



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนอัตราว่าง โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๕๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตราว่างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการที่กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงประกาศการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจัดจ้าง

พนักงานราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๒๑,๗๘๐ บาท (สองหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) จำนวน ๑ อัตรา (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๒. ขอบข่ายภารกิจและหน้าที่

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่งานสอน มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการทำหน้าที่หลักด้านการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย มีการศึกษาวิเคราะห์วิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ เน้นความสำคัญทั้งความรู้คุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีงาม โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒.๒ ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

๒.๓ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๒.๔ งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๒.๑. มีวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับครูผู้ช่วย

/๓.๒.๒ มีใบอนุญาต...

๓.๒.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน (ที่ยังไม่หมดอายุ ภายในวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๓.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างรอผลการอนุมัติปริญญาจากสภามหาวิทยาลัย

๓.๔ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. กำหนด วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (วันและเวลาราชการ)

๕. เอกสารและหลักฐานสำคัญที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๕.๑ ใบสมัคร (ตามแนบท้ายประกาศนี้)

๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว เป็นรูปถ่ายหน้าตรง ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๕.๓ สำเนาคุณวุฒิหรือปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ซึ่งระบุสาขาวิชาที่จะสมัครที่เป็นภาษาไทยเท่านั้น หากเป็นภาษาอังกฤษให้ผู้สมัครยื่นขอทะเบียนแสดงผลการเรียนที่เป็นภาษาไทยจากสถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษาหรือสถาบันที่รับแปล และรับรองความถูกต้อง (สำเร็จก่อนวันรับสมัครวันสุดท้าย) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนที่ทางคุรุสภาออกให้ที่ยังไม่หมดอายุ (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ ใบรับรองแพทย์ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐหรือสถานพยาบาลของเอกชนออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ หลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ในกรณีที่หลักฐานในการสมัครไม่ตรงกัน) พร้อมสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๙ เอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ด้านที่ ๑ ประวัติและผลงาน (๕๐ คะแนน) รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และเกณฑ์การตัดสิน ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๓ เล่ม

เอกสารตามข้อ ๕.๓ - ๕.๘ให้นำฉบับจริงมาแสดงในวันสมัครด้วย และเอกสารที่เป็นฉบับสำเนาต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ จะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานที่ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่ากรณีใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการตามประกาศครั้งนี้เป็นโมฆะ ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

๖. การยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๖.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนดในประกาศรับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนพร้อมแนบเอกสารประกอบใบสมัคร ที่รับรองสำเนาถูกต้องแล้วทุกฉบับ

๖.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ หากแจ้งสถานที่ไม่ชัดเจนอาจทำให้ไม่สามารถติดต่อได้และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิและไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <https://www.smart.nongkhai2.go.th>

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้ (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๘.๑ ประเมินประวัติและผลงาน จำนวน ๕๐ คะแนน

๘.๒ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๙. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

กำหนดการสรรหาและเลือกสรรในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคะแนนประเมินทั้ง ๒ ด้าน รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดลำดับที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้เรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนประเมินรวมทั้ง ๒ ด้าน จากมากไปหาน้อย ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนเท่ากันให้จัดเรียงลำดับที่จากผู้สมัครก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่ต่ำกว่า

๑๑. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้างตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศการสรรหาและเลือกสรรฯ และจะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร และจะยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อมีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันใหม่ และจะยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นการเฉพาะรายในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ผู้นั้นขาดคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

๒. ผู้นั้นไม่มามีรายงานตัวปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนด

๓. ผู้นั้นขอสละสิทธิ

๑๒. การจัดจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่ของบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ประกาศ และจะจัดจ้างก็ต่อเมื่อได้รับงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้วเท่านั้น อนึ่ง หากภายหลังตรวจสอบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจะไม่ได้รับการพิจารณาจัดจ้างเป็นพนักงานราชการหรือเลิกจ้างแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๗/ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสนม เสริฐผล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

