**แผนพัฒนาตนเองรายบุคคล**

**(Individual Development Plan)**

**ชื่อ - สกุล ..................................**

**ตำแหน่ง.....................................**

**กลุ่ม................................**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2**

**สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ**

**แผนพัฒนาตนเองรายบุคคล**

**(Individual Development Plan)**

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล**

**ชื่อ**…………………………………**สกุล**…………………………………**ตำแหน่ง**……………………………**ระดับ**………………………

**วุฒิการศึกษา** …………………………………

**ปริญญาตรี** หรือเทียบเท่า วิชาเอก …………………………………สาขา ………………………………… **ปริญญาโท** หรือเทียบเท่า วิชาเอก ………………………………… สาขา …………………………………

**อื่น ๆ โปรดระบุ**...........................................................................................................................................

**เข้ารับราชการ วันที่**…………………**เดือน** …………………………………**ตำแหน่ง**………………………….………………**สังกัด**…………………………………**กระทรวง**…………………………………

**ตำแหน่งปัจจุบัน** …………………………………**สังกัด**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2 **ตั้งแต่วันที่** …………………………………จนถึงปัจจุบัน **อายุราชการจนถึงปัจจุบัน** ………………………………… **ระดับ** …………………………………**อัตราเงินเดือน** …………………………………

**งานที่ได้รับมอบหมาย**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………

**ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน**

**องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน**

**1. ปริมาณผลงานในหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**2. คุณภาพผลงานที่ประสบความสำเร็จ**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**3. ความรวดเร็ว/ตรงตามเวลาที่กำหนด**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**4. ความสำเร็จของระบบข้อมูลสารสนเทศ**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**5. ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**องค์ประกอบที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)**

**สมรรถนะหลัก**

1. **การมุ่งผลสัมฤทธิ์**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **การบริการที่ดี**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **การทำงานเป็นทีม**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**สมรรถนะประจำสายงาน**

1. **การคิดวิเคราะห์**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **การตรวจสอบความถูกต้อง**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **การดำเนินการเชิงรุก**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **การตรวจสอบความถูกต้อง**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **การยืดหยุ่นผ่อนปรน**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**ประวัติการเข้ารับการพัฒนาตำแหน่งปัจจุบัน (ในรอบ 3 ปี ที่ผ่านมา)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน** | | | |
| ปี | ระยะเวลา | **หลักสูตร** | **หน่วยงานที่จัดอบรม** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**ส่วนที่ 2 ความต้องการในการพัฒนา ปีการศึกษา 2566**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนา** | **วิธีการพัฒนา** | **เป้าหมายการพัฒนา** | **เหตุผล/ความสำคัญ** | **ช่วงเวลาที่ต้องพัฒนา** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

นางสาว …………………………………. ตำแหน่ง ……………………………………….