



รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองคาย เขต ๒

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้แสดงถึงการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่เป็นการจัดการป้องกันการทุจริต ที่อาจก่อให้เกิดความทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้การทุจริต ลดลงหรือไม่เกิดขึ้น

การสรุปครั้งนี้เป็นการสรุปการทำกิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จะดำเนินการสรุปผลการดำเนินการกิจกรรมลดการทุจริต หรือการขัดแย้ง การรับสินบน หรือการรับผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมอีกครั้ง เพื่อใช้เป็นฐาน ข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุงการทำงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๒
ความเป็นมาและความสำคัญ	๒
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน	๓
ข้อมูลทั่วไป	๓
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต	๑๕
การประชุมเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑๕
๑) ประชุมกรรมการการดำเนินงานและนำเข้าข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT	๑๗
๒) การประชุมชี้แจงแนวทางการใช้แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๑๙
๓) การประชุมชี้แจงแนวทางการใช้แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๒๑
๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการการนำเข้าข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT	๒๒
การดำเนินการประชุมอบรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมีจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๒๑
๑)การอบรมปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๒๓
๒)การอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การเป็นข้าราชการที่ดี การส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๖
๑)สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์	๒๘
๒)กิจกรรม ๕ส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางโครงการ โรงเรียนสุจริต ๕ ประการ	๓๐
๓) กิจกรรมการจัดตั้งเรือนเพาะชำ เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม	๓๐
๔)กิจกรรมวัฒนธรรมการประหยัดพลังงาน วัสดุ การรีไซเคิล	๓๐

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ที่ผ่านมามีประสิทธิภาพประสบความสำเร็จเป็นอย่างดีโดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมเป็นอย่างดีและได้รับเสียงสะท้อนว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้นเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้หน่วยงานที่ได้รับประเมินได้มีการตรวจสอบและสอบทานตนเองมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในส่วนที่ยังขาดตกบกพร่องมีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใสมีการปรับปรุงการบริหารงานและการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมทั้งต่อบุคลากรในหน่วยงานและต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานมุ่งพัฒนาทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตทั้งในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

จากผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยได้นำเสนอรายละเอียด สรุปผลการดำเนินการ ผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณและผลที่เกิดจากการขับเคลื่อนโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งจากการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้มีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และจัดทำแผนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในเรื่องการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต เห็นได้ว่าหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการวางแผนวางมาตรการและร่วมกันกำหนดแผนงานการป้องกันการทุจริตในระดับเขตพื้นที่อย่างจริงจังและให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการรับรู้ สร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงานอย่างจริงจังเพิ่มขึ้นซึ่งจะเห็นได้ว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้ให้ความสำคัญในการศึกษาและกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน และดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใส พร้อมทั้งสร้างการรับรู้และการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานเพื่อบูมสู่การพัฒนาอย่างแท้จริงต่อไป

ส่วนที่ ๒

บริบทที่เกี่ยวข้อง

สำหรับประเทศไทยได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความรุนแรง รวมถึงการสร้างตระหนักรู้ในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรหลักด้านการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งบูรณาการการทำงานด้านการต่อต้านการทุจริตเข้ากับทุกภาคส่วน ดังนั้น สารสำคัญที่มีความเชื่อมโยงกับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)

๕. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สารสำคัญข้างต้นจะเป็นเครื่องมือชี้นำทิศทางการปฏิบัติงานและการบูรณาการด้านต่อต้านการทุจริตของประเทศเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรกที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ยังกำหนดชัดเจนในหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” การบริหารราชการแผ่นดินรัฐต้องเสริมสร้างให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก มีประสิทธิภาพที่สำคัญ คือ ไม่เลือกปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว การที่รัฐธรรมนูญได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและการบริหารบุคคลที่มีคุณธรรมนั้นสืบเนื่องมาจากช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาได้เกิดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคล มีการโยกย้ายแต่งตั้งที่ไม่เป็นธรรม บังคับหรือชี้แนะให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานโดยไม่ยึดมั่นในหลักผลประโยชน์แห่งรัฐ รวมถึงการมุ่งเน้นการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองรวมถึงพวกพ้องรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงได้มีความพยายามที่จะแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่าต้องการสร้าง

ประสิทธิภาพในระบบการบริหารงานราชการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมจริยธรรมตามที่กำหนดเอาไว้

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติการบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ฯลฯ ดังนั้น ทิศทางด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ (วิสัยทัศน์ประเทศระยะ ๒๐ ปี) และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ โดยมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ดังนี้