บัญชีอัตราว่างพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๗/ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา
๑	พนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก วิทยาศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนบ้านหนองวัวซุม	เฝ้าไร่	พ๓๑๒๔๐๘	๑ อัตรา

รายละเอียดคุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก
ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก วิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ขึ้นไป สาขาวิชาเอกดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---|
| ๑. วิทยาศาสตร์ | ๓๙. การสอนวิทยาศาสตร์ |
| ๒. วิทยาศาสตร์กายภาพ | ๔๐. การสอนวิทยาศาสตร์กายภาพ |
| ๓. วิทยาศาสตร์กายภาพชีวภาพ | ๔๑. การสอนวิทยาศาสตร์ชีวภาพ |
| ๔. วิทยาศาสตร์ชีวภาพกายภาพ | ๔๒. ชีววิทยาประยุกต์ |
| ๕. วิทยาศาสตร์ชีวภาพ | ๔๓. วิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์ |
| ๖. วิทยาศาสตร์ศึกษา | ๔๔. วิทยาศาสตร์-กายภาพชีวภาพ |
| ๗. การศึกษาวิทยาศาสตร์ | ๔๕. วิทยาศาสตร์ทั่วไป |
| ๘. การสอนวิทยาศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา | ๔๖. โปรแกรมวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป |
| ๙. การมัธยมศึกษา-การสอนวิทยาศาสตร์ | ๔๗. วิทยาศาสตร์การศึกษา |
| ๑๐. เคมี | ๔๘. การสอนวิทยาศาสตร์ทั่วไป |
| ๑๑. เคมีทั่วไป | ๔๙. การศึกษาวิทยาศาสตร์ |
| ๑๒. การสอนเคมี | ๕๐. ชีววิทยาศึกษา |
| ๑๓. การสอนเคมีระดับมัธยมศึกษา | ๕๑. การสอนเคมี |
| ๑๔. ชีววิทยา | ๕๒. เทคโนโลยีชีวภาพ |
| ๑๕. การสอนชีววิทยา | ๕๓. เทคโนโลยีเคมี |
| ๑๖. การสอนชีววิทยาระดับมัธยมศึกษา | ๕๔. สาขาวิทยาศาสตร์ทั่วไป |
| ๑๗. ชีววิทยาทั่วไป | ๕๕. การสอนวิทยาศาสตร์ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน |
| ๑๘. ฟิสิกส์ | ๕๖. แผนกวิชาหลักสูตรและการสอนวิชาเอกวิทยาศาสตร์ |
| ๑๙. การสอนฟิสิกส์ | ๕๗. วิชาชีพครูวิทยาศาสตร์ |
| ๒๐. การสอนฟิสิกส์ระดับมัธยมศึกษา | ๕๘. เคมีอุตสาหกรรม |
| ๒๑. วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม | ๕๙. วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา |
| ๒๒. วิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม | ๖๐. วิทยาศาสตร์สภาวะแวดล้อม |
| ๒๓. วิทยาศาสตร์-เคมี | ๖๑. สภาวะแวดล้อม |
| ๒๔. วิทยาศาสตร์-ฟิสิกส์ | ๖๒. การจัดการสิ่งแวดล้อม |
| ๒๕. การสอนวิทยาศาสตร์ระดับประถมศึกษา | ๖๓. เทคโนโลยีทางกระบวนการเคมีและฟิสิกส์ |
| ๒๖. การมัธยมศึกษา-วิทยาศาสตร์ | ๖๔. นิเวศวิทยาสิ่งแวดล้อม |
| ๒๗. การสอนวิทยาศาสตร์ในระดับมัธยมศึกษา | ๖๕. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร |
| ๒๘. เคมีศึกษา | ๖๖. วิทยาศาสตร์สุขภาพ |
| ๒๙. เคมีเทคนิค | ๖๗. วิทยาศาสตร์การอาหาร |
| ๓๐. ชีวเคมี | ๖๘. เคมีเทคนิค |
| ๓๑. อินทรีย์เคมี | ๖๙. วัสดุศาสตร์ |
| ๓๒. ฟิสิกส์ประยุกต์ | ๗๐. พันธุศาสตร์ |
| ๓๓. จุลชีววิทยา | ๗๑. สัตว์วิทยา |

/๓๔. ชีวเคมี...

