - สิงหาคม 2565 เนื่องจากใบเสร็จค่าไฟฟ้าจะออกล่าช้าไปประมาณ 1 เดือน)
- เกณฑ์การให้คะแนน คิดค่าระดับคะแนนเต็มด้านละ 5 คะแนน

เกณฑ์การประเมิน

| 1 คะแนน | 2 คะแนน | 3 คะแนน | 4 คะแนน | 5 คะแนน |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงร้อยละ 2 | ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงร้อยละ 4 | ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงร้อยละ 6 | ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงร้อยละ 8 | ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงร้อยละ 10 ขึ้นไป |

ตัวชี้วัดที่ 5.2 พลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิง

เกณฑ์การประเมิน

| 1 คะแนน | 2 คะแนน | 3 คะแนน | 4 คะแนน | 5 คะแนน |
|---|---|---|---|---|
| ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 2 | ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 4 | ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 6 | ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 8 | ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 10 ขึ้นไป |

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. ใช้ผลการประเมินจากระบบ e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานกระทรวงพลังงาน (จะใช้ผลการประเมินรายเดือนเฉลี่ยในแต่ละรอบ โดยรอบที่ 1 นับตั้งแต่ กันยายน 2564 - กันยายน 2565 รอบที่ 2 นับตั้งแต่ มีนาคม 2565 - สิงหาคม 2565 เนื่องจากใบเสร็จค่าไฟฟ้าจะออกล่าช้าไปประมาณ 1 เดือน)
2. สฟฐ. จะนำข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ที่ สฟฐ. ได้รับการประเมิน มากรอกลงระบบ KRS เพื่อนำไปเปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนเป็นค่าคะแนนของ สฟฐ. ต่อไป

ข้อมูลพื้นฐาน

| ข้อมูลพื้นฐาน | หน่วยวัด | 2562 | 2563 | 2564 |
|--------------------------|----------|-------|-------|-------|
| 5. การลดพลังงาน | | | | |
| 5.1 ด้านไฟฟ้า | ร้อยละ | 71.71 | 69.03 | 67.60 |
| 5.2 ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง | | 68.69 | 72.47 | 75.30 |

ตัวชี้วัดเดิม

X ไม่ต้องรายงาน
ในระบบ KRS

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
1) กลุ่มอำนวยการ

น้ำหนัก
5.882

การดำเนินการ

- รายงานข้อมูลไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นประจำทุกเดือน และรายงานข้อมลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในระบบ e-report.energy.go.th สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ภายในวันสุดท้ายของเดือนถัดไป โดยดำเนินการรายงานข้อมูลฯ ตั้งแต่เดือน กันยายน 2564 ถึง สิงหาคม 2565

ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการมาตรฐานการลดและตัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ

| |
|---------------------|
| กลุมงานที่รับผิดชอบ |
| 1) กลุมอำนวยการ |

น้ำหนัก
5.882

คำอธิบาย

- กรมควบคุมพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นเจ้าภาพเรื่องมาตรฐานการลดและตัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2561 ที่ไม่ได้เห็นชอบกับมาตรฐานการลด และตัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐโดยมอบหมายทุกหน่วยงานภาครัฐดำเนินการร่วมกันทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2561 ตามข้อเสนอของกรมควบคุมพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- เป็นการลดขยะใน 4 ประเภท ได้แก่ ขยะมูลฝอยที่ส่งกำจัด , ถุงพลาสติกหิ้ว , แก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง , โฟมบรรจุอาหาร
- การประเมินระดับ สพท. ใช้วิธีการประเมินโดยถ่ายทอดจากแนวทางการประเมินของกรมควบคุมพิษ ตามประเด็นการประเมิน 10 ประเด็น

เกณฑ์การประเมิน

| 1 คะแนน | 2 คะแนน | 3 คะแนน | 4 คะแนน | 5 คะแนน |
|--|--|--|--|---|
| สามารถดำเนินการตามประเด็นการประเมินได้ 1 - 2 ประเด็น | สามารถดำเนินการตามประเด็นการประเมินได้ 3 - 4 ประเด็น | สามารถดำเนินการตามประเด็นการประเมินได้ 5 - 6 ประเด็น | สามารถดำเนินการตามประเด็นการประเมินได้ 7 - 8 ประเด็น | สามารถดำเนินการตามประเด็นการประเมินได้ 9 - 10 ประเด็น |

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการเรื่องมาตรฐานการลดและตัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ตามประเด็นการประเมินจำนวน 10 ประเด็น พร้อมแนบเอกสารหลักฐานการดำเนินงาน เช่น ประกาศฯ หนังสือราชการ รายงานผลการดำเนินงาน แผนการดำเนินงาน ภาพถ่าย ภาพข่าว ฯลฯ
2. **รายงานในระบบ KRS เท่านั้น** ("ไม่ต้องรายงานไปยังกรมควบคุมพิษ) สามารถศึกษาแนวทางการมาตรฐานการฯ ได้ที่เว็บไซต์ <https://inno.obec.go.th/eesd> และเข้าร่วมกลุ่มเครือข่ายสื่อสังคมออนไลน์ สพท. ทำความดีด้วยหัวใจลดภัยสิ่งแวดล้อมที่ <http://facebook.com/groups/eesdobec>