๑. ด้านความมั่นคง

- (๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
- (๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล
- (๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่
- (๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
- (๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- (๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวดิ่งสู่แนวนอนมากขึ้น

๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติดการค้า
- (๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม
- (๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่สากล

(๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(๓) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี

(๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๔. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

(๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

(๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทนทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน

(๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ

(๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ กลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัย อย่างบูรณาการ

(๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม

(๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ

(๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ

(๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

(๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล

(๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

(๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตซึ่งมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยสถานการณ์ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน คือการรวมตัวกันเพื่อร่วมกระทำความทุจริต ร่วมกันฉ้อโกงรัฐ โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง จากการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปราม

การทุจริต การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าว

การจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นกรอบในการจัดทำ โดยแผนแม่บทฯ มี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่ม เป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท้าตันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เสียขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๒.๓ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

๒.๔ ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

๒.๕ การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๔.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

๔.๑.๔ การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาดเป็นธรรม และตรวจสอบได้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและ

ประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นนี้ได้กำหนดแผนย่อยไว้ ๒ แผน คือ

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน

ระยะ ๒๐ ปีข้างหน้านั้นตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாதองศาว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม ประชาชนจะมีวิธีคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมจะหล่อหลอมให้ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีความละอายต่อตนเองและสังคม และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวมด้วย และจะเกิดการรวมกลุ่มกันทางสังคมเพื่อก่อให้เกิดสภาวะการลงโทษทางสังคมต่อการกระทำ รวมทั้งประชาชนคนไทยทุกคนจะแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น ผ่านกระบวนการเลือกตั้งและกระบวนการเข้าสู่อำนาจของตัวแทนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ประชาชนจะให้ความสนใจในการตรวจสอบรัฐบาลและนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้น เป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใสโดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาลไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบายของรัฐที่เข้มข้นมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ในอนาคต ๒๐ ปีข้างหน้า การทุจริตน่าจะทวีความรุนแรง ซับซ้อน และยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของสังคมโลกและพลวัตของการทุจริตที่ผู้กระทำการทุจริตหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น แต่สภาวะทางสังคมที่ตื่นตัวต่อต้านและตรวจสอบการทุจริตมากยิ่งขึ้น จึงอาจจะทำให้แนวโน้มการทุจริตลดลง ส่งผลให้กระบวนการป้องกันการทุจริตยิ่งทวีความสำคัญ โดยต้องพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ ควรมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาค

ประชาสังคม ชุมชนและประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม โดยมีการวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตและสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐและกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็วเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๑.๑ แนวทางการพัฒนา

ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบโดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนายกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างดำเนินการ และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้าง ความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนา ระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
	พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๙๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)
๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ ๒๕	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๘๐	ลดลงร้อยละ ๙๐

๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การจะบรรลุเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตจะต้องมีประสิทธิภาพมากขึ้น กฎหมายจะต้องมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีจะต้องมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ทำให้คดีความมีปริมาณลดลง แนวทางในการปราบปรามการ

ทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงควรมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมุ่งทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรมเพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี

๒.๑ แนวทางการพัฒนา

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต โดยการปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในการกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท้าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ อาทิ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้นเพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ประจักษ์ของประชาชน อาทิ การบูรณาการประสานงานคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็ว การบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนปราบปรามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงินเพื่อให้การติดตามยึดคืนทรัพย์สินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการยักยอก ถ้ายึดทรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ ไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนข้อมูลและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต และอาชญากรรมข้ามชาติ

๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงานได้ศึกษาและมีสมรรถนะและความรู้ที่เป็นมาตรฐาน การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
การดำเนินคดี ทุจริตมีความ รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่ เลือกปฏิบัติ	กระบวนการดำเนินคดี ทุจริตที่จำเป็นต้องขอ ขยายระยะเวลาเกิน กว่ากรอบเวลาปกติที่ กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๑๕	ไม่เกินร้อยละ ๑๐
	จำนวนคดีอาญา ที่หน่วยงานได้สวน คดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๒ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๑ ของ จำนวนคดีที่ ส่งฟ้อง

โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) เป็นโมเดลที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวคิดหลักในการบริหารประเทศ ถอดรหัสออกมาเป็น ๒ ยุทธศาสตร์สำคัญ คือ (๑) การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน (Strength from Within) และ (๒) การเชื่อมโยงกับประชาคมโลกในยุทธศาสตร์ การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน Thailand ๔.๐ เน้นการปรับเปลี่ยน ๔ ทิศทางและเน้นการพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ มิติที่หยิบยก คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจบ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งมีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรมมีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณค่าร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมที่มีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)