๓๔. ชีวเคมี

๓๕. วิทยาศาสตร์ชีววิทยา

๓๖. วิทยาศาสตร์ชีววิทยา

๓๗. วิทยาศาสตร์ชีววิทยา

๓๘. คณิตศาสตร์-ฟิสิกส์

๗๒. เคมี-ฟิสิกส์

๗๓. เคมี-ชีววิทยา

๗๔. วิทยาศาสตร์ชีวฟิสิกส์

๓๕. คณิตศาสตร์-เคมี

๓๖. คณิตศาสตร์-วิทยาศาสตร์

หมายเหตุ

๑. กรณีผู้สมัครสอบคัดเลือกมีคุณสมบัติ สาขาวิชาเอก หรือกลุ่มวิชาที่เป็นเอกคู่ ให้เลือกสมัครเข้ารับการสรรหาได้ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ได้เพียงสาขาวิชาเอกเดียวเท่านั้น

๒. กรณีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือกรณีหลักฐานการศึกษามีได้ระดับสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร จะพิจารณานับหน่วยกิตใน Transcript ของผู้สมัครตามแนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

อนึ่ง เพื่อประโยชน์และสิทธิของผู้สมัครในการพิจารณานับหน่วยกิต ให้ผู้สมัครประสานกับสถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา เพื่อให้สถาบันการศึกษาออกเอกสารหลักฐานที่ใช้แสดงหรือให้การรับรองว่า คุณสมบัติของผู้สมัครสอดคล้องกับคุณสมบัติ/และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร นอกจากนี้ อาจให้สถาบันการศึกษาที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาชี้แจงรายละเอียดใน Transcript เป็นรายวิชาว่า รายวิชาที่ผู้สมัครได้ศึกษามีรายวิชาใดบ้างที่สามารถนำมาประกอบการพิจารณาการนับหน่วยกิตได้ ทั้งนี้ รายวิชาที่นำมานับหน่วยกิต ต้องสอดคล้องกับกลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร

๓. กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

ปฏิทินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒. รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (วันและเวลาราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๔. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ๔.๑ ประเมินประวัติและผลงาน ๔.๒ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (๑) สอบสัมภาษณ์ (๒) การสาธิตการปฏิบัติการสอน	วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๕. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๖. รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

หมายเหตุ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหาร
อัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐
และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ สั้ ญ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙
เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ

1. ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเอง
2. ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และรับรองสำเนาเอกสารแล้ว



กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก
วิทยาศาสตร์

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1x1.5 นิ้ว

ใบสมัครการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ

ตำแหน่ง ครูผู้สอน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

เลขประจำตัวผู้สมัคร

๑	๖	๖			
---	---	---	--	--	--

๑. ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว) สัญชาติ เชื้อชาติ
๒. อายุนับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. (อายุ.....ปี.....เดือน)
๓. บัตรประจำตัวประชาชนเลข ที่

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

 -

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

 -

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

 -

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

 -

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ออกให้ ณ จังหวัด..... หมุดอายุวันที่
๔. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
๕. วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสอบปริญญา สาขาวิชาเอก.....
สำเร็จจากสถานศึกษาชื่อ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ข้าพเจ้าได้รับคือ
ความรู้ความสามารถพิเศษ
๖. สถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน (ในเขตจ่ายของไปรษณีย์) บ้านเลขที่ หมู่ที่.....
ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล / แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
๗. สถานที่ทำงานปัจจุบัน.....
ที่อยู่.....
เบอร์โทรศัพท์.....
๘. ได้แนบหลักฐานต่าง ๆ ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว มาพร้อมกับใบสมัคร (จำนวน ๑ ชุด) รวม ฉบับ คือ
 - () รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
 - () สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ
 - () สำเนาใบระเบียนผลการเรียน (Transcript)
 - () ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู / ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน
 - () สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 - () สำเนาทะเบียนบ้าน
 - () ใบรับรองแพทย์
 - () อื่น ๆ ระบุ
 - () เอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ด้านที่ ๑ ประวัติและผลงาน จำนวน ๓ เล่ม