รายงานในระบบ KRS

ประเด็นการประเมิน 10 ประเด็น ประกอบด้วย

| ประเด็น | การประเมิน |
|---------|--|
| 1 | มีการจัดทำแผนปฏิบัติการลด และตัดแยกขยะมูลฝอยของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารองค์การหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้บริหารองค์การ |
| 2 | มีการคัดแยกขยะมูลฝอยเพื่อนำไปจัดการอย่างเหมาะสม ถูกต้องตามหลักวิชาการ ไม่เกิดการนำขยะมูลฝอยที่คัดแยกแล้วกลับไปรวมอีก โดยมีการคัดแยกขยะมูลฝอยอย่างน้อย |
| 3 | เป็น 3 ประเภท ได้แก่ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย และขยะทั่วไป มีป้ายแสดงประเภทของขยะมูลฝอยที่ถังขยะได้อย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้มาใช้บริการสามารถทิ้งขยะได้อย่างถูกต้อง |
| 4 | เพื่อให้ผู้มาใช้บริการสามารถทิ้งขยะได้อย่างถูกต้อง โดยสะดวก เพื่อให้ผู้มาใช้บริการสามารถจัดการขยะในหน่วยงาน (จัดโอ / อินโพ กราฟฟิค เป็นต้น) |
| 5 | มีจุดเก็บรวบรวมขยะอันตรายที่เหมาะสม ถูกต้องตามหลักวิชาการ |
| 6 | มีกิจกรรมให้ความรู้ในการคัดแยกขยะมูลฝอยก่อนทิ้งแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เช่น การจัดกิจกรรมรณรงค์ การอบรม KM การจัดนิทรรศการ เพื่อให้ความรู้ เป็นต้น |
| 7 | มีกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการนำขยะมูลฝอยมาใช้ประโยชน์ เช่น หมักทำปุ๋ย นำหมักชีวภาพ เลี้ยงไส้เดือน ธนาคารขยะ |
| 8 | มีกิจกรรมเพื่อลดการใช้ถุงพลาสติกหิ้ว เช่น การส่งเสริมการใช้ตะกร้า ผ่าปาร์ตี้เซลล์ เป็นต้น |
| 9 | มีกิจกรรมเพื่อลดการใช้แก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง เช่น การรณรงค์ให้ใช้แก้วส่วนตัว การลดราคาให้กับลูกค้าที่นำแก้วส่วนตัวมาซื้อ เป็นต้น |
| 10 | ไม่มีการใช้โฟมบรรจุอาหารในร้านอาหาร ที่ตั้งในหน่วยงาน รวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นในหน่วยงาน และไม่มีกรนำโฟมบรรจุอาหารเข้ามาในหน่วยงาน |

ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ตัวชี้วัดที่ 7 การกำกับดูแลการทุจริต

คำอธิบาย

- การประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์กรสะท้อนจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยให้ความสำคัญในการประเมินเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและการขยายผลการนำเครื่องมือการประเมิน ITA ไปใช้เพื่อประเมินสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาศาสน์พื้นฐาน
- เกณฑ์การประเมินสำนักงาน ๗-๗.๕ **ป.ป.ช** มีการปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) โดยจำแนกเป็น 10 ตัวชี้วัด
- ใช้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากสำนักพัฒนา นวัตกรรมจัดการการศึกษา

ตัวชี้วัดเดิม

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ

ตามผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมาย

น้ำหนัก
5.882

ตัวชี้วัดที่ 7.1 คะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน | คะแนนการประเมิน ITA สพท. |
|-------|--------------------------|
| 1 | 0 – 49.99 |
| | 50.00 – 54.99 |
| | 55.00 – 64.99 |
| 2 | 65.00 – 74.99 |
| 3 | 75.00 – 84.99 |
| 4 | 85.00 – 94.99 |
| 5 | 95.00 – 100 |

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. ใช้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากสำนักพัฒนา นวัตกรรมจัดการการศึกษา

ตัวชี้วัดที่ 7.2 คะแนนการประเมิน ITA ของสถานศึกษา

เกณฑ์การประเมิน

| คะแนน | คะแนนการประเมิน ITA สถานศึกษา |
|-------|-------------------------------|
| 1 | 0 - 9.99 |
| | 10.00 – 19.99 |
| 2 | 20.00 – 29.99 |
| 3 | 30.00 – 39.99 |
| 4 | 40.00 – 49.99 |
| 5 | ร้อยละ 50 ขึ้นไป |

X ไม่ต้องรายงานในระบบ KRS

ข้อมูลพื้นฐาน

หน่วยวัด

2562

2563

2564

การกำกับดูแลการทุจริต

ร้อยละ

85.58

85.20

92.65

ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ตัวชี้วัดที่ 8 ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber)

ตัวชี้วัดเดิม

น้ำหนัก
5.882

คำอธิบาย

- การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ หมายถึง การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การบริหารจัดการภายในการอำนวยความสะดวกประชาชน การบริการภาครัฐ และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้เห็นความสำคัญในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในองค์การ เพื่อความสะดวกรวดเร็วประหยัดเวลา งบประมาณและใช้ความสำคัญกับความปลอดภัยทางไซเบอร์ จึงสำรวจการดำเนินการข้อมูลด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์สำหรับระบบสารสนเทศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นกระบวนการหรือการกระทำทั้งหมดที่จำเป็น เพื่อทำให้องค์กรปราศจากความเสียหายที่มีผลต่อความปลอดภัยของข้อมูลข่าวสาร (Information) ในทุกรูปแบบ รวมถึงการระวังป้องกันต่อการอาชญากรรม การโจมตี การบ่อนทำลาย และความผิดพลาดต่าง ๆ โดยคำนึงถึงองค์ประกอบพื้นฐานของความปลอดภัยของข้อมูล

| |
|--|
| กลุ่มงานที่รับผิดชอบ |
| 1) กลุ่มส่งเสริมทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร |

**✗ ไม่ตรงรายการ
ในระบบ KRS**

เกณฑ์การประเมิน

| 1 คะแนน | 2 คะแนน | 3 คะแนน | 4 คะแนน | 5 คะแนน |
|--|---|---|---|---|
| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้คะแนนน้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 50 | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้คะแนนร้อยละ 51-69 | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้คะแนนร้อยละ 70-79 | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้คะแนนร้อยละ 80-89 | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้คะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไป |

สูตรการคำนวณ

| | |
|--------------------------------------|-------|
| คะแนนที่ได้ X 100 | X 100 |
| คะแนนเดิม 7 คะแนน จากวิธีการคิดคะแนน | |

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. ข้อมูลจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 245 เขต
2. จัดทำแบบสำรวจให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดเพื่อแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ

| ข้อมูลพื้นฐาน | หน่วยวัด | 2562 | 2563 | 2564 |
|-------------------------------------|----------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber) | 245 เขต | 129 เขต | 134 เขต | 183 เขต |
| | | ผ่านเกณฑ์ 70% | ผ่านเกณฑ์ 70% | ผ่านเกณฑ์ 70% |
| | | และไม่ผ่าน เกณฑ์ 96 เขต | และไม่ผ่าน เกณฑ์ 91 เขต | และไม่ผ่าน เกณฑ์ 42 เขต |

ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ตัวชี้วัดที่ 9 การขับเคลื่อนระบบคลังสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC Content Center)

ตัวชี้วัดเดิม

น้ำหนัก
5.882

คำอธิบาย

- การขับเคลื่อนระบบคลังสื่อการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน หมายถึง การดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัด สามารถใช้งานและประยุกต์ใช้สื่อการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัลจากระบบคลังสื่อการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC Content Center) ในการจัดการเรียนรู้ให้เกิดประสิทธิภาพกับนักเรียน โดยดำเนินการ 4 กิจกรรม ดังนี้
 - กิจกรรมที่ 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การเข้าถึงระบบ OBEC Content Center ให้กับโรงเรียนในสังกัด ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ในรูปแบบออนไลน์ และ/หรือ ออฟไลน์
 - กิจกรรมที่ 2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ความรู้ครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างน้อยจำนวนร้อยละ 50 ของจำนวนโรงเรียนทั้งหมดในสังกัด ในการใช้งานระบบ OBEC Content Center พร้อมทั้งสมัครสมาชิกในระบบ
 - กิจกรรมที่ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งเสริมและสนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษาผลิตสื่อการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัลใช้เป็นเครื่องมือจัดการเรียนรู้ และนำสื่อการเรียนรู้เข้าสู่ระบบ OBEC Content Center ผ่านระบบบริหารจัดการเนื้อหาอิเล็กทรอนิกส์ (Content Management System: CMS) ที่ถูกลิขสิทธิ์ตามสัญญาอนุญาตหรือที่พาดคอมมอนส์ (Creative Commons Licenses: CC)
 - กิจกรรมที่ 4 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสร้างเครือข่ายครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างน้อยจำนวนร้อยละ 50 ของจำนวนโรงเรียนทั้งหมดในสังกัด เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้สื่อการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัลจากระบบ OBEC Content Center ในการจัดการเรียนรู้ให้นักเรียน

เกณฑ์การประเมิน

| 1 คะแนน | 2 คะแนน | 3 คะแนน | 4 คะแนน | 5 คะแนน |
|--------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| ไม่ดำเนินการ | ดำเนินการ 1 กิจกรรม | ดำเนินการ 2 กิจกรรม | ดำเนินการ 3 กิจกรรม | ดำเนินการ 4 กิจกรรม |

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

| รายการประเมิน | หลักฐาน |
|---------------|--|
| กิจกรรมที่ 1 | หลักฐานการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ / แบบรายงานผลการดำเนินงาน / จดหมายเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หรือ หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง |
| กิจกรรมที่ 2 | หลักฐานการให้ความรู้ครูและบุคลากรทางการศึกษา / แบบรายงานผลการดำเนินงาน / แบบรายงานเชิญเข้าร่วมการให้ความรู้ หรือ หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง |
| กิจกรรมที่ 3 | หลักฐานการส่งเสริมและสนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษาผลิตสื่อการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัล / แบบรายงานผลการดำเนินงาน หรือ หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง |
| กิจกรรมที่ 4 | หลักฐานการสร้างเครือข่ายครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งรูปแบบออนไลน์ และออฟไลน์ / คำสั่ง / แบบรายงานผลการดำเนินงาน หรือ หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่ สพท. ดำเนินการอย่างน้อยจำนวนร้อยละ 50 ของจำนวนโรงเรียนทั้งหมดในสังกัด |

| | |
|--|--|
| กลุ่มงานที่รับผิดชอบ | |
| 1) กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้อง | |

| ข้อมูลพื้นฐาน | หน่วยวัด | 2562 | 2563 | 2564 |
|---|------------|------|------|--------------|
| การขับเคลื่อนระบบคลังสื่อการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC Content Center) | ความสำเร็จ | - | - | ร้อยละ 90.97 |

สพท. รายงานในระบบ KRS
รวม 12 เดือน



ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ตัวชี้วัดที่ 10 การตรวจสอบทางการเงินและบัญชีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

คำอธิบาย

- ระดับความสำเร็จของส่วนราชการระดับหน่วยมีจ่ายสามารถดำเนินการด้านบัญชีได้ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษากำหนด โดยเป็นการประเมินผลจากจำนวนเรื่องขอข้อมูลทางบัญชีที่ส่วนราชการระดับหน่วยมีจ่ายสามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 5 เรื่อง ประกอบด้วย 20 ข้อย่อย การประเมินรวมที่ 1 (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565) และ รวมที่ 2 (เมษายน – กันยายน 2565) โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ เรื่องที่ 1 ความถูกต้อง (Accuracy) , เรื่องที่ 2 ความโปร่งใส (Transparency) , เรื่องที่ 3 ความรับผิดชอบ (Accountability) , เรื่องที่ 4 ความครบถ้วน (Completeness)