รูปภาพที่ ๓ โมเดลประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐)

นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ตามที่คณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ รวมนโยบายหลัก ๑๒ ด้าน

ด้านที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกัน และลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนไทยให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ มีดังนี้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๔.๕๖ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA (Excellence) โดยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ในหัวข้อย่อยการส่งเสริมความโปร่งใส ได้คะแนน ๗๕ คะแนน

๑.๒ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๗) สรุปได้ ดังนี้

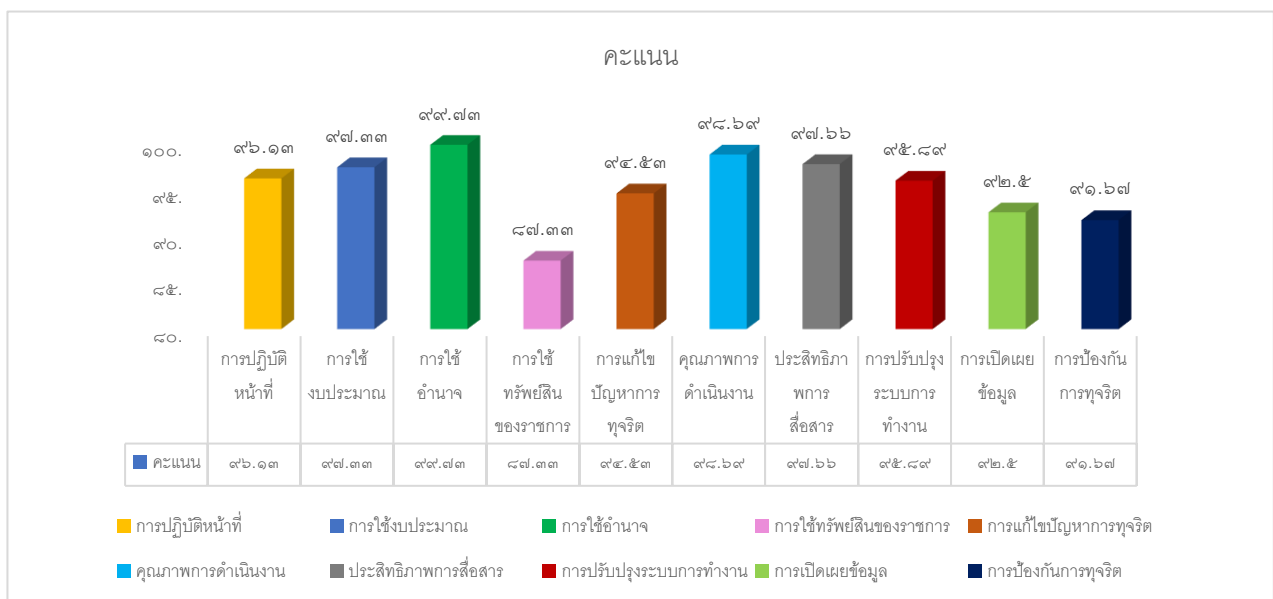
ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่าง + / -
๒๕๕๘	๘๒.๙๙	-	-
๒๕๕๙	๗๒.๓๔	ลดลง	๑๐.๖๕
๒๕๖๐	๘๖.๗๘	เพิ่มขึ้น	+๑๔.๔๔
๒๕๖๑	๙๑.๕๓	เพิ่มขึ้น	+๔.๗๕
๒๕๖๒	๙๑.๐๐	ลดลง	-๐.๕๓
๒๕๖๓	๘๖.๓๕	ลดลง	-๔.๖๕
๒๕๖๔	๘๗.๕๖	เพิ่มขึ้น	+๑.๒๑
๒๕๖๕	๙๕.๒๘	เพิ่มขึ้น	+๗.๗๒
๒๕๖๖	๙๗.๒๓	เพิ่มขึ้น	+๑.๙๕
๒๕๖๗	๙๔.๕๖	ลดลง	-๒.๖๗

๑.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๑๓	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๙๗.๓๓	AA	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๗๓	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๓๓	A	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๕๓	A	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๖๙	AA	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๖๖	AA	ผ่าน
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๕.๘๙	AA	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๕๐	A	ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๑.๖๗	A	ผ่าน

๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT (๓๐) = ๒๘.๕๐	} ๙๔.๕๖ A
๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (๓๐) = ๒๙.๒๒	
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (๔๐) = ๓๖.๘๔	

**แผนภูมิผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA ๒๐๒๔)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒**



หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน
ผ่านดี	๘๕.๐๐ - ๑๐๐	IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
ผ่าน	๗๕.๐๐ - ๑๐๐	-
ต้องปรับปรุง	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	-
ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน	๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	-

๒. ผลการดำเนินการและการใช้งบประมาณตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท โดยมีผลการดำเนินงานและการ ใช้งบประมาณตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ กิจกรรม ดังนี้

๑.๑ การประชุมเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองคาย เขต ๒ มีกิจกรรมย่อย ๔ กิจกรรม ดังนี้
กิจกรรมย่อยที่ ๑ ประชุมการประชุมชี้แจงประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเรื่อง การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบสรุปผลการดำเนินการโครงการ

ประชุมการประชุมชี้แจงประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออบรมเสริมสร้างความเข้าใจของเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการเขตฯสุจริต) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และความตระหนักรู้ ในการป้องกันการทุจริต ให้กับ ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

๒. เพื่อให้ความรู้ในการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยสาธารณะ ตามตัวชี้วัด ๐๑-๐๓๕ ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๑. ☒ ครบตามวัตถุประสงค์
☐ ไม่ครบตามวัตถุประสงค์ เพราะ

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย/ตามเป้าหมาย ต่ำกว่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๒๕ คน	บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๒๕ คน เข้าร่วม กิจกรรมประชุมการประชุมชี้แจง ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเรื่อง การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT	ตามเป้าหมาย
เชิงคุณภาพ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๒๕ คน มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำข้อมูล ตามแบบวัด OIT	บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานส่วนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ตามแบบวัด OIT และ ทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคายเขต ๒ มีผล การประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ คะแนนรวม ๓๖.๘๔ คะแนน จากคะแนน ๔๐ คะแนน	สูงกว่าเป้าหมาย

๓. บูรณาการกับโครงการอื่นหรือไม่

- ☐ บูรณาการกับโครงการ ชื่อ โครงการ
 ประหยัดงบประมาณในโครงการ
- ☒ ไม่บูรณาการ

๔. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมในโครงการ	รูปแบบ/วิธีการ/ผลการจัดกิจกรรม
การประชุมเพื่อประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองคาย เขต ๒	ประชุมการประชุมชี้แจงประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานเรื่อง การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุมพระสุริยวงศ์ ผู้ร่วมประชุมบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๒๕ คน

๕.งบประมาณ

งบประมาณกำหนดไว้ในแผน	งบประมาณที่ใช้จริง
๔,๐๐๐ บาท	๔,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่าง ๒๕ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ =๑,๕๐๐ บาท -ค่าอาหาร ๒๕ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ =๒,๕๐๐ บาท เงินคงเหลือ - บาท

๖. ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินงาน

บุคคลากรบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๒๕ คน มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อมูล ตามแบบวัด OIT สามารถนำเข้าสู่ข้อมูล ๐๑-๐๓๕ ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

กิจกรรมย่อยที่ ๒ การประชุมชี้แจงแนวทางการใช้แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา (ITA online) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบสรุปผลการดำเนินการโครงการ

การประชุมชี้แจงแนวทางการใช้แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา (ITA online) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออบรมเสริมสร้างความเข้าใจโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงาน ITA online ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ และ เกิดความตระหนักในการป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

๒. เพื่อให้ความรู้ในการประชุมชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (๑) และ EIT (๒) ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๒.ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๑. ☐ ครบตามวัตถุประสงค์

☒ ไม่ครบตามวัตถุประสงค์ เพราะ

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย/ตามเป้าหมาย ต่ำกว่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ บุคลากรข้าราชการครูและผู้บริหาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๘๐ คน แบ่งเป็น EIT(๑) จำนวน ๕๐ คน แบ่งเป็น EIT(๒) จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรข้าราชการครูและผู้บริหาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๘๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม ประชุมการประชุมชี้แจงแนว	ตามเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ บุคลากรข้าราชการครูและผู้บริหาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๘๐ คน มีความเข้าใจ ในการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก	ทางการใช้แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) บุคลากรข้าราชการครู และ ผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจในการ ในการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก ทั้งกลุ่ม ๑ และ กลุ่ม ๒ และสามารถตอบแบบ วัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกอย่างเข้าใจ จนส่งผลให้ มี ผลคะแนนการประเมิน EIT ได้รับผลการประเมิน ๒๙.๒๒ คะแนน จากคะแนน ๓๐.๐๐ คะแนน	สูงกว่าเป้าหมาย
---	---	------------------------