หากข้าพเจ้ายื่นหลักฐานต่างๆ ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาในครั้งนี้

ข้าพเจ้าขอให้คำรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ทุกประการ และขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงถูกต้องทุกประการ หากข้อความดังกล่าวไม่เป็นความจริงจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ

(ลงลายมือชื่อ)ผู้สมัคร

(.....)

วันที่เดือน พ.ศ.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการรับสมัคร ฉบับจริงพร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า () หลักฐานถูกต้องครบถ้วน () ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน เนื่องจาก	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติอื่น ตามประกาศแล้ว ปรากฏว่า () มีสิทธิเข้ารับการสรรหา () ไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เนื่องจาก.....
ลงชื่อ..... (.....)/...../..... เจ้าหน้าที่รับสมัคร	ลงชื่อ..... (.....)/...../..... เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คະแนผลการประเมิน และเกณฑ์การตัดสิน
ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๕๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความโปร่งใส ยุติธรรม และมีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คະแนผลการประเมิน และเกณฑ์การตัดสินในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสนม เสริฐผล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และเกณฑ์การตัดสิน
การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

๑. ประวัติและผลงาน (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| ๑.๑ ระยะเวลาปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการสอน | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| ๑.๒ ผลงาน รางวัล และการเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ | จำนวน ๓๐ คะแนน |

๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด ดังนี้

- | | |
|------------------------------|----------------|
| ๒.๑ สอบสัมภาษณ์ | จำนวน ๒๕ คะแนน |
| ๒.๒ การสาธิตการปฏิบัติการสอน | จำนวน ๒๕ คะแนน |

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ต้องได้คะแนนแต่ละส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และเกณฑ์การตัดสิน

การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

๑. ประวัติและผลงาน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ระยะเวลาปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการสอน (๒๐ คะแนน)		
	๑. ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป	๒๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการสอน ระบุตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันนับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี) โดยคำสั่งหรือสัญญาจ้าง ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ว่าจ้างรับรองระยะเวลาที่ปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการสอนในสถานศึกษานั้นๆ
	๒. ระยะเวลา ๘ - ๙ ปี	๑๘ คะแนน	
	๓. ระยะเวลา ๖ - ๗ ปี	๑๖ คะแนน	
	๔. ระยะเวลา ๓ - ๕ ปี	๑๔ คะแนน	
๕. ระยะเวลาต่ำกว่า ๒ ปี	๑๒ คะแนน		
๒	ผลงาน รางวัล และการเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ (ข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี) (๓๐ คะแนน)		
	๑. ผลงาน	๑๕ คะแนน	พิจารณาจากการเขียนผลงานในด้านการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ และเอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน ๕ หน้า โดยผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาทุกหน้า
	๒. รางวัล	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผู้สมัครหรือนักเรียนหรือสถานศึกษาได้รับรางวัลที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว กรณีเป็นรางวัลของนักเรียนหรือสถานศึกษาต้องแนบเอกสารหลักฐานการมีส่วนร่วมของผู้สมัครด้วย หากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน โดยผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาทุกหน้า
	(๑) ระดับประเทศหรือชาติหรือนานาชาติ	๑๐ คะแนน	
	(๒) ระดับภาคหรือภูมิภาค	๘ คะแนน	
	(๓) ระดับจังหวัด	๖ คะแนน	
	(๔) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๔ คะแนน	
	(๕) ระดับโรงเรียนหรือเครือข่ายหรือสหวิทยาเขตหรือศูนย์เครือข่าย	๒ คะแนน	
๓. การได้รับการยอมรับ	๕ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงว่าเป็นคณะกรรมการ และอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากรเพียงรายการเดียว หากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน โดยผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาทุกหน้า	
	(๑) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด หรือระดับชาติหรือระดับนานาชาติ		๕ คะแนน
	(๒) กลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขตหรือศูนย์เครือข่าย		๔ คะแนน
	(๓) ระดับสถานศึกษา		๓ คะแนน

๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	สอบสัมภาษณ์ (๒๕ คะแนน)		
	๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๕ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและเอกสารเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
	๒. บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา	๕ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยา ท่าทางและการสื่อสาร
	๓. วุฒิภาวะทางอารมณ์	๕ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม และการสื่อสาร
	๔. การมีปฏิภาณไหวพริบ	๕ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
	๕. เจตคติและอุดมการณ์ต่อวิชาชีพครู	๕ คะแนน	พิจารณาจากแรงจูงใจ เจตคติอุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพครู
๒	การสาธิตการปฏิบัติการสอน (๒๕ คะแนน)		
	๑. แผนการจัดการเรียนรู้	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก ๑. โครงสร้างรายวิชา ๒. ความสอดคล้องระหว่างหน่วยการเรียนรู้กับแผนการสอน ๓. ความสอดคล้องขององค์ประกอบของแผนการสอน ๔. ความครบถ้วนสมบูรณ์ขององค์ประกอบของแผนการสอน
	๒. รูปแบบการจัดการเรียนการสอนและการนำเสนอ	๕ คะแนน	พิจารณาจาก การนำเสนอแผนการจัดการเรียนการสอนแสดงถึงทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอน ดังนี้ ๑. รูปแบบ เทคนิคและวิธีการจัดการเรียนการสอน ๒. ทักษะในการอธิบาย/ถ่ายทอดองค์ความรู้ ๓. การจัดการชั้นเรียน ไหวพริบปฏิภาณในการแก้ไขปัญหา
	๓. การใช้สื่อเทคโนโลยี	๕ คะแนน	พิจารณาจาก ๑. การใช้สื่อเทคโนโลยีที่ระบุในแผนฯ สอดคล้องกับเนื้อหาวิชาและวัยของผู้เรียน ๒. สื่อเทคโนโลยีที่ระบุในแผนฯ มีความทันสมัย เหมาะสม ๓. ความสามารถในการใช้สื่อเทคโนโลยี
	๔. การวัดและประเมินผล	๕ คะแนน	พิจารณาจาก ๑. รูปแบบ วิธีการวัดและประเมินผลที่ระบุในแผนฯ มีความถูกต้องและเหมาะสมกับสิ่งที่ต้องการวัดและเนื้อหาวิชา ๒. เครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผลสอดคล้องกับรูปแบบวิธีการสอนในแผนฯ ๓. ความหลากหลายของวิธีการวัดและประเมินผลที่ระบุในแผนฯ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตรวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์
การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ได้ประกาศการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต เพื่อให้ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากบุคคลภายนอก อันจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๕๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ จึงกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตรวมทั้งการป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการสรรหาและเลือกสรรดังกล่าว ดังนี้

๑. ห้ามมิให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใดๆ ที่มีเจตนาในการจัดทำเอกสารจำหน่าย แจกหรือกระทำการละเว้นการอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์แก่ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร **โดยเด็ดขาด**

๒. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ช่วยสอดส่อง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัด เฝ้าระวังการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด เพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ในการสรรหาและเลือกสรร **ทุกกรณี**

หากทราบเบาะแสของกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตดังกล่าว ขอให้แจ้งข้อมูลโดยตรงได้ที่

๑. นางสนม เสริฐผล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑ ๐๕๔ ๑๙๗๓

๒. นายพัชระ งามชัด รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑ ๗๓๙ ๔๔๔๙

๓. นางสาวนิตยา ตาตินิจ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๘ ๓๘๔ ๔๔๙๐

/ ทั้งนี้

ทั้งนี้ เพื่อจะได้หาทางป้องกันและแก้ไขหรือดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้
การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็นไปอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรมอย่างแท้จริง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสนม เสริฐผล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