ตัวชี้วัดเดิม

รายงานในระบบ KRS
ทั้ง 2 รอบ

น้ำหนัก
5.882

KRS System

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ

1) กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์

เกณฑ์การประเมิน

| เรื่องที่ | ประเด็น | รายการ | คะแนน |
|--|---------------|--|------------|
| 1 | ความถูกต้อง | 1.1 ยอดคงเหลือในข้อ"ยอดยกไป"ของบัญชีแยกประเภทถูกต้องตรงกับเอกสารหรือหลักฐาน | รวมที่ 1 2 |
| | | 1.1.1 บัญชีเงินสดในมือ | 1.80 1.00 |
| | | 1.1.2 บัญชีเงินฝากธนาคาร | 0.30 0.15 |
| | | 1.1.3 บัญชีลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ | 0.50 0.30 |
| | | บัญชีลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ | 0.40 0.20 |
| | | 1.1.4 บัญชีใบสำคัญจ่าย | 0.30 0.20 |
| | | บัญชีเจ้าหนี้การค้า - หน่วยงานภาครัฐ | |
| | | บัญชีเจ้าหนี้การค้า - บุคคลภายนอก | |
| | | 1.1.5 งบทดลองแสดงข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามดุลยพินิจและต้องไม่มีบัญชีฟั๊กที่มียอดคงค้าง ณ วันสิ้นรอบรายงาน | 0.30 0.15 |
| | | 1.2 ความถูกต้อง เป็นปัจจุบันเกี่ยวกับรายการเคลื่อนไหวของบัญชีแยกประเภท ในระบบ GFMS ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | 1.00 1.00 |
| | | 1.2.1 บัญชีเงินสดในมือ | 0.30 0.30 |
| | | บัญชีเงินฝากธนาคารเพื่อประสงค์ | |
| | | บัญชีเงินฝากธนาคารรายบัญชีเพื่อนำส่งคลัง | |
| | | 1.2.2 บัญชีลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ | 0.30 0.30 |
| | | บัญชีลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ | |
| 1.2.3 บัญชีเงินฝากธนาคารในงบประมาณ | 0.40 0.40 | | |
| บัญชีเงินฝากธนาคารนอกงบประมาณ | | | |
| บัญชีเงินฝากธนาคารรับจากคลัง (เงินกู้) | | | |
| บัญชีใบสำคัญจ่าย | | | |
| บัญชีเจ้าหนี้การค้า - หน่วยงานภาครัฐ | | | |
| บัญชีเจ้าหนี้การค้า - บุคคลภายนอก | | | |
| 2 | ความโปร่งใส | มีการเปิดเผยข้อมูลทางบัญชีต่อสาธารณะ | 0.20 0.20 |
| | | 2.1 การเปิดเผยงบทดลองสู่สาธารณะ | 0.20 0.20 |
| 3 | ความรับผิดชอบ | มีการตอบและแก้ไขข้อบกพร่องข้อมูลทางบัญชี | 1.00 0.90 |

ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ตัวชี้วัดที่ 10 การตรวจสอบทางการเงินและบัญชีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ต่อ)

| เรื่อง | ประเด็น | รายการ | คะแนน | |
|--------|-------------------|---|------------------|------------------|
| 4 | ความครบถ้วน | มีการแสดงรายละเอียดการปรับปรุงบัญชี งบทดลองไม่ปรากฏยอดคงค้างบัญชีพัสดุพัสดุพัสดุพัสดุ ไม่มีบัญชี เฉพาะกิจ และความครบถ้วนของสถานศึกษาหน่วยเบิกภายใต้สังกัด | รวมที่ 1 1.00 | รวมที่ 2 0.60 |
| | | 4.1 ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด (3102010102) | 0.30 | 0.20 |
| | | 4.2 งบทดลองรายหน่วยเบิกจ่ายในระบบ GFMS ไม่ปรากฏยอดคงค้างบัญชีพัสดุพัสดุพัสดุ (ระบุประเภท) | 0.30 | 0.20 |
| | | 4.3 งบทดลองรายหน่วยเบิกจ่ายในระบบ GFMS ไม่มีบัญชีที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการที่ใช้เฉพาะภารกิจของหน่วยงาน | 0.30 | 0.10 |
| 5 | ความมีประสิทธิภาพ | 4.4 ความครบถ้วนของสถานศึกษาหน่วยเบิกภายใต้สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ในการจัดส่งข้อมูลการปฏิบัติงานด้านบัญชี ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาด้านพื้นฐาน ภายในระยะเวลาที่กำหนด | 0.10 | 0.10 |
| | | มีการดำเนินการปรับปรุงและปีบัญชีให้ถูกต้องและครบถ้วนตามหลักการบัญชี | - | 1.30 |
| | | 5.1 แสดงรายละเอียดประกอบรายการบัญชีที่สำคัญ ของงบทดลอง ประจำปีงบประมาณ 2565 | - | 0.10 |
| | | 5.2 บัญชีวัดคงคลัง (1105010105) | - | 0.20 |
| | | บัญชีครุภัณฑ์ (12XXXXXXX) | - | 0.80 |
| | | 5.3 การคำนวณค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนราชการระดับหน่วยเบิกจ่ายที่มีบัญชีสินทรัพย์ไม่ระบุ ระบุ | - | 0.10 |
| | | 5.4 การปีบัญชีรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ และบัญชีผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด | - | 0.10 |

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ ศค-0410-3/ว-160 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2564 กค 0410.3/ว160 ลงพ.28 ก.พ. 65
- หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาด้านพื้นฐาน ฉบับที่ สค-04002/ว-1328 ลงวันที่ 1 เมษายน 2564 ศค 04002/ว744 ลงพ. 23 ก.พ. 65
- ส่วนราชการระดับหน่วยเบิกจ่าย ได้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา 183 แห่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา 42 แห่ง โรงเรียนที่เป็นหน่วยเบิกจ่าย 133 แห่ง และหน่วยเบิกภายใต้กำกับดูแลของผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาพิเศษ 166 แห่ง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีของตนเอง โดยใช้ "แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ ระดับหน่วยเบิกจ่าย" รายงานผ่านระบบ KRS ของ กพร. ในรอบการประเมินที่ 1 และรอบการประเมินที่ 2

หมายเหตุ : เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินฯ ให้แนบในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล เช่น PDF / Image / Excel / Word โดยต้องแนบไฟล์ให้ตรงกับแต่ละหัวข้อย่อยและระบุชื่อไฟล์ให้ตรงกับเอกสารหลักฐาน

แบบฟอร์มรายงานที่ใช้ : แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐระดับหน่วยเบิกจ่าย (แบบรายงาน สรค.65-1)

รายงานผ่านระบบ KRS : รอบที่ 1 เปิดระบบ วันที่ 5 – 30 เม.ย. 65
รอบที่ 2 เปิดระบบ วันที่ 1 – 30 ต.ค. 65



รายงานในระบบ KRS ทั้ง 2 รอบ

ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับความสำเร็จของการจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต

คำอธิบาย

- **ความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต** หมายถึง การที่ส่วนราชการสามารถจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และนำเอาผลการคำนวณต้นทุนมาใช้ในการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และมีฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการบริหารงานงบประมาณของหน่วยงาน โดยจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานพร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายการเพิ่มประสิทธิภาพให้ชัดเจนสามารถวัดผลได้ (เชิงปริมาณ) รวมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและแผนเพิ่มประสิทธิภาพดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ
- **ส่วนราชการที่จัดทำบัญชีต้นทุน** หมายถึง ส่วนราชการส่วนกลางซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบ คือ สำนักงานนโยบายและแผนการศึกษารัฐบาลและสำนักงานการคลังและสินทรัพย์

เกณฑ์การประเมิน

| ประเด็น | น้ำหนัก | คะแนน | |
|---|---------|---|--------------------------------------|
| | | 1 คะแนน | 5 คะแนน |
| 1. ส่งข้อมูลรายงานค่าใช้จ่ายในระบบ GFMS (KSB1) มายังสำนักงานการคลังและสินทรัพย์ (การรายงานรวม 6 เดือน) | 0.5 | ไม่ส่งข้อมูลรายงานค่าใช้จ่ายในระบบ GFMS | ส่งข้อมูลรายงานค่าใช้จ่ายในระบบ GFMS |
| 2. ส่งข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน ตามแบบฟอร์มอ้างอิงตัวชี้วัดที่ 11 (การรายงานรวม 12 เดือน) | 0.5 | ส่งข้อมูลไม่ถูกต้อง ครบถ้วนตามแบบฟอร์ม | ส่งข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนตามแบบฟอร์ม |

หมายเหตุ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะผ่านการประเมินเมื่อได้ 5 คะแนน

วิธีการรายงาน :

รอบที่ 1 ผ่านระบบ **KRS** ระหว่างวันที่ **5 – 30** เม.ย. **65**

สพท. จัดส่งรายงานค่าใช้จ่ายประจำงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ผ่านการรับรองข้อมูลจาก ผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้ สดส. สพฐ. ภายในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 (ตามหนังสือ สพฐ. ตัวนมาก ที่ ศธ 04002/ว602 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565) และ สพท. เข้าไปรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวในระบบ KRS (ถ้าจัดส่งข้อมูลแล้วให้ระบบในระบบ KRS เป็น (1) หากไม่ได้จัดส่งข้อมูลให้ระบบในระบบ KRS เป็น (0))

รอบที่ 2 ผ่านระบบ **KRS** ระหว่างวันที่ **1 – 30** ต.ค. **65**

สพท. รายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบ Excel File ตามแบบฟอร์มอ้างอิงที่ 11 และรายงานในระบบ KRS แบบฟอร์มรายงานที่ใช้ : **สพท. แบบฟอร์ม แบบที่ 1 – 4** และ **สพท. แบบฟอร์ม แบบที่ 5 - 8** << **ดาวน์โหลดฟอร์มจาก QR Code ตามคู่มือฯ**

ตัวชี้วัดเดิม

น้ำหนัก
5.882

| |
|---|
| กลุ่มงานที่รับผิดชอบ |
| 1) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ 2) หรือตามที่อยู่อาศัยหน่วยงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมาย |

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ใช้แสดงผลผลิต / โครงการ / กิจกรรม
2. แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พร้อมทั้งเป้าหมายเชิงปริมาณของแต่ละผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม
3. แนวทางการจัดทำบัญชีต้นทุน โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดในคู่มือการจัดทำบัญชีต้นทุนของกรมบัญชีกลาง
4. ข้อมูลที่จัดเก็บเพื่อจัดทำบัญชีต้นทุน ใช้ข้อมูลค่าใช้จ่ายที่หน่วยเบิกทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคตั้งเบิกในระบบ GFMS ได้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา 183 แห่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา 42 แห่ง สถานศึกษาที่เป็นหน่วยเบิก จำนวน 150 แห่ง ศูนย์การศึกษาพิเศษที่เป็นหน่วยเบิก จำนวน 76 แห่ง โรงเรียนการศึกษานพิเศษ 41 เขต โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์ 49 แห่ง รวม 541 แห่ง
5. จำนวนปริมาณงานของแต่ละกิจกรรมย่อยของทุกหน่วยเบิกจ่ายและทุกศูนย์ต้นทางที่ส่งข้อมูลผ่านระบบ KRS ของ กพร.
6. จำนวนปริมาณงานแต่ละกิจกรรมย่อยของทุกสำนักในส่วนกลาง



รายงานในระบบ KRS
ทั้ง 2 รอบ

ดาวน์โหลดฟอร์มจาก QR Code ตามคู่มือฯ

ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ตัวชี้วัดที่ 12 โครงการพัฒนาระบบรายงานข้อมูลการเงินด้านการศึกษาของสถานศึกษา (ระบบบัญชีการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

คำอธิบาย

- ระบบบัญชีทางการเงินด้านการศึกษา เป็นเครื่องมือหนึ่งที่สามารถใช้เป็นกรอบในการรวบรวมเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลการจัดสรร และการใช้จ่ายทรัพยากรด้านการศึกษาของสถานศึกษา ความเข้าใจถึงแหล่งที่มาของทรัพยากรและการกระจายทรัพยากรทางการศึกษาระดับต่าง ๆ เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดนโยบาย โดยเฉพะในด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายของงบประมาณแนวทางการจัดสรรทรัพยากรให้เหมาะสม เพื่อเพิ่มคุณภาพการศึกษาและการใช้จ่ายที่เป็นสามารถลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา นอกจากนี้ ยังช่วยบ่งบอกถึงความเพียงพอของทรัพยากรด้านการศึกษา และการกำกวมติดตามการใช้จ่ายทรัพยากรทางการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยจากรายงานข้อมูลการเงินด้านการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สถานศึกษาจะรายงานข้อมูลผ่านเว็บไซต์ <https://e-budget.jobobec.in.th> ซึ่งประกอบด้วย 5 ส่วน ดังนี้
 - ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน และข้อมูลบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
 - ส่วนที่ 2 รายงานเงินเดือนจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
 - ส่วนที่ 3 รายรับของโรงเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 - ส่วนที่ 4 รายจ่ายของโรงเรียน ปีงบประมาณ น.ศ. 2565
 - ส่วนที่ 5 รายงานเงินคงเหลือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เกณฑ์การประเมิน

| | | | | |
|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------------------|
| 1 คะแนน | 2 คะแนน | 3 คะแนน | 4 คะแนน | 5 คะแนน (ผ่านการประเมิน) |
| 92.00 – 93.99 | 94.00 – 95.99 | 96.00 – 97.99 | 98.00 – 99.99 | ร้อยละ 100 |