๓. บูรณาการกับโครงการอื่นหรือไม่

- ☐ บูรณาการกับโครงการ ชื่อ โครงการ
 ประหยัดงบประมาณในโครงการ
- ☒ ไม่บูรณาการ

๔. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมในโครงการ	รูปแบบ/วิธีการ/ผลการจัดกิจกรรม
การประชุมเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองคาย เขต ๒	การประชุมชี้แจงแนวทางการใช้แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา (ITA online) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมพระสุริยวงศ์ ผู้ร่วมประชุมบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๘๐ คน

๕. งบประมาณ

งบประมาณกำหนดไว้ในแผน	งบประมาณที่ใช้จริง
๒,๔๐๐ บาท	๒,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารว่าง ๘๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ = ๒,๔๐๐ บาท คงเหลือ ๐ บาท

๖. ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินงาน

บุคลากรบุคลากรข้าราชการครู และผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๘๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมประชุมการประชุมชี้แจงแนวทางการใช้แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และสามารถตอบคำถามตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทั้งกลุ่ม ๑ และ กลุ่ม ๒ มีผลคะแนนการประเมิน ๒๙.๔๓ จากคะแนนรวม ๓๐ คะแนน

กิจกรรมย่อยที่ ๓ การประชุมชี้แจงแนวทางการใช้แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา (ITA online) ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗

แบบสรุปโครงการ

การประชุมชี้แจงแนวทางการใช้แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา (ITA online) ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗

๑.วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออบรมเสริมสร้างความเข้าใจโครงการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA online ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ และเกิดความตระหนักในการป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

๒. เพื่อให้ความรู้ในการประชุมชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พ.ศ.๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๒.ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๑. ☒ ครบตามวัตถุประสงค์
☐ ไม่ครบตามวัตถุประสงค์ เพราะ

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย/ตามเป้าหมาย ต่ำกว่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๔๑ คน	บุคลากรบุคลากรข้าราชการครู และผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๔๑ คน เข้าร่วมกิจกรรมประชุมการประชุมชี้แจงแนวทางการใช้แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ต่ำเป้าหมาย เพราะบุคลากรเข้าอบรมจำนวน ๔๑ คน จากบุคลากร ๗๖ คน
เชิงคุณภาพ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๔๑ คน มีความเข้าใจในการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)	บุคลากรบุคลากรข้าราชการครู และผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจในการในการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีผลคะแนนการประเมิน ๒๘.๕๐ จากคะแนน ๓๐.๐๐ คะแนน	ตามกว่าเป้าหมาย

๓. บูรณาการกับโครงการอื่นหรือไม่

- ☐ บูรณาการกับโครงการ ชื่อ โครงการ
 ประหยัดงบประมาณในโครงการ
- ☒ ไม่บูรณาการ

๔. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมในโครงการ	รูปแบบ/วิธีการ/ผลการจัดกิจกรรม
การประชุมเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองคาย เขต ๒	การประชุมชี้แจงแนวทางการใช้แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา (ITA online) ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระสุริยวงศ์ ผู้ร่วมประชุมบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๔๑ คน

๔. งบประมาณ

งบประมาณกำหนดไว้ในแผน	งบประมาณที่ใช้จริง
๑๑,๒๐๐ บาท	๑,๒๓๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๔๑ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ = ๑,๒๓๐ บาท คงเหลือ ๙,๙๗๐ บาท

๕. ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินงาน

บุคลากรบุคลากรข้าราชการครู และผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางการใช้แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และสามารถตอบคำถามตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีผลคะแนนการประเมิน ๒๙.๐๐

กิจกรรมย่อยที่ ๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการการนำเข้าข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT แบบสรุปผลการดำเนินการโครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการ การนำเข้าข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT แบบสรุปผลการดำเนินการโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบสรุปผลโครงการ

การประชุมเชิงปฏิบัติการการนำเข้าข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT แบบสรุปผลการดำเนินการโครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการ การนำเข้าข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT แบบสรุปผลการดำเนินการโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชุมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบข้อมูลตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้ครบตามองค์ประกอบเพื่อนำเข้าข้อมูลเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (๐๑- ๐๓๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒.ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๑. ☒ ครบตามวัตถุประสงค์
☐ ไม่ครบตามวัตถุประสงค์ เพราะ

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย/ตามเป้าหมาย ต่ำกว่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ บุคลากรหัวหน้ากลุ่มงาน ตาม คำสั่งที่ ๓๕๖/๒๕๖๗ ตามเอกสารแนบท้ายคำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๑๕ คน	บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๑๕ คน เข้าร่วม กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการ นำเข้าข้อมูลแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ OIT	ตามเป้าหมาย
เชิงคุณภาพ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต๒ จำนวน ๑๕ คน มีความรู้ ความเข้าใจในการตรวจสอบ องค์ประกอบตัวชี้วัด ตามแบบวัด OIT(๐๑- ๐๓๕)	จากการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การกลั่นกรองก่อนนำเข้าข้อมูล ผล การประเมินเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT (๐๑- ๐๓๕) ทำ ให้สามารถตรวจสอบข้อมูลตัวชี้วัด ได้ตรงและทันเวลาในการนำเข้า ข้อมูลและทำให้ได้รับผลคะแนน ร้อยละ ๓๖.๘๔ คะแนน จาก คะแนนร้อยละ ๔๐ คะแนน	สูงกว่าเป้าหมาย

๓. บุคลากรกับโครงการอื่นหรือไม่

- ☐ บุคลากรกับโครงการ ชื่อ โครงการ
 ประหยัดงบประมาณในโครงการ
- ☒ ไม่บูรณาการ

๔. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมในโครงการ	รูปแบบ/วิธีการ/ผลการจัดกิจกรรม
การประชุมเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองคาย เขต ๒	การประชุมเชิงปฏิบัติการการนำเข้าข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT แบบสรุปผลการดำเนินการโครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการ การนำเข้าข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT แบบสรุปผลการดำเนินการโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ณ ห้องประชุมพระสุริยวงศ์ ผู้ร่วมประชุม บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๑๕ คน

๕. งบประมาณ

งบประมาณกำหนดไว้ในแผน	งบประมาณที่ใช้จริง
๒,๔๐๐ บาท	๒,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ = ๙๐๐ บาท -ค่าอาหาร ๑๕ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ = ๑๕๐๐ บาท เงินคงเหลือ ๐ บาท

๕. ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินงาน

๑. บุคลากรบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๑๕ คน ร่วมตรวจสอบ กลั่นกรองข้อมูล ตามแบบวัด OIT(๐๑- ๐๓๕) ให้สมบูรณ์ครบตามองค์ประกอบ มีความถูกต้องแบบฟอร์มที่กำหนด ทันทตามระยะเวลาที่กำหนด ปีที่กำหนดตามแบบวัด OIT และสามารถนำเข้าข้อมูล ๐๑-๐๓๕ ทันทตามปฏิทินที่ สพฐ.กำหนด

กิจกรรมที่ ๒ ผลการดำเนินงานการประชุมอบรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมีจิตสำนึกที่ดี ต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

กิจกรรมที่ย่อย ๑ การอบรมปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้บุคลากร ข้าราชการครูผู้บริหารในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบสรุปโครงการ

การอบรมปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้บุคลากร ข้าราชการครูผู้บริหารในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.วัตถุประสงค์

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจ สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๑. ☒ ครบตามวัตถุประสงค์
☐ ไม่ครบตามวัตถุประสงค์ เพราะ

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย/ตามเป้าหมาย ต่ำกว่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองคาย เขต ๒ จำนวน ๑๐๐ คน เข้ารับการอบรมปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม	ผู้บริหาร ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองคาย เขต ๒ จำนวน ๑๐๐ คน มีความรู้ความเข้าใจในการแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวมนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	ตามเป้าหมาย
เชิงคุณภาพ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองคาย เขต ๒ จำนวน ๑๐๐ คน มีความรู้ความเข้าใจในการแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ผู้บริหาร ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองคาย เขต ๒ จำนวน ๑๐๐ คน มีเข้าใจ ยึดถือ ปฏิบัติเพื่อใช้เป็น หลักในการต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ	สูงกว่าเป้าหมาย

๓. บุรณาการกับโครงการอื่นหรือไม่

- ☐ บุรณาการกับโครงการ ชื่อ โครงการ
 ประหยัดังบในโครงการ
- ☒ ไม่บุรณาการ

๔. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมในโครงการ	รูปแบบ/วิธีการ/ผลการจัดกิจกรรม
ผลการดำเนินงานการประชุมอบรม เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมีจิตสำนึกที่ ดี ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	การอบรมปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้บุคลากร ข้าราชการครูผู้บริหารในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองคาย เขต ๒ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ณ ห้อง ประชุมพระสุริยวงศ์ ผู้ร่วมประชุมบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๙๕ คน

๕. งบประมาณ

งบประมาณกำหนดไว้ในแผน	งบประมาณที่ใช้จริง
๑๐,๐๐๐ บาท	๔,๖๕๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๙๕ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ = ๒,๘๕๐ บาท - ค่าวิทยากร ๑ ท่าน x ๖๐๐x ๓ ชั่วโมง = ๑,๘๐๐ บาท คงเหลือ ๕,๓๕๐ บาท

๕. ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินงาน

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๑๐๐ คน มีความรู้ความเข้าใจในการแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ ยึดถือ ปฏิบัติเพื่อใช้เป็นหลักในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

กิจกรรมที่ย่อยที่ ๒ การอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การเป็นข้าราชการที่ดีและการประชุม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA online สถานศึกษา เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล

แบบสรุปผลการดำเนินการโครงการ

การอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การเป็นข้าราชการที่ดีและการประชุมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA online สถานศึกษา เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออบรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การเป็นข้าราชการที่ดีเพราะจะทำให้บุคลากร ได้ใช้หลักธรรมปฏิบัติในงาน ทั้ง ๔ ด้าน คือหลักการครองตน หลักการครองคน หลักการครองงาน และหลักธรรม มาภิบาล

๒. เพื่อให้ความรู้ในการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยสาธารณะ OIT ตามตัวชี้วัด ๐๐๑-๐๓๕ ของสถานศึกษา ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๒ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๑. ☒ ครบตามวัตถุประสงค์

☐ ไม่ครบตามวัตถุประสงค์ เพราะ

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย/ตามเป้าหมาย ต่ำกว่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองคาย เขต๒ ผู้รับผิดชอบ ITA	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต๒ ผู้รับผิดชอบ ITA สถานศึกษา	ตามเป้าหมาย

เป้าหมายโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย/ตามเป้าหมาย ต่ำกว่าเป้าหมาย
สถานศึกษาตัวแทนละ ๑ โรงเรียน จำนวน ๑๒๐ คนเข้ารับการอบรม ฝึกอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การเป็นข้าราชการที่ดี และการประชุมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ITA online สถานศึกษา เรื่อง การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT เชิงคุณภาพ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองคาย เขต ๒ จำนวน ๑๐๐ คน มีความรู้ความเข้าใจในการแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ตัวแทนละ ๑ โรงเรียนจำนวน ๑๒๐ คน อบรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การเป็น ข้าราชการที่ดีและสามารถนำไปใช้ ในชีวิตประจำวันได้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ผู้รับผิดชอบ ITA สถานศึกษา ตัวแทนละ ๑ โรงเรียนจำนวน ๑๒๐ คนมีความรู้ในการจัดทำ ข้อมูลการเปิดเผยสาธารณะ OIT ตามตัวชี้วัด ๐๐๑-๐๓๕ ของสถานศึกษา สามารถจัดทำและ ส่งได้ทันตามเวลาที่กำหนด	สูงกว่าเป้าหมาย

๓. บูรณาการกับโครงการอื่นหรือไม่

- ☒ บูรณาการกับโครงการ การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสของสถานศึกษา ITA สถานศึกษา
ประหยัดงบในโครงการ ๑๐,๐๐๐ บาท
- ☐ ไม่บูรณาการ

๔. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมในโครงการ	รูปแบบ/วิธีการ/ผลการจัดกิจกรรม
ผลการดำเนินการประชุมอบรม เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมีจิตสำนึกที่ ดี ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	การอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การเป็น ข้าราชการที่ดีและการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ITA online สถานศึกษา เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะตามแบบวัด OIT ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระสุริยวงศ์ ผู้ร่วมประชุมบุคลากรสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๑๑๔ คน

๕. งบประมาณ

งบประมาณกำหนดไว้ในแผน	งบประมาณที่ใช้จริง
๑๘,๕๐๐ บาท	๑๘,๒๔๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๑๔ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ = ๖,๘๔๐ บาท -ค่าอาหาร ๑๑๔ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ = ๑๑,๔๐๐ บาท คงเหลือ ๑,๒๖๐ บาท

๕. ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินงาน

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ผู้รับผิดชอบ ITA สถานศึกษาตัวแทนละ ๑ โรงเรียนจำนวน ๑๒๐ คน อบรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การเป็นข้าราชการที่ดีและสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ผู้รับผิดชอบ ITA สถานศึกษาตัวแทนละ ๑ โรงเรียนจำนวน ๑๒๐ คนมีความรู้ในการจัดทำข้อมูลการเปิดเผย สาธารณะ OIT ตามตัวชี้วัด ๐๐๑-๐๓๕ ของสถานศึกษา สามารถจัดทำ และส่งได้ทันตามเวลาที่กำหนด

กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กิจกรรมย่อยที่ ๑ สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

แบบสรุปผลการดำเนินการโครงการ

สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

๑.วัตถุประสงค์

๑. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ตระหนัก เข้าใจในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒.ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๑. ☒ ครบตามวัตถุประสงค์

☐ ไม่ครบตามวัตถุประสงค์ เพราะ

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย/ตามเป้าหมาย/ต่ำกว่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ มีสื่อประชาสัมพันธ์แนว	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ มีสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจและกระตุ้นให้	ตามเป้าหมาย

สร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ๗๐ คน มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ๗๐ คน มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ตามเป้าหมาย
---	--	-------------

๓. บูรณาการกับโครงการอื่นหรือไม่

- ☐ บูรณาการกับโครงการ ชื่อ โครงการ ITA สถานศึกษา
ประหยดงบประมาณในโครงการ
- ☒ ไม่บูรณาการ

๔. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมในโครงการ	รูปแบบ/วิธีการ/ผลการจัดกิจกรรม
การส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ค่าจัดจ้างทำป้ายสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ ๑. ป้ายนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ๒. ป้ายประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓. ป้ายประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕. งบประมาณ

งบประมาณกำหนดไว้ในแผน	งบประมาณที่ใช้จริง
๕,๕๐๐	๕,๕๐๐ บาท - ค่าจัดจ้างทำป้ายสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์

๖. ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินงาน

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ มีสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ๗๐ คน มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรม ๕ส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางโครงการโรงเรียนสุจริต ๕ ประการ (ทักษะกระบวนการคิด วินัย พอเพียง สุจริต จิตสาธารณะ)

แบบสรุปผลการดำเนินการโครงการ

กิจกรรม ๕ส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางโครงการโรงเรียนสุจริต ๕ ประการ (ทักษะกระบวนการคิด วินัย พอเพียง สุจริต จิตสาธารณะ)

๑.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางโครงการโรงเรียนสุจริต ๕ ประการ (ทักษะกระบวนการคิด วินัย พอเพียง สุจริต จิตสาธารณะ)

๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ตระหนัก เข้าใจในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒.ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๑. ☒ ครบตามวัตถุประสงค์

☐ ไม่ครบตามวัตถุประสงค์ เพราะ

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่าเป้าหมาย/ตามเป้าหมาย ต่ำกว่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ บุคลากรทางการศึกษาสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองคาย เขต๒ จำนวน ๗๐ คน มีกิจกรรม ๕ส เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทาง โครงการโรงเรียนสุจริต ๕ ประการ (ทักษะกระบวนการคิด วินัย พอเพียง สุจริต จิตสาธารณะ)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต๒ บุคลากรมีจิตอาสา รักธรรมชาติ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกร่วม เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาองค์กร ชุมชน	ตามเป้าหมาย
เชิงคุณภาพ บุคลากรทางการศึกษาสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองคาย เขต๒ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	บุคลากรทางการศึกษาสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองคาย เขต๒ ๗๖ คน มี คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานจิตใจ อาสา รักธรรมชาติ และกระตุ้นให้ ประชาชนรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งใน การพัฒนาองค์กร ชุมชน	ตามเป้าหมาย

๓. บูรณาการกับโครงการอื่นหรือไม่

- ☒ บูรณาการกับโครงการ
ประหยั้ดงบในโครงการ
- ☐ ไม่บูรณาการ

๔. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมในโครงการ	รูปแบบ/วิธีการ/ผลการจัดกิจกรรม
การส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	กิจกรรม ๕ส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางโครงการโรงเรียนสุจริต ๕ ประการ (ทักษะกระบวนการคิด วินัย พอเพียง สุจริต จิตสาธารณะ) การดำเนินการจัดทำเรือนเพาะชำ ไม้ดอกไม้ประดับ

๕. งบประมาณ

งบประมาณกำหนดไว้ในแผน	งบประมาณที่ใช้จริง
๕,๐๐๐	๕,๐๐๐ บาท - ค่าจัดทำโรงเพาะชำ และจัดซื้อต้นไม้ดอกไม้ประดับ คงเหลือ ๐ บาท

๖. ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินงาน

๑. กิจกรรม ๕ ส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางโครงการโรงเรียนสุจริต ๕ ประการ (ทักษะกระบวนการคิด วินัย พอเพียง สุจริต จิตสาธารณะ)
๒. บุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จำนวน ๗๖ คน มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