เป้าหมาย : สถานศึกษารายงานข้อมูลทางการเงินด้านการศึกษาได้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ครบ 5 ส่วน ร้อยละ 100 (ระดับ 5)

สูตรการคำนวณ

| | |
|---|-------|
| จำนวนสถานศึกษาที่รายงานข้อมูลครบ 5 ส่วน | X 100 |
| จำนวนสถานศึกษาทั้งหมดในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | |

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

สำนักนโยบายและแผนการศึกษานั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษานั้นพื้นฐานจะนำข้อมูลที่สถานศึกษาส่งกักตส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายงานในระบบบัญชีการศึกษานั้นพื้นฐาน ผ่านทางเว็บไซต์ <https://e-budget.jobobec.in.th> มาคำนวณตามเกณฑ์การให้คะแนนและ รายงานผลให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานคณะกรรมการการศึกษานั้นพื้นฐานเพื่อนำไปประกอบการพิจารณาการให้คะแนนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในระบบ KRS ต่อไป

ตัวชี้วัดเดิม

น้ำหนัก
5.882

| |
|--|
| กลุ่มงานที่รับผิดชอบ |
| 1) กลุ่มนโยบายและแผน / กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ / หน่วยตรวจสอบภายใน / |
| 2) ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมาย |

X **ไม่ต้องรายงาน**
ในระบบ KRS

วิธีการรายงาน :
รายงานข้อมูลทางการเงินผ่านเว็บไซต์ <https://e-budget.jobobec.in.th> จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้
ครั้งที่ 1 จะมีครบระหว่างวันที่ 16 พฤษภาคม 2565 - 30 มิถุนายน 2565
โดยใช้ข้อมูลช่วง 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)
ครั้งที่ 2 จะมีครบระหว่างวันที่ 3 - 24 ตุลาคม 2565
โดยใช้ข้อมูลช่วง 6 เดือนหลังของปีงบประมาณ (1 เมษายน 2565 - 30 กันยายน 2565)

| | | | | |
|--|----------|-------|-------|-------|
| ข้อมูลพื้นฐาน | หน่วยวัด | 2562 | 2563 | 2564 |
| โครงการพัฒนาระบบรายงานข้อมูลการเงิน | ร้อยละ | 96.35 | 98.08 | 98.86 |
| ด้านการศึกษาของสถานศึกษา (ระบบบัญชีการศึกษาขั้นพื้นฐาน) | | | | |

ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ตัวชี้วัดที่ 13 ระดับความสำเร็จของการตรวจการดำเนินงานโครงการเงินกู้เพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคม จากการระบอบของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (โครงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาภาระค่าใช้จ่าย ด้านการศึกษาในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19)

ตัวชี้วัดเดิม
*เปลี่ยนแปลง
การตรวจสอบ

น้ำหนัก
5.882

คำอธิบาย

- การตรวจสอบการดำเนินงาน (Performance Audit) เป็นการตรวจสอบที่เน้นผลของการดำเนินงาน ว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ และแนวทางการดำเนินงานโครงการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตลอดจนความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ภายใต้ระยะเวลาที่กำหนด
- กระดาษทำการ หมายถึง เครื่องมือที่ใช้ในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลผลการตรวจสอบผลการวิเคราะห์ และผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบ ภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำหรับโครงการตรวจสอบการดำเนินงาน โครงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษา ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 กำหนดให้จัดส่งแบบรายงานผลการตรวจสอบ รวม 3 แบบ ดังนี้
แบบที่ 1 แบบเก็บข้อมูลผลการตรวจสอบโครงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
แบบที่ 2 แบบเก็บข้อมูลผลการตรวจสอบโครงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ของโรงเรียนที่เป็นโรงเรียนหน่วยเล็ก หรือ
แบบที่ 2/1 แบบเก็บข้อมูลผลการตรวจสอบโครงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ของโรงเรียนที่ไม่มีโรงเรียนหน่วยเล็ก
แบบที่ 3 แบบสรุปข้อมูลผลการตรวจสอบโครงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19

หมายเหตุ : แบบรายงานผลการตรวจสอบ (แบบที่ 1 ถึงแบบที่ 3) สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายงานในระบบ KRS



| |
|---|
| กลุ่มงานที่รับผิดชอบ |
| 1) หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา |

เกณฑ์การประเมิน

| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน | หลักฐานที่รองรับในระบบ KRS |
|---------|---|--|
| 1 คะแนน | ผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่ได้ดำเนินการ ตรวจสอบตามแนวทางการตรวจสอบการดำเนินงาน โครงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้ดำเนินการ | - |
| 2 คะแนน | 1. ผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการตรวจสอบตามแนวทางการตรวจสอบการดำเนินงาน โครงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้ดำเนินการ 2. ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จตามประเด็นที่กำหนด 3. จัดส่งแบบรายงานข้อมูลผลการตรวจสอบ (แบบที่ 1 ถึงแบบที่ 3) ถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไม่ทันเวลาที่กำหนด (หลังวันที่ 31 มีนาคม 2565) | แบบรายงานข้อมูลผลการตรวจสอบ (แบบที่ 1 ถึงแบบที่ 3) |

ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



เกณฑ์การประเมิน (ต่อ)

| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน | หลักฐานที่ต้องแนบในระบบ KRS |
|---------|---|--|
| 3 คะแนน | <ol style="list-style-type: none"> ผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการตรวจสอบตามแนวทางการตรวจสอบการดำเนินงาน โครงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้ดำเนินการ ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จตามประเด็นที่กำหนด และครบถ้วนตามจำนวนครั้งตามที่กำหนด โดยแนบรายงานทั้ง 3 แบบ มีการลงนามรับรองผลการตรวจสอบโดยผู้ตรวจการสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดส่งแบบรายงานข้อมูลผลการตรวจสอบ (แบบที่ 1 ถึงแบบที่ 3) ถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทางระบบ KRS ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 | <p>แบบรายงานผลการตรวจสอบ (แบบที่ 1 ถึงแบบที่ 3) มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> แบบรายงานข้อมูลผลการตรวจสอบ (แบบที่ 1 ถึงแบบที่ 3) มีรายละเอียดข้อมูลผลการตรวจสอบครบถ้วนทุกประเด็น และมีผลการลงนามรับรองผลการศึกษา โดยผู้ตรวจสอบภายใน แบบรายงานข้อมูลผลการตรวจสอบ (แบบที่ 1 ถึงแบบที่ 3) มีรายละเอียดข้อมูลผลการตรวจสอบครบถ้วนทุกประเด็น และมีผลการลงนามรับรองผลการศึกษา โดยผู้ตรวจสอบภายใน |
| 4 คะแนน | <ol style="list-style-type: none"> ผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการตรวจสอบตามแนวทางการตรวจสอบการดำเนินงาน โครงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้ดำเนินการ ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จตามประเด็นที่กำหนด และครบถ้วนตามจำนวนครั้งตามที่กำหนด โดย <ol style="list-style-type: none"> แบบรายงานข้อมูลผลการตรวจสอบ (แบบที่ 1 ถึงแบบที่ 3) มีการลงนามรับรองผลการตรวจสอบโดยผู้ตรวจการสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แบบรายงานข้อมูลผลการตรวจสอบ (แบบที่ 1 ถึงแบบที่ 3) มีรายละเอียดข้อมูล พร้อมทั้งสรุปผลการตรวจสอบเพิ่มเติมการตรวจสอบ จัดส่งแบบรายงานข้อมูลผลการตรวจสอบ (แบบที่ 1 ถึงแบบที่ 3) ถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทางระบบ KRS ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 | <ol style="list-style-type: none"> แบบสรุบบัญชีข้อมูลผลการตรวจสอบโครงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในวง การศึกษาในจังหวัด 19 (แบบที่ 3) มีข้อมูลสรุปผลการตรวจสอบภาพรวมในแต่ละประเด็นครบถ้วน |
| 5 คะแนน | <ol style="list-style-type: none"> ผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการตรวจสอบตามแนวทางการตรวจสอบการดำเนินงาน โครงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้ดำเนินการ ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จตามประเด็นที่กำหนด และครบถ้วนตามจำนวนครั้งตามที่กำหนด โดย <ol style="list-style-type: none"> แบบรายงานข้อมูลผลการตรวจสอบ (แบบที่ 1 ถึงแบบที่ 3) มีการลงนามรับรองผลการตรวจสอบ โดยผู้ตรวจการสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แบบรายงานข้อมูลผลการตรวจสอบ (แบบที่ 1 ถึงแบบที่ 3) มีรายละเอียดข้อมูล พร้อมทั้งสรุปผลการตรวจสอบ แบบสรุบบัญชีข้อมูลผลการตรวจสอบโครงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในวง การศึกษาในจังหวัด 19 (แบบที่ 3) มีข้อมูลสรุปผลการตรวจสอบภาพรวมในแต่ละประเด็นครบถ้วน จัดส่งแบบรายงานข้อมูลผลการตรวจสอบ (แบบที่ 1 ถึงแบบที่ 3) ถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทางระบบ KRS ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 | <ol style="list-style-type: none"> แบบสรุบบัญชีข้อมูลผลการตรวจสอบโครงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในวง การศึกษาในจังหวัด 19 (แบบที่ 3) มีข้อมูลสรุปผลการตรวจสอบภาพรวมในแต่ละประเด็นครบถ้วน |

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

สำนักงานนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะนำข้อมูลที่ได้จากศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายงานในในระบบบัญชี การศึกษาขั้นพื้นฐานผ่านทางเว็บไซต์ <https://e-budget.jobobec.in.th> มาคำนวณค่าเกณฑ์การให้คะแนนและสรุบบัญชีข้อมูลให้กลุ่มพัฒนาทรัพยากร สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อนำไปประกอบการพิจารณาการให้คะแนนของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาในระบบ KRS ต่อไป

วิธีการรายงาน :

จัดส่งแบบรายงานข้อมูลผลการตรวจสอบ (แบบที่ 1 ถึงแบบที่ 3)

โครงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน **ทางระบบ KRS ภายในวันที่ 15-31 มีนาคม 2565** โดยถ้าจัดส่งให้ระบบหนึ่ง (1) ไม่จัดส่งให้ระบบศูนย์ (0) ทั้งนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน **จะรับรองข้อมูลในระบบ KRS ระหว่างวันที่ 15-31 มีนาคม 2565- 1-20 เมษายน 2565**

ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัด Monitor



KWS

ตัวชี้วัดที่ 14 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานโรงเรียนวิถืพุทธ

คำอธิบาย

- โรงเรียนเข้าร่วมโครงการ ณ พ.ศ. 2564 จำนวนกว่า 23,000 โรงเรียน ซึ่งจากแนวทางการดำเนินการที่รับทราบร่วมกัน ตั้งแต่เริ่มต้น คณะผู้บริหาร ครู และพระอาจารย์จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ร่วมกันวิเคราะห์ สังเคราะห์ แนวทางดำเนินการเดิม ยกเว้นเป็นแนวทางการที่เป็นรูปธรรมอีกครั้ง สอดคล้องกับตัวชี้วัดแนวทางการดำเนินงานโรงเรียนวิถืพุทธ พ.ศ. 2548 แบ่งเป็น 5 ด้าน รวม 29 ประการสู่ความเป็นโรงเรียนวิถืพุทธ ประกอบด้วย 1. ด้านกายภาพ 7 ประการ, 2. ด้านกิจกรรมประจำวันพระ 4 ประการ, 3. ด้านการเรียนการสอน 5 ประการ, 4. ด้านพฤติกรรม ครู ผู้บริหารโรงเรียนและนักเรียน 5 ประการ, 5. ด้านการส่งเสริมวิถืพุทธ 8 ประการ

เกณฑ์การประเมิน

| 1 คะแนน | 2 คะแนน | 3 คะแนน | 4 คะแนน | 5 คะแนน |
|------------------|---------|---------|---------|---------|
| (ผ่านการประเมิน) | | | | |

โรงเรียนวิถืพุทธ ร้อยละ 60 ของเขตพื้นที่ได้ระดับคะแนน รายโรงเรียน ตั้งแต่ 3 ขึ้นไป

โรงเรียนวิถืพุทธ ร้อยละ 70 ของเขตพื้นที่ได้ระดับคะแนน รายโรงเรียน ตั้งแต่ 3 ขึ้นไป

โรงเรียนวิถืพุทธ ร้อยละ 75 ของเขตพื้นที่ได้ระดับคะแนน รายโรงเรียน ตั้งแต่ 3 ขึ้นไป

โรงเรียนวิถืพุทธ ร้อยละ 80 ของเขตพื้นที่ได้ระดับคะแนน รายโรงเรียน ตั้งแต่ 3 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

| | |
|--|-------|
| โรงเรียนวิถืพุทธที่ได้รับระดับคะแนนรายโรงเรียนตั้งแต่ 3 ขึ้นไป | X 100 |
| โรงเรียนวิถืพุทธทั้งหมดตามเป้าหมาย | |

| ข้อมูลพื้นฐาน | หน่วยวัด | 2562 | 2563 | 2564 |
|---|----------|------|------|------|
| โรงเรียนวิถืพุทธที่ผ่านการประเมินผลการดำเนินการ 29 ประการ | ร้อยละ | 80 | 80 | 82 |

โรงเรียนวิถืพุทธที่ผ่านการประเมินผลการดำเนินการ 29 ประการ

สูงสุดความเป็นโรงเรียนวิถืพุทธ

ตัวชี้วัดเดิม



ไม่ต้องรายงานในระบบ KRS

น้ำหนัก 5.882

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ

- กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
- กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ที่มีผู้รับผิดชอบงานคุณธรรม
- กลุ่มที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

วิธีการรายงาน :

ให้สถานศึกษาในโครงการโรงเรียนวิถืพุทธและเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาข้อมูล เกณฑ์การประเมิน และประเมินตนเองตามอัตลักษณ์ 29 ประการ ผ่านเว็บไซต์ www.vitheeuddha.com ตามระยะเวลา ดังนี้

รอบที่ 1 โรงเรียนวิถืพุทธประเมินตนเอง ภายใน 1 พ.ค. 2565 – 15 มิ.ย. 2565

สพท. รับรองการประเมินตนเองของโรงเรียน ภายใน 1 มิ.ย. 2565 – 30 มิ.ย. 2565

รอบที่ 2 โรงเรียนวิถืพุทธประเมินตนเอง ภายใน 1 ส.ค. 2565 – 15 ก.ย. 2565

สพท. รับรองการประเมินตนเองของโรงเรียน ภายใน 1 ก.ย. 2565 – 30 ก.ย. 2565

หมายเหตุ กพร. จะเลือกผลคะแนนที่ดีที่สุดจากทั้ง 2 รอบ ในเว็บ www.vitheeuddha.com มาเป็นผลการประเมินของ กพร.

ตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ตัวชี้วัดที่ 15 ความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชาที่มีต่อผู้บังคับบัญชา

ตัวชี้วัดเดิม

น้ำหนัก
5.882

คำอธิบาย

- ❖ เป็นการสำรวจปัจจัยการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา และประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา
- ❖ กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ : ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผู้บังคับบัญชา โดย
 - ผู้ถูกประเมิน คือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้รักษาการ (กรณีไม่มีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)
 - ผู้ประเมิน/ผู้ตอบแบบสำรวจ คือ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (กรณีไม่มีผู้อำนวยการกลุ่ม ให้เป็นผู้รักษาการผู้อำนวยการกลุ่ม)
- ❖ จำนวนผู้ประเมิน/ผู้ตอบแบบสำรวจต้องมีจำนวนอย่างน้อย 80 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด
- ❖ สำหรับประเด็นการประเมิน ช่วงเวลาและวิธีการตอบแบบสำรวจ จะมีการแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบอีกครั้งหนึ่ง
- ❖ *Survey Online ระหว่างเดือน ส.ค. - ก.ย. 2565*

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ

- 1) กลุ่มอำนวยการ
- 2) กลุ่มบริหารงานบุคคล
- 3) ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มอบหมาย

X **ไม่ต้องรายงาน**
ในระบบ KRS

เกณฑ์การประเมิน

| 1 คะแนน | 2 คะแนน | 3 คะแนน | 4 คะแนน | 5 คะแนน |
|----------------------------------|---------|---------|---------|-------------------------------|
| ผู้ตอบแบบสอบถามตอบไม่ครบตามจำนวน | - | - | - | ผู้ตอบแบบสอบถามตอบครบตามจำนวน |

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งจำนวนและรายชื่อผู้ประเมิน/ผู้ตอบแบบสำรวจในระบบ KRS ในการรายงานรอบ 1 ผ่านทางการกรอกข้อมูลและการแนบไฟล์
2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร แจ้งช่วงเวลาการตอบแบบสำรวจ
3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตอบแบบสำรวจ (Survey Online) ตามประเด็นการประเมินที่กำหนด ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จะแจ้งวิธีการตอบแบบสอบถามและกำหนดเวลาให้ทราบภายหลัง

| ข้อมูลพื้นฐาน | หน่วยวัด | 2562 | 2563 | 2564 |
|---|----------|-------|-------|-------|
| การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา | คะแนน | 89.33 | 92.44 | 98.67 |



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองคาย เขต 2



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน